

Contractació al sector en el procés de regularització extraordinària de persones migrants

TERMÒMETRE ALS ASSOCIATS

Juliol 2026

Per què aquest termòmetre?



L'escassetat de professionals continua sent un dels principals reptes del sector de l'atenció a la dependència

Tot i que aquesta realitat és àmpliament compartida per les entitats, sovint es basa en percepcions o experiències individuals.

Disposar de dades concretes sobre les necessitats de contractació, els perfils més demandats o les dificultats per cobrir vacants **permet dimensionar el repte, identificar tendències i aportar evidència objectiva** per orientar la presa de decisions en col·laboració amb les administracions públiques.

En aquest context, ACRA reafirma el seu compromís amb el sector impulsant eines que transformin la realitat dels associats en coneixement útil. **Aquest termòmetre vol contribuir a donar visibilitat als principals reptes en recursos humans** i reforçar la capacitat de representació i incidència de l'associació en defensa del sector.

Entitats que han respost

Qui ha respost?

- ✓ Entitats associades a ACRA amb serveis assistencials.

Quan han respost?

- ✓ Del 29 de juny al 6 de juliol de 2026

Quines característiques tenen les entitats que han respost?

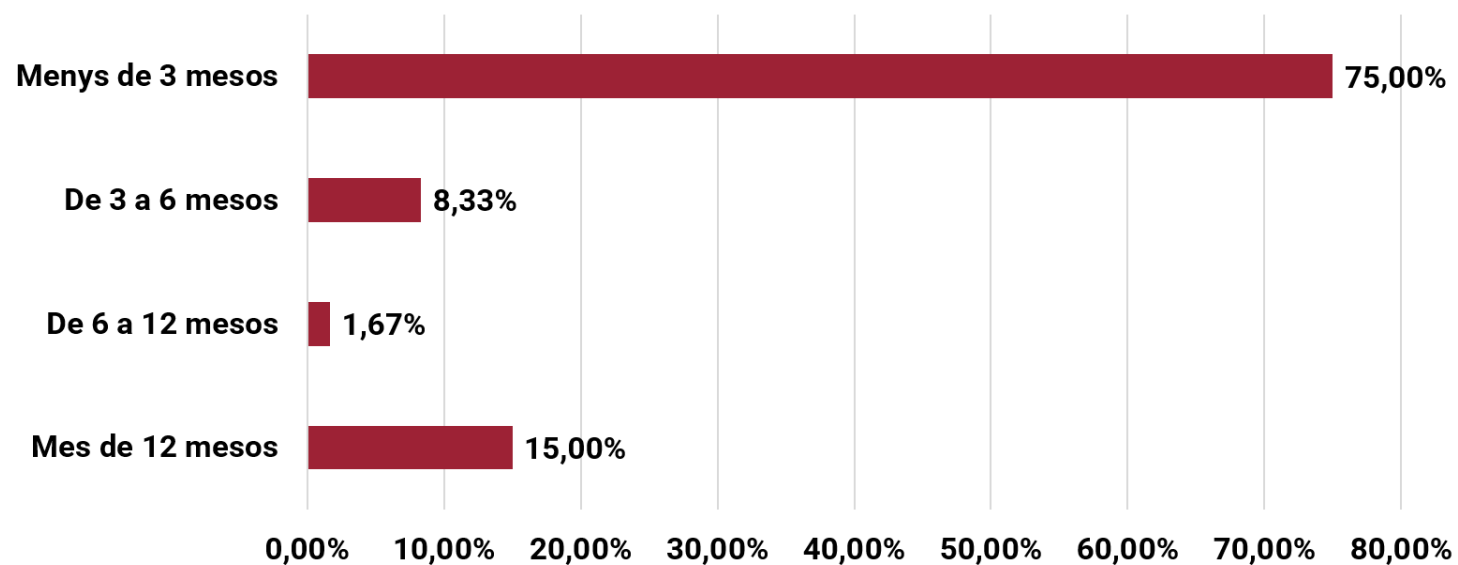
- ✓ Han respost **57** entitats proveïdores, amb un total de **20.168** places a tot Catalunya.

Resultats clau – Necessitat de contractació

Necessitat de contractació

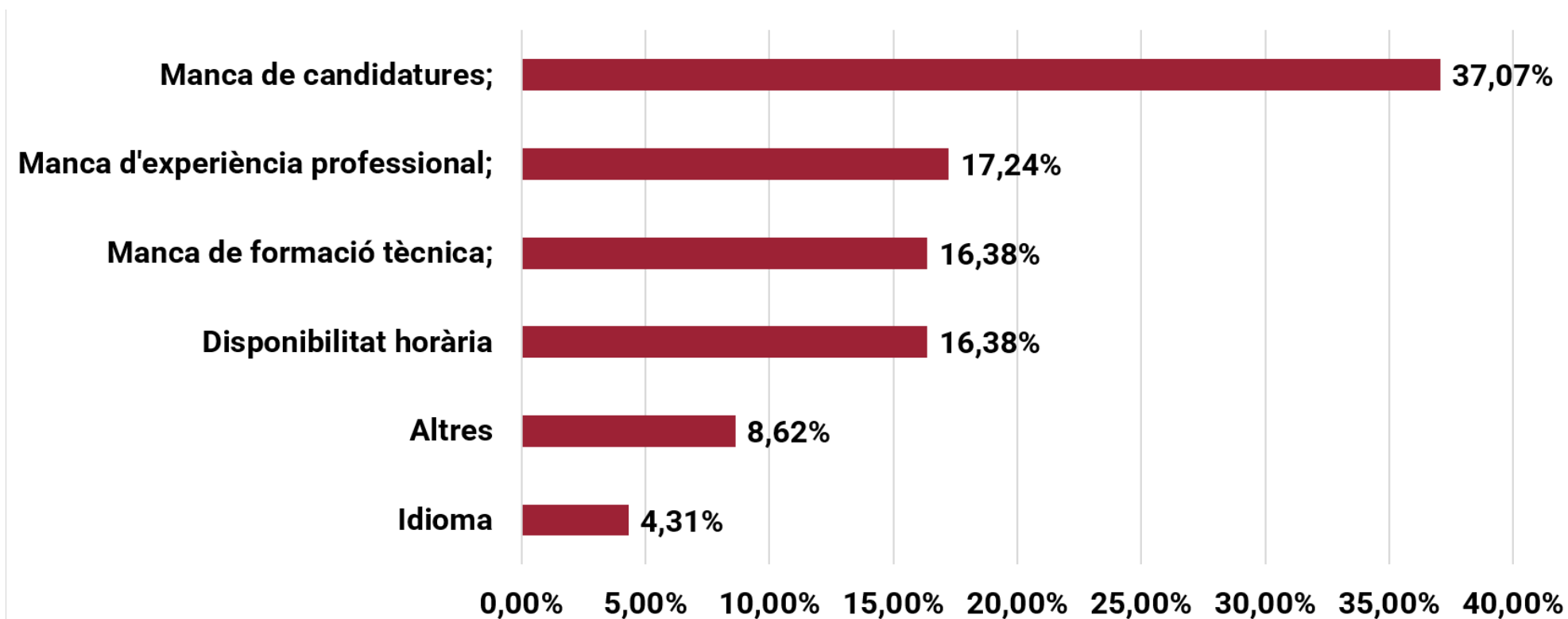
- ✓ El **83,05%** de les entitats que han respost al tenen necessitat de contractació durant els propers mesos.

Horitzó temporal de previsió de contractacions



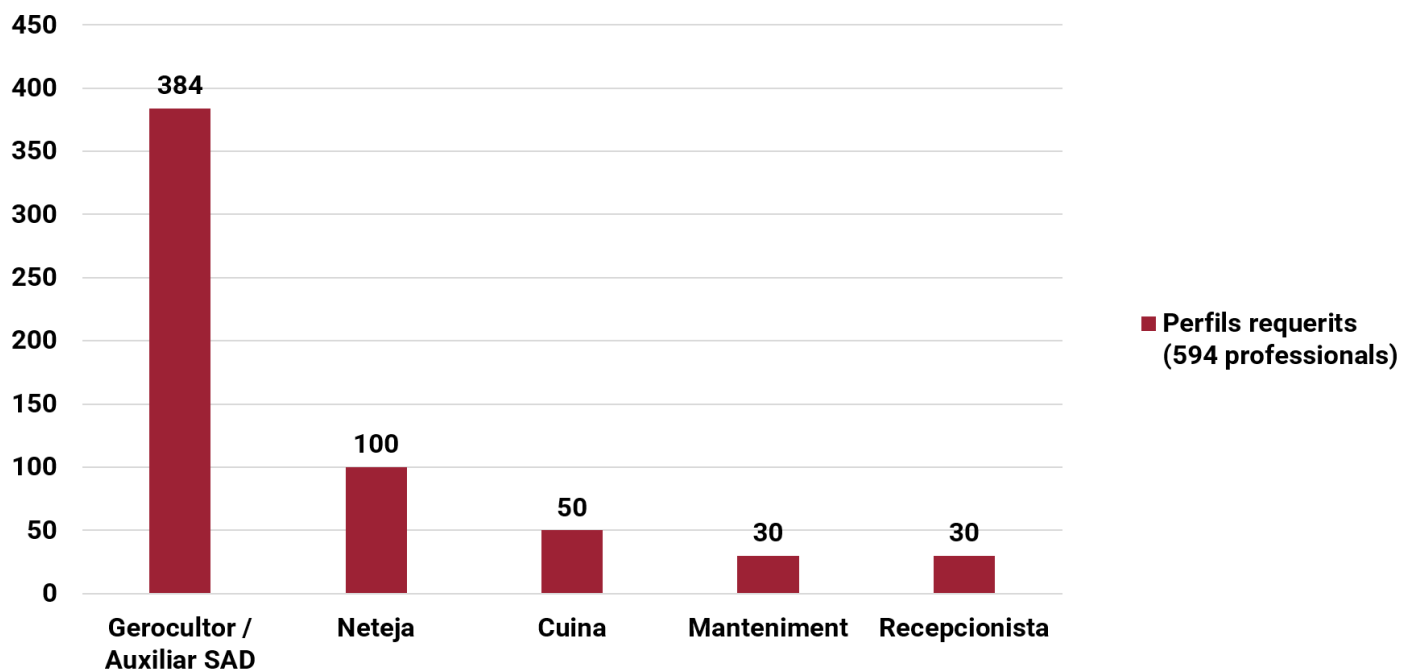
Resultats clau – Necessitat de contractació

Principals dificultats de contractació



Resultats clau – Necessitat de contractació

Indiqueu tant els perfils com la quantitat de vacants previstes:



Altres perfils professionals	Tant per cent de demanda
Infermeria (DUE)	41,94%
Terapeuta ocupacional	24,73%
Fisioterapeuta	13,98%
Metge/Metgessa	6,45%
Treball social	5,38%
Educació social	5,38%
Psicologia	2,15%

Resultats clau – Comentaris i aportacions



Dificultats administratives i d'homologació de titulacions. Diverses entitats identifiquen la lentitud en els processos d'homologació de títols i les dificultats relacionades amb la documentació d'estrangeria com una barrera per incorporar professionals qualificats, especialment en perfils sanitaris.



Manca de professionals qualificats i baixa disponibilitat territorial. Les entitats destaquen la creixent dificultat per trobar professionals amb la qualificació requerida, especialment gerocultors/es, infermeria i fisioteràpia. També s'assenyalen dificultats de mobilitat i captació en territoris allunyats dels principals nuclis urbans.



Cobertura de substitucions i estacionalitat. Les necessitats de contractació es concentren principalment en la cobertura de vacances, baixes i substitucions, un procés que les entitats descriuen com cada vegada més complex, especialment en els perfils assistencials.

Conclusions



Els perfils assistencials continuen concentrant la major part de les vacants

- El 91,1 % de les entitats declaren tenir vacants de gerocultor/a i auxiliar del SAD. En els perfils tècnics, les principals necessitats es concentren en infermeria, fisioteràpia i teràpia ocupacional.



La necessitat de contractació és immediata i les dificultats persisteixen

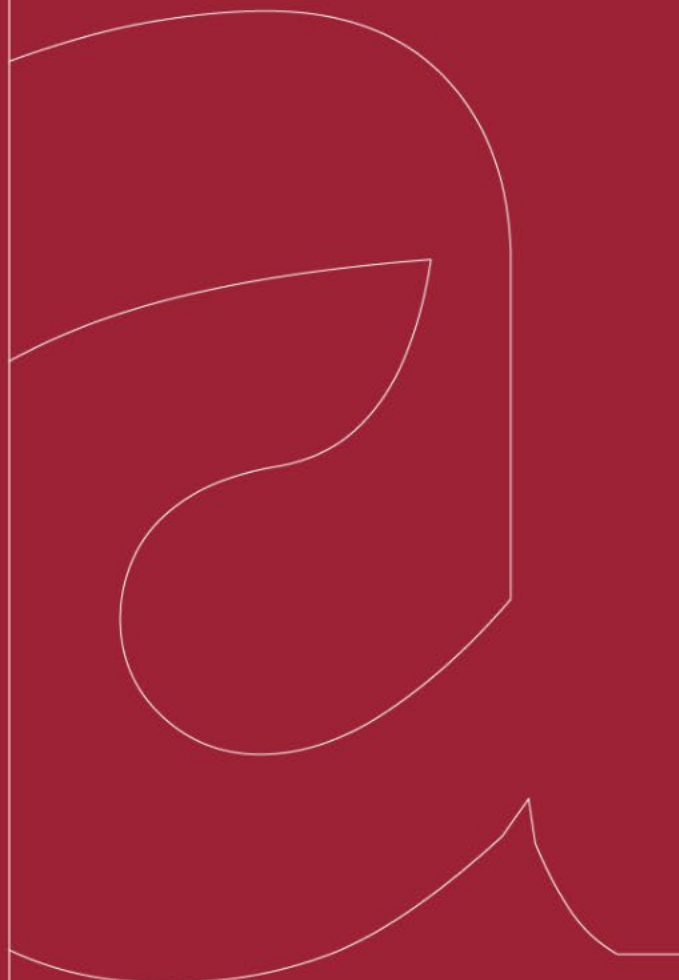
- El 83,05 % de les entitats preveuen contractar professionals en els propers mesos, evidenciant que les dificultats de captació continuen sent un repte estructural per al sector.



Els comentaris dels associats apunten a barreres que van més enllà de la manca de candidatures

- Les entitats destaquen especialment les dificultats d'homologació de titulacions, la manca de professionals qualificats i la complexitat creixent per cobrir substitucions i vacants temporals.

Gràcies per la vostra atenció



ASSOCIACIÓ CATALANA DE
RECURSOS ASSISTENCIALS