# EL CALENDARI LABORAL



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball

Foment del Treball Nacional

VALLBÉ
sabem com fer-ho

VALLBÉ
sabem com fer-ho

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

# QUE ÉS UN CALENDARI?



És un document que tota empresa **ha de tenir visible** a les seves instal·lacions o dependències, en el qual s'inclogui la informació complerta referent a la previsió anual de **dies festius**, **vacances** d'empleats i **dies laborals**.

Es pot incloure també la informació corresponent als horaris que s'utilitzaran anualment en el centre de treball.

VALLBÉ
sabem com fer-ho

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

# QUE HA D'INCLOURE UN CALENDARI?

# AMB CARÀCTER GENERAL

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

## SÍ

Jornada anual

Distribució de dies laborables

Festius

Descans setmanal

Vacances

Altres dies inhàbils

## NO

Centre de treball

Horari

# NO HEM D'INFORMAR DE L'HORARI?

Sí, s'ha d'informar, però en principi no és obligació que ho fem mitjançant el calendari laboral. La durada i distribució de jornada (horaris, torns de treball) és informació que s'ha de donar al treballador. Veurem què diuen els convenis.

§ **Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social.**

***Artículo 6 Infracciones leves***
*Son infracciones leves:*
***4.*** *No informar por escrito al trabajador sobre los elementos esenciales del contrato y las principales condiciones de ejecución de la prestación laboral, en los términos y plazos establecidos reglamentariamente.*

***Artículo 40 Cuantía de las sanciones***
***a)*** *Les lleus, en el grau mínim, amb multes de 70 a 150 euros; en el grau mitjà, de 151 a 370 euros; i en el grau màxim, de 371 a 750 euros.*

# Però... TAMBÉ S'HA DE MIRAR EL CONVENI

**DEPENDENCIA ESTATAL**

"El ámbito funcional de aplicación del presente convenio colectivo está constituido por las empresas y establecimientos que ejerzan su actividad en el sector de la atención a las personas dependientes y/o desarrollo de la promoción de la autonomía personal: residencias para personas mayores, centros de día, centros de noche, viviendas tuteladas, servicio de ayuda a domicilio y teleasistencia. Todo ello cualquiera que sea su denominación y con la única excepción de aquellas empresas cuya gestión y titularidad correspondan a la administración pública.

Igualmente quedan afectadas por este convenio las divisiones, líneas de negocio, secciones u otras unidades productivas autónomas dedicadas a la prestación del servicio del ámbito funcional, aun cuando la actividad principal de la empresa en que se hallen integradas sea distinta o tenga más de una actividad perteneciente a diversos sectores productivos.

Quedan expresamente excluidas del ámbito de aplicación de este convenio las empresas que realicen específicos cuidados sanitarios como actividad fundamental, entendiendo esta exclusión, sin perjuicio de la asistencia sanitaria a las personas residentes y usuarias, como consecuencia de los problemas propios de su edad y/o dependencia.".

**SAD**

"Queden afectades per aquest Conveni totes les empreses que prestin serveis **d'atenció domiciliària en la comunitat autònoma de Catalunya**.
L'atenció domiciliària és el conjunt organitzat d'accions que es realitzen bàsicament a la llar de la persona i/o família, dirigides a proporcionaratencions personals, ajuda a la llar i suport social a aquelles persones i/o famílies amb dificultats de desenvolupament o d'integració social o manca d'autonomia personal, amb l'objecte de promoure una millor qualitat de vida a les persones usuàries, potenciant la seva autonomia personal i unes condicions adients de convivència en el seu propi entorn familiar i sociocomunitari"

**GERCAT**

"L'àmbit funcional d'aplicació del present Conveni col·lectiu està constituït per les empreses i/o establiments que exerceixin la seva activitat principal en els següents àmbits del sector de l'atenció a les persones dependents i/o desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal: residències per a persones grans, centres de dia, centres de nit, habitatges tutelats, sempre que **no tinguin conveni col·lectiu propi** i que acreditin uns **ingressos habituals i continuats superiors al 60 % de la seva facturació per aquesta activitat provinents de l'Administració Pública**. Tot això qualsevol que sigui la seva denominació, i amb la **única excepció d'aquelles empreses quina gestió i titularitat correspongui a l'Administració Pública**.

A aquests efectes, es tindrà en compte la facturació ordinària (sense computar facturació extraordinària com per exemple derivada del Covid-19) per aquesta activitat, provinent del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (o Departament que assumeixi en el futur aquestes competències), tancada a data 31 de desembre de l'any natural anterior per a cada any natural de vigència del Conveni.

Romandran expressament excloses de l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni les empreses que realitzin específica assistència sanitària com activitat fonamental, entenent aquesta exclusió sense perjudici de l'assistència sanitària a les persones residents i usuàries com a conseqüència dels problemes propis de la seva edat i/o dependència.

Tot això sense perjudici d'allò establert a la Disposició Final 1ª del present Conveni" (No s'inclou dins l'àmbit funcional del present Conveni aquelles empreses que prestin com activitat principal serveis d'atenció domiciliària en la Comunicat Autònoma de Catalunya).

# Però... TAMBÉ S'HA DE MIRAR EL CONVENI



## DEPENDÈNCIA ESTATAL

- Torns
- Horaris



## GERCAT

- Torns
- Horaris



## SAD CATALUNYA

- Dies de treball, incloent el temps dedicat a la coordinació
- Horaris
- Jornada diària

VALLBÉ
sabem com fer-ho

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

# ON S'HA DE COLOCAR EL CALENDARI?

## ESTATUT DELS TREBALLADORS

**34.6.** Anualmente se elaborará por la empresa el calendario laboral, debiendo exponerse un ejemplar del mismo en un lugar visible de cada centro de trabajo.

## LLEI INFRACCIONS I SANCIONS SOCIALS

**6.1.** No exponer en lugar visible del centro de trabajo el calendario laboral vigente.

*Infracció lleu.*

## CONVENI COL·LECTIU

**SAD Catalunya.**
Sí que hi ha regulació.

**Dependència estatal.**
Sí que hi ha regulació.

**GERCAT**
Sí que hi ha regulació.

# TAMBÉ S'HA DE MIRAR EL CONVENI



## DEPENDÈNCIA ESTATAL

- S'ha d'exposar al taulell d'anuncis



## GERCAT

- S'ha d'exposar al taulell d'anuncis



## SAD CATALUNYA

- S'ha de lliurar a cada treballador/a un calendari de treball individualitzat

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL ANTERIOR

Acta 12, sol·licitud 150

Desde la Federación de emplead@s públicos de UGT Granada, consultamos a la comisión del VII Convenio marco estatal de Servicios de Atención a las Personas Dependientes y Desarrollo de la Promoción de la Autonomía Personal.

1º.- Es obligatorio entregar a l@s trabajador@s los turnos anuales a final de Enero?

**Solicitud nº 150.- FESP-UGT. Granada.**

1º.- No, según el art. 39 se entrega "una copia, con una semana de antelación, a la representación unitaria o sindical del personal para su exposición en el tablón de anuncios", no a los trabajadores.

VALLBÉ
sabem com fer-ho

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

# QUAN S'HA D'EFECTUAR EL CALENDARI?

VALLBÉ
sabem com fer-ho

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

## DEPENDÈNCIA ESTATAL

- En el primer mes de cada any
- Podrà ser revisable trimestralment
- El calendari de **vacances** s'ha d'elaborar abans de la finalització del primer trimestre de cada any i, en tot cas, amb un mínim de dos mesos del començament del mateix

## GERCAT

- En el primer mes de cada any
- Podrà ser revisable trimestralment
- El calendari de **vacances** s'ha d'elaborar abans de la finalització del primer trimestre de cada any i, en tot cas, amb un mínim de dos mesos del començament del mateix

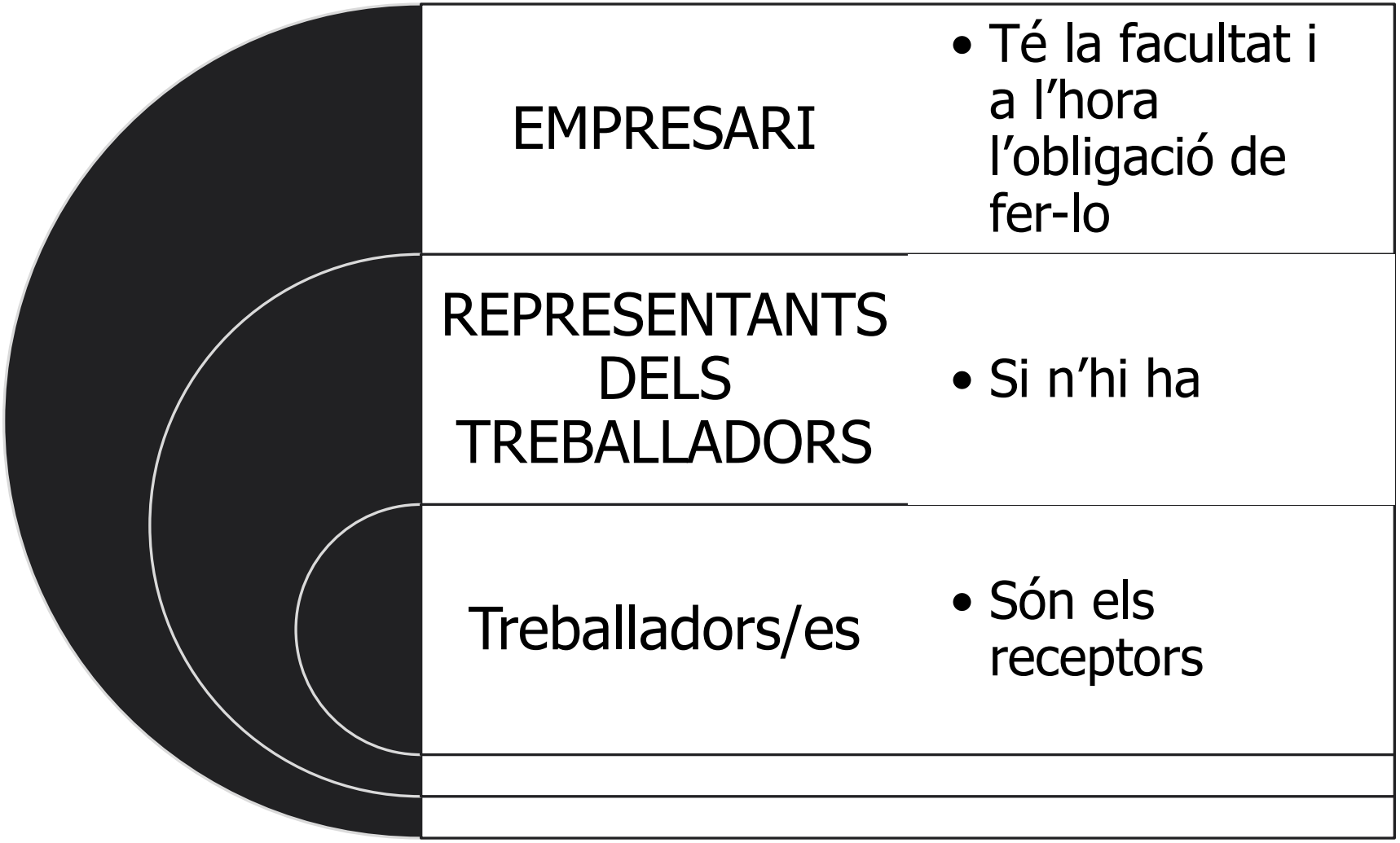
## SAD CATALUNYA

- Al principi de cada any.
- Incloent les **vacances** a l'efecte de còmput, però s'hauran de ratificar entre el treballador i l'empresa amb una antelació mínima de dos mesos abans del seu gaudi, tal com preveu l'Estatut dels treballadors.
- Els quadres de vacances es fixaran públicament en el primer mes del segon trimestre natural de l'any.

VALLBÉ
sabem com fer-ho

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

# QUI ELABORA EL CALENDARI?


EMPRESARI
• Té la facultat i a l'hora l'obligació de fer-lo
REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS
• Si n'hi ha
Treballadors/es
• Són els receptors

# COM?

Anualment.

Consulta amb els representants legals dels treballadors.

Emissió d'informe previ dels representants legals dels treballadors. **Informe preceptiu, no vinculant.**

No és una negociació formal (no fa falta constitució de mesa negociadora, intercanvi de documentació, etc.)

## I si no l'emeten?

Si l'empresa l'ha demanat i en termini raonable no obté l'informe, està lliure de responsabilitat i pot fixar el calendari proposat.

## I si no el demano?

El calendari podria ser anul·lat per defecte de procediment i es podria imposar una sanció administrativa per infracció de drets als RLT.

**QUE DIU LA LLEI?**

§ **Real Decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.**

***Disposición adicional tercera. Competencia de los representantes de los trabajadores en materia de jornada.***

*Sin perjuicio de las competencias reconocidas a los representantes de los trabajadores en materia de jornada en el Estatuto de los Trabajadores y en el presente Real Decreto, éstos tendrán derecho a:*

***a)*** *Ser consultados por el empresario y emitir informe con carácter previo a la elaboración del calendario laboral a que se refiere el apartado 6 del artículo 34 del Estatuto de los Trabajadores.*

***b)*** *Ser informados mensualmente por el empresario de las horas extraordinarias realizadas por los trabajadores, cualquiera que sea su forma de compensación, recibiendo a tal efecto copia de los resúmenes a que se refiere el apartado 5 del artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores.*

**I EL CONVENI?**

**SAD**

Una vegada aprovats els calendaris laborals individuals, aquests es comunicaran als representants dels treballadors i als delegats sindicals si n'hi ha.

**DEPENDÈNCIA /GERCAT**

Tot això, prèvia negociació amb la representació unitària o sindical del personal, lliurant una còpia, **amb una setmana d'antelació**, a la representació unitària o sindical del personal per la seva exposició al tauler d'anuncis.

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL ANTERIOR

Acta 7, sol·licitud 91

2- Referente al Art 39 del actual convenio sobre los calendarios laborales anuales que dice lo siguiente:

*En el primer mes de cada año, se elaborará por la empresa un calendario laboral con turnos y horarios que podrá ser revisable trimestralmente. Todo ello, previa negociación con la representación unitaria o sindical del personal, entregando una copia, con una semana de antelación, a la representación unitaria o sindical del personal para su exposición en el tablón de anuncios.*

Por parte de la empresa nos hacen entrega de unos calendarios con unos horarios y un listado de personas ficticias, que no sabemos si esas personas existen en la empresa o no, porque no hay nombres y apellidos como nos entregaban en años anteriores y, que de esta manera ya cumplen con el Art antes mencionado.

Por nuestra parte entendemos que la empresa nos tienen que facilitar unos calendarios laborales tras la previa negociación con la representación del personal y con contenido que nos permita realizar nuestro trabajo sindical y no en el formato que nos entregan, de esta manera nos es imposible realizar nuestra función sindical. Con lo cual entendemos que ese formato no se ajusta a lo que dice el convenio en el Art 39 y en el Art 64 ET apartado 6.

**Solicitud nº 91.- Sección Sindical CCOO Televida Servicios S.L.U.**

1.- No le corresponde una nueva licencia ya que el hecho causante es la hospitalización.

2.- Para la elaboración del calendario laboral anual es imprescindible la previa negociación, aunque no tiene por que ser nominativo.

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL

Acta 8, sol·licitud 101

**Solicitud nº 101.- Entrega calendarios, ingreso de vacantes, descanso semanal en vacaciones, días compensatorios de trabajo festivos**

A la primera cuestión: La empresa, en efecto, ha de facilitar a la representación legal de los trabajadores los calendarios de turnos y horarios en los términos recogidos en el artículo 39.1, aunque no está obligada a hacerlo de forma nominal.

## § Sentència TSJ Galicia, sentència de 9 d'octubre de 2024:

*El razonamiento derivado de esa Jurisprudencia se ve reforzado, si cabe, en relación con la obligación de negociar -de acordar, incluso, como se consigna en la literalidad del acuerdo objeto de análisis- el calendario laboral pues si* ***la obligación de negociar y hacerlo de buena fe no puede confundirse, como enseña esa jurisprudencia, con la de alcanzar un acuerdo ni con el mantenimiento indefinido de una negociación infructuosa****, en los casos de la negociación colectiva en que, como es sabido, los mecanismos legales de ultraactividad (art. 86.4 ET) mantienen la aplicación de lo acordado previamente, evitando así el vacío legislativo que la legislación laboral y su sistema de fuentes trata de sortear a toda cosa por sus efectos negativos -cuando menos, rebajar el nivel de derechos a los mínimos de Derecho necesario del ET- estableciendo un sistema de completitud por los mecanismos de negociación abreviada del art. 92.1 ET (adhesión); de sustitución en dificultades negociales del art. 92.2 ET (extensión) e incluso de sustitución de la negociación autónoma de condiciones laborales por regulación heterónoma fracasados los anteriores remedios de la D.A. 7º ET (neo-ordenanzas, como se les ha dado en llamar), en el caso del establecimiento del calendario laboral, como se dice, la necesidad de disponer de un elemento regulatorio es enormemente más acuciante y urgente, pues como se dice, a falta de esos mecanismos supletorios, es evidente que sin un calendario ordenador -elemento cualitativo del tiempo de trabajo- de la jornada -elemento cuantitativo, en el que poco margen cabe salvo la mejora del máximo de jornada anual de Derecho necesario- la prestación de trabajo deviene imposible y por tanto, no es dable admitir que la mera situación de falta de acuerdo, prolongada en el tiempo, implique la inexistencia de un calendario a aplicar, porque ello sería tanto como imposibilitar la prestación de trabajo con vulneración de los derechos y deberes básicos de trabajador y empresario ( arts. 4, 5 y 30 ET) y negar el poder organizativo empresarial ( arts. 1, 20 y 39 ET) dando al traste en suma con el edificio entero del ordenamiento laboral, consecuencia que obviamente no puede ser amparada en la mera dificultad prolongada de alcanzar un acuerdo.*

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL

Acta 11, sol·licitud 123

**Solicitud nº 123.- ¿Puede la empresa modificar de manera unilateral sin previa representación con la representación unitaria los calendarios laborales aprobados en el mes de enero con el Comité de Empresa?**

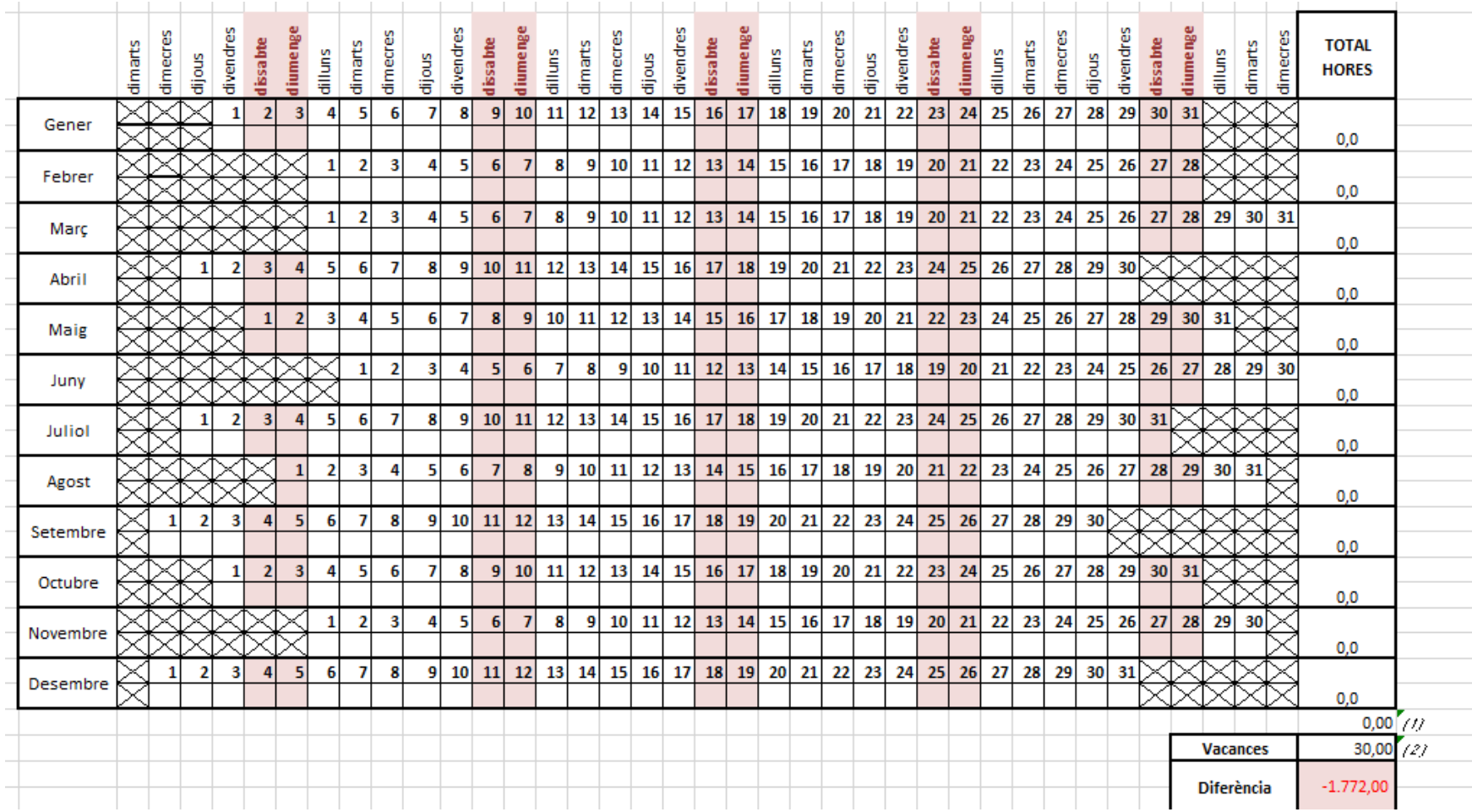
Sin acuerdo

VALLBÉ
sabem com fer-ho

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

# COM S'ELABORA UN CALENDARI?

**PAS 1: S'AGAFA UN FULL EN BLANC I ES COLOQUEN TOTS ELS DIES**



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 0,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | 0,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 0,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | 0,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 0,0 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 0,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | 0,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | 0,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 0,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 0,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | 0,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 (1) |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | -1.772,00 |

# PAS 2: ES COLOQUEN ELS FESTIUS

**14**

| DIA | FESTIVITAT |
|---|---|
| 1 de gener | Any Nou |
| 6 de gener | Epifania del senyor |
| 26 de març | Divendres Sant |
| 29 de març | Dilluns de Pasqua |
| 1 de maig | Festa del Treball |
| 24 de juny | Sant Joan |
| 11 de setembre | Festa Nacional de Catalunya |
| 12 d'octubre | Festa Nacional d'Espanya |
| 1 de novembre | Tots Sants |
| 6 de desembre | Dia de la Constitució |
| 8 de desembre | Immaculada Concepció |
| 25 de desembre | Nadal |

**+ 2 FESTIUS PER LOCALITAT**

| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 0,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | 0,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 0,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | 0,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 0,0 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 0,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | 0,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | 0,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 0,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 0,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | 0,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 (1) |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | -1.772,00 |

VALLBÉ
sabem com fer-ho

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

# POT UN TREBALLADOR TREBALLAR UN FESTIU?

# SÍ

## Però...

- **Ha de percebre el plusos corresponents**
- **Ha de tenir un dia substitutori**

## § Sentència Audiència Nacional, sentència 132/2015, de 24 de juliol:

*"Todos los trabajadores, sea cual sea la duración de su contrato, tienen derecho a disfrutar de esos días de fiesta, y si por necesidades de la empresa no pueden hacerlo deben serles compensados.*
*Del relato de hechos probados se desprende que la jornada máxima anual del convenio es de 1792 horas de trabajo efectivo, ya sea en turno partido o continuo, y , en relación a los festivos, el artículo 44 tan sólo contempla dos festivos de especial significación (los días de Navidad y Año Nuevo) y su compensación con descanso en día distinto, debiendo prosperar la demanda porque sin perjuicio del cumplimiento de la jornada establecida en el Convenio Colectivo , es de aplicación el artículo 37.2 de ET, como norma de derecho necesario que fija la Ley Estatal.*
*Se impone, por consiguiente, la estimación de la primera pretensión de la demanda, puesto que los trabajadores tienen derecho a disfrutar de 14 festivos, que tendrán carácter retribuido y no recuperable y en el supuesto de que por razones de la actividad de la empresa como las que concurren en el sector de residencias de personas mayores en el que se precisa prestar asistencia todo el año,* ***estos festivos deberán ser compensados con descanso en día distinto****".*

# Com computem el dia compensatori al calendari?

# 0 hores

“Por cada jornada realizada en día festivo se disfrutará de un descanso compensatorio de un día laborable, que no será considerado como tiempo de trabajo, respetando el número total de horas efectivas señaladas en este convenio”

Esta empresa entiende, al tenor literal del texto del convenio, que el día compensatorio del festivo trabajado no computa para el cálculo anual de las horas efectivas que señala el convenio. Por tanto, el día festivo trabajado computa sumando las horas efectivas de dicho día y el día de descanso compensatorio computa CERO horas para dicho cálculo. Todo ello, debiéndose respetar al finalizar el año las 1.772 horas efectivas (para el año 2025 y hasta que se firme el IX Convenio marco estatal).

SOLICITAMOS:

Que se conteste la interpretación de la Comisión Paritaria y si estamos interpretando bien el convenio o, por el contrario, la interpretación ha de ser de otra manera.

Con las gracias por anticipado, quedamos a la espera de su respuesta.

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL

Acta 23, sol·licitud 220

**Consulta 220. Cómputo de festivos trabajados.**

Esta comisión mixta entiende que la interpretación es correcta.

# PARITÀRIA CONVENI GERCAT

Acta 10, sol·licitud 32

**Consulta núm. 32: Presentada per l'empresa BON REPOS, que s'annexa a l'acta**

**RESPOSTA:** El conveni estableix que el dia compensatori efectivament no computa com a temps efectiu de treball.

# I si el festiu cau en un dia de descans setmanal?

**§ Sentència Tribunal Suprem, sentència de 30 d'abril de 2025 (en cassació ordinària):**

*Ahora el debate con el que nos enfrentamos es si, en ausencia de ninguna voluntad torticera por parte de la empresa, quienes ven solapado su descanso semanal predeterminado con un festivo laboral tienen derecho a disfrutar de un día más de descanso que compense la "pérdida" causada por tal solapamiento. Para resolver tal debate debemos referirnos a las previsiones del artículo 37.2 cuando señala -obviamente pensando en la generalidad de las personas trabajadoras por cuenta ajena en nuestro país, que disfrutan su descanso semanal en domingo- que si coincide el mismo con una de dichas festividades debe resolverse «siendo, en todo caso, objeto de traslado al lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo»:* ***fácil es deducir que la voluntad del legislador, que califica el festivo como "descanso laboral", ha sido la de que quien trabaje por cuenta ajena disfrute, no solo de los descansos semanales que tienen su fundamento en la preservación de su salud laboral y su sustento también en la Directiva comunitaria, sino también de los 30 días naturales de vacaciones anuales, art. 38, y junto a lo anterior de hasta 14 días de carácter retribuido y no recuperable como festivos laborales de ámbito estatal o autonómico;*** *también es relevante recordar que el art. 47 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos, vigente en virtud de disposición derogatoria única del Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre (EDL 1995/15657), establece que «cuando, excepcionalmente y por razones técnicas u organizativas, no se pudiera disfrutar el día de fiesta correspondiente o, en su caso, de descanso semanal, la Empresa vendrá obligada a abonar al trabajador, además de los salarios correspondientes a la semana, el importe de las horas trabajadas en el día festivo o en el período de descanso semanal, incrementadas en un 75 por 100, como mínimo, salvo descanso compensatorio», lo cual viene a confirmar que el criterio general debe ser el del disfrute de los festivos laborales en toda su extensión, y solo en situaciones excepcionales podrá ser sustituido por descanso alternativo o retribución. De no adoptarse tal solución nos encontraremos con la circunstancia de que quienes descansan semanalmente el domingo podrán disfrutar de la totalidad de los festivos anuales, mientras que aquellos grupos minoritarios que, por exigirlo el sistema productivo, deban trabajar también el domingo van a disfrutar de menos descansos que la mayoría de la población: resulta evidente que dicha solución pugna con los principios que regulan el derecho del trabajo y el descanso laboral en su conjunto, sea por salud o por convención social; conclusión que se alcanza sin que el reconocimiento del derecho a disfrutar de la totalidad de descansos semanales y festivos anuales deba tener consecuencias en la jornada anual y al margen de las repercusiones que dicho descanso pueda tener en la distribución de la misma, cuestiones que no son objeto de este proceso.*

**Primero.–** Que con fecha reciente la Sentencia de la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional de fecha 19/Mayo/2026. N88/2026], la cual unifica doctrina y establece de manera clara el derecho de las personas trabajadoras a recuperar, o no perder los días festivos laborables del calendario oficial cuando estos coincidan en un día de descanso semanal, específicamente en sábado, evitando así que se produzca un exceso de la jornada anual pactada según convenio en el cómputo de sus días de descanso.

**Segundo.–** Que el sector de la dependencia, regulado por el VIII Convenio Marco Estatal, se caracteriza por una organización del trabajo a turnos y coberturas de 365 días al año,con un turno fijo de lunes a viernes, lo que genera habitualmente fricciones e interpretaciones dispares entre las empresas y las plantillas a la hora de no computar los festivos acaecidos en sábado.

**Tercero.–** Que es función de esta Comisión Paritaria la interpretación, mediación y arbitraje de las dudas o conflictos que puedan surgir en la aplicación del articulado del Convenio, velando siempre por la adaptación del texto convencional a la legalidad vigente y a las resoluciones judiciales firmes que lo afecten directamente.

**SOLICITA A ESTA COMISIÓN PARITARIA:**

- **1. El encaje definitivo** de los criterios fijados por la jurisprudencia en el marco de la gestión del tiempo de trabajo del VIII Convenio de Dependencia, determinando de forma explícita el procedimiento para que los festivos que acontezcan en sábado sean efectivamente recuperados o compensados.
- **2. La emisión de una resolución aclaratoria o acta interpretativa** dirigida al sector, que concrete cómo debe aplicarse este derecho en la confección de los calendarios laborales elaborados al dia de hoy sin tener contabilizado los sábados festivos, garantizando la homogeneidad de su aplicación en todas las empresas afectadas por el convenio y evitando la judicialización masiva del conflicto.

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL

Acta 26, sol·licitud 239

**Solicitud nº 239.- Compensación de festivos que caen en sábado solapados con días de descanso**

Sin acuerdo.

# FESTIUS ESPECIALS

**DEPENDENCIA ESTATAL**

Nadal (inici torn de nit del 24 al 25 fins finalització del torn de tarda del 25) i any nou (inici torn de nit del 31 a l'1 fins finalització torn de tarda de l'1)

**SAD**

El personal que presti serveis el 25 de desembre i l'1 de gener serà compensat amb dues jornades de descans equivalents (una corresponent al festiu i una altra per l'especial significat del dia). El segon dia lliure es considerarà efectivament treballat. Si no es compensa, s'haurà de liquidar segons el valor establert.

**GERCAT**

Nadal (inici torn de nit del 24 al 25 fins finalització del torn de tarda del 25) i any nou (inici torn de nit del 31 a l'1 fins finalització torn de tarda de l'1)

# PAS 3: ES COLOQUEN LES VACANCES

**Com hem dit...**

**DEPENDÈNCIA ESTATAL/GERCAT**

El calendari de **vacances** s'ha d'elaborar abans de la finalització del primer trimestre de cada any i, en tot cas, amb un mínim de dos mesos del començament del mateix

**SAD CATALUNYA**

Les vacances s'han de ratificar entre el treballador i l'empresa amb una antelació mínima de dos mesos abans del seu gaudi. Es fixaran públicament dins del primer mes del segon semestre

## MENTRES... COM "PENDENTS DE CONFIRMAR"

| DEPENDÈNCIA /GERCAT | SAD |
| --- | --- |
| 30 dies naturals | 22 dies laborables |
| Preferentment juny, juliol, agost i setembre<br>Un període de 30 dies o dos de 15 dies (per més fraccions ha d'haver-hi acord entre empresa i personal i aprovació de la representació sindical) | Dins del any natural o (a petició del treballador i amb acord) algun període curt al mes de gener |
| Rotació anual en els diferents mesos per antiguitat (si fracciona, només pot escollir el primer) | |
| El primer dia d'inici de vacances NO pot ser un dia de descans setmanal | |

| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 0,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | 0,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 0,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | 0,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 0,0 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 0,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | 0,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | 0,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 0,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 0,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | 0,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 (1) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Vacances | 30,00 (2) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Diferència | -1.772,00 |

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL

Acta 12, sol·licitud 131

**Solicitud nº 131.- Procedimiento vacaciones**

La preferencia excluye el derecho absoluto. Por tanto, si todo el personal quiere disfrutar del período vacacional durante esos meses preferentes, la empresa deberá articular un sistema equitativo de disfrute que compatibilice en la medida de lo posible la preferencia de cada trabajador con las necesidades del servicio a lo largo de esos cuatro meses preferentes.

La elaboración del calendario de vacaciones corresponde a la empresa de acuerdo a lo recogido en el artículo 41 del convenio y de conformidad con los criterios que en cada caso se determinen, cuya concreción no corresponde en ningún caso a esta Comisión Paritaria.

.

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL

Acta 9, sol·licitud 107

**Solicitud nº 107.- Jornada y horario de trabajo.**

El convenio no prohíbe coger los días de libre disposición unidos a vacaciones y festivos, salvo que por razones organizativas justificadas no se pudiera conceder el disfrute en la fecha solicitada.

# PAS 4: INTRODUÏM LA JORNADA

**SAD**

**1665 hores anuals**

**37 hores setmanals**

**DEPENDÈNCIA/GERCAT**

**1772 hores anuals**
**(ajuda a domicili 1735)**

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL

Acta 14, sol·licitud 154

**Solicitud nº 154.- Cómputo de jornada**

A la primera cuestión: el Convenio colectivo estatal de la Dependencia no regula la jornada semanal.

A la segunda cuestión: la cuestión planteada constituye una hipótesis sobre la que esta Comisión Paritaria no puede pronunciarse.

## DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

**RESOLUCIÓ EMT/3758/2021, de 20 de desembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya del sector de l'atenció a la gent gran (GERCAT) (codi de conveni núm. 79100235012021).**

Article 37

Jornada i horari de treball

En aplicació d'allò establert a l'article 84.4 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprov el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i article 6 del Conveni marc estatal, la jornada màxima anual de treball serà en cada moment la que estableixi l'esmentat Conveni marc estatal que, a efectes de constància, actualment és la que consta en aquest article, adaptada a l'àmbit funcional de present Conveni col·lectiu.

Igualment, en aplicació d'allò establert a l'article 6 del Conveni marc estatal, la regulació de la jornada i temps de treball té caràcter de dret mínim necessari respecte a la regulació que sobre aquests mateixos assumptes pugui contenir-se en aquest Conveni, i es reprodueix a continuació a efectes de constància.

1. Normes comunes

S'estableix una jornada màxima anual de 1.792 hores de treball efectiu, ja sigui en torn partit o continu, llevat del servei d'ajuda a domicili, la jornada màxima serà de 1.755 hores. La jornada podrà ser distribuïda per l'empresa de forma irregular en un percentatge del 10%.

Les dues jornades màximes anuals seran considerades en còmput semestral.

S'entén per jornada partida aquella en què hi hagi un descans ininterromput d'una hora de durada com a mínim. En cap cas es podrà fraccionar en més de dos períodes.

+ Art, 84.4 de l'Estatut dels Treballadors estableix expressament que es consideren matèries no negociables en l'àmbit d'una comunitat autònoma, entre d'altres, la jornada màxima anual de treball.

## ALTRES DISPOSICIONS

## DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL

**RESOLUCIÓ EMT/1089/2024, de 22 de març, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu autonòmic de Catalunya del sector de l'atenció a la gent gran (GERCAT) (codi de conveni núm. 79100235012021).**

Tercer.- Es procedeix a donar nova redacció a l'article 37.1 del Conveni, que quedarà redactat de la següent forma, deixant idèntic la resta de l'article esmentat:

37.1.- Normes comunes

S'estableix una jornada màxima anual de treball efectiu, ja sigui en torn partit o continu, especificada per a cada exercici i cada un dels sectors inclosos en aquest Conveni:

Any 2024

Ajuda a domicili: 1747 hores

Resta d'àmbits: 1784 hores

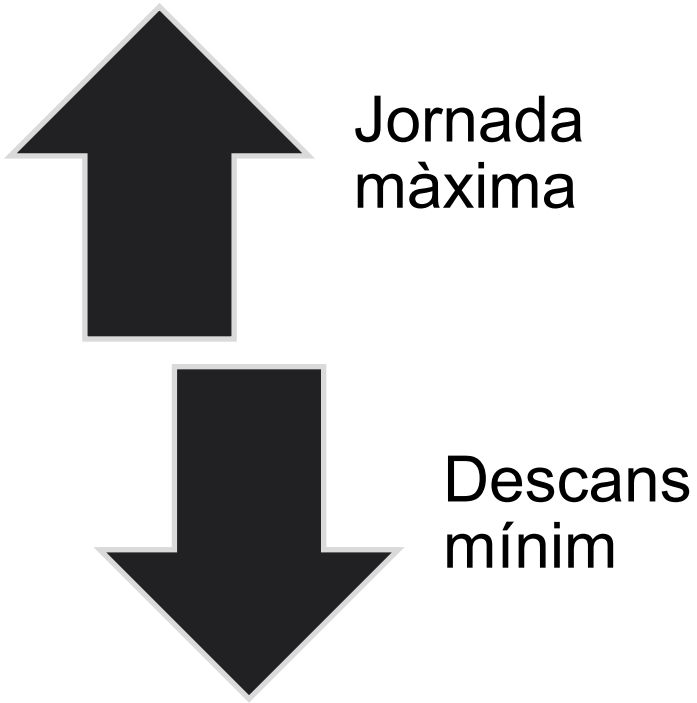
A partir de l'any 2025

Ajuda a domicili: 1735 hores

Resta d'àmbits: 1772 hores

**Per introduïr la jornada hem de tenir en compte…**






## General:

| | | |
|---|---|---|
| **DIARI** | Jornada diària màxima | 9 hores |
| | Descans mínim entre jornades | 12 hores |
| **SETMANAL** | Jornada ordinària màxima setmanal | 40 h/setmana |
| | Descans mínim setmanal | 1 día i $^{1}/_{2}$ |
| **ANY** | Jornada ordinària màxima anual | 1826 hores |
| | Descanso mínim anual | 30 dies naturals |

# DESCANSOS DIARIS I JORNADA MÀXIMA DIÀRIA

- ✓ Mínim de **12 hores** entre el final d'una jornada i el començament de la següent
- ✓ No més de **9 hores** diàries d'hores ordinàries de treball efectiu, llevat acord entre l'empresa i la representació unitària o sindical dels treballadors (conveni Dependència/GERCAT permet acord directament amb el personal si no hi ha representació legal dels treballadors).
- ✓ En contractes a temps parcial, aquesta jornada màxima diària s'aplica en la proporció a la jornada especificada al contracte a temps parcial.
- ✓ Els treballadors menors de 18 anys no poden fer més de 8 hores diàries de treball efectiu, incloent, si escau, el temps dedicat a la formació i, si treballen per a diversos ocupadors, les hores realitzades amb cada un d'ells.

# ERRORS TÍPICS

| Dilluns | Dimarts | Dimecres | Dijous | Divendres | Dissabte | Diumenge |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 7:30 a 12:00 i 13:30 a 21:00 | 7:30 a 12:00 i 13:30 a 21:00 | | | 7:30 a 12:00 i 13:30 a 21:00 | | |

**10 h i mitja**



Més de 9 hores sense acord (12)
No respecta descans entre jornades

# A MÉS… AL CONVENI SAD…

- Jornades seran de dilluns a divendres, llevat que siguin jornades especials per cobrir serveis de dissabtes i festius.

- Les jornades han de ser en **horari diürn**:
  - Entre les 7 hores i les 22 hores a l'estiu
  - Entre les 7 i les 21 hores a l'hivern
  - Les jornades a temps parcial en dissabtes, diumenges i festius començaran a les 8

- Les jornades partides requereixen acord (revisable a l'any de vigència) i el temps de treball no pot dividir-se cada dia en més de dues fraccions de temps (i la interrupció no pot ser superior a dues hores, excepte pacte individual amb el treballador).
- El temps de desplaçament entre l'últim domicili abans de la interrupció i el primer després d'ella, computen com a temps de treball efectiu.
- Les jornades a temps parcial seran continuades quan siguin inferiors a 25 hores setmanals (només podran ser partides quan sobrepassin aquest llindar però entre les 25 i les 34 hores només podrà ser partida si el treballador ho accepta)

- A més, hi ha jornades especials per a l'atenció de serveis que requereixin una atenció especial (necessiten contracte de durada determinada per a la realització d'una obra o servei determinat o un contracte indefinit amb el servei identificat) on es pot pactar una jornada i horari diferent

- Es pot modificar o alterar la jornada diària i l'horari del treballador en una franja que no sobrepassi en dues hores en una jornada **parcial** o una hora en jornades a temps complet (màxim 80 hores anuals)

# I SI FA UNA “GUÀRDIA”?

**Plus de disponibilitat: “***Les empreses voluntàriament podran establir torns de disponibilitat que tindran sempre caràcter de voluntarietat per part del personal. Aquell treballador o treballadora que voluntàriament s'aculli a aquesta modalitat tindrà l'obligació d'estar localitzable durant la jornada a fi d'acudir a qualsevol requeriment que pugui haver a conseqüència d'una situació d'urgència específica. En cap cas es podran superar les hores establertes en el torn a cobrir. El personal està obligat a atendre el telèfon mòbil o aparell cercapersones hi ha personar-se en el seu lloc de treball o al domicili de la persona usuària que se li indiqui, en el temps més breu possible, temps que serà acordat en cada àmbit amb la representació unitària o sindical del personal. Serà computat com a temps de treball des del moment que va ser requerida fins a 30 minuts després de finalitzat el servei. En cap cas podrà excedir de 30 minuts el temps que discorre des que es produeix el requeriment fins a la presència en el servei requerit. Si el treballador o treballadora preveu que trigarà més de 30 minuts a personar-se, ho ha de comunicar immediatament a l'empresa*.”

Sentència núm. 1410/2017 de 20 de juny del TSJ del País Basc: “*La posibilidad exclusiva de que el descanso entre jornadas se reduzca de las doce horas viene condicionado por la excepcionalidad que haya previsto el legislador, y en tal sentido la Directiva comunitaria faculta para que existan excepciones. Las mismas, dentro de nuestro Ordenamiento, se regulan en el reglamento ya citado de 21-9-1995. Si acudimos al mismo, no encontramos supuestos que queden excepcionados o amparados por una regla distinta a la general. El art. 20 del RD se refiere a trabajos de puesta en marcha y cierre de los demás,* pero no a actividades de mantenimiento. Tampoco *podemos incluir el supuesto que contempla la Cláusula Adicional Sexta del Convenio Colectivo dentro de los trabajos a que alude la impugnación del recurso y que se han previsto en el art. 35 , 3 ET, pues no se trata de la prevención o reparación de siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes. Estos responden a la denominada fuerza mayor y lo que se está contemplando en el conflicto actual son situaciones en que se requiere al personal de mantenimiento en una continuidad de su jornada, o al menos este es el texto que está recogiendo en la Disposición Adicional Sexta que se cuestiona. Como decimos, no nos encontramos ante ninguno de los casos que, a modo de excepción, pueden ser catalogados como situaciones al margen o con un régimen especial respecto a la norma indisponible (esta es la de 12 horas de descanso entre jornadas). De lo que se trata es de que el equipo de mantenimiento continúa realizando su actividad fuera de su jornada, y supera el margen de las 24 horas. En estos casos,* ***los trabajadores de mantenimiento tienen derecho a 12 horas de descanso, y ello es independiente del pacto, pues se trata de un derecho indisponible que el negociador social no puede vulnerar.*** *El que con anterioridad se haya fijado un margen temporal inferior, por supuesto, en nada influye, o que el arco de 9 horas quede pactado en el Convenio Colectivo tampoco supone la legitimación para vulnerar el margen indisponible*”.

# b DESCANSOS SETMANALS I JORNADA MÀXIMA SETMANAL

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials

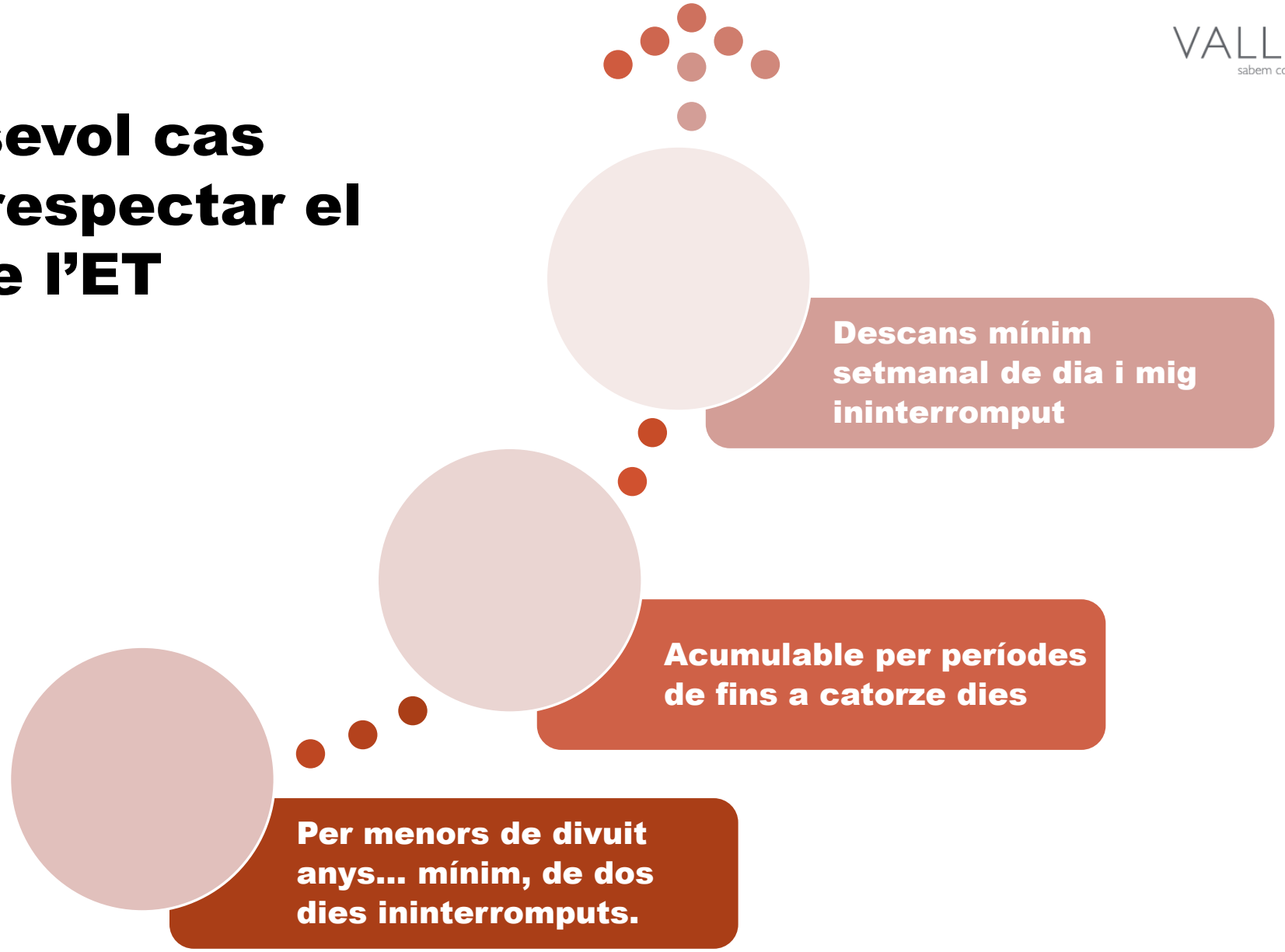
## DEPENDÈNCIA GERCAT

- **36 hores** de descans setmanal sense interrupció
- Obligació que una setmana de cada quatre, el descans sigui **diumenge** (excepte treballadors contractats específicament per cap de setmana)
- **Modificable mitjançant PACTE entre empresa i representació sindical o unitària dels treballadors (o treballadors en defecte d'aquests).**

## SAD

- **37 hores** setmanals de MITJANA
- **No més de 40 hores setmanals**
- Prestació de dilluns a divendres (excepte jornades establertes per cobrir serveis de dissabtes i festius)
- Durada mínima de les jornades a temps parcial de 20 hores setmanals, llevat que es justifiquin jornades inferiors (mínim 12 hores setmanals, excepte contractes a temps parcial per caps de setmana o persones en pluriocupació o pluriactivitat).

# En qualsevol cas s'ha de respectar el mínim de l'ET



Audiència Nacional, sentència 131/2009, de 26 d'octubre:

> *"La Sala acuerda: -Estimar la demanda y declarar el derecho de los trabajadores incluidos en el ámbito de aplicación del V Convenio Marco Estatal de Servicios de Atención a las Personas Dependientes y Desarrollo de la Promoción de la Autonomía Personal, a disfrutar en todo caso, de manera real y efectiva,* ***diferenciada e independiente, de los descansos semanal (treinta y seis horas ininterrumpidas) y diario (doce horas)****, aun sin solución de continuidad entre ambos,* ***sin que en ningún supuesto el tiempo de descanso diario pueda quedar solapado por el tiempo de descanso semanal o subsumido****, computado o mixtificado dentro de éste. Condenamos a las empresas demandadas a estar y pasar por esta declaración.".*



# ERRORS TÍPICS

**41 h**

| Dilluns | Dimarts | Dimecres | Dijous | Divendres | Dissabte | Diumenge |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 a 14:00 | 7 a 14:00 | 7 a 14:00 | 7 a 14:00 | 7 a 14:00 | DESCANS | 7 a 14:00 |

| Dilluns | Dimarts | Dimecres | Dijous | Divendres | Dissabte | Diumenge |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 a 14:00 | 7 a 14:00 | 7 a 14:00 | 7 a 14:00 | 7 a 14:00 | DESCANS | DESCANS |



No respecta el descans diari i setmanal del conveni (12 + 36)

# Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.

Article 19. Treball a torns.

1. A les empreses en què es realitzin activitats laborals per equips de treballadors en règim de torns, i quan així ho requereixi l'organització del treball, es pot acumular per períodes de fins a quatre setmanes el mig dia del descans setmanal previst a l'apartat 1 de l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors, o separar-lo del corresponent al dia complet perquè en gaudeixi un altre dia de la setmana.
2. En les empreses esmentades, quan en canviar el treballador de torn de treball no pugui gaudir del descans mínim entre jornades establert a l'apartat 3 de l'article 34 de l'Estatut esmentat, es pot reduir aquest, en el dia que així passi, fins a un mínim de set hores, compensant-se la diferència fins a les dotze hores establertes amb caràcter general els dies immediatament següents.

# RD 2001/1983, art. 47:

*“Quan, excepcionalment i per raons tècniques o organitzatives, no es pogués gaudir el dia de festa corresponent o, si escau, de descans setmanal, l'empresa estarà obligada a abonar al treballador, a més dels salaris corresponents a la setmana, l'import de les hores treballades el dia festiu o en el període de descans setmanal, incrementades en un 75 per 100, com a mínim, excepte descans compensatori”.*



# C ELEMENTS QUE TENEN LA CONSIDERACIÓ DE "TEMPS DE TREBALL"

## SAD

Desplaçaments de servei a servei

Coordinacions

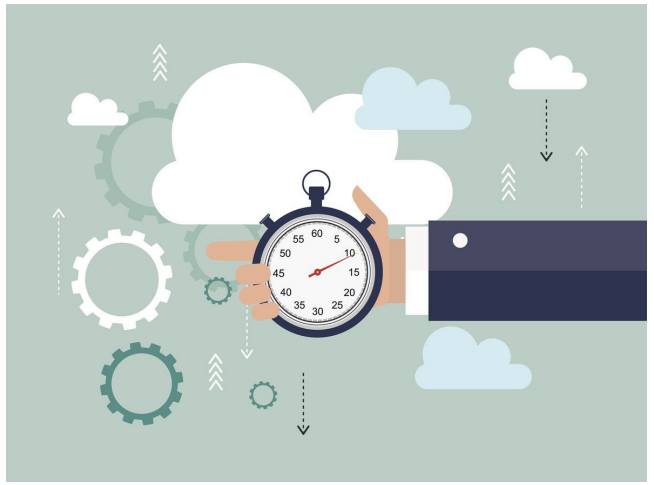
Pauses pel descans (20 min si fa 6 o més hores continuades)

## DEPENDÈNCIA/GERCAT

Descans (15 min si jornada excedeix de 6 hores continuades). Té la consideració de temps de treball efectiu.

El Tribunal Suprem (per exemple, sentència 229/2019) i el Tribunal de Justícia de la Unió Europea han definit que només existeix:

- El temps de treball, definit com: "*todo período durante el cual el trabajador permanezca en el trabajo, a disposición del empresario y en ejercicio de su actividad o de sus funciones, de conformidad con las legislaciones y/o prácticas nacionales*"
- El temps de descans, definit com: "*todo período que no sea tiempo de trabajo*".



# ERRORS TÍPICS

Sentència núm. 4496/2017, de 7 de juliol, del TSJ de Catalunya:

"*el tiempo de comida y el tiempo de cena no se puede considerar como descanso sino para comer y con la disponibilidad para el servicio ya que ha quedado acreditado que tenía que comer y cenar en el centro de trabajo y si había alguna urgencia tenían que realizarla, lo que determina el que se haya de computar como tiempo de trabajo efectivo*".



# d ALTRES

## DEPENDÈNCIA/GERCAT

- 10% jornada irregular
- No es pot fraccionar una jornada més de dos períodes
- Temps parcial han de tenir jornada continuada (excepte jornades de més de 24 h/set. dissabte, diumenge, festius i jornades especials)
- Normes especials per ajuda a domicili
- S'han de facilitar (en la mesura del possible) canvis de torn per acompanyament a consultes mèdiques de familiars menors o dependents fins 1r grau

## SAD

- Es pot modificar o alterar la jornada diària i l'horari del treballador en una franja que no sobrepassi en **dues** hores en una jornada **parcial** o una hora en jornades a temps complet (màxim 80 hores anuals)
- La flexibilitat de les jornades a temps parcial no podrà excedir cada dia la mitjana corresponent a la seva jornada setmanal en més d'un 10% (excepte hores complementàries).
- No es poden realitzar excessos de jornada si hi ha treballadors que deuen hores i les puguin recuperar

# A MÉS… AL CONVENI SAD…

**ACORD PARCIAL DE 22 DE SETEMBRE 2025: Canvis a la bossa d'hores**

Abans era de 80 hores anuals. Ara de 40 hores per cada semestre natural de l'any (de gener a juny i de juliol a desembre).

Cal entregar a les persones mensualment un registre de les hores positives i negatives. La representació legal de les persones treballadores pot demanar còpia d'aquest registre.

Cal abonar, a preu d'hora ordinària, en el mes següent a la seva realització, el 50% de les hores positives realitzades (l'altre 50% va a la borsa, sense que es puguin superar les 40 hores positives semestrals).
Al final de cada semestre cal procedir a la regularització de les hores positives i negatives, de tal manera que:
Si el saldo d'hores resultants és positiu, cal abonar les hores com a hores extraordinàries, en la nòmina del mes següent.
Si el saldo és negatiu: les hores no hauran de ser recuperades, i seran considerades com a treballades.
Les ofertes de recuperació d'hores s'hauran de realitzar amb un termini mínim de 5 dies de preavís (abans eren 24 hores).

# Resum Dependència estatal /GERCAT

| | | |
|---|---|---|
| **DIARI** | Jornada diària màxima | Sense acord: 9 hores<br>Possibilitat d'ampliar amb acord |
| | Descans mínim entre jornades | 12 hores |
| **SETMANAL** | Jornada ordinària màxima setmanal | 40 h/setmana |
| | Descans mínim setmanal | 36 hores |
| **ANY** | Jornada ordinària màxima anual | 1772 ( (ajuda a domicili 1735) |
| | Descanso mínim anual | 30 dies naturals |

# Resum SAD

| | | |
|---|---|---|
| **DIARI** | Jornada diària màxima | Sense acord: 9 hores<br>Possibilitat d'ampliar amb acord |
| | Descans mínim entre jornades | 12 hores* |
| **SETMANAL** | Jornada ordinària màxima setmanal | 37h/setmana de mitja<br>Màxim: 40 h/setmana |
| | Descans mínim setmanal | 1 dia i mig |
| **ANY** | Jornada ordinària màxima anual | 1665 |
| | Descanso mínim anual | 22 dies hàbils |

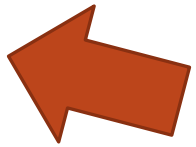
# PRÀCTICA 1.

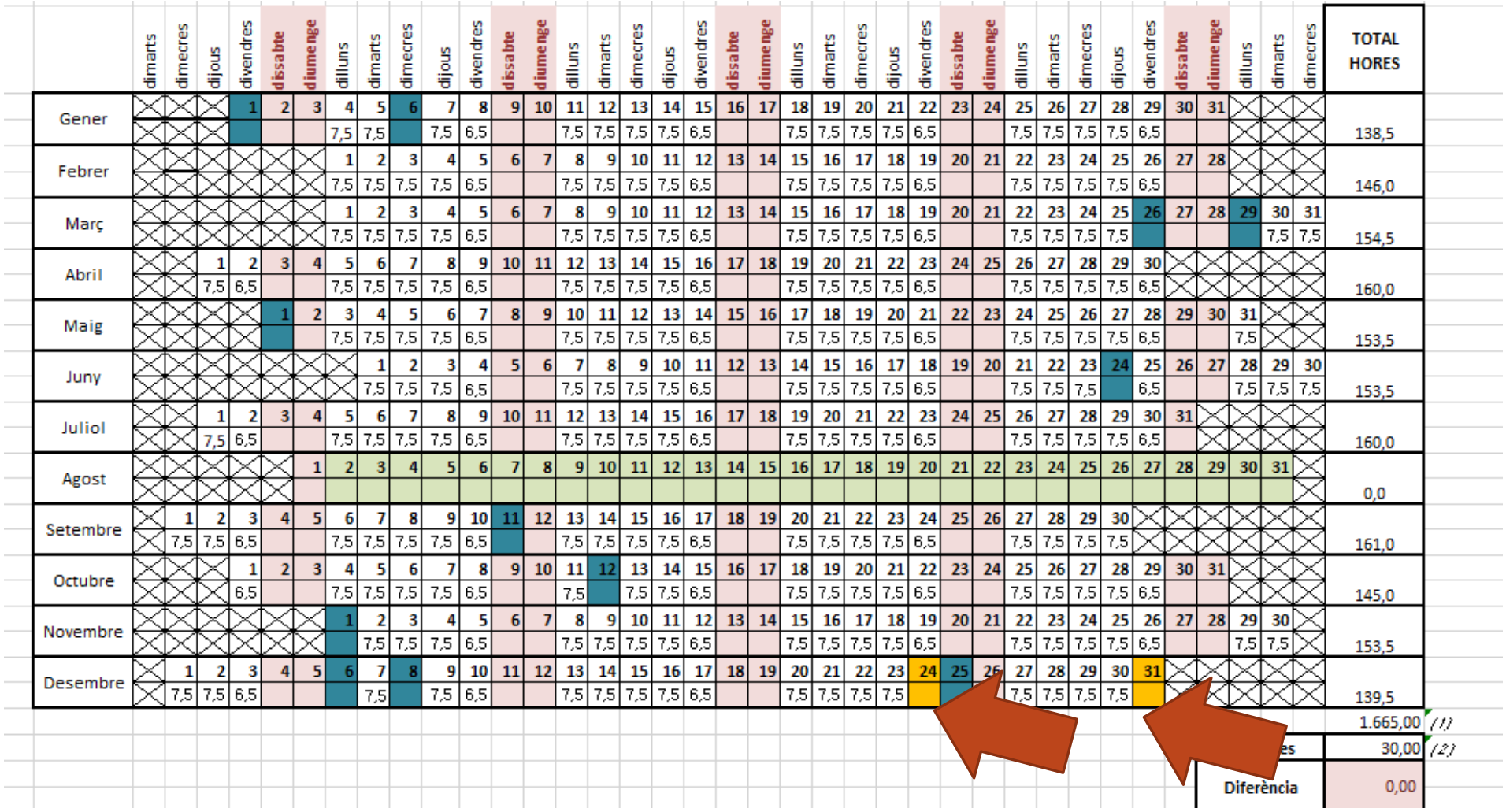
Exemple (**Conveni SAD Catalunya**):

1. Jornada: 1665 hores/any en una mitja de 37 h/setmanals (màxim 40 h/setmanals). Art. 23.
2. Horari: 7-22h horari diürn estiu / 7-21h horari diürn hivern. Art. 23.
3. Descans: 20 minuts si es fan 6 o més hores continuades. Temps efectiu de treball. Art. 23.
4. Vacances: 22 dies laborables. Art. 24.
5. AAPP: 2 dies. Art. 33.k).

| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 138,5 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 146,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | 7,5 | 7,5 | | 154,5 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | 7,5 | | 153,5 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 153,5 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | | | 161,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 145,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | 7,5 | 7,5 | 153,5 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 152,5 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.678,00 |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 |
| Diferència | 13,00 |





| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 138,5 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 146,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | 7,5 | 7,5 | | 154,5 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | | | 153,5 |
| Juny | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| | | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 153,5 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | | | 161,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 145,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | 7,5 | | 153,5 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | | | 139,5 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.665,00 (1) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30,00 (2) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Diferència | 0,00 |

# I si el festiu cau en un dia de descans?

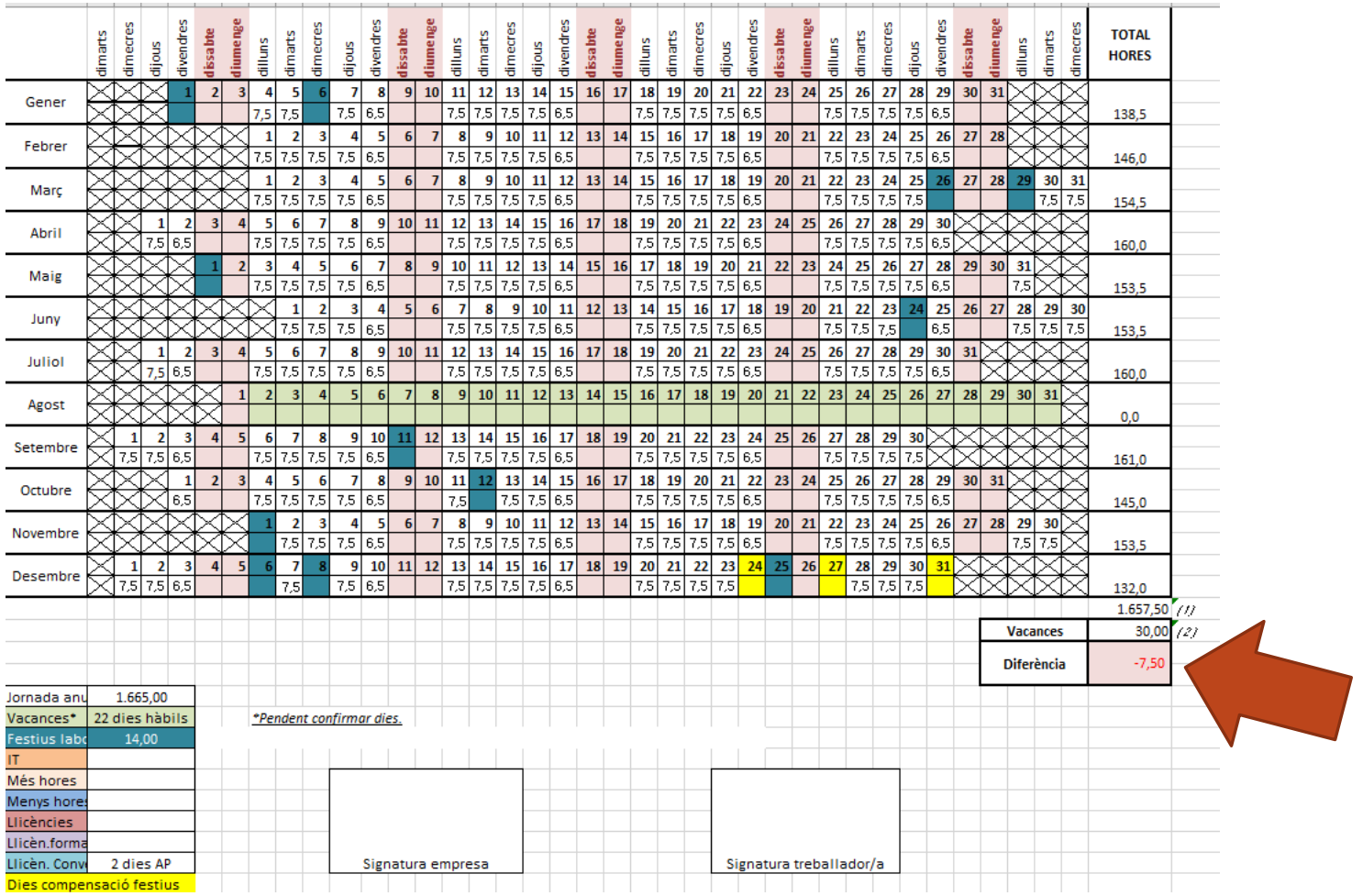
**§ Sentència Tribunal Suprem, sentència de 30 d'abril de 2025 (en cassació ordinària):**

*Ahora el debate con el que nos enfrentamos es si, en ausencia de ninguna voluntad torticera por parte de la empresa, quienes ven solapado su descanso semanal predeterminado con un festivo laboral tienen derecho a disfrutar de un día más de descanso que compense la "pérdida" causada por tal solapamiento. Para resolver tal debate debemos referirnos a las previsiones del artículo 37.2 cuando señala -obviamente pensando en la generalidad de las personas trabajadoras por cuenta ajena en nuestro país, que disfrutan su descanso semanal en domingo- que si coincide el mismo con una de dichas festividades debe resolverse «siendo, en todo caso, objeto de traslado al lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo»:* ***fácil es deducir que la voluntad del legislador, que califica el festivo como "descanso laboral", ha sido la de que quien trabaje por cuenta ajena disfrute, no solo de los descansos semanales que tienen su fundamento en la preservación de su salud laboral y su sustento también en la Directiva comunitaria, sino también de los 30 días naturales de vacaciones anuales, art. 38, y junto a lo anterior de hasta 14 días de carácter retribuido y no recuperable como festivos laborales de ámbito estatal o autonómico;*** *también es relevante recordar que el art. 47 del Real Decreto 2001/1983, de 28 de julio, sobre regulación de la jornada de trabajo, jornadas especiales y descansos, vigente en virtud de disposición derogatoria única del Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre (EDL 1995/15657), establece que «cuando, excepcionalmente y por razones técnicas u organizativas, no se pudiera disfrutar el día de fiesta correspondiente o, en su caso, de descanso semanal, la Empresa vendrá obligada a abonar al trabajador, además de los salarios correspondientes a la semana, el importe de las horas trabajadas en el día festivo o en el período de descanso semanal, incrementadas en un 75 por 100, como mínimo, salvo descanso compensatorio», lo cual viene a confirmar que el criterio general debe ser el del disfrute de los festivos laborales en toda su extensión, y solo en situaciones excepcionales podrá ser sustituido por descanso alternativo o retribución. De no adoptarse tal solución nos encontraremos con la circunstancia de que quienes descansan semanalmente el domingo podrán disfrutar de la totalidad de los festivos anuales, mientras que aquellos grupos minoritarios que, por exigirlo el sistema productivo, deban trabajar también el domingo van a disfrutar de menos descansos que la mayoría de la población: resulta evidente que dicha solución pugna con los principios que regulan el derecho del trabajo y el descanso laboral en su conjunto, sea por salud o por convención social; conclusión que se alcanza sin que el reconocimiento del derecho a disfrutar de la totalidad de descansos semanales y festivos anuales deba tener consecuencias en la jornada anual y al margen de las repercusiones que dicho descanso pueda tener en la distribución de la misma, cuestiones que no son objeto de este proceso.*

| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 138,5 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 146,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | 7,5 | 7,5 | | 154,5 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | | | 153,5 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 153,5 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 1 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | | | 161,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 145,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | 7,5 | 153,5 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 2 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 152,5 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.678,00 |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 |
| Diferència | 13,00 |

# Hauria de garantir tres festius compensatoris



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 138,5 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 146,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | 7,5 | 7,5 | 154,5 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | | | 153,5 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 153,5 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | | | 161,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 145,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | | 153,5 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | | | 132,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.657,50 (1) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30,00 (2) |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | -7,50 |

| | |
|---|---|
| Jornada anu | 1.665,00 |
| Vacances* | 22 dies hàbils |
| Festius labo | 14,00 |
| IT | |
| Més hores | |
| Menys hores | |
| Llicències | |
| Llicèn.forma | |
| Llicèn. Conv | 2 dies AP |
| Dies compensació festius | |

*Pendent confirmar dies.*

Signatura empresa

Signatura treballador/a

| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 138,5 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 146,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | 7,5 | 7,5 | | 154,5 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | | | 153,5 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | 153,5 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 160,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | | | 161,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | | | 145,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | | | | | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | 7,5 | 7,5 | | 153,5 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 7,5 | 7,5 | 6,5 | | | | 7,5 | | 7,5 | 6,5 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 8,0 | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | 7,5 | 7,5 | 7,5 | | | | | | | 139,5 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.665,00 |

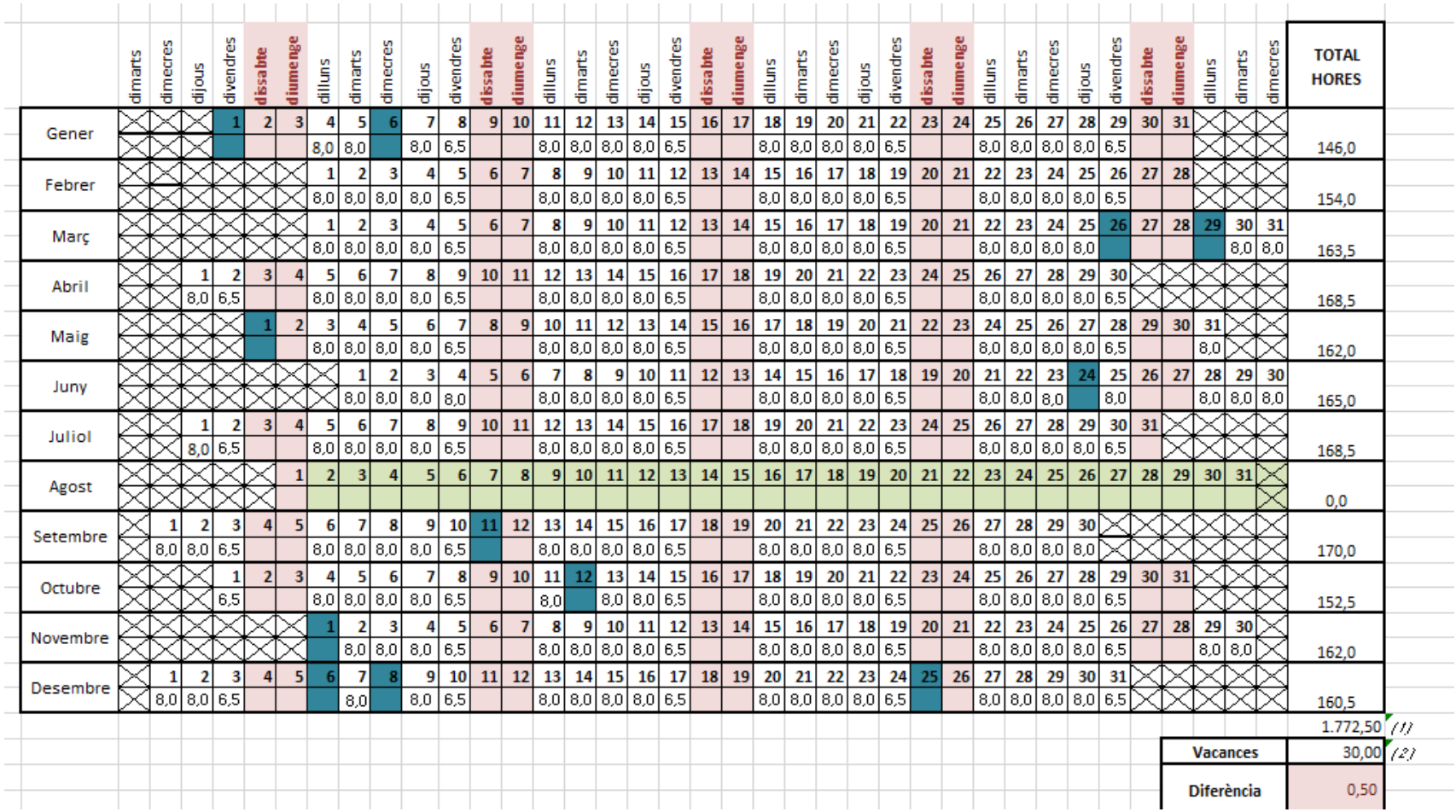
| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 |
| Diferència | 0,00 |

# PRÀCTICA 2.

Exemple (**Conveni estatal dependència/GERCAT**):

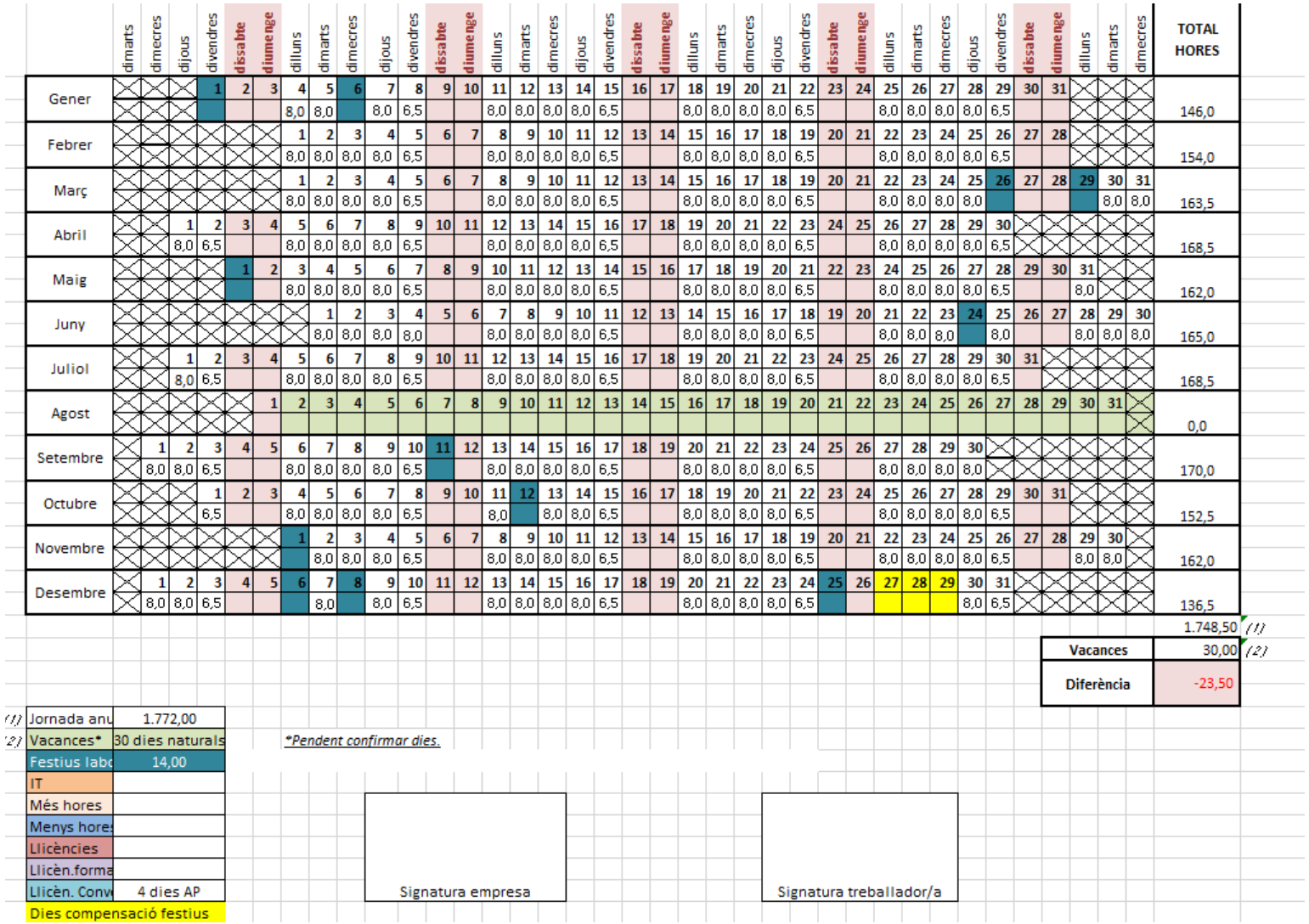
1. Jornada: 1772 hores/any. Art. 39 dependència, 37 GERCAT. (Ajuda a domicili: 1735 hores/any).
2. Descans: 15 minuts si es fan 6 o més hores continuades. Temps efectiu de treball. Art. 39 dependència; 37 GERCAT
3. Setmanal de 36 hores (1,5 dies ininterromputs). Art. 40 dep.; 38 GERCAT
4. Un diumenge obligatòriament cada 4 setmanes. Art. 40. dep.; 38 GERCAT
5. Vacances: 30 dies naturals (juny-setembre). Art. 41 dep.; 39 GERCAT
6. es pot acordar fer 2 períodes de 15 dies.
7. AAPP: 4 dies. Art. 53 dep.; 50 GERCAT.

# Exemple 1: Jornada de dilluns a divendres (dll a dj 8 hores, div. 6,5 hores)



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 146,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 154,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | 8,0 | 8,0 | | 163,5 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 168,5 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | | | 162,0 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 165,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 168,5 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | 170,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 152,5 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | 8,0 | 8,0 | 162,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 160,5 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.772,50 (1) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Vacances | 30,00 (2) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Diferència | 0,50 |

# Exemple 1: Jornada de dilluns a divendres



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 146,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 154,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | 8,0 | 8,0 | | 163,5 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 168,5 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | | | 162,0 |
| Juny | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| | | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 165,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 168,5 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | 170,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 152,5 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | 8,0 | 8,0 | | 162,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | 8,0 | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 8,0 | 6,5 | | | | | | 136,5 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.748,50 (1) |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | -23,50 |

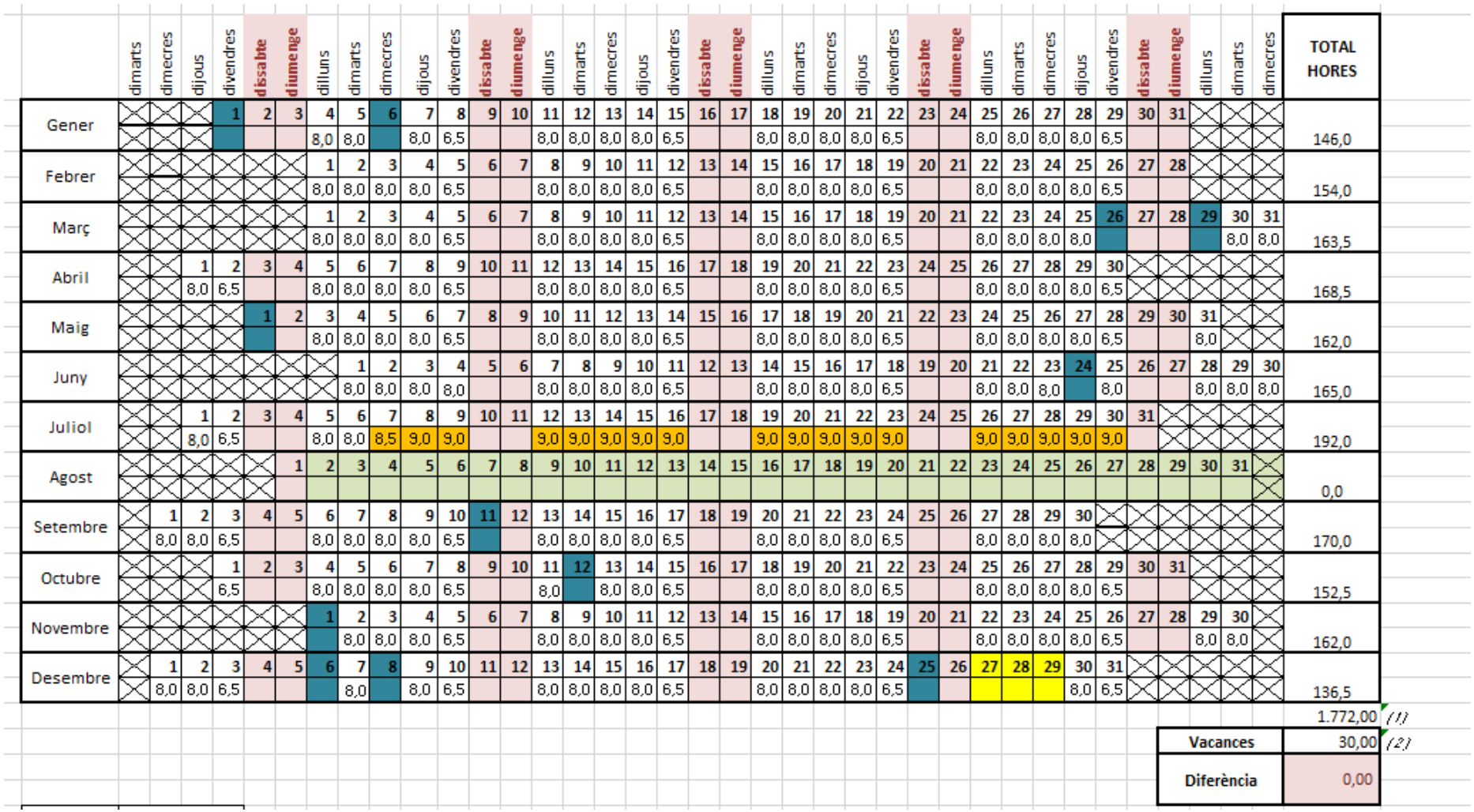
| | | |
|---|---|---|
| (1) | Jornada anu | 1.772,00 |
| (2) | Vacances* | 30 dies naturals |
| | Festius labo | 14,00 |
| | IT | |
| | Més hores | |
| | Menys hores | |
| | Llicències | |
| | Llicèn.forma | |
| | Llicèn. Conv | 4 dies AP |
| | Dies compensació festius | |

*Pendent confirmar dies.*

Signatura empresa

Signatura treballador/a

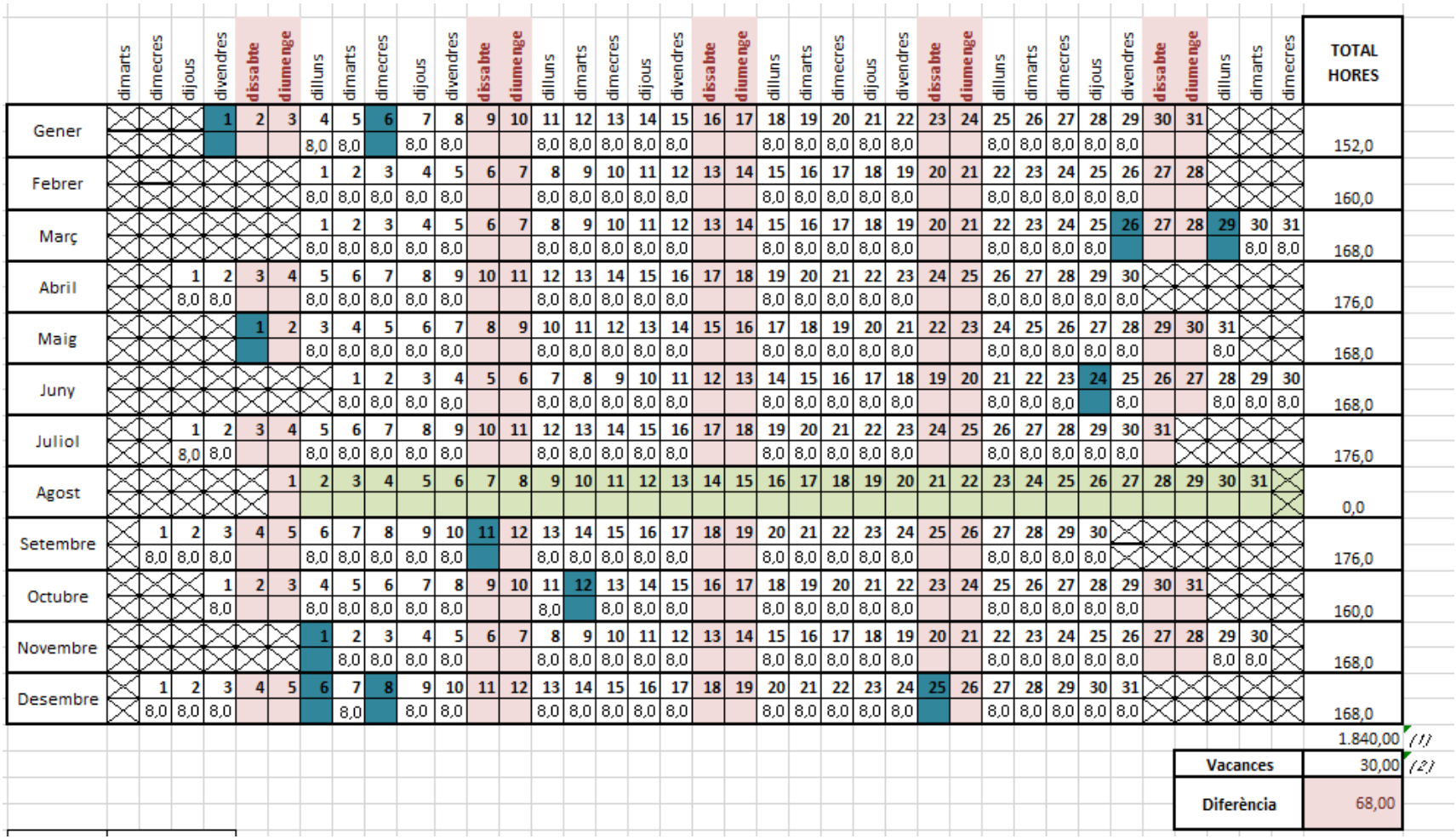
# Exemple 1: Jornada de dilluns a divendres



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 146,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 154,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | 8,0 | 8,0 | 163,5 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | |
| | | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 168,5 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | 8,0 | | | 162,0 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | 165,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,5 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | | 192,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | 170,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 152,5 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | 8,0 | 8,0 | | 162,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | 8,0 | | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 6,5 | | | | | | 8,0 | 6,5 | | | | | | 136,5 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.772,00 (1) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30,00 (2) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | 0,00 |

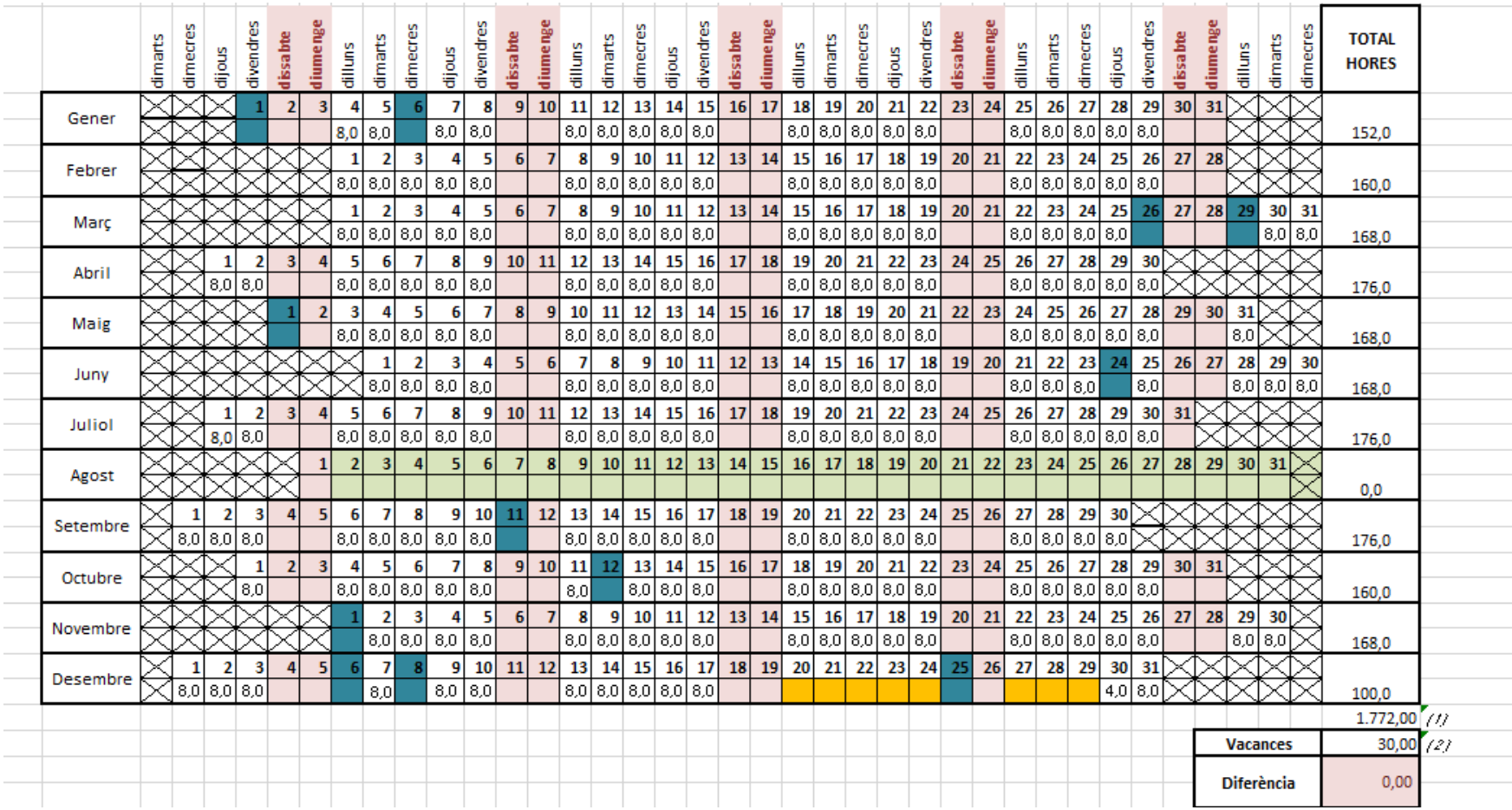
# Exemple 2: Jornada de dilluns a divendres (cada dia 8 hores)



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 152,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 160,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | 8,0 | 8,0 | | 168,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 176,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | 8,0 | | | 168,0 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | 168,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | 176,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | | 176,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | 160,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | 8,0 | 8,0 | | 168,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | 168,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.840,00 (1) |

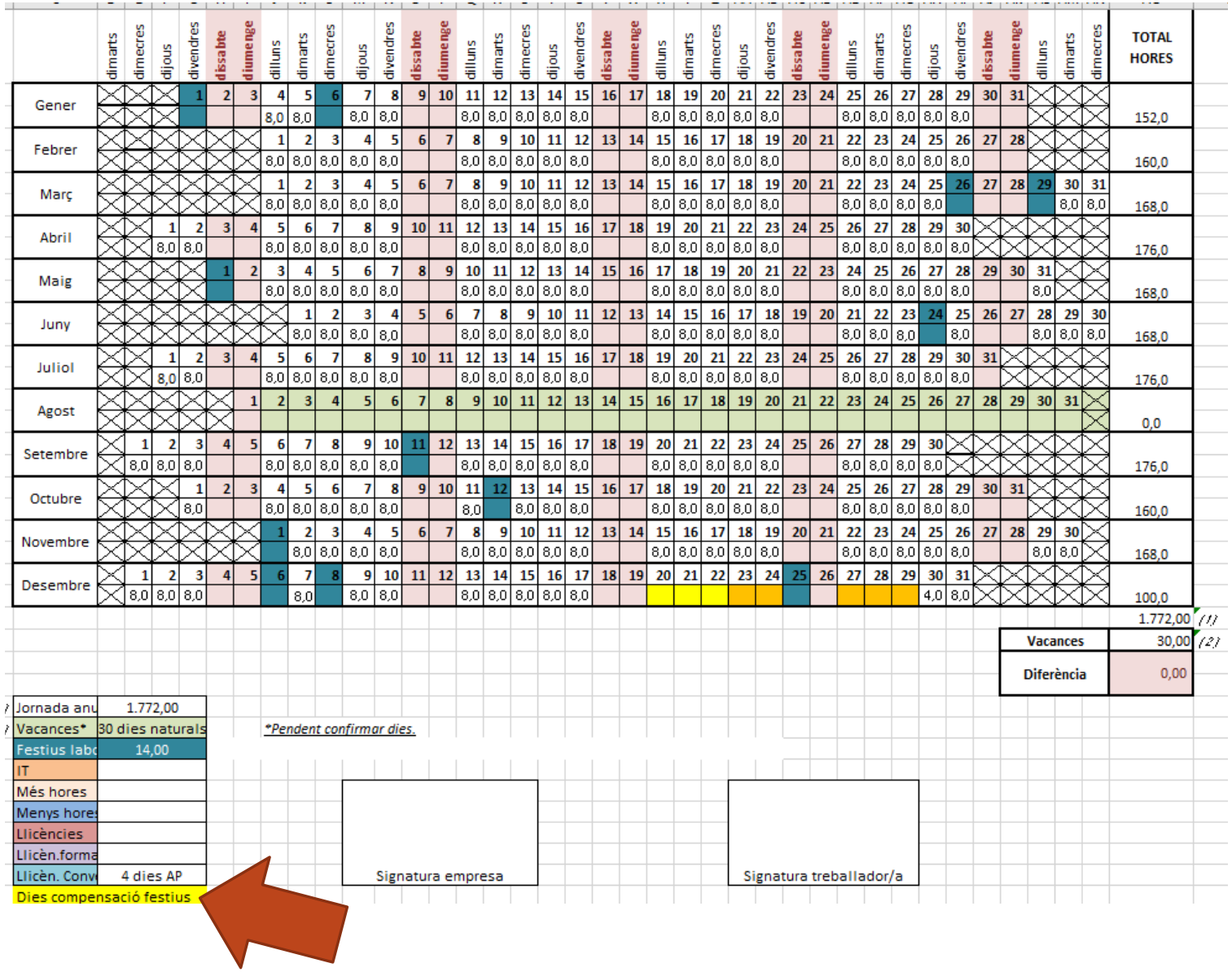
| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | 68,00 |

# Exemple 2: Jornada de dilluns a divendres (cada dia 8 hores)



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 152,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 160,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | 8,0 | 8,0 | | 168,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 176,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | | | 168,0 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 168,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 176,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | 176,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 160,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | | 168,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | | | | | | | 4,0 | 8,0 | | | | | | 100,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.772,00 (1) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30,00 (2) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,00 |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | 0,00 |



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 152,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 160,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | 8,0 | 8,0 | | 168,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 176,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | | | 168,0 |
| Juny | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 168,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 176,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | 176,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | 160,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | 8,0 | 8,0 | | 168,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | 8,0 | | 8,0 | 8,0 | | | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | | | | | | | | | | | | | 4,0 | 8,0 | | | | | | 100,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.772,00 (1) |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | 0,00 |

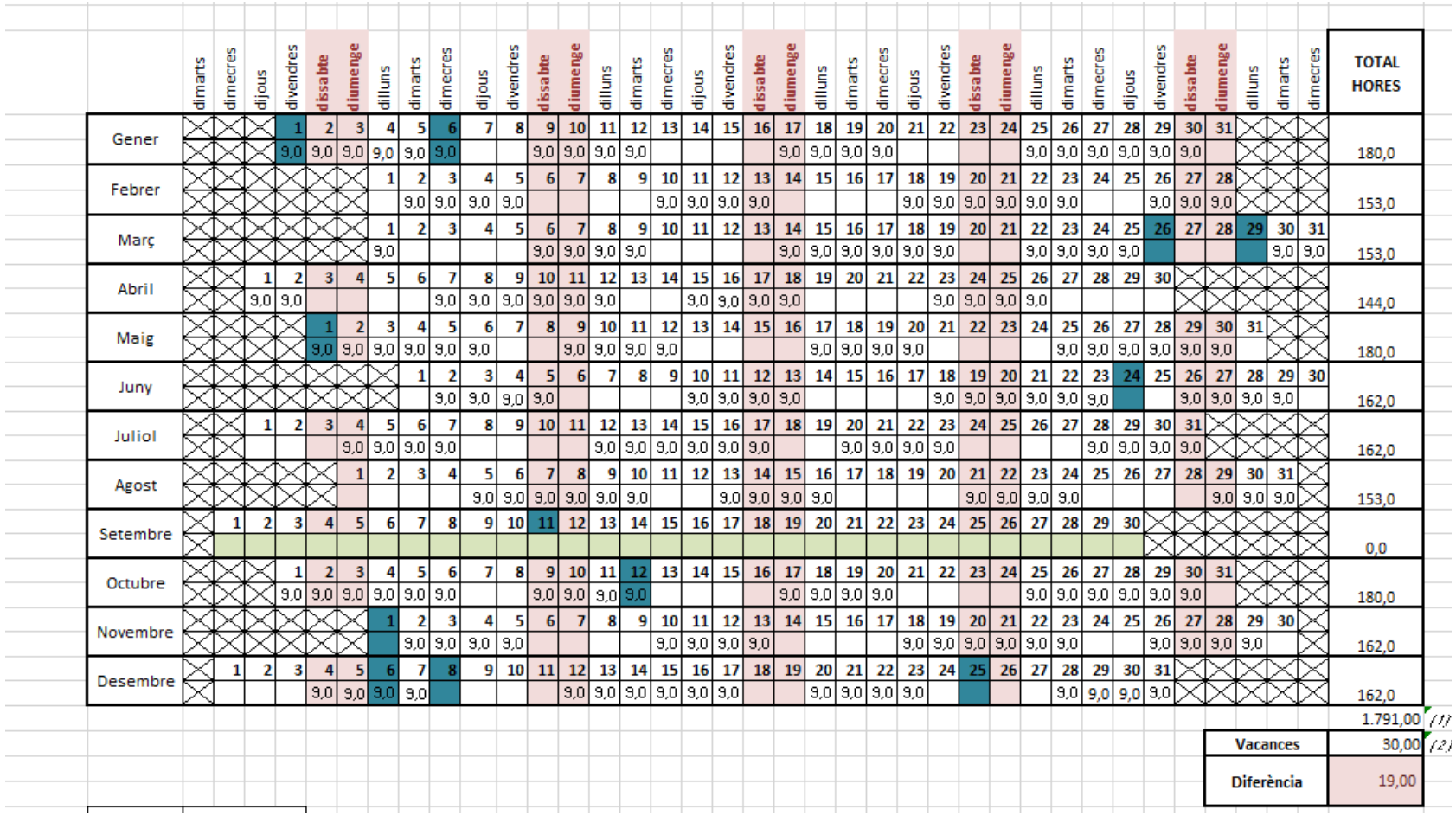
| | |
|---|---|
| Jornada anu | 1.772,00 |
| Vacances* | 30 dies naturals |
| Festius labo | 14,00 |
| IT | |
| Més hores | |
| Menys hores | |
| Llicències | |
| Llicèn.forma | |
| Llicèn. Conv | 4 dies AP |
| Dies compensació festius | |

*Pendent confirmar dies.*

Signatura empresa

Signatura treballador/a

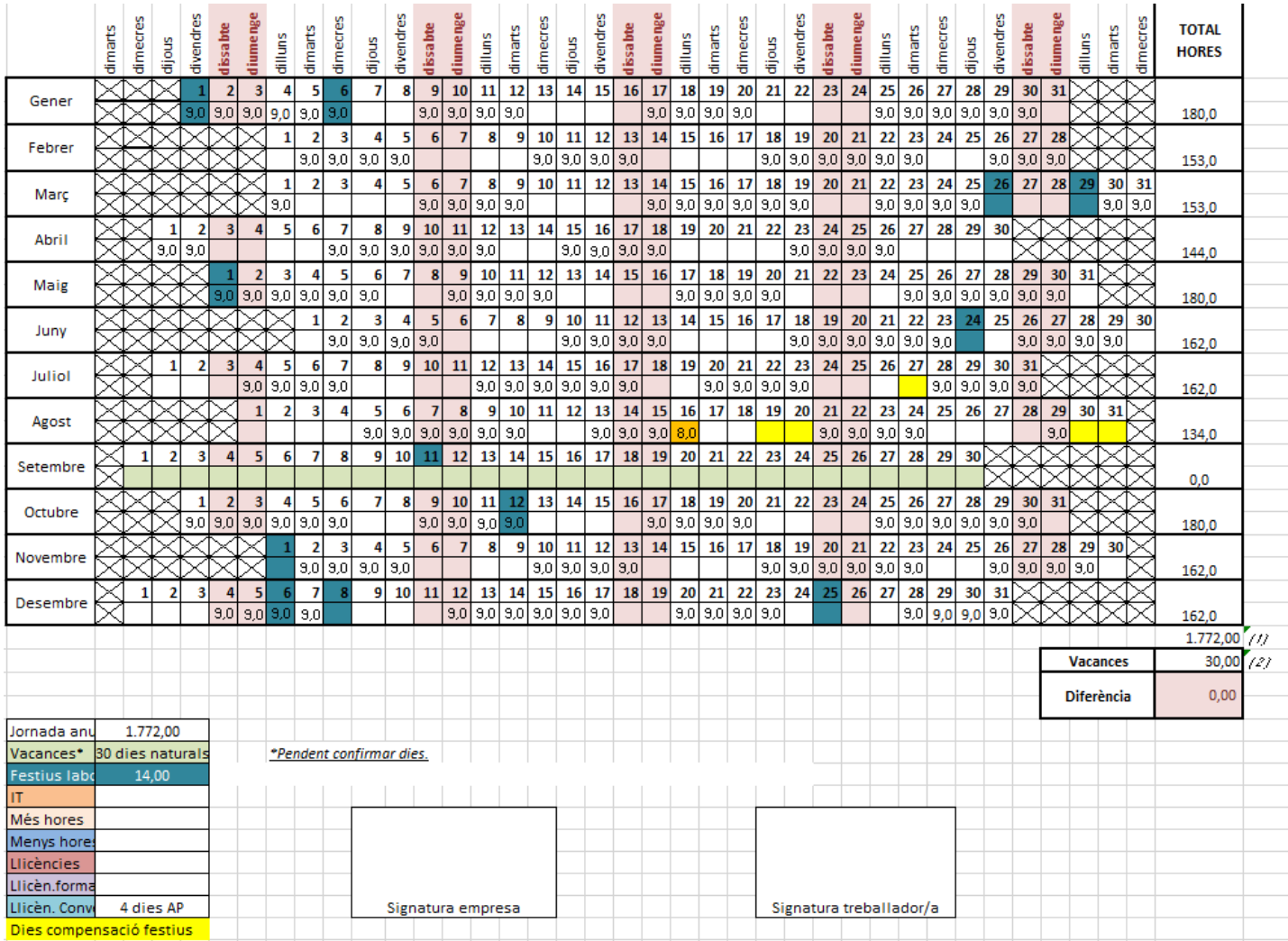
# Exemple 3: Setmana curta/Setmana llarga (jornada 9 hores)



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 180,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | 153,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | | 153,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | | | | | | 144,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | 180,0 |
| Juny | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | 162,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 162,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | 153,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 180,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 162,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | | | 162,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.791,00 (1) |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30,00 (2) |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | 19,00 |

# Exemple 3: Setmana curta/Setmana llarga (jornada 9 hores)



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 180,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | 153,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | | 153,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | | | | | | 144,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | 180,0 |
| Juny | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 162,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | | 162,0 |
| Agost | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 8,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | | | | | 134,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 180,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 162,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | 9,0 | 9,0 | 9,0 | 9,0 | | | | | | | | 162,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.772,00 (1) |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | 0,00 |

| | |
|---|---|
| Jornada anu | 1.772,00 |
| Vacances* | 30 dies naturals |
| Festius labo | 14,00 |
| IT | |
| Més hores | |
| Menys hores | |
| Llicències | |
| Llicèn.forma | |
| Llicèn. Conv | 4 dies AP |
| Dies compensació festius | |

*Pendent confirmar dies.*

Signatura empresa

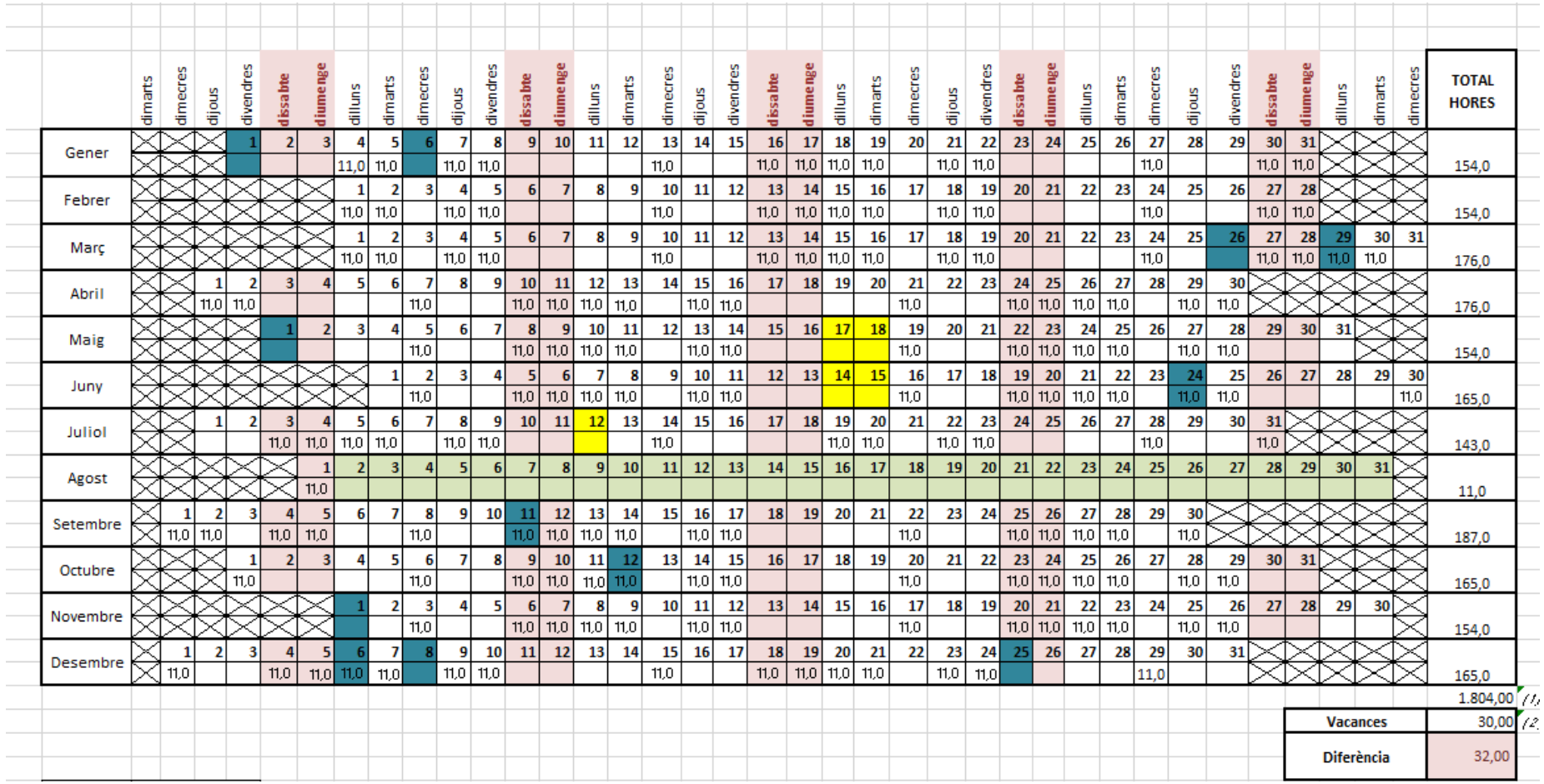
Signatura treballador/a

# Exemple 4: Jornada amb acord per superar les 9 hores diàries

| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | | | | 154,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | | | | 154,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 176,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 176,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 154,0 |
| Juny | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 11,0 | 165,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | | | | | 143,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | 11,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | | | | | | 187,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 165,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 11,0 | 154,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | | | | | | 165,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.804,00 |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 |
| Diferència | 32,00 |

# Exemple 4: Jornada amb acord per superar les 9 hores diàries



| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | | | | 154,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | | | | 154,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 176,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 176,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 154,0 |
| Juny | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 11,0 | 165,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | | | | | 143,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | 11,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | | | | | | | 187,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 165,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 11,0 | 154,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | | | | | | 165,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.804,00 |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 |
| Diferència | 32,00 |

# Exemple 4: Jornada amb acord per superar les 9 hores diàries

| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | | | | 154,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | | | | 154,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 176,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 176,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 154,0 |
| Juny | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 11,0 | 165,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | | | | | 143,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | 11,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | | | | | | | 187,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 165,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 11,0 | 154,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 12,0 | | | | | | | | | | | | | | | | 133,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.772,00 |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 |
| Diferència | 0,00 |

| | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | dijous | divendres | dissabte | diumenge | dilluns | dimarts | dimecres | TOTAL HORES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gener | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | | | | 154,0 |
| Febrer | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | | | | 154,0 |
| Març | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |
| | | | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 176,0 |
| Abril | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 176,0 |
| Maig | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 154,0 |
| Juny | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 11,0 | 165,0 |
| Juliol | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | | | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | | | | | 143,0 |
| Agost | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| | | | | | | 11,0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11,0 |
| Setembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | | | | | | 187,0 |
| Octubre | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | | | | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | 165,0 |
| Novembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | | | | | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | | | 154,0 |
| Desembre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 11,0 | | 11,0 | 11,0 | | | | | 11,0 | | | 11,0 | 11,0 | 11,0 | 12,0 | | | | | | | | | | | | | | | | 133,0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1.772,00 (1) |

| | |
|---|---|
| Vacances | 30,00 (2) |
| Diferència | 0,00 |

| | |
|---|---|
| (1) Jornada anu | 1.772,00 |
| (2) Vacances* | 30 dies naturals |
| Festius labo | 14,00 |
| IT | |
| Més hores | |
| Menys hores | |
| Llicències | |
| Llicèn.forma | |
| Llicèn. Conv | 4 dies AP |
| Dies compensació festius | |

*Pendent confirmar dies.*

Signatura empresa

Signatura treballador/a



# LÍMIT: NO ES PODEN MODIFICAR SUBSTANCIALMENT LES CONDICIONS

Els canvis substancials només es poden efectuar:

- Amb l'acord del treballador (si és un canvi individual, ja que si la modificació afecta molts treballadors potser no serà suficient amb això i caldrà tramitar un procediment col·lectiu de modificació) o,
- Seguint el procediment específic de l'article **41 de l'Estatut dels Treballadors** (o un despenjament de conveni si són condicions recollides a un conveni col·lectiu). Si afecta molts treballadors, ha de seguir-se una tràmits específics per ser **col·lectiu** (10 en empreses de menys de 100 treballadors; 10% en empreses de 100 a 300; 30 en més de 300).

Tindran la consideració de modificacions substancials de les condicions de treball, entre d'altres, les que afectin les matèries següents:

a) Jornada de treball.
b) Horari i distribució del temps de treball.
c) Règim de treball a torns
d) Sistema de remuneració i quantia salarial
e) Sistema de treball i rendiment.
f) Funcions, quan excedeixin els límits que preveu l'article 39 per a la mobilitat funcional.

La sentència del Tribunal Suprem de 10 d'octubre de 2005 va declarar que fer entrar temporalment una persona mitja hora abans i sortir mitja hora després, en principi no era un canvi substancial.

# I si al contracte surt que treballen de dilluns a diumenge?

**§ Sentència Tribunal Suprem, sentència 288/2025, de 4 d'abril:**

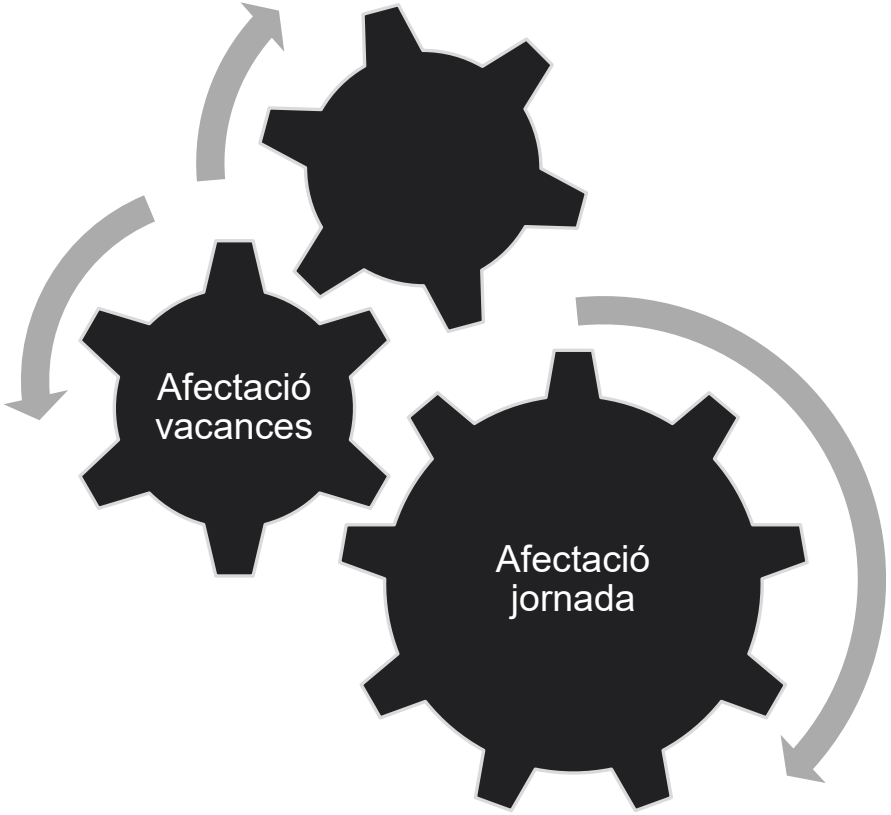
*"No es dudoso que si las personas trabajadoras prestaban servicios desde 2017 de lunes a viernes y en 2022 la empresa les comunica que han de pasar a hacerlo de lunes a domingo, ello supone una modificación sustancial de condiciones de trabajo de carácter colectivo que requería haber seguido el procedimiento previsto en el artículo 41 ET.*

*Es claro que se trata de una modificación sustancial de condiciones, expresamente calificada como tal, sin hacer ahora mayores precisiones, por las letras a) y b), que se refieren, respectivamente, a la «jornada de trabajo» y al «horario y distribución del tiempo de trabajo.»*

*2.* ***Es cierto que en los contratos de trabajo de las personas trabajadoras se estipulaba una jornada de trabajo de lunes a domingo****. Pero, sin necesidad siquiera de determinar si ello constituía o no una condición más beneficiosa,* ***si desde 2017 se está trabajando de lunes a viernes y en 2022 la empresa entiende que las personas trabajadoras deben pasar a hacerlo de lunes a domingo, ello debe tramitarse por el procedimiento del artículo 41 ET*** *porque, como venimos diciendo, es claro que un cambio de esta naturaleza constituye una modificación sustancial de condiciones de trabajo.".*

# I si la persona té una IT?





Afectació vacances

[Bloque 56: #a38]

**Artículo 38. Vacaciones anuales.**

1. El periodo de vacaciones anuales retribuidas, no sustituible por compensación económica, será el pactado en convenio colectivo o contrato individual. En ningún caso la duración será inferior a treinta días naturales.

2. El periodo o periodos de su disfrute se fijará de común acuerdo entre el empresario y el trabajador, de conformidad con lo establecido en su caso en los convenios colectivos sobre planificación anual de las vacaciones.

En caso de desacuerdo entre las partes, la jurisdicción social fijará la fecha que para el disfrute corresponda y su decisión será irrecurrible. El procedimiento será sumario y preferente.

3. El calendario de vacaciones se fijará en cada empresa. El trabajador conocerá las fechas que le correspondan dos meses antes, al menos, del comienzo del disfrute.

Cuando el periodo de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa al que se refiere el párrafo anterior coincida en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural o con el periodo de suspensión del contrato de trabajo previsto en los apartados 4, 5 y 7 del artículo 48, se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.

En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

Afectació jornada

DEPENDÈNCIA GERCAT

- Art. 37 GERCAT: "*Els dies en què el personal es trobi en situació d'incapacitat temporal, així com el temps que la llei atorga per la lactància d'un menor no seran objecte de devolució, ni recuperació, es consideraran per tant com dies treballats a l'efecte del còmput anual, sense que aquests dies puguin en cap cas originar dèficit de jornada ni, per si sols, excessos de jornada*".
- Art. 39 Conveni Estatal: igual redacció

SAD

- Sense regulació

Tinc un calendari amb uns dies marcats → La persona està d'IT → Aquests dies es consideren treballats

"*sense que aquests dies puguin en cap cas originar dèficit de jornada ni, per si sols, excessos de jornada*".



# Opció 1: s'aplica el que indicava el calendari

**§ Sentència Jutjat Social 1 de Avilés de 6 de octubre de 2020:**

*"Conforme a la redacción ofrecida por la normativa, se hace necesario considerar la jornada máxima de trabajo anual en cómputo semestral, como indica la parte actora.*
*Desde esta perspectiva, (...) la trabajadora demandante habría realizado en el semestre de mayo a octubre 989'5 horas de trabajo,* ***93'5 horas por encima de las 896 que habrían correspondido****, que, multiplicadas por los 13'75 euros brutos reclamados en el hecho 3º de la demanda, arrojan la cifra de 1.285'63 euros.*
*En los meses de noviembre a enero realizó 326 horas, pero el periodo abarca seis meses, hasta la finalización del contrato, y dentro del mismo se produjo* ***la situación de IT que se considera como días trabajados a efectos del cómputo anual, no derivándose, por tanto, el exceso de jornada defendido por este concepto."***

# Opció 2: La IT té caràcter neutre

Si la persona tenia fixat al seu calendari uns dies teòrics de treball que comportaven un excés de jornada i, després no treballa aquells dies perquè està d'IT, no es produeix cap excés de jornada. Doncs l'excés de jornada requereix prestació efectiva de serveis.

si un treballador fa més jornada de la que correspongui de forma anual, s'ha de compensar aquell excés (o abonar-se com a hores extres). No es pot dir que aquest excés s'ha compensat durant dies en què el treballador estava d'IT, ja que durant aquells dies la relació laboral estava suspesa.

**§ Sentència TSJ Murcia, sentència 971/2004:**

*"Distinta solución ha de darse respecto a la situación de incapacidad temporal. En ella el contrato de trabajo se encuentra suspendido (artículo 45.1.c del Estatuto de los Trabajadores y la suspensión exonera de las obligaciones recíprocas de trabajar y remunerar el trabajo (apartado 2 de dicho artículo), pudiendo tener una duración más amplia que la del año a la que se refiere la jornada (artículo 128 de la LGSS), por ello aunque la situación de incapacidad temporal consume tiempo de trabajo y es evidente que el empresario no puede hacer recuperar al trabajador, en jornadas u horarios ajenos a los que le son propios, el tiempo de trabajo consumido en la incapacidad temporal, no hay sin embargo una equiparación legal del tiempo no trabajado por esa situación (en la que no se devenga salario sino prestación de seguridad social) con la de trabajo efectivo, y el convenio colectivo es claro al determinar la duración de la jornada anual sobre el tiempo de trabajo "real y efectivo",* ***por lo que no cabe considerar como tiempo de trabajo efectivo el correspondiente a la situación de Incapacidad Temporal a los efectos ahora pretendidos del disfrute de días de descanso por exceso de horas en jornada anual".***

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL

## sol·licitud 150

En un párrafo del artículo 39 de nuestro convenio, dice:

***Los días en*** *que el personal se encuentre en* ***situación de incapacidad temporal****, así como el tiempo que la ley otorga para la lactancia de un menor no serán objeto de devolución, ni recuperación,* ***se considerarán por tanto como días trabajados a efectos del cómputo anual****, sin que dichos días puedan en ningún caso originar déficit de jornada ni, por sí solos, excesos de jornada.*

Según este texto, ¿cómo se resolvería este ejemplo hipotético?:

Año 2025, tope de horas anuales 1772.

El día 30 de diciembre de 2025, un trabajador lleva ya 1772 horas de trabajo computadas que, con las horas que haga el día 31, acabaría finalmente con 1780 horas. Sabiendo que pasaría esto, se ha acordado con él que en enero se le dará un día de descanso para compensar esta demasía.

Resulta que enferma, le dan de baja, y no viene a trabajar ese 31 de diciembre.

La pregunta es: ¿Le sigo debiendo el día de compensación, o no?

Si la respuesta es sí, quiere decir que el día 31 se registrará como día trabajado y las horas anotadas se suman al cómputo anual.

Si la respuesta es no, ese día habrá que registrarlo como no trabajado, por lo que no se sumaría ninguna hora al total de las horas anuales.

# PARITÀRIA CONVENI DEPENDÈNCIA ESTATAL

Acta 14, sol·licitud 150

**Solicitud nº 150.- Cómputo horas situaciones IT**

Sin acuerdo

# GRÀCIES




**Alba Sánchez Bestuè**

**www.vallbe.cat**

VALLBÈ
sabem com fer-ho

acra
Associació Catalana de Recursos Assistencials