

Evolució de les baixes per incapacitat temporal a Catalunya 2013-2025

Dimarts, 13 de gener de 2026

pimec



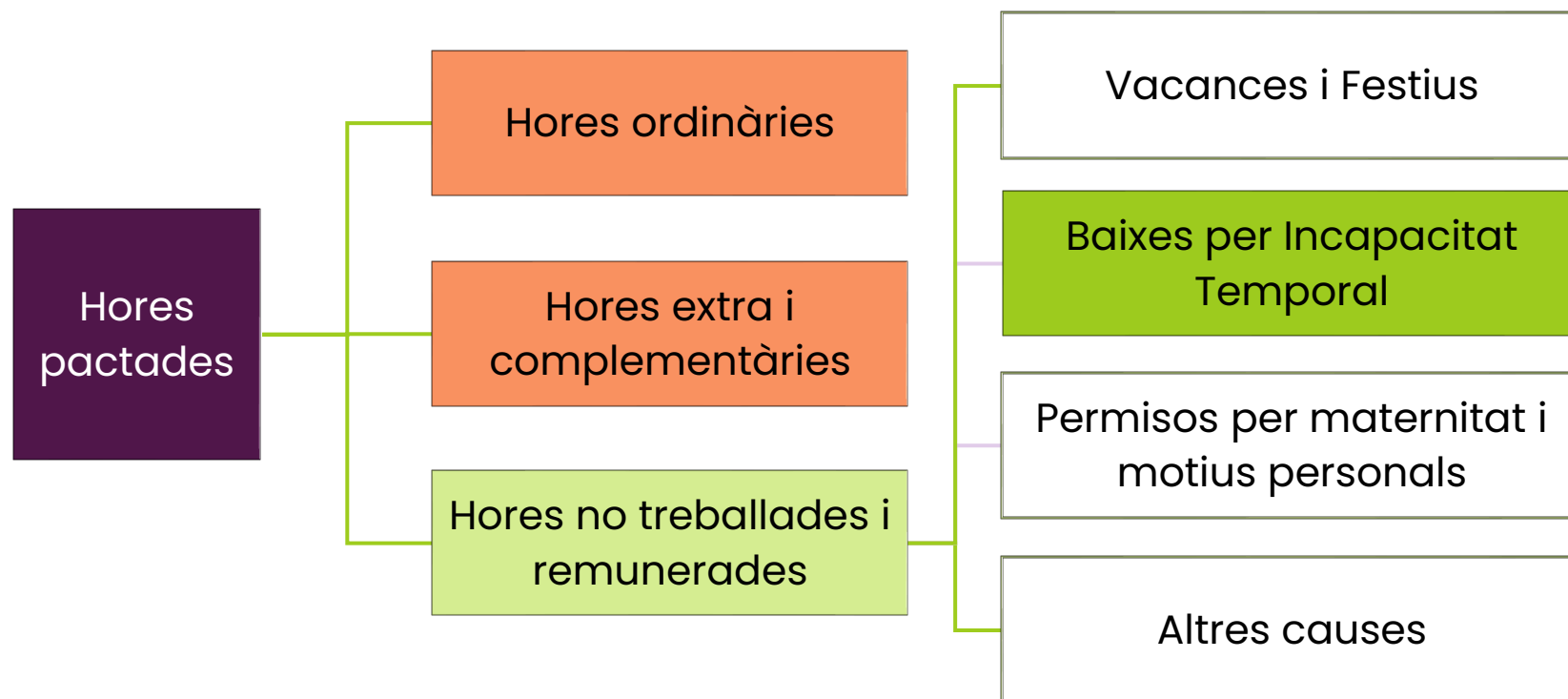
Fonts estadístiques

- Enquesta Trimestral de Costos Laborals (ETCL) (Idescat i INE)
- Dades l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS)
- Dades de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS)
- Eurostat
- Departament de Salut
- Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya
- Ministeri de Sanitat
- Ministeri de Treball
- Banc d'Espanya
- Asociación de Mútues de Accidentes de Trabajo (AMAT).

Estructura

- Una visió general de la incapacitat temporal: evolució de les hores d'IT
- La incapacitat temporal i les fases del cicle econòmic
- Condicionants de la incapacitat temporal:
 - Evolució de les baixes per IT i de la seva durada
 - L'edat i les baixes per IT
 - Les llistes d'espera
- Costos econòmics de la incapacitat temporal
- Anàlisi comparativa: Catalunya, Espanya i Europa

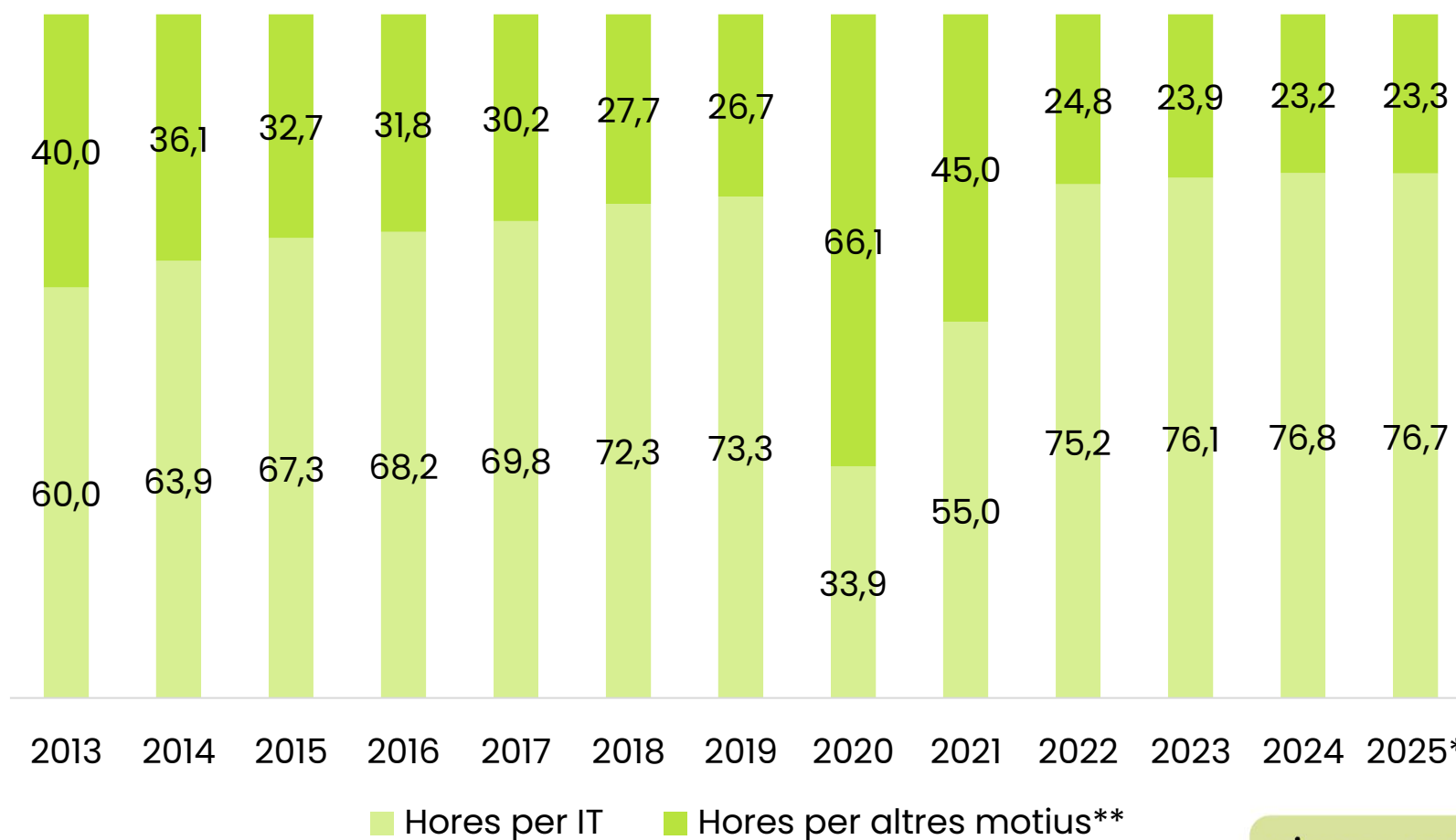
- La **incapacitat temporal** és un concepte sanitari que fa referència a les absències laborals causades per una malaltia professional o accident laboral (contingència professional) o per una malaltia comuna o accident no laboral (**contingència comuna**).
- Per quantificar-la, el principal indicador que mesura **l'Enquesta Trimestral del Cost Laboral (ETCL)** de l'INE que s'utilitza en aquest estudi és el **nombre d'hores no treballades i remunerades per IT**, a partir de les hores pactades.



- L'estudi focalitza l'anàlisi exclusivament en les baixes causades per IT, perquè aquesta **causa la gran majoria d'hores no treballades**, excloent les hores no treballades per vacances i festius, **amb un alt increment en el període**
- Amb dades fins al tercer trimestre de 2025, **les hores no treballades per IT representen el 76,7%** de totes les hores no treballades.

Distribució de les hores no treballades i remunerades a Catalunya (2013-2025)

Percentatge



*Fins al tercer trimestre.

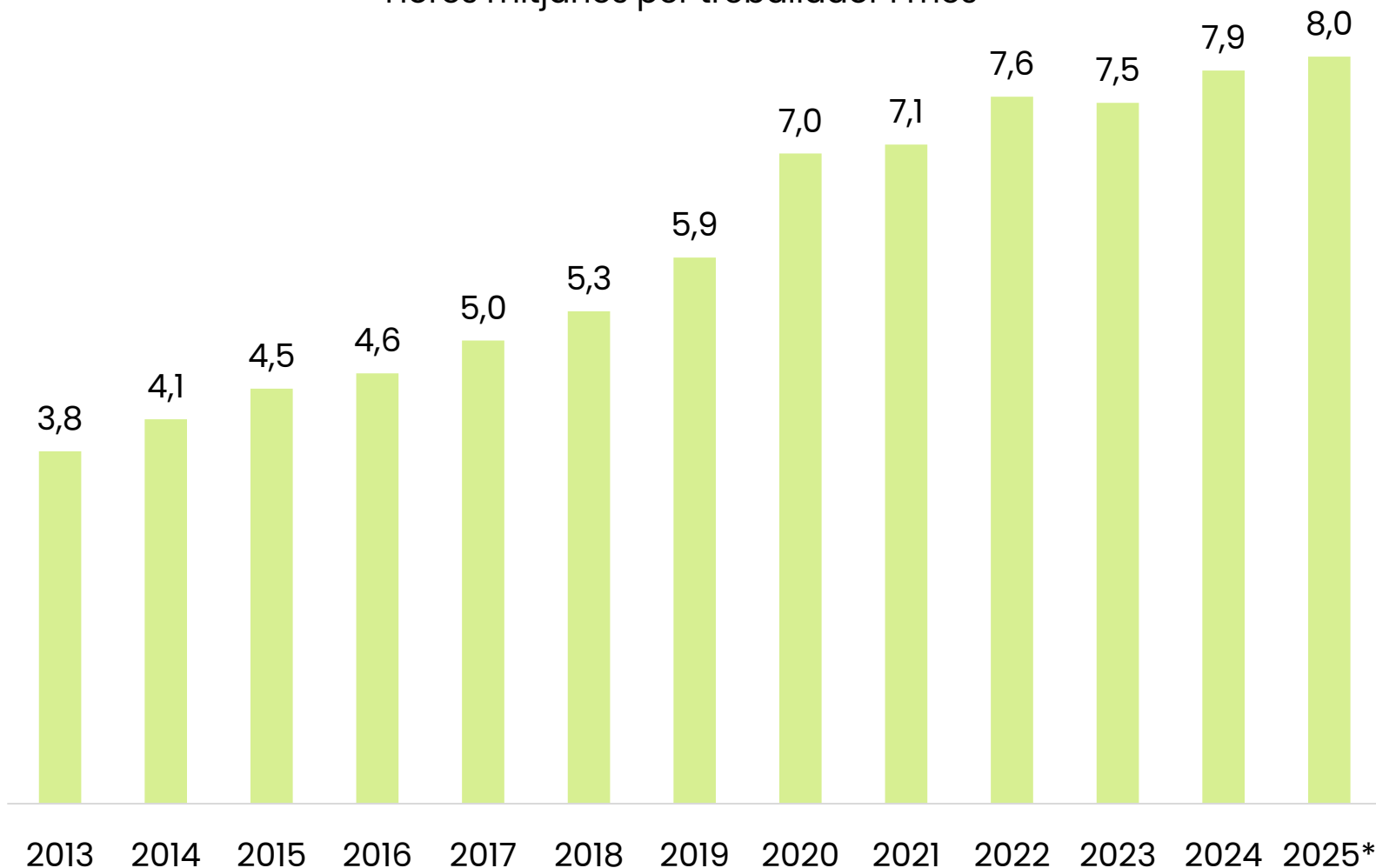
**S'exclouen les hores no treballades i remunerades per vacances i festius.

Font: PIMEC a partir d'Idescat

La incapacitat temporal: una visió general

Evolució de la IT a Catalunya (2013-2025)

Hores mitjanes per treballador i mes



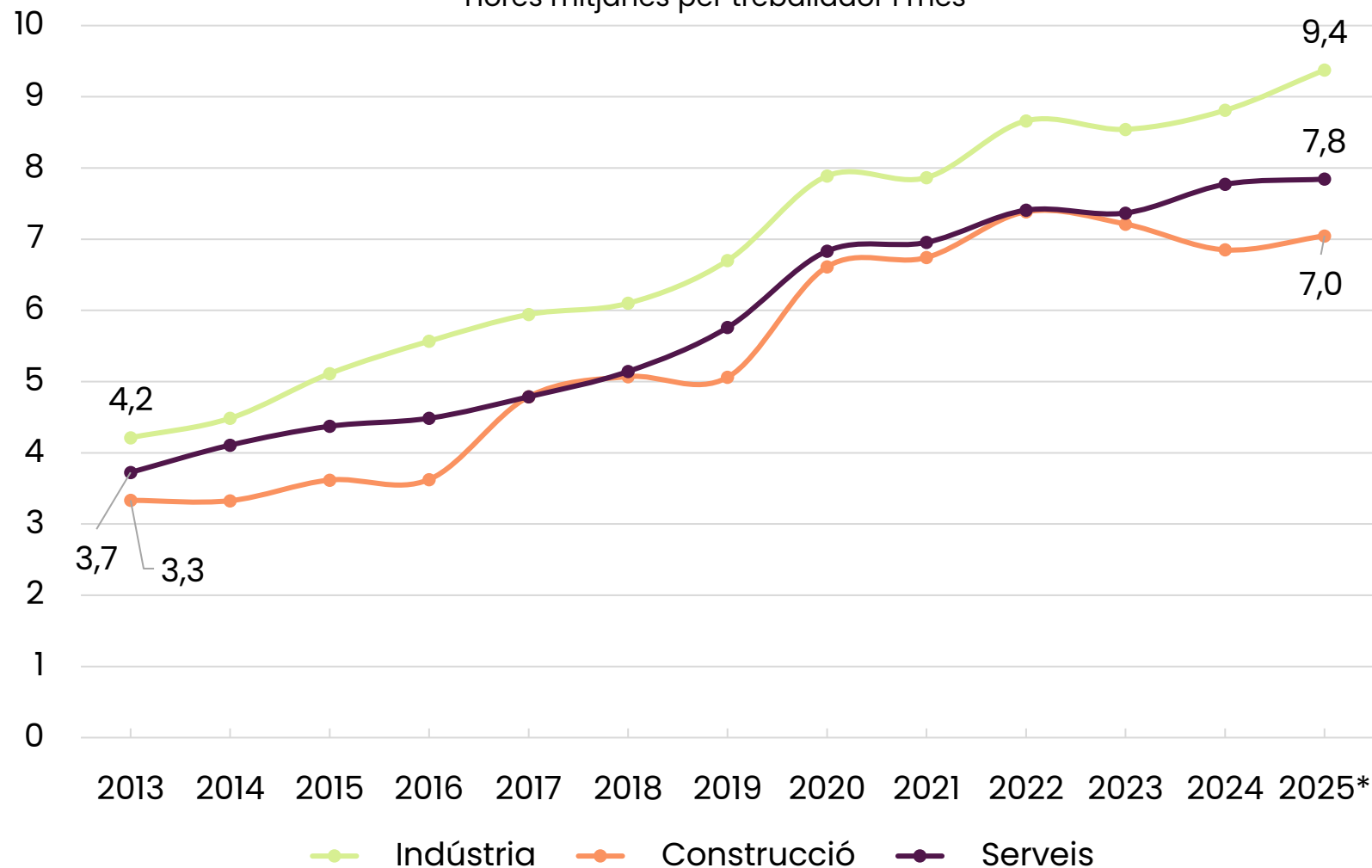
- Entre 2013 i 2024 hi ha un **increment del 108,0%** en les hores mitjanes d'IT per treballador i mes. Fins al tercer trimestre de 2025, s'han assolit **8,0 hores mitjanes per IT (+110%)**
- En l'evolució, s'aprecia un **salt important el 2020**, a conseqüència de la pandèmia, però ha seguit **incrementant-se un 14% al 2025**

**Fins al tercer trimestre.*

Font: PIMEC a partir d'Idescat

Evolució sectorial de la IT a Catalunya (2013-2025)

Hores mitjanes per treballador i mes



- Per **sectors**, tots han experimentat un augment de les hores no treballades per IT, encara que el creixement no ha estat uniforme. La **indústria és el que presenta un major nombre** d'hores de baixa en tots els anys, seguit dels serveis i, molt a prop, la construcció.
- La disparitat s'explica per les **diferències inherents** a les activitats pròpies de cada sector.

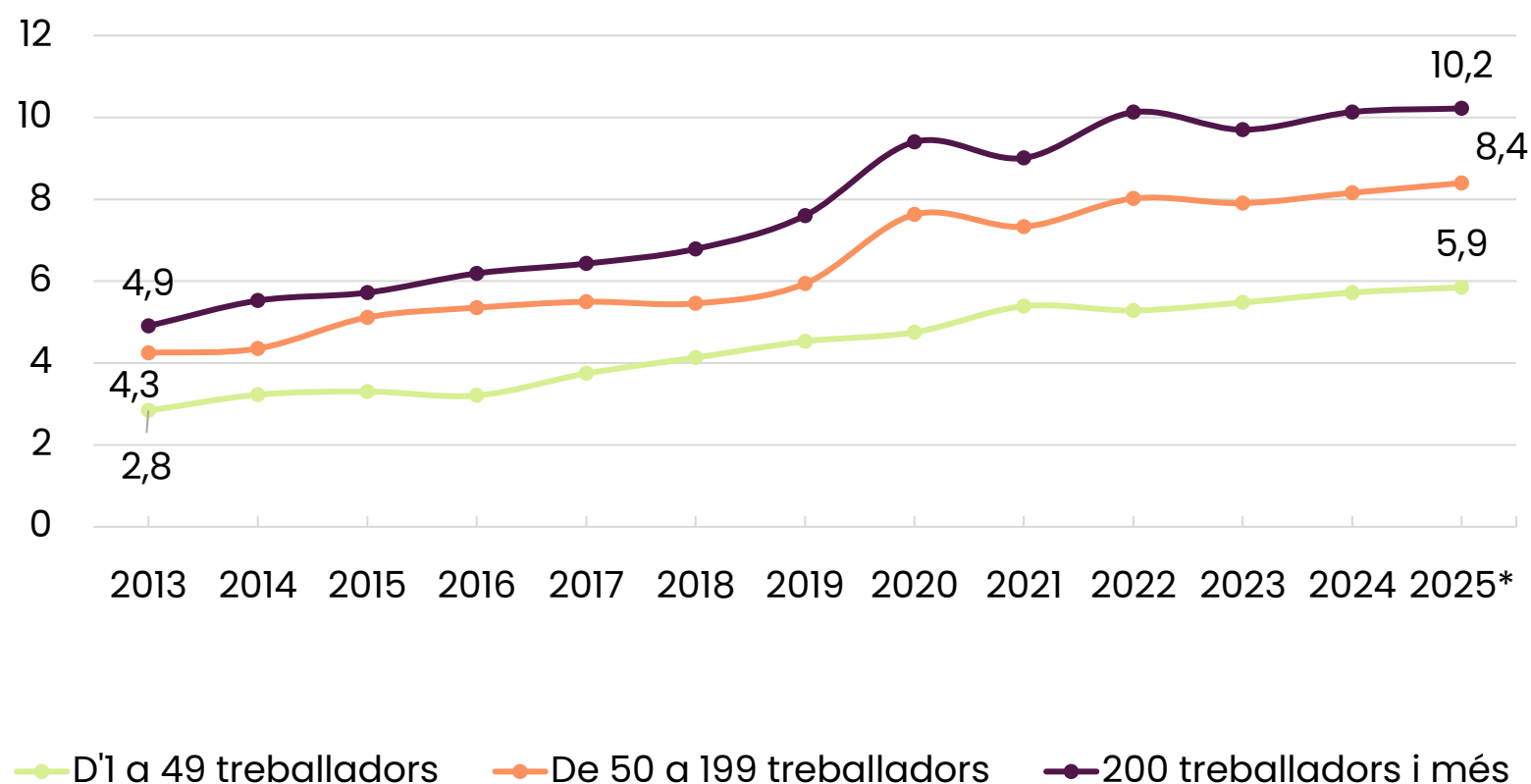
*Fins al tercer trimestre.

Font: PIMEC a partir d'Idescat

- En tots els anys s'observa un **major nombre d'hores no treballades per IT com més treballadors té l'empresa.**
- A més, **tots els segments han experimentat un augment** de les hores, i mostren les mateixes fluctuacions al llarg del període.

Evolució de la IT per grandària empresarial a Catalunya (2013-2025)

Hores mitjanes per treballador i mes



*Fins al tercer trimestre.

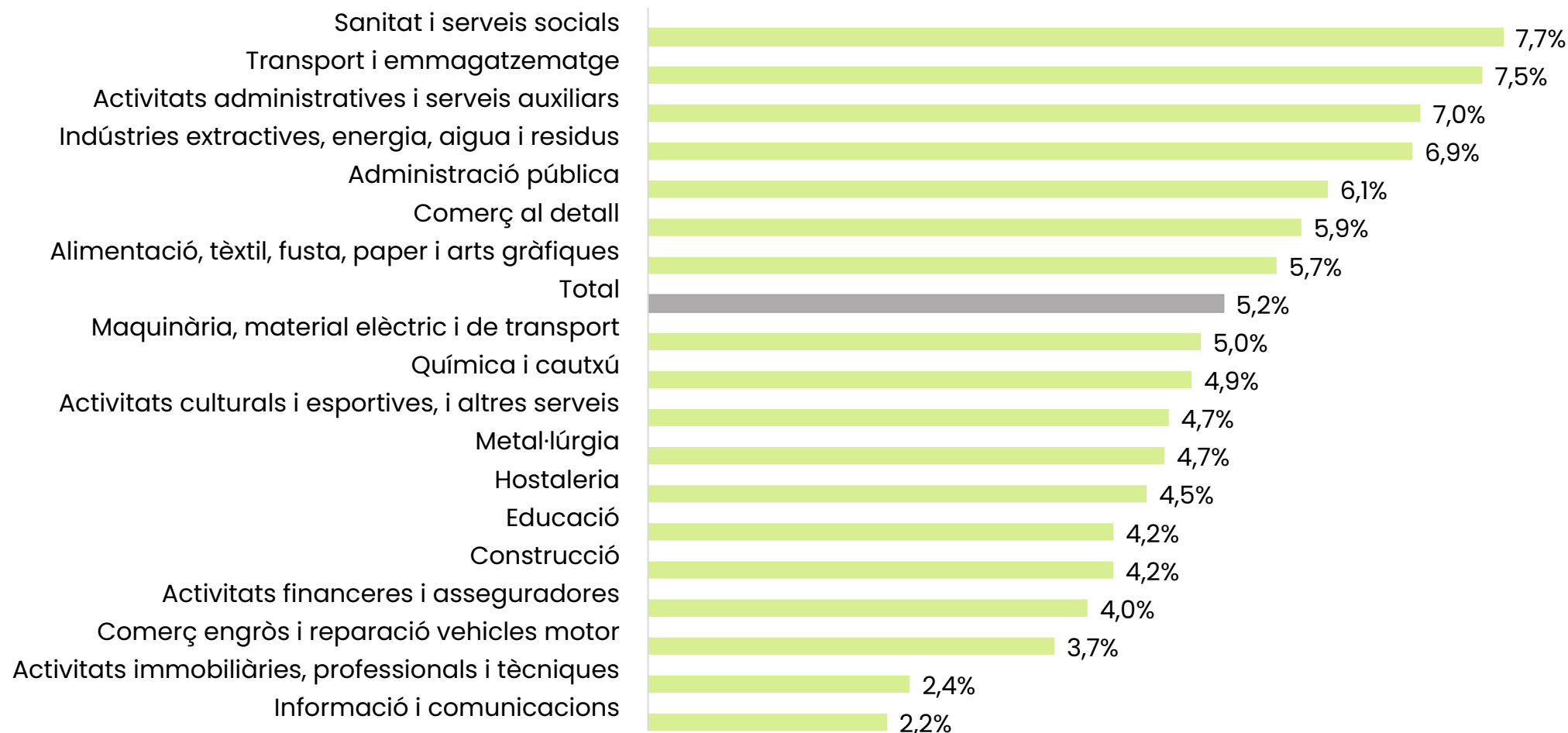
Font: PIMEC a partir d'Idescat



La incapacitat temporal: una visió general

Taxa d'absentisme per IT per branca d'activitat a Catalunya (2024)

Percentatge: hores no treballades per IT per treballador i mes entre hores pactades

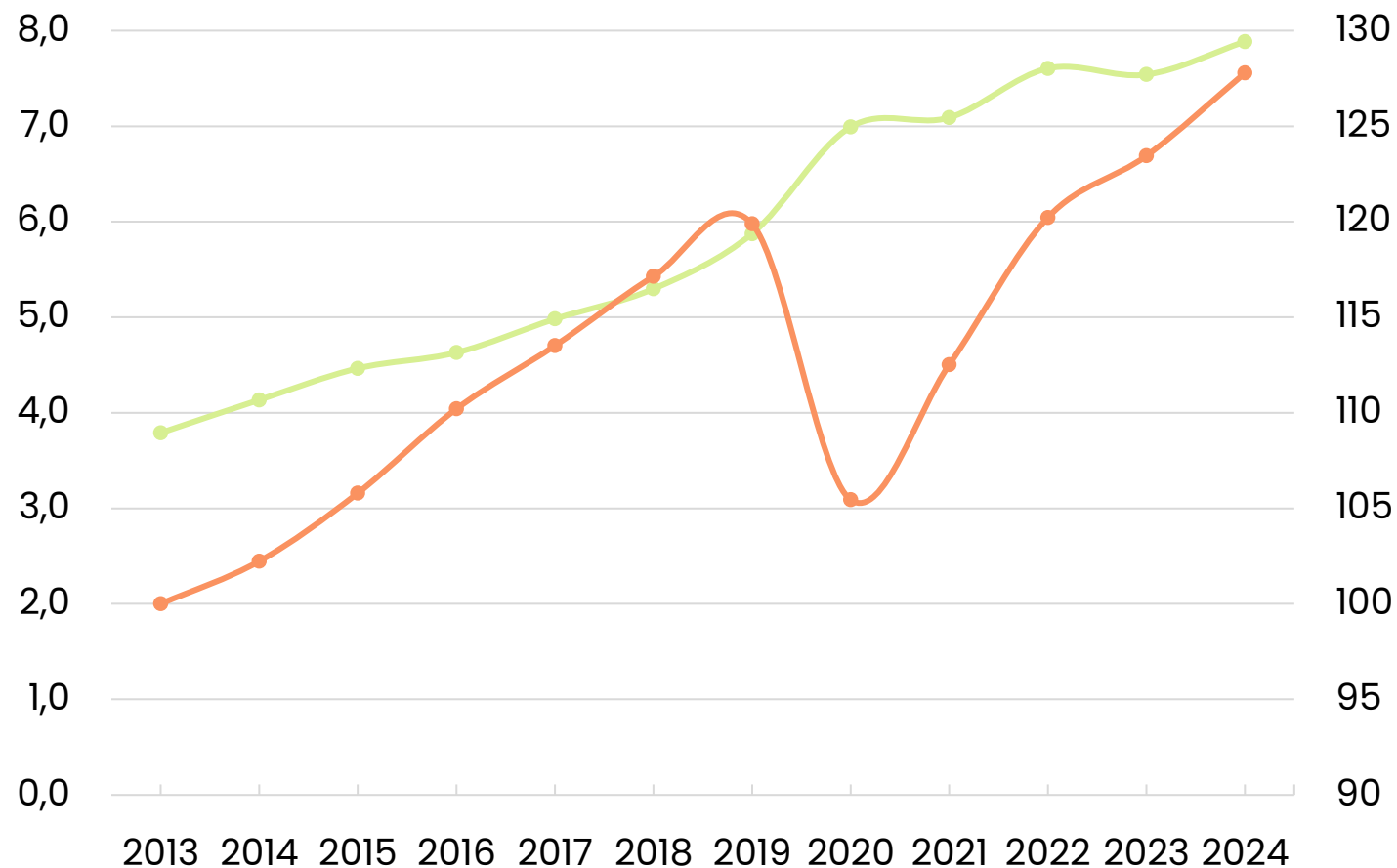


Font: PIMEC a partir d'Idescat

- Durant els **cicles econòmics positius** les **baixes per IT mostren una tendència a augmentar**, mentre que durant les recessions disminueixen.
- Tanmateix, **el 2020 es va trencar la tendència**: tot i la caiguda del PIB, les hores d'IT van seguir augmentant, perquè la crisi del 2020, amb la pandèmia de la Covid-19, va ser causada per raons sanitàries.
- A partir de la recuperació econòmica, **la tendència s'ha restablert**, amb un increment del PIB i també de les hores d'IT.

Evolució de la IT i PIB a Catalunya (2013-2024)

Eix esquerre: hores mitjanes d'IT per treballador i mes; eix dret: PIB 2013=100



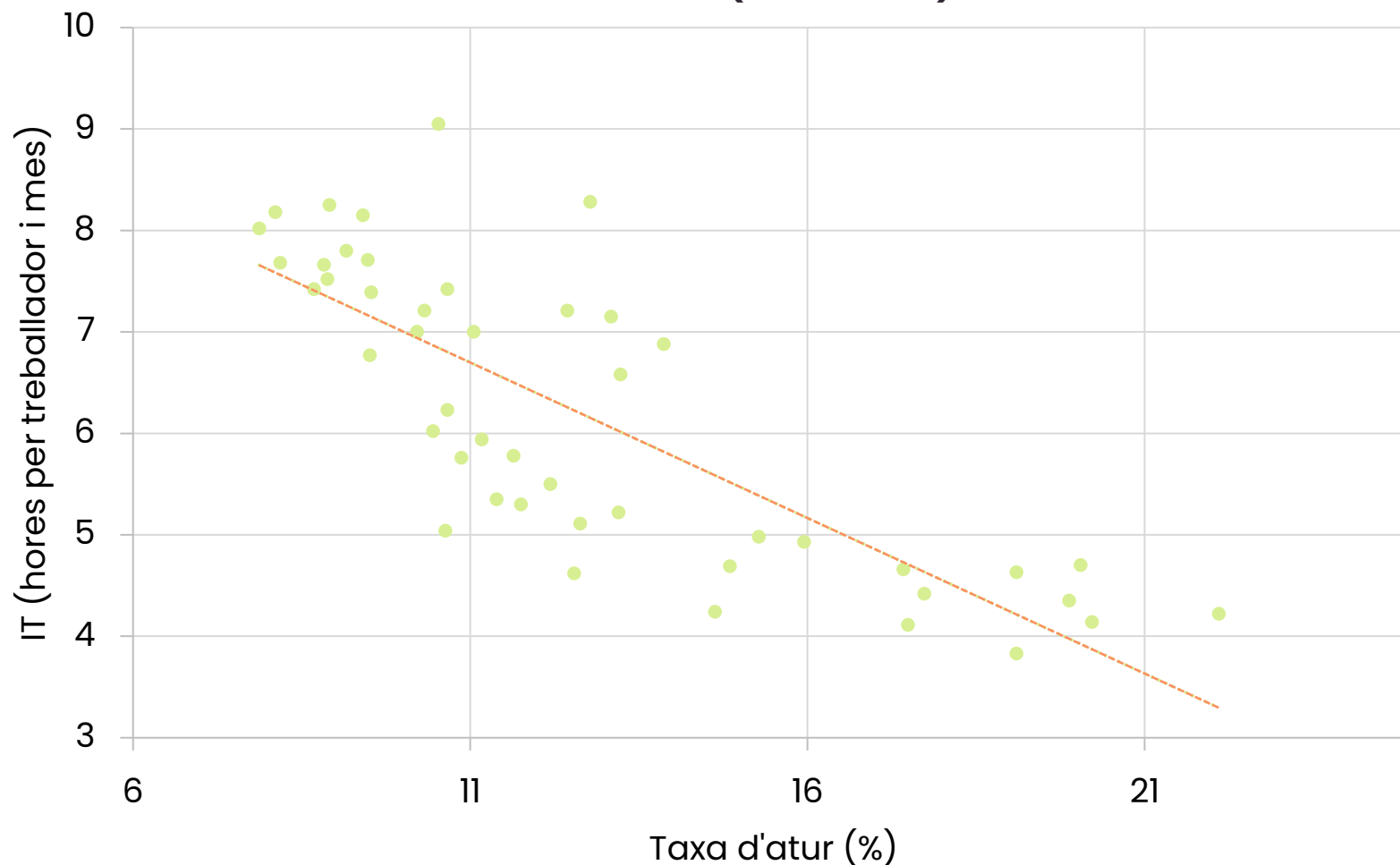
Font: PIMEC a partir d'Idescat

— Hores IT

— PIB 2013=100

- Hi ha una **correlació negativa força marcada entre les hores d'IT i la taxa d'atur**, amb un coeficient de correlació de **-0,82**: és a dir, a mesura que s'incrementa la taxa d'atur, el nombre mitjà d'hores no treballades per IT disminueix.
- Si els treballadors tenen **menys expectatives a l'hora de trobar una nova feina** –quan hi ha un alt nivell d'atur–, poden estar **menys disposats** a de sol·licitar baixes per IT.

Regressió entre la IT i la taxa d'atur a Catalunya (2013–2025*)



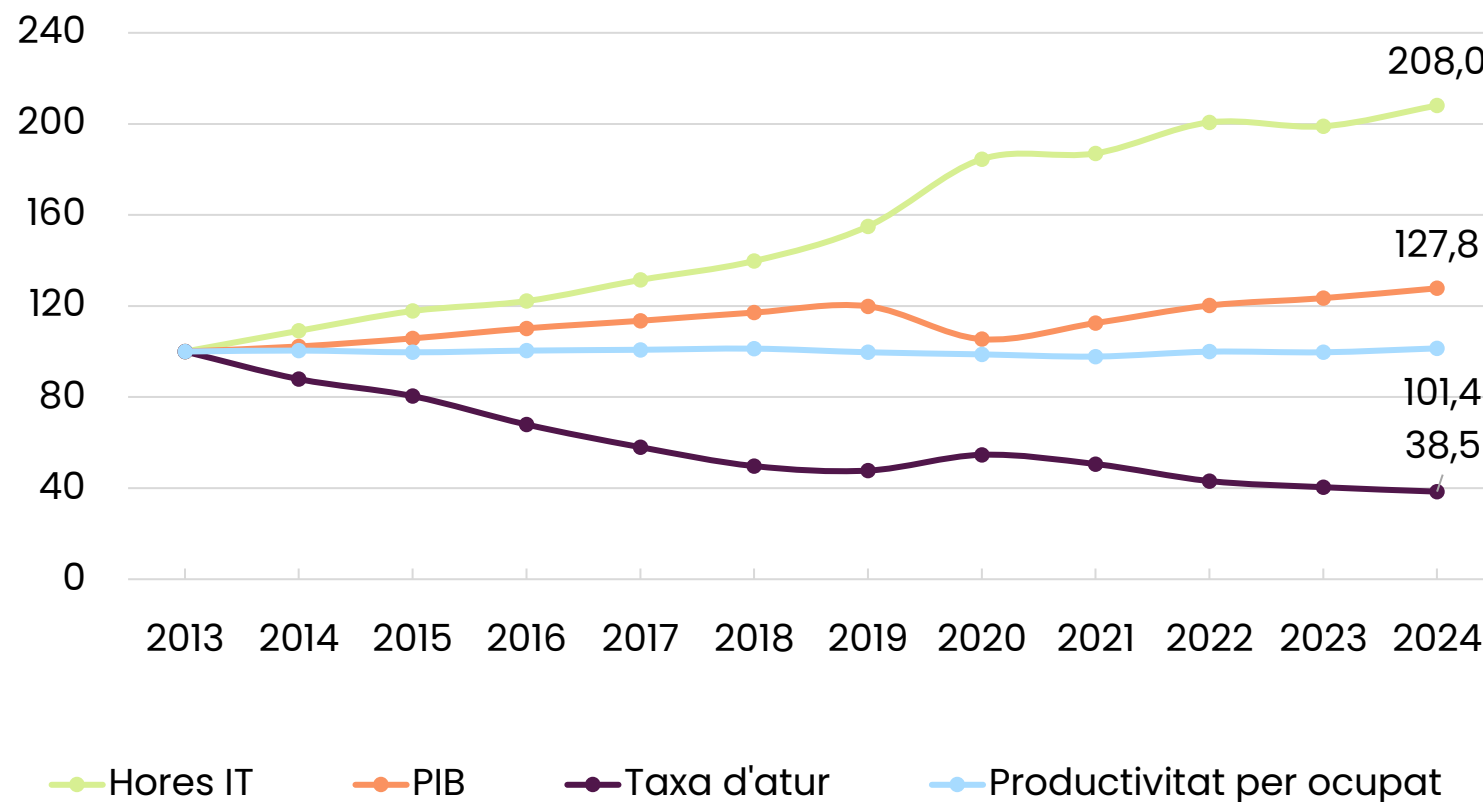
*Fins al tercer trimestre

Font: PIMEC a partir de l'INE i Idescat

- Analitzant conjuntament l'evolució de les hores d'IT, el PIB, la taxa d'atur i la productivitat per ocupat, **les hores d'IT és la variable que, amb diferència, més ha augmentat** un 108,0% entre 2013 i 2024, mentre que el PIB ha crescut, però amb menys intensitat, en un 27,8%, i la **productivitat per ocupat s'ha estancat**.

Evolució de la IT, el PIB, la taxa d'atur i la productivitat per ocupat a Catalunya (2013-2024)

Índex 2013=100



Font: PIMEC a partir de l'INE i Idescat



Condicionants de la incapacitat temporal: evolució de les baixes per IT i de la seva durada

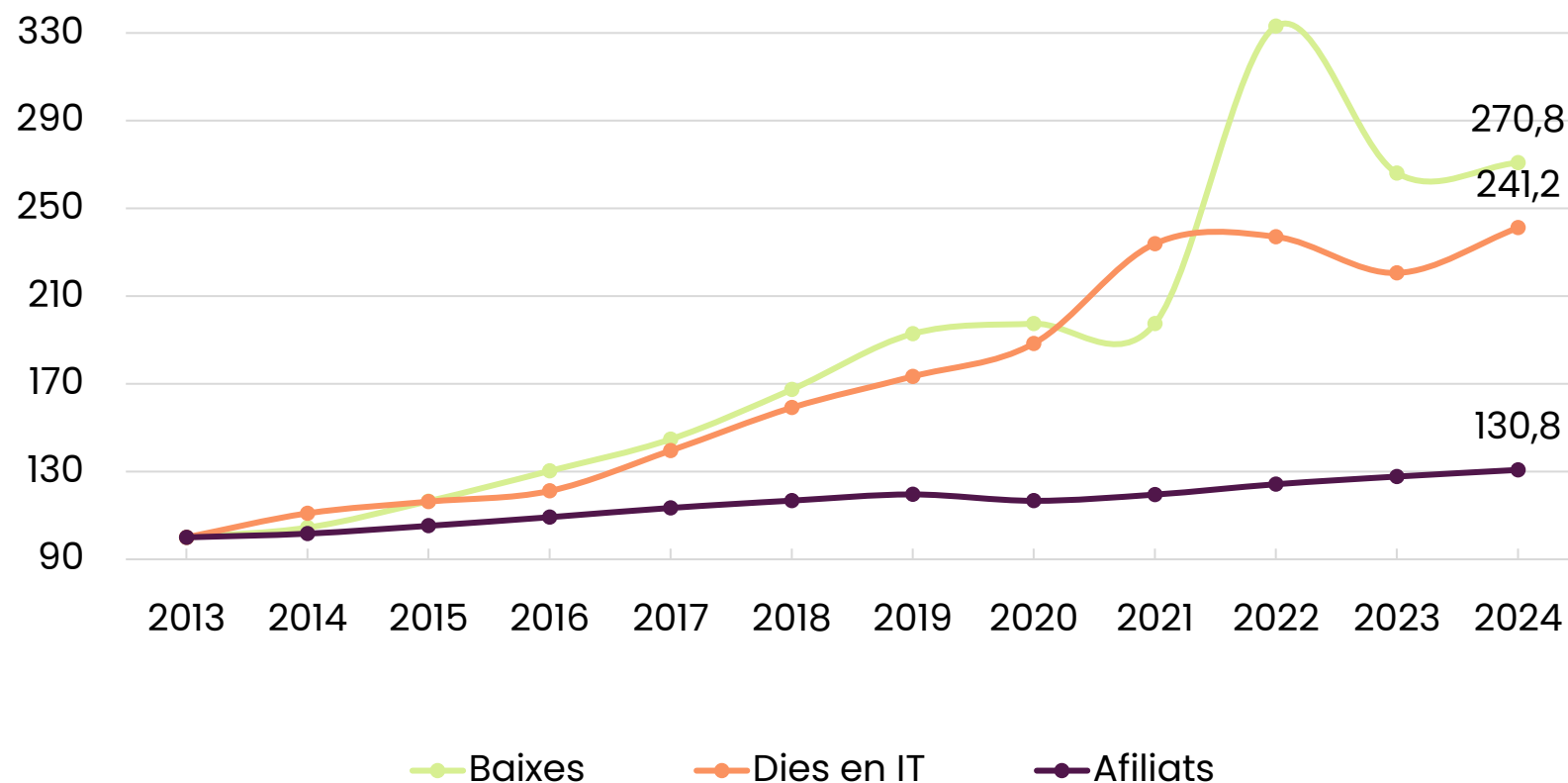
pimec

Observatori
de la pime de
Catalunya

- Si el 2013 hi va haver un total de 773.000 **baixes tancades**, el 2024 han estat **2.093.000**, un **augment del 170,8%**.
- Els dies totals en IT s'han incrementat en un 141,2% i l'afiliació mitjana, en un 30,8%: per tant, **les baixes es poden explicar, en part, per una pujada de l'afiliació**, però **han augmentat a un ritme molt superior**.

Evolució del nombre de baixes tancades, del nombre de dies en IT i de l'afiliació mitjana a Catalunya (2013-2024)

Índex 2013=100



Font: PIMEC a partir del Departament de Salut

pimec.org

Condicionants de la incapacitat temporal: evolució de les baixes per IT i de la seva durada

Altes 2024, grups diagnòstics	N	Durada mitjana IT	Durada mediana IT	Dies en IT (altes)
13-M. sist. osteomuscular	388.539	52,3	8	20.336.119
05-M. mentals	182.753	81,1	29	14.826.425
19-Traumes i causes ext.	118.063	54,7	16	6.453.962
02-Neoplàsies	23.518	143,1	46	3.366.362
18-Síntomes i signes diversos	328.082	8,6	2	2.821.481
11-M. sist. digestiu	95.281	25,1	4	2.394.303
09-M. sist. circulatori	23.476	100,0	31	2.347.119
10-M. sist. respiratori	384.658	5,6	2	2.170.418
06-M. sist. nerviós	45.528	38,5	2	1.751.124
14-M. sist. genitourinari	74.964	18,8	3	1.408.472
01-M. infeccioses	277.416	3,6	2	989.220
07-M. ull i annexes	34.071	25,9	6	881.307
15-Gestació, part i puerperi	13.467	64,0	31	862.468
12-M. pell	24.988	21,1	5	527.506
08-M. oïda	34.648	14,4	3	498.376
22-Codis especials	31.603	12,2	4	386.612
04-M. endocrines	5.859	64,8	25	379.550
17-M. congènites	1.758	80,0	28	140.697
03-M. sang	2.121	65,2	21	138.211
21-Factors que influeixen	2.090	13,0	4	27.188
Total	2.092.883	30,0	3	62.706.920

- Pel que fa a les **malalties que més contribueixen al nombre de dies d'IT** i també al nombre de baixes, els primers tres grups que només representen aproximadament un terç (32,9%) de totes les baixes tancades, **contribueixen al 66,4% de tots els dies en IT.**

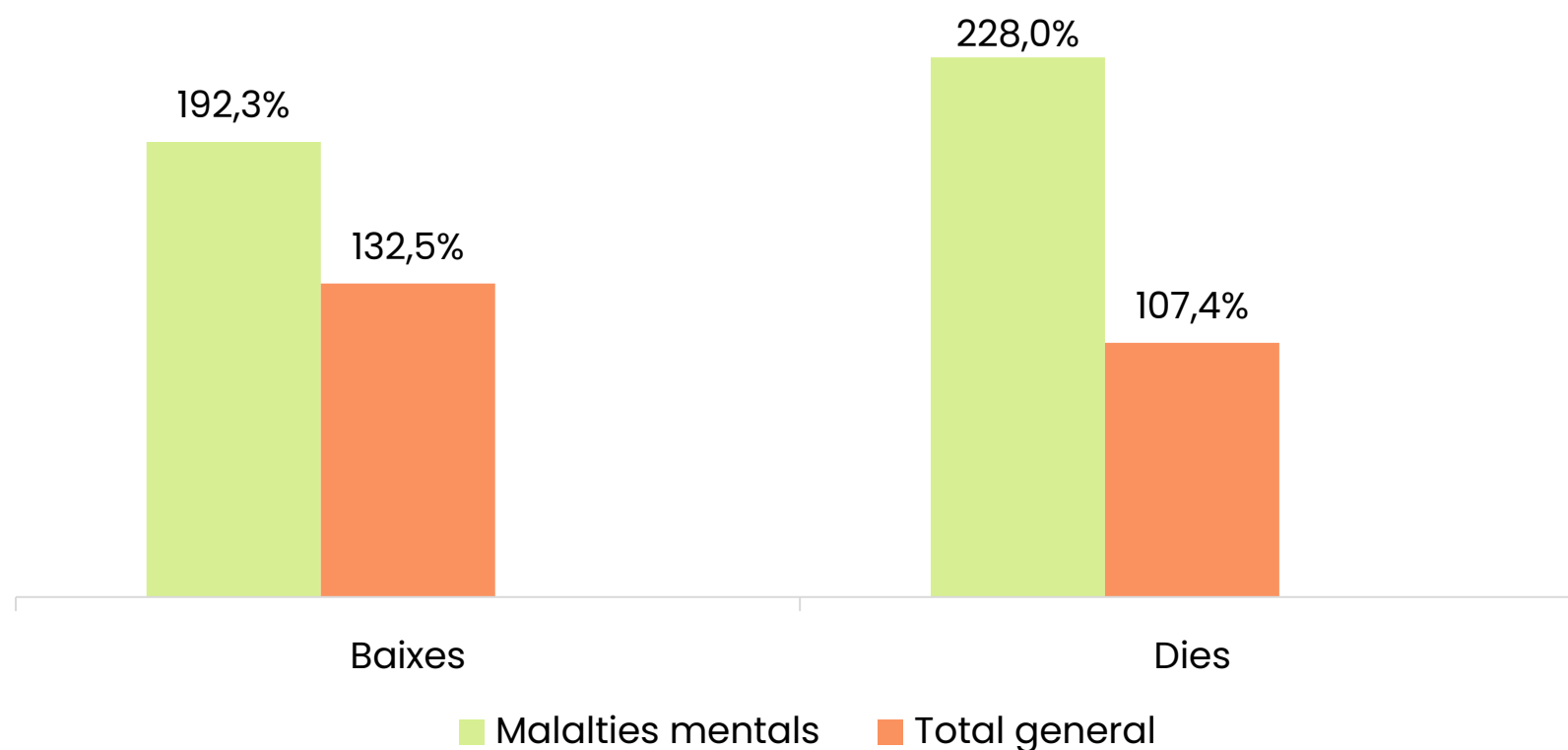
Font: Informe Departament de
Salut 2024

Condicionants de la incapacitat temporal: evolució de les baixes per IT i de la seva durada

- Dels grups de diagnòstics, destaquen especialment les **malalties mentals**, que el 2024 representen el **8,7% de tots els casos** i suposen gairebé **una quarta part de tots els dies d'IT, un 23,6%**.
- **El creixement dels casos de malalties mentals ha estat molt més elevat** que el global, un **192,3%** els casos i un **228,0%** el total de dies, enfront dels augments del 132,5% i del 107,4%, respectivament, del global de totes les patologies.

Variació del nombre de baixes tancades i dels dies en IT per malalties mentals en comparació amb el total a Catalunya entre 2015 i 2024

Percentatge



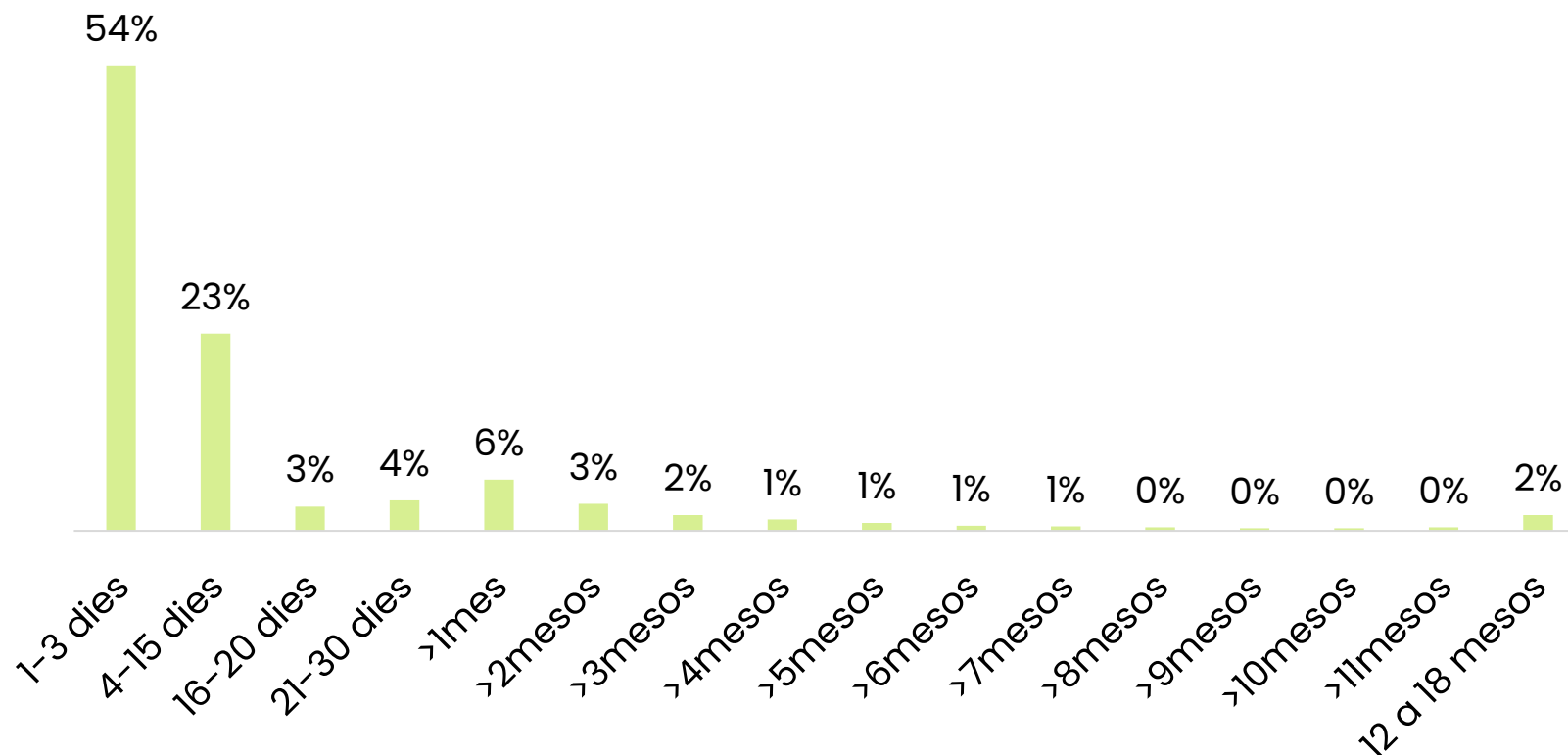
Font: PIMEC a partir del Departament de Salut

Condicionants de la incapacitat temporal: evolució de les baixes per IT i de la seva durada

- El **77% dels casos no superen els 15 dies de baixa** i gairebé un 90% de les baixes duren menys d'un mes.
- El **54%** de les incapacitats temporals no duren més d'entre 1 i 3 dies, i el **23%** duren entre 4 i 15 dies de baixa.
- Respecte al 2023, el **nombre de casos d'entre 1 i 3 dies ha augmentat**, de representar el 53% el 2023 al 54% el 2024. Les baixes d'entre 4 i 15 dies han disminuït entre 2023 (25%) i 2024 (23%).

Distribució de la durada de les baixes per IT tancades a Catalunya (2024)

Percentatge



Font: PIMEC a partir del Departament de Salut



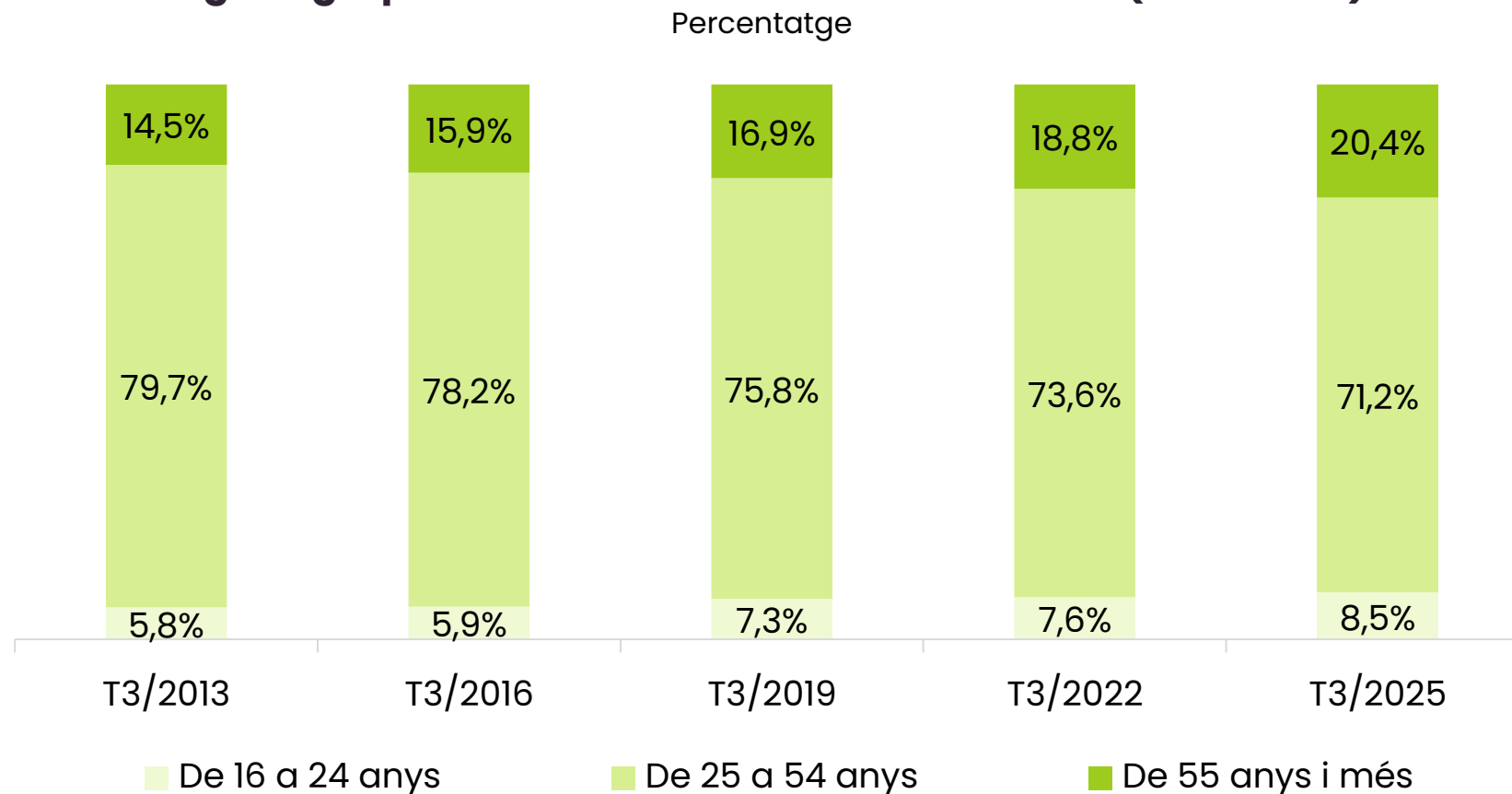
Condicionants de la incapacitat temporal: l'edat i les baixes per IT

pimec

Observatori
de la pime de
Catalunya

- El gruix de persones treballadores **majors de 55 anys** s'ha incrementat fins a **superar el 20% del total de l'ocupació** a Catalunya, amb dades del tercer trimestre de 2025. El mateix trimestre del 2013 representaven el 14,5%.
- A la vegada, l'interval de **treballadors d'entre 25 i 54 anys** està **disminuint** progressivament.

Evolució de la distribució percentual dels ocupats a Catalunya segons grups d'edat. Dades del tercer trimestre (2013-2025)



Font: PIMEC a partir de l'INE

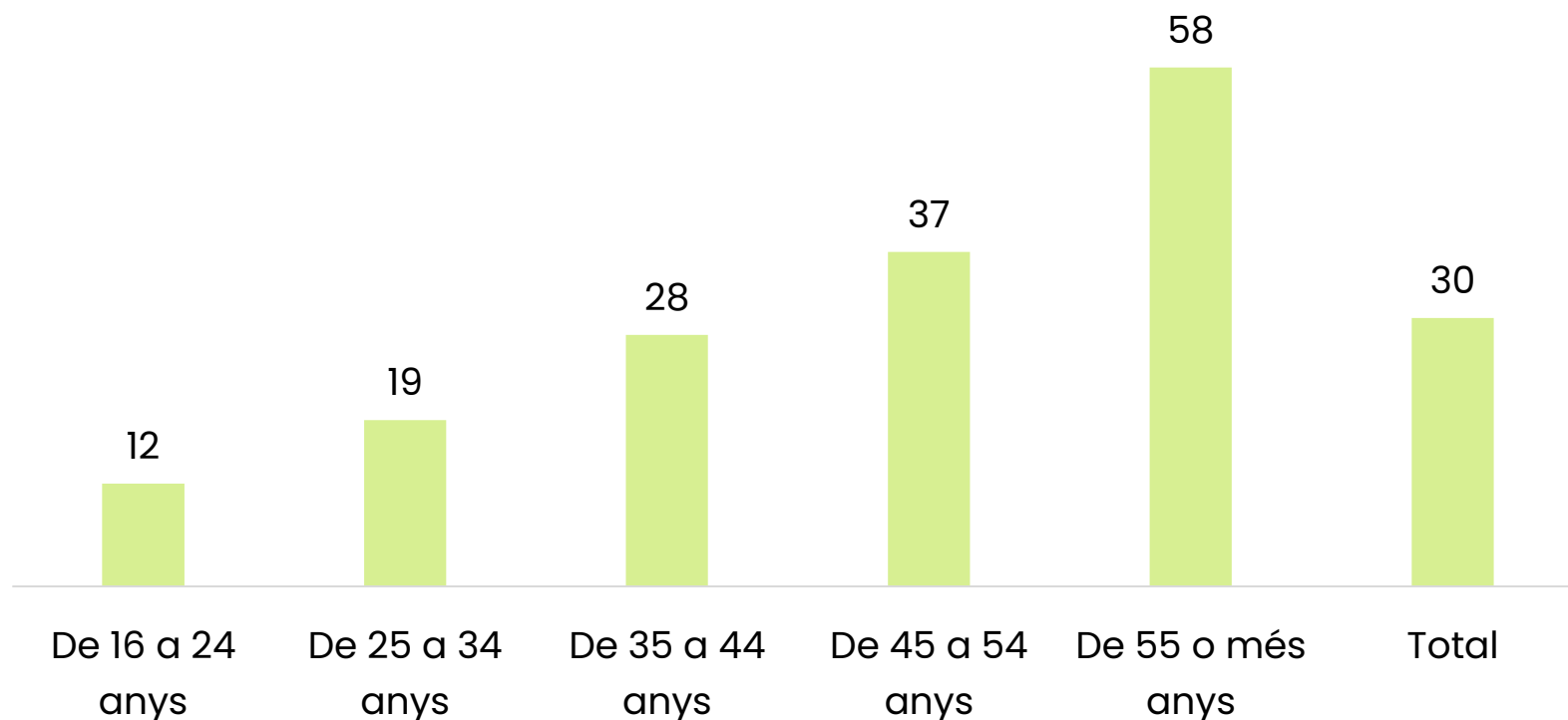
pimec.org

Condicionants de la incapacitat temporal: l'edat i les baixes per IT

- El fet que incrementi la proporció de treballadors majors de 55 anys té uns efectes directes en les baixes per IT, perquè **la durada mitjana de les baixes s'incrementa amb l'edat**.
- Aquest fet s'explica perquè les **malalties musculoesquelètiques incrementen la seva freqüència** a mesura que **augmenta l'edat dels treballadors**.

Durada mitjana d'IT per grups d'edat a Catalunya (2024)

Dies



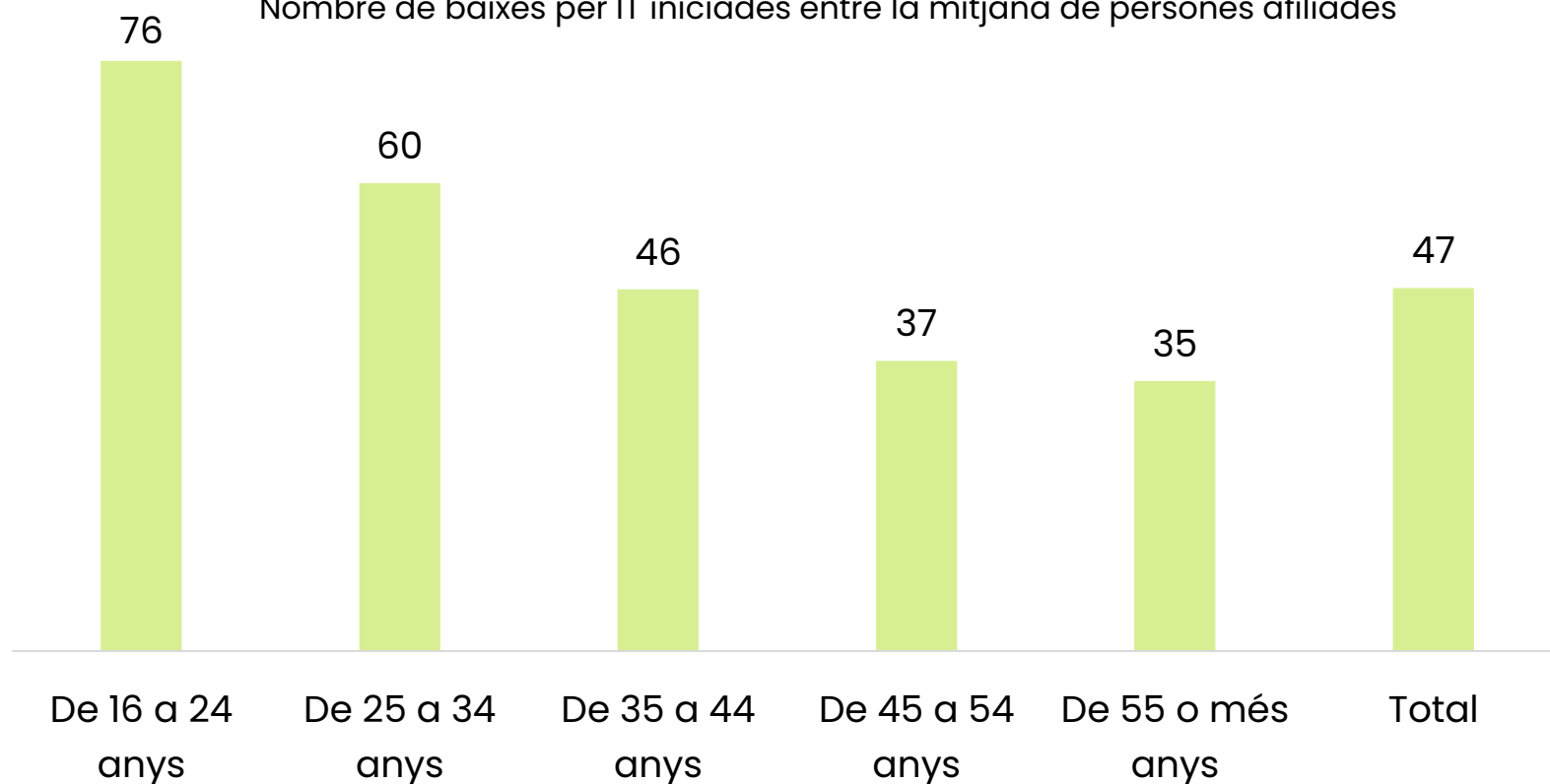
Font: PIMEC a partir del Departament de Salut

Condicionants de la incapacitat temporal: l'edat i les baixes per IT

- La incidència mensual mitjana el 2024 és de 47 baixes per cada 1.000 persones afiliades, però en el cas dels **treballadors d'entre 16 i 24 anys augmenta fins a les 76 baixes**.
- Per tant, la població més envellida està més dies de baixa, però **la població més jove és la que inicia un major nombre de processos de baixa per IT**.

Incidència mensual mitjana per cada 1.000 afiliats, per edat, a Catalunya (2024)

Nombre de baixes per IT iniciades entre la mitjana de persones afiliades



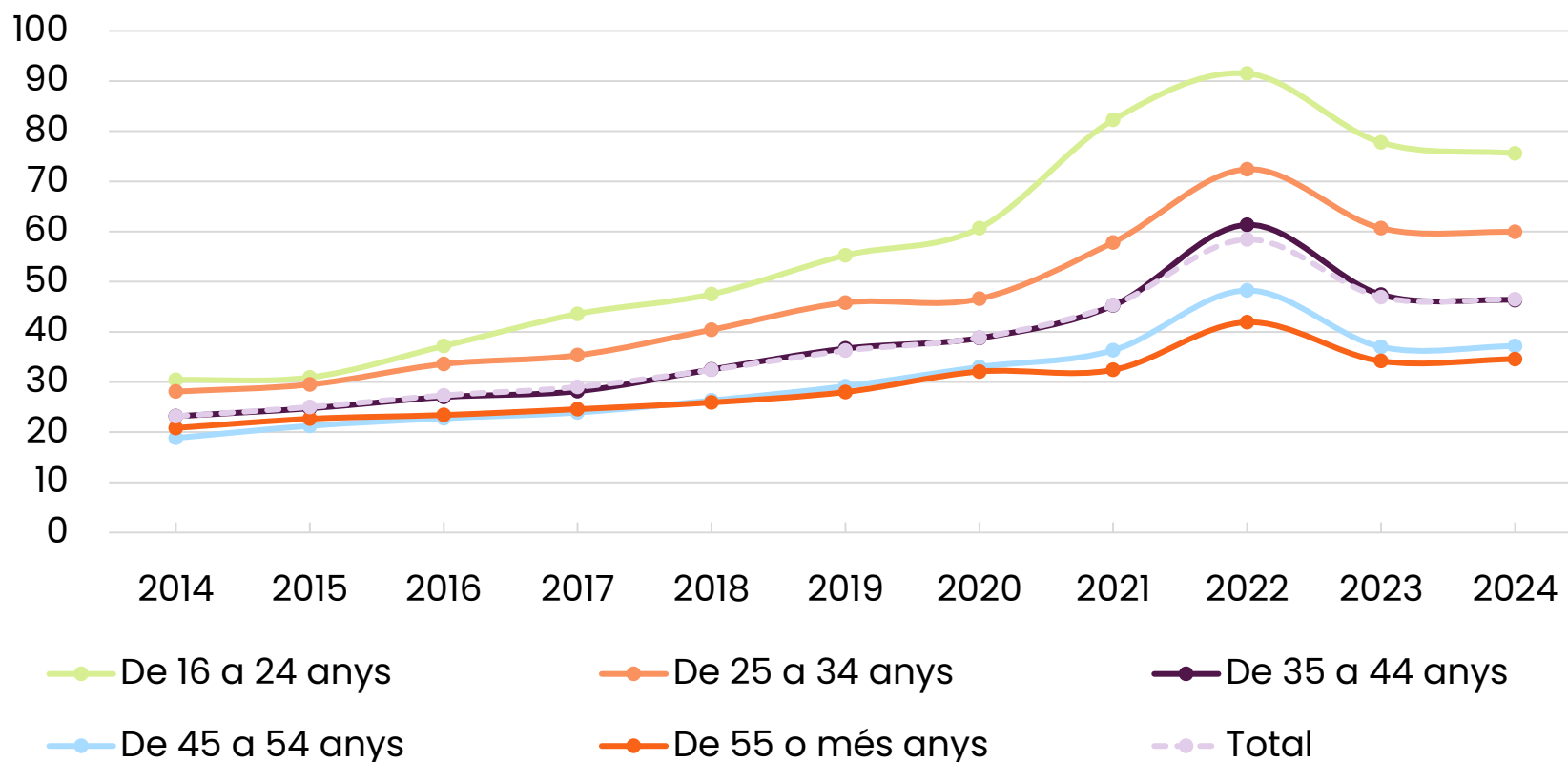
Font: PIMEC a partir del Departament de Salut

Condicionants de la incapacitat temporal: l'edat i les baixes per IT

- La **incidència mensual mitjana disminueix amb l'edat** i, per tant, el grup d'entre 16 i 24 anys sempre està per sobre de la mitjana i de la resta d'interval.
- S'observa un **creixement progressiu de la incidència** en tots els trams, que ha estat més intens en el cas dels joves.

Evolució de la incidència mensual mitjana per cada 1.000 afiliats per grups d'edat (2014-2024)

Nombre de baixes per IT iniciades entre la mitjana de persones afiliades



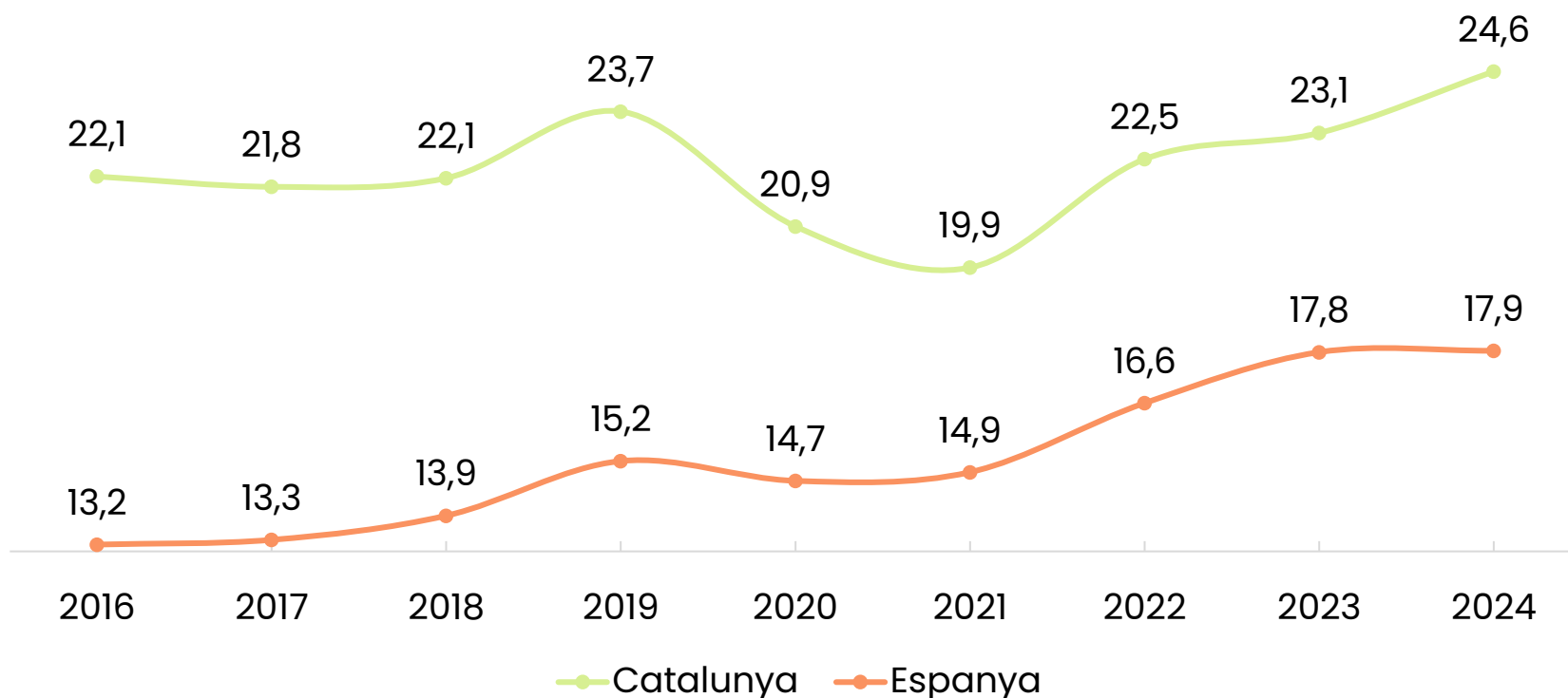
Font: PIMEC a partir del Departament de Salut

Condicionants de la incapacitat temporal: les llistes d'espera

- Catalunya té una **taxa de pacients en llista d'espera per cada 1.000 habitants per sobre** de la del conjunt de l'Estat.
- La taxa ha tingut una **tendència ascendent** en els dos casos, tot i que a Catalunya destaca la reducció de la xifra durant els anys de la pandèmia, que després va tornar a augmentar.

Evolució de la taxa de pacients en llista d'espera per cada 1.000 habitants a Catalunya i Espanya (2016-2024)

Nombre de persones



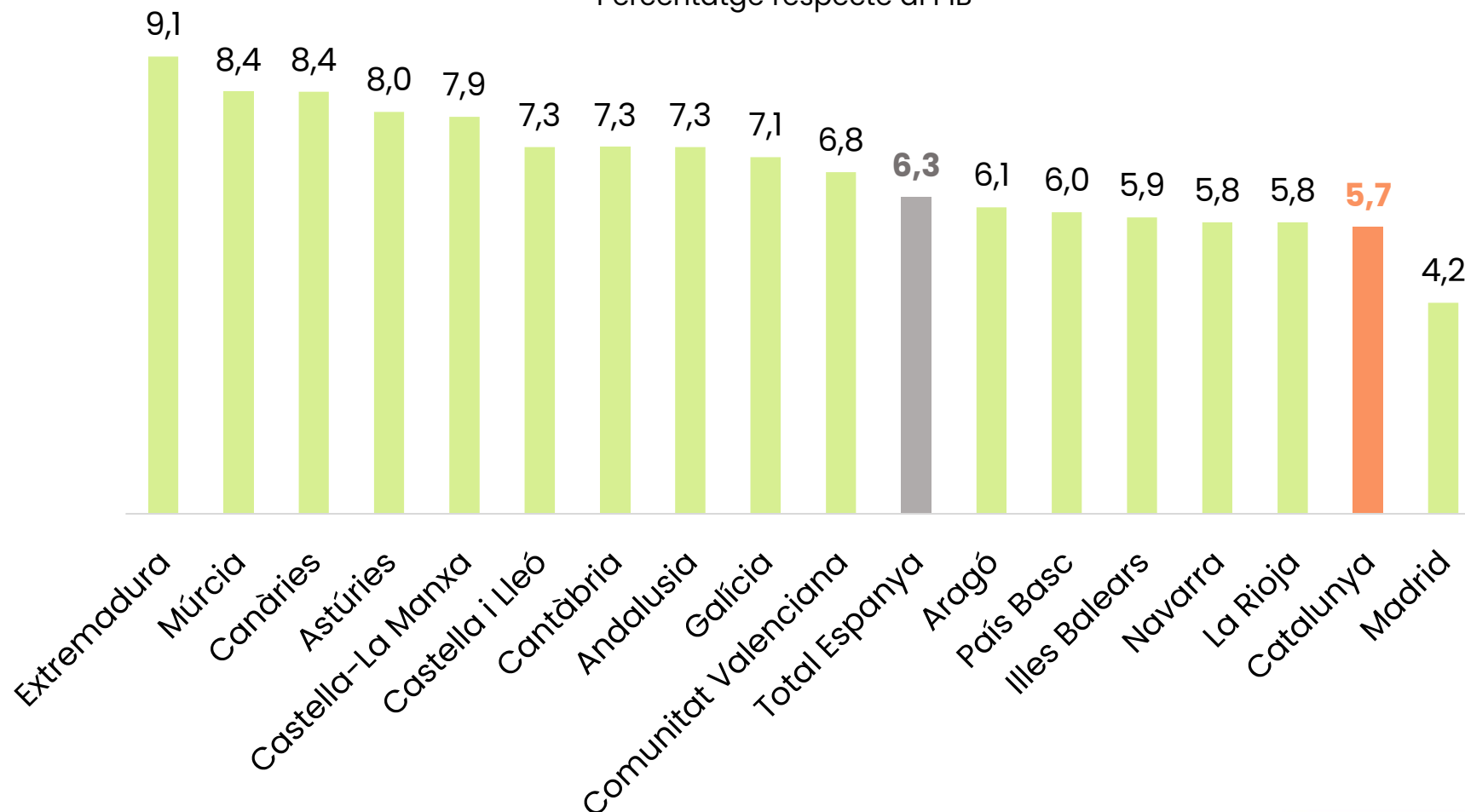
Font: PIMEC a partir del Ministeri de Sanitat

Condicionants de la incapacitat temporal: les llistes d'espera

- **Catalunya està a la cua** en relació amb les altres comunitats autònomes pel que fa a la **despesa pública en sanitat respecte al total del PIB**, amb un **5,7%**, només per sobre de Madrid.
- En el **conjunt d'Espanya**, el percentatge de despesa en sanitat augmenta fins al **6,3%** del PIB.

Despesa pública en sanitat per comunitats autònomes (2022)

Percentatge respecte al PIB



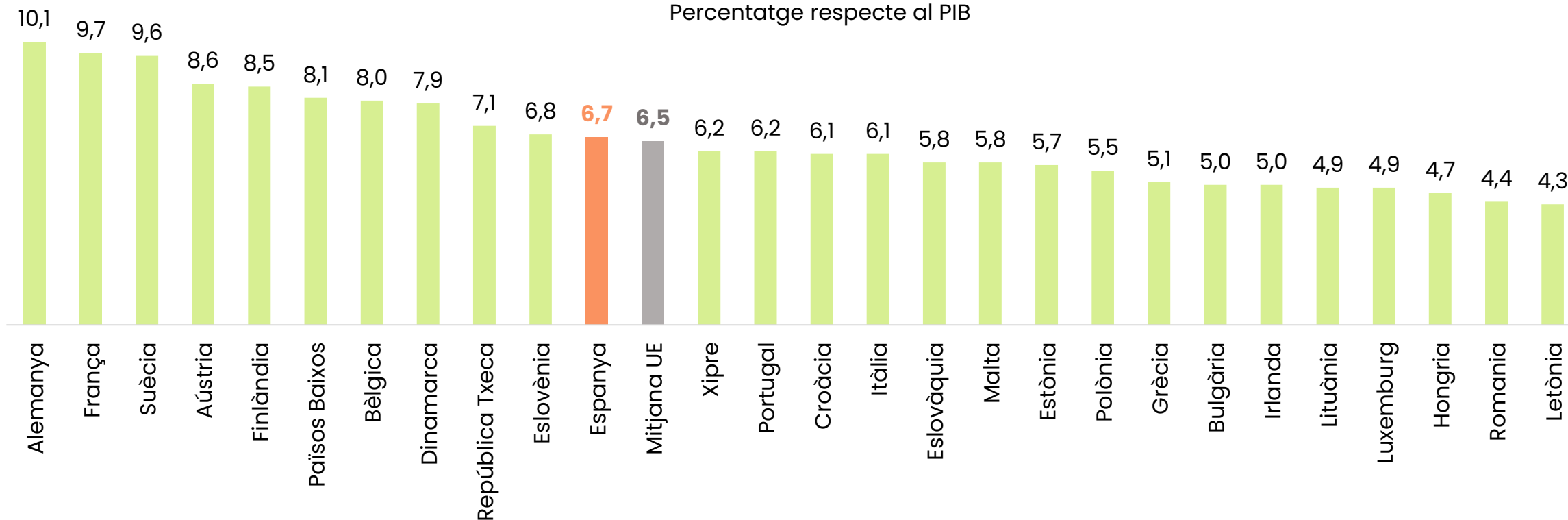
Font: PIMEC a partir del Ministeri de Sanitat (2024)

Condicionants de la incapacitat temporal: les llistes d'espera

- En comparació amb la resta de països de la Unió Europea, **Espanya, amb un 6,7% el 2023, està al voltant de la mitjana de la UE (6,5%)**, però lluny de països com Alemanya, França o Suècia, que superen el 9,5%.

Despesa pública en sanitat per països de la Unió Europea (2023)

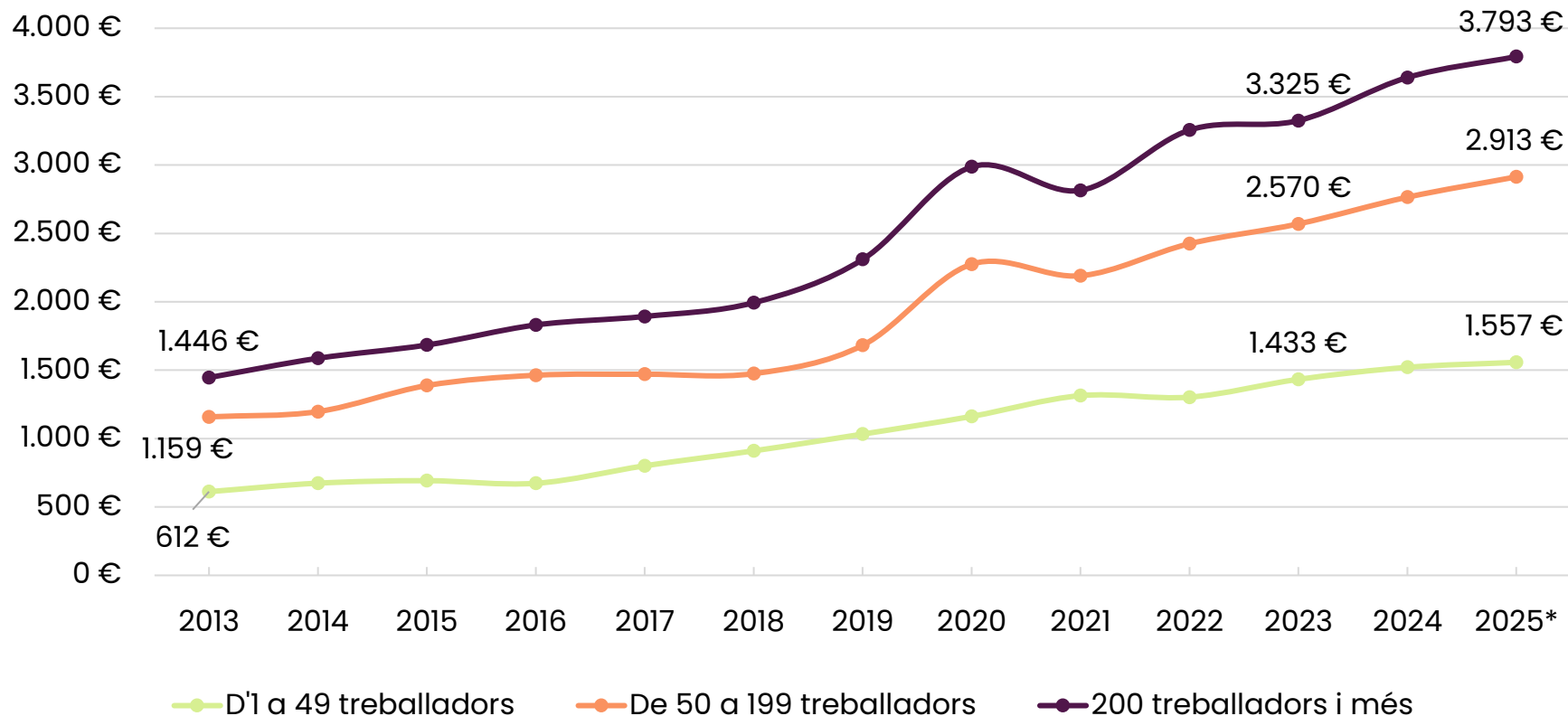
Percentatge respecte al PIB



Evolució dels costos mitjans anuals de la IT per treballador segons grandària empresarial a Catalunya (2013-2025)

Euros

- Totes les dimensions empresarials presenten una tendència creixent, amb un pic destacable el 2020 en el cas de les mitjanes i grans empreses. I, com més gran és l'empresa, més alts són els costos.
- Respecte el 2023 els **costos laborals mitjans anuals per treballador** al 2025 han crescut un 8,7% en el cas de les petites empreses, un 10,5% en el de les mitjanes i un 12% en les grans.



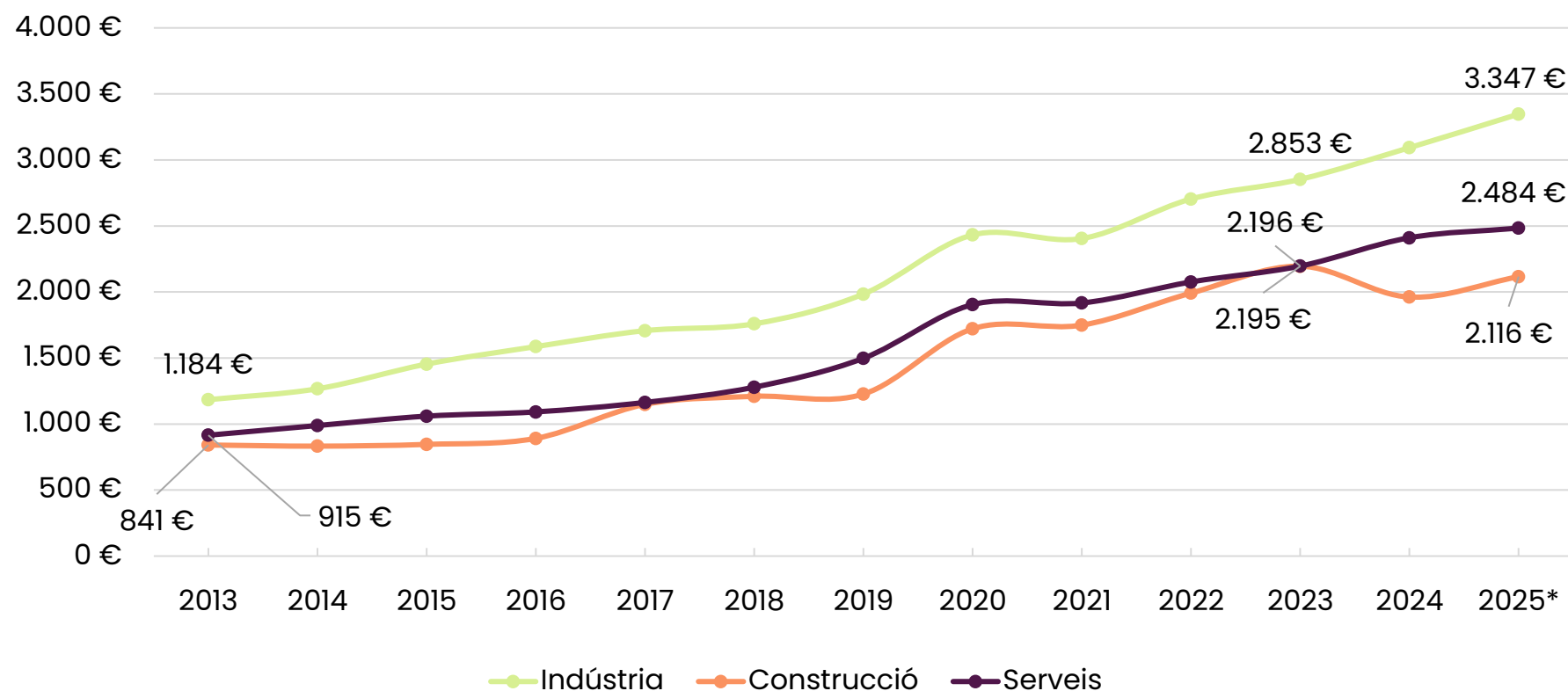
*Fins al tercer trimestre.

Font: PIMEC a partir d'Idescat

- Per sectors, la dinàmica és similar: la **tendència de l'última dècada és creixent en tots els sectors**, amb la **indústria liderant els costos** per IT, tal com passa en el cas de les hores d'IT. La segueixen els serveis i la construcció que, en general, tenen costos força semblants.
- Respecte el **2023 els costos laborals mitjans anuals per treballador** al 2025 han crescut un 18,2% en el cas de la indústria i un 11% en el cas dels serveis. En el cas del sector de la construcció han disminuït un 9,9%.

Evolució dels costos mitjans anuals de la IT per treballador segons sector a Catalunya (2013-2025)

Euros



*Fins al tercer trimestre.

Font: PIMEC a partir d'Idescat



Costos econòmics de la incapacitat temporal

Costos mitjans anuals de la IT segons grandària empresarial, sector i percentatge respecte dels costos laborals totals a Catalunya (2024)

Euros

	Per grandària empresarial			Per sector			Mitjana total
	Petites	Mitjanes	Grans	Indústria	Construcció	Serveis	
Costos IT anuals	1.521 €	2.765 €	3.640 €	3.093 €	1.962 €	2.411 €	2.565 €
% IT respecte al cost laboral	4,5%	6,3%	8,1%	6,4%	4,9%	6,2%	6,4%

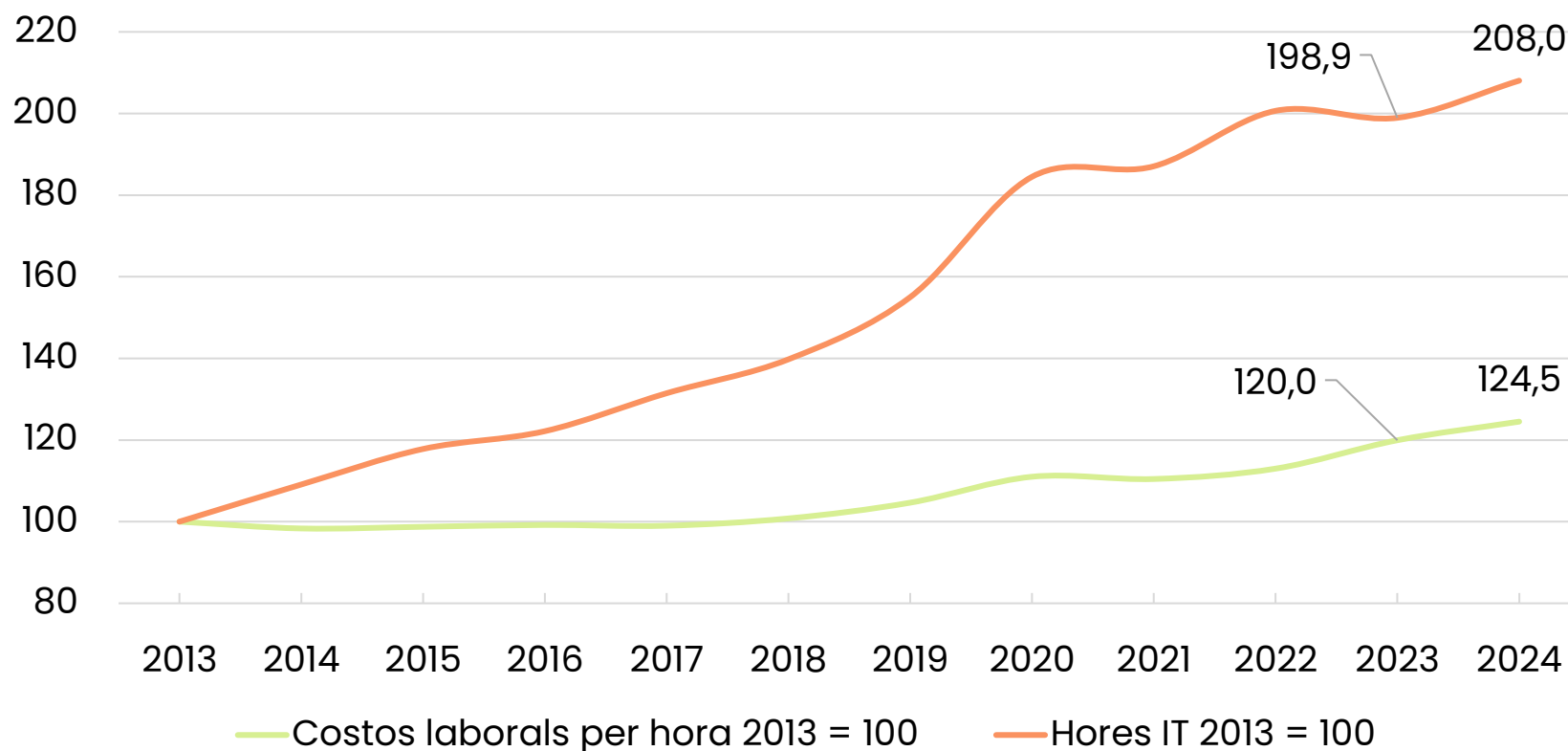
Font: PIMEC a partir d'Idescat

La mitjana total dels costos anuals de la IT se situa en **2.565 € per treballador**, el que suposa un **6,4% dels costos laborals anuals totals** per treballador. Segons la dimensió empresarial, com més gran és l'empresa, més proporció representen els costos d'IT respecte al cost laboral total. I, per sectors, de nou la indústria és la que presenta un major pes dels costos d'IT respecte als totals

- El **creixement dels costos laborals, en un 24,5%** respecte al 2013, ha contribuït a l'augment dels costos de la IT.
- Però el pes més important en aquest increment ha estat causat pel **creixement de les hores no treballades per IT** que, en onze anys, fins al 2024, **s'han doblat**, amb un augment del 108,0%.

Evolució de les hores mitjanes mensuals d'IT per treballador i dels costos laborals per hora i treballador a Catalunya (2013-2024)

Índex 2013=100



Font: PIMEC a partir d'Idescat

Cost d'empresa directe

- **Prestacions econòmiques entre el 4t i 15è dia de baixa**, a càrrec de les empreses, segons el previst a la Llei General de la Seguretat Social (article 173.1.2).
- **Complements i millores des del 1r dia de baixa**, si s'escau, atesos els convenis col·lectius.
- **Cotitzacions a la Seguretat Social durant les situacions de baixa**, des del primer dia de baixa.

Costos indirectes

- **Cost d'oportunitat**: costos imputables al valor dels béns i serveis que es deixen de produir a l'empresa a causa de les baixes per IT.
- **Cost de substitució**: costos implícits en què incorreria l'empresa si decideix contractar una persona substituïda per no haver d'assumir els costos d'oportunitat (RRHH, salari, etc.).

Costos econòmics de la incapacitat temporal

Convenis col·lectius signats i els seus treballadors que compten amb complements retributius sobre algun tipus de prestació social a Espanya (2024)

	Convenis		Treballadors	
	Valor absolut	%	Valor absolut	%
Complements retributius sobre algun tipus de prestació social	1.202	86,4	2.987.894	84,0
Complement a la malaltia comuna	1.067	76,7	2.604.829	73,3
Complement a l'accident laboral i malaltia professional	1.141	82,0	2.943.626	82,8
Altres	306	22,0	1.086.441	30,6

Font: PIMEC a partir del Ministeri de Treball



Costos econòmics de la incapacitat temporal

Cost directe i indirecte de la IT per contingències comunes a Catalunya (2023-2024)

	2024	Variació 2023/2024 (%)
PIB de Catalunya	316.728.000.000 €	6,8%
Import de prestacions de la Seguretat Social	2.053.967.310 €	10,5%
Cost directe estimat per les empreses	2.527.886.612 €	15,1%
Cost d'oportunitat	28.758.188.385 €	21,5%
Cost de substitució	12.742.589.962 €	20,5%
TOTAL COST DIRECTE i INDIRECTE (Oportunitat)	33.340.042.307 €	20,2%
TOTAL COST DIRECTE i INDIRECTE (Substitució)	17.324.443.884 €	18,4%
Percentatge sobre el PIB (Oportunitat)	10,5%	12,5%
Percentatge sobre el PIB (Substitució)	5,5%	10,8%

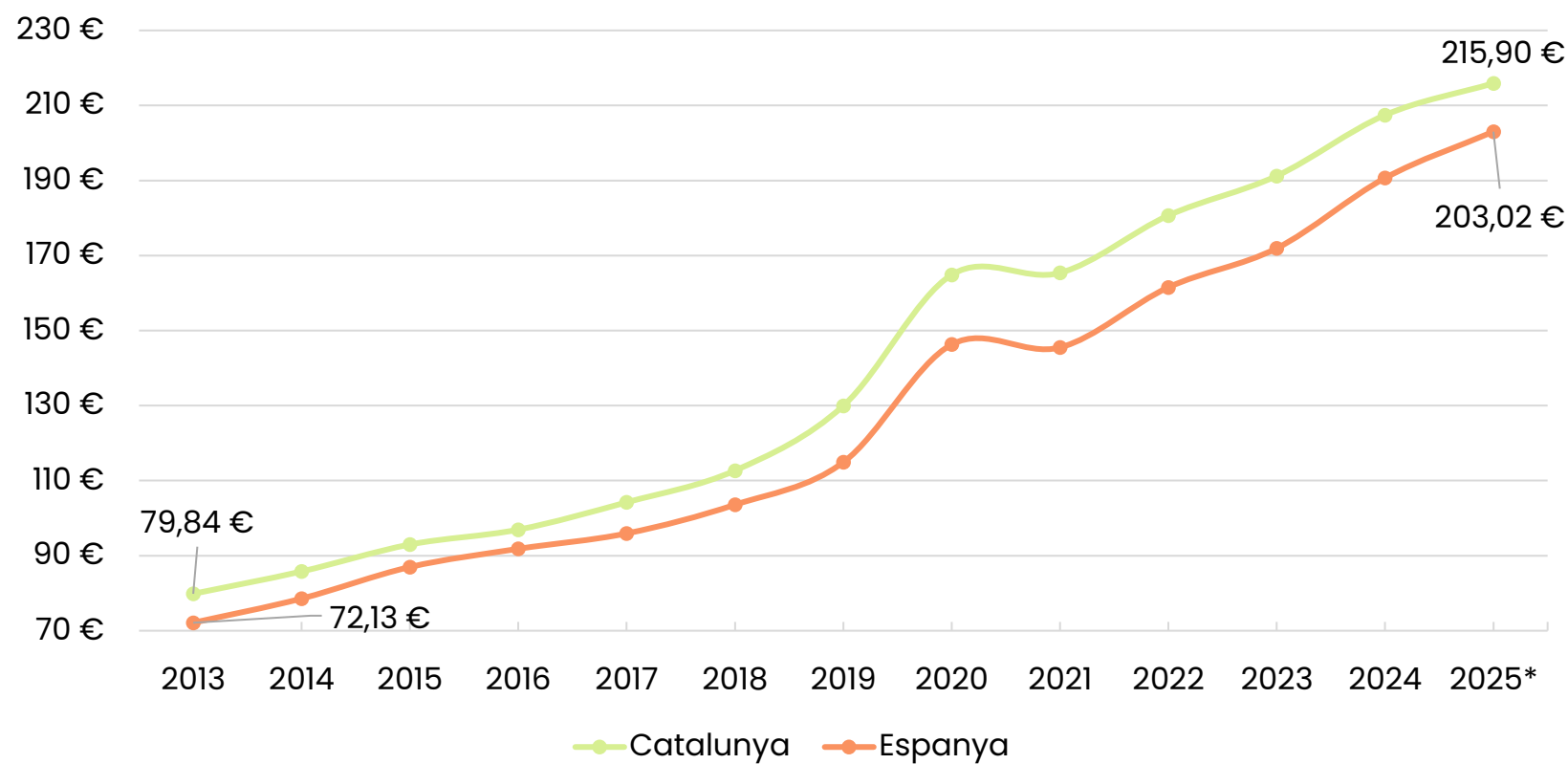
Font: PIMEC a partir d'AMAT, l'INSS i Idescat

Anàlisi comparativa: Catalunya i Espanya

- Entre 2013 i 2024, a **Espanya** els costos d'IT han augmentat un **164,3%**, mentre que a **Catalunya** el creixement ha estat lleugerament **inferior**, del **159,8%**.
- Les **diferències en els costos s'han anat eixamplant** amb el pas dels anys, especialment arran de la crisi sanitària.

Evolució dels costos mitjans derivats de la IT per treballador i mes a Catalunya i Espanya (2013-2025)

Euros



*Fins al tercer trimestre

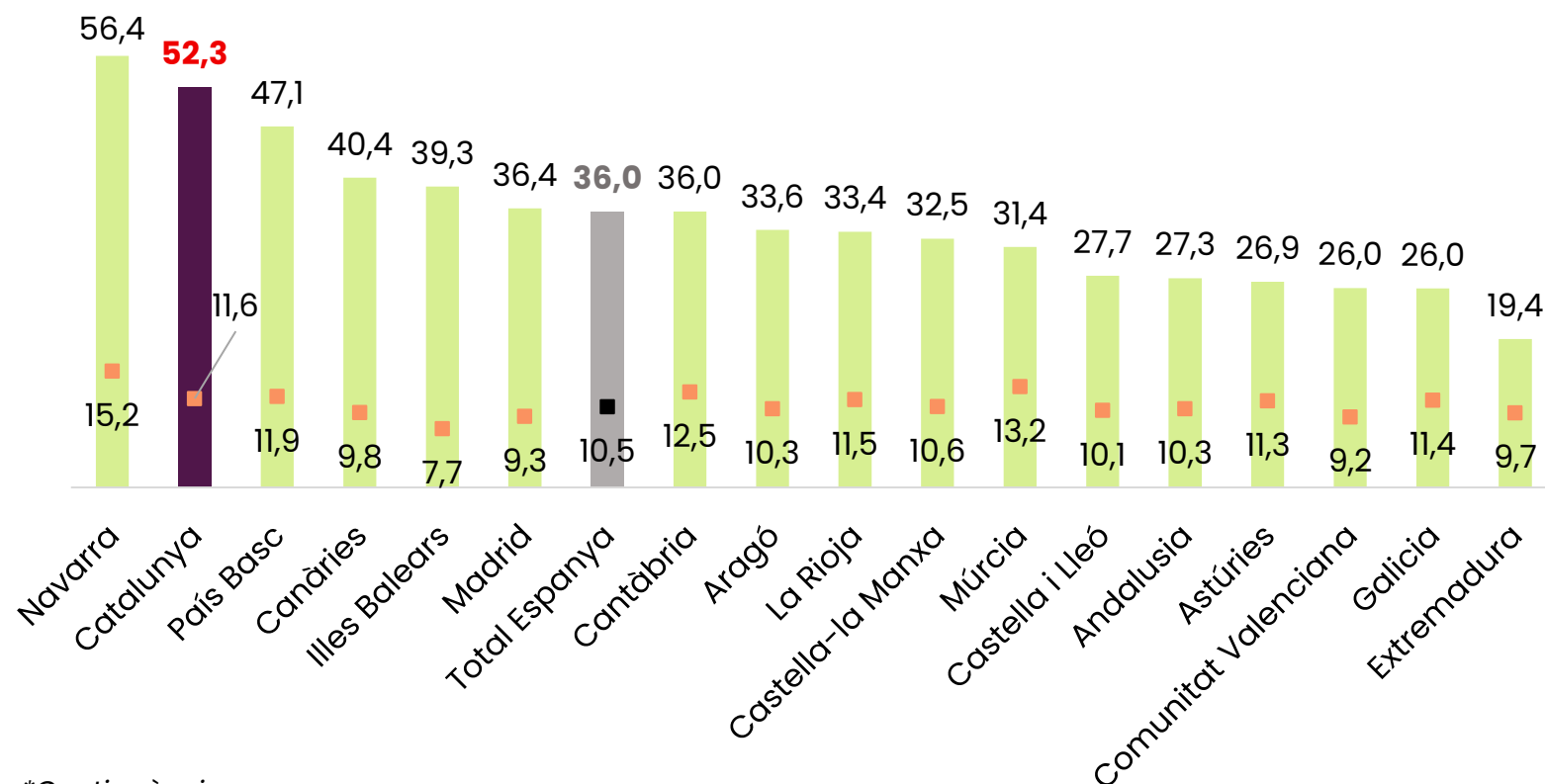
Font: PIMEC a partir de l'INE i Idescat

Anàlisi comparativa: comunitats autònomes

- Catalunya és la segona CCAA amb una major incidència mensual en el cas del Règim General el 2024 amb **52,3** processos per cada mil treballadors
- Pel que fa als autònoms, la incidència es va situar en **11,6** processos iniciats per cada mil treballadors protegits, és a dir, una diferència amb el Règim General de 40,7

Incidència mitjana mensual per cada mil treballadors protegits*, per comunitats autònomes i per règims (2024)

Nombre de processos iniciats entre la mitjana de treballadors protegits



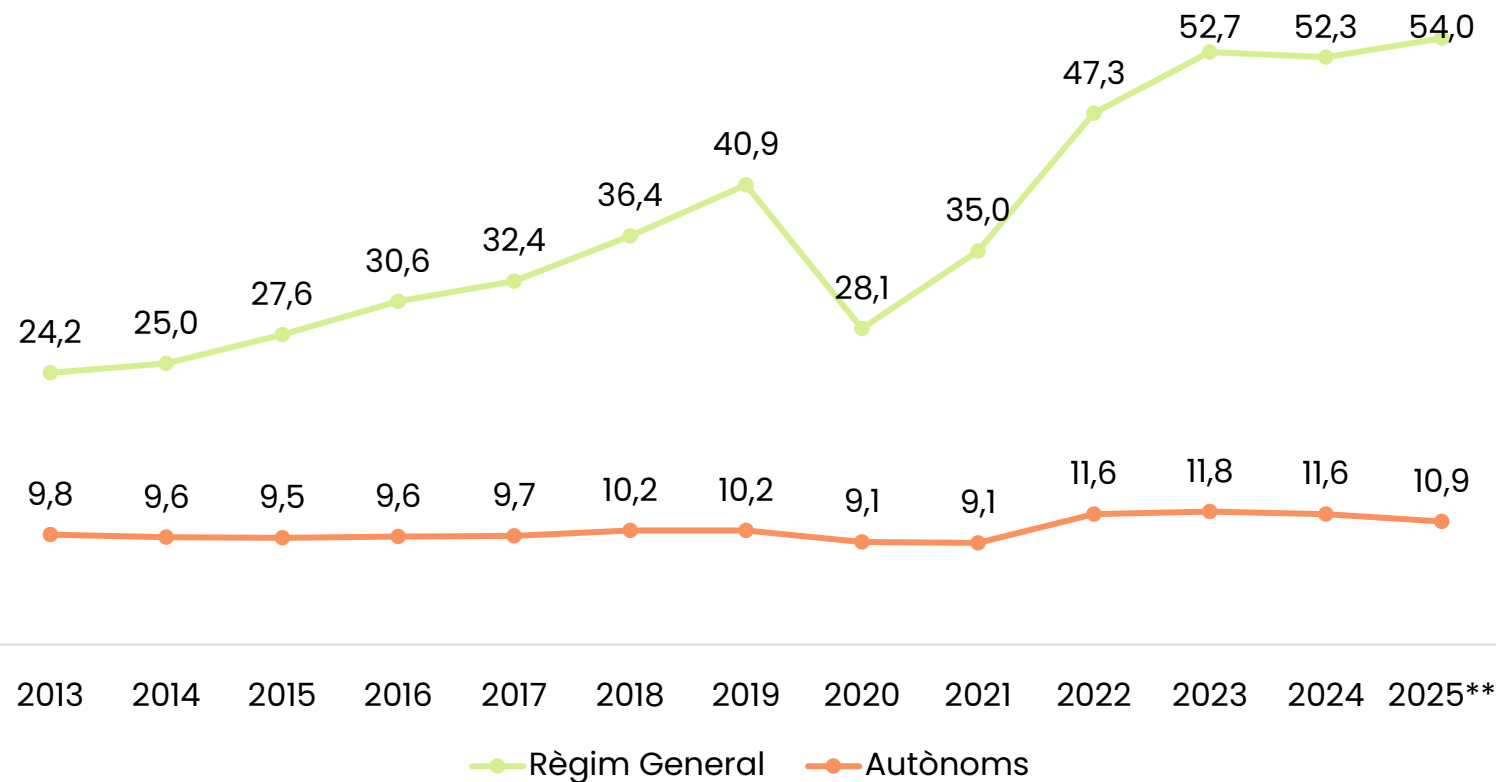
*Contingències comunes
INSS + MCSS
Font: PIMEC a partir de l'INSS

■ Règim General ■ Autònoms

- La incidència mensual, en el cas del **Règim General**, s'ha incrementat en un **116,1%** entre el 2013 i el 2024. Amb les últimes dades disponibles de 2025, **l'augment es manté**, fins a una incidència mensual de 54,0 processos iniciats per cada 1.000 treballadors.
- En el cas dels **autònoms**, l'increment ha estat molt menor, del **18,7%** entre 2013 i 2024.

Evolució de la incidència mensual per cada mil treballadors* per règims a Catalunya (2013-2025)

Nombre de processos iniciats entre la mitjana de treballadors protegits



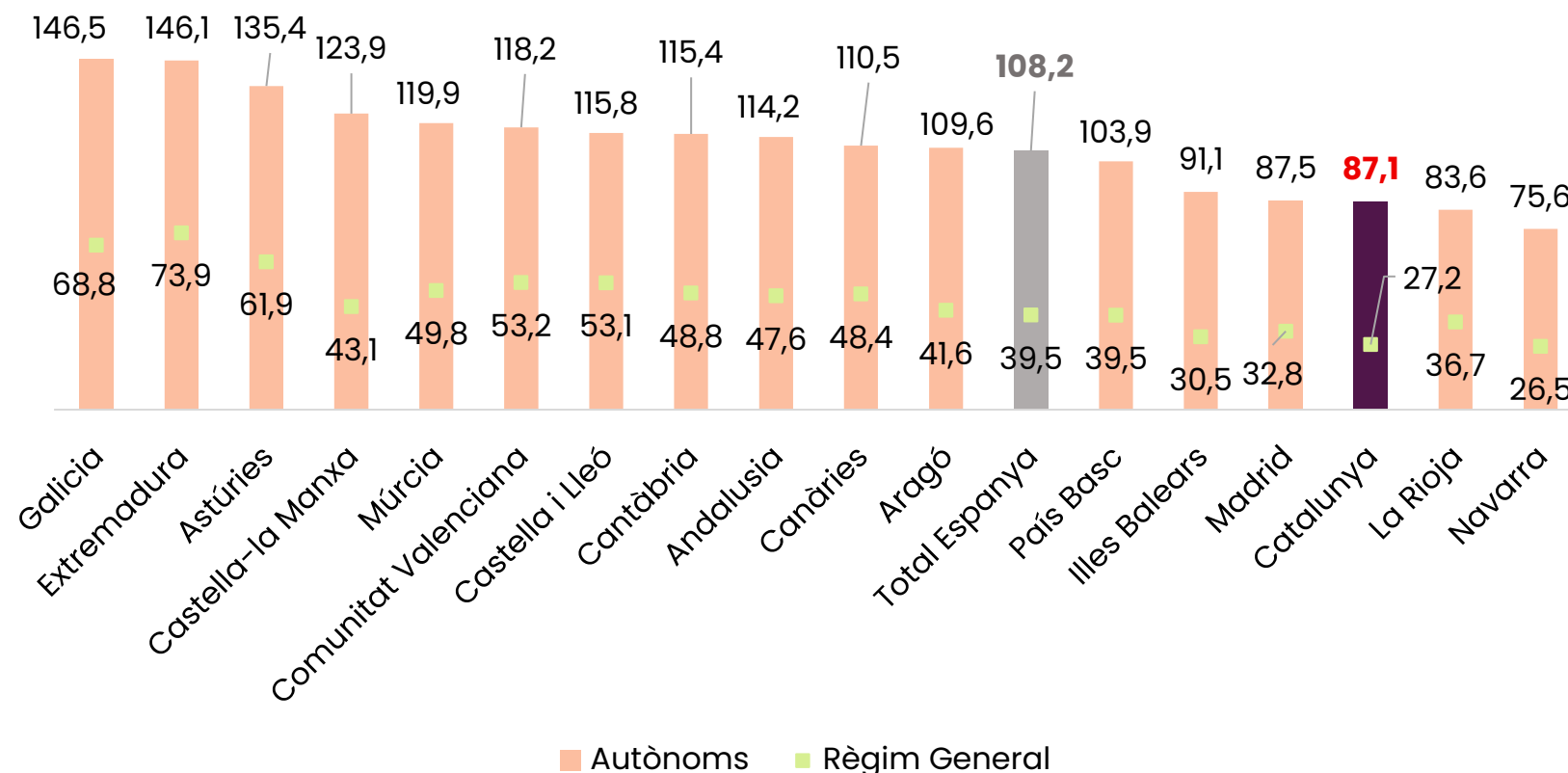
*Contingències comunes INSS + MCSS. **Dades fins al tercer trimestre.
Font: PIMEC a partir de l'INSS

Anàlisi comparativa: comunitats autònomes

Durada mitjana de les baixes per IT*, per comunitats autònomes i per règims (2024)

Dies

- Destaca l'elevada durada de les baixes dels autònoms en comparació amb el Règim General, amb diferències d'entre 45 i 80 dies depenent de la regió.

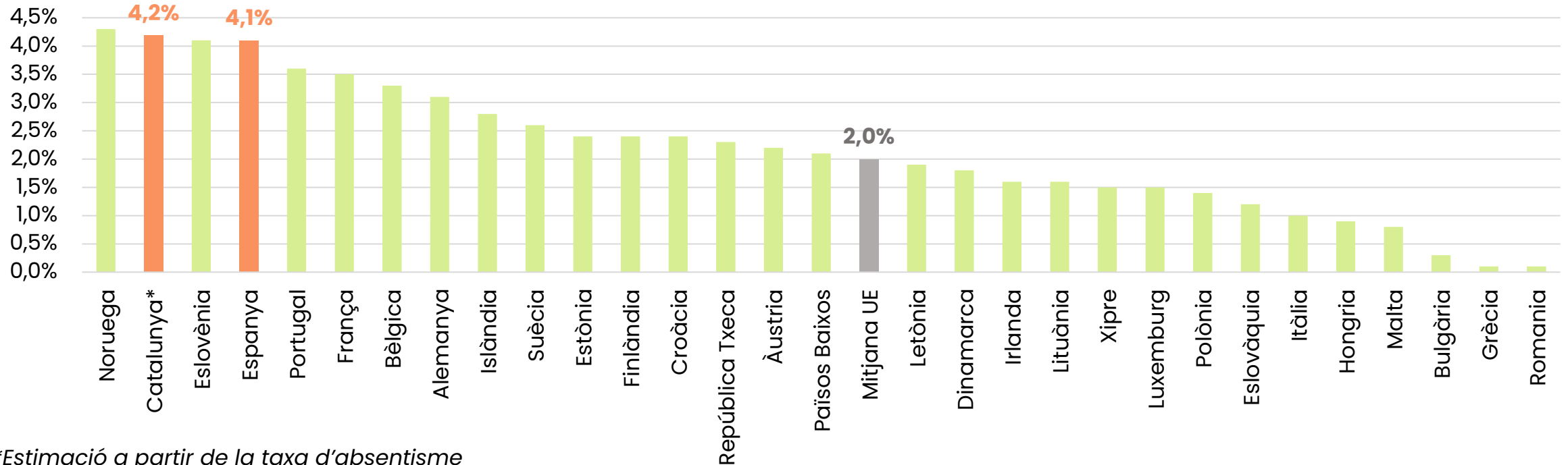


*Contingències comunes INSS + MCSS
Font: PIMEC a partir de l'INSS

Anàlisi comparativa: països de la Unió Europea

Percentatge de persones ocupades que no han treballat per IT, per països (2023)

Percentatge



*Estimació a partir de la taxa d'absentisme

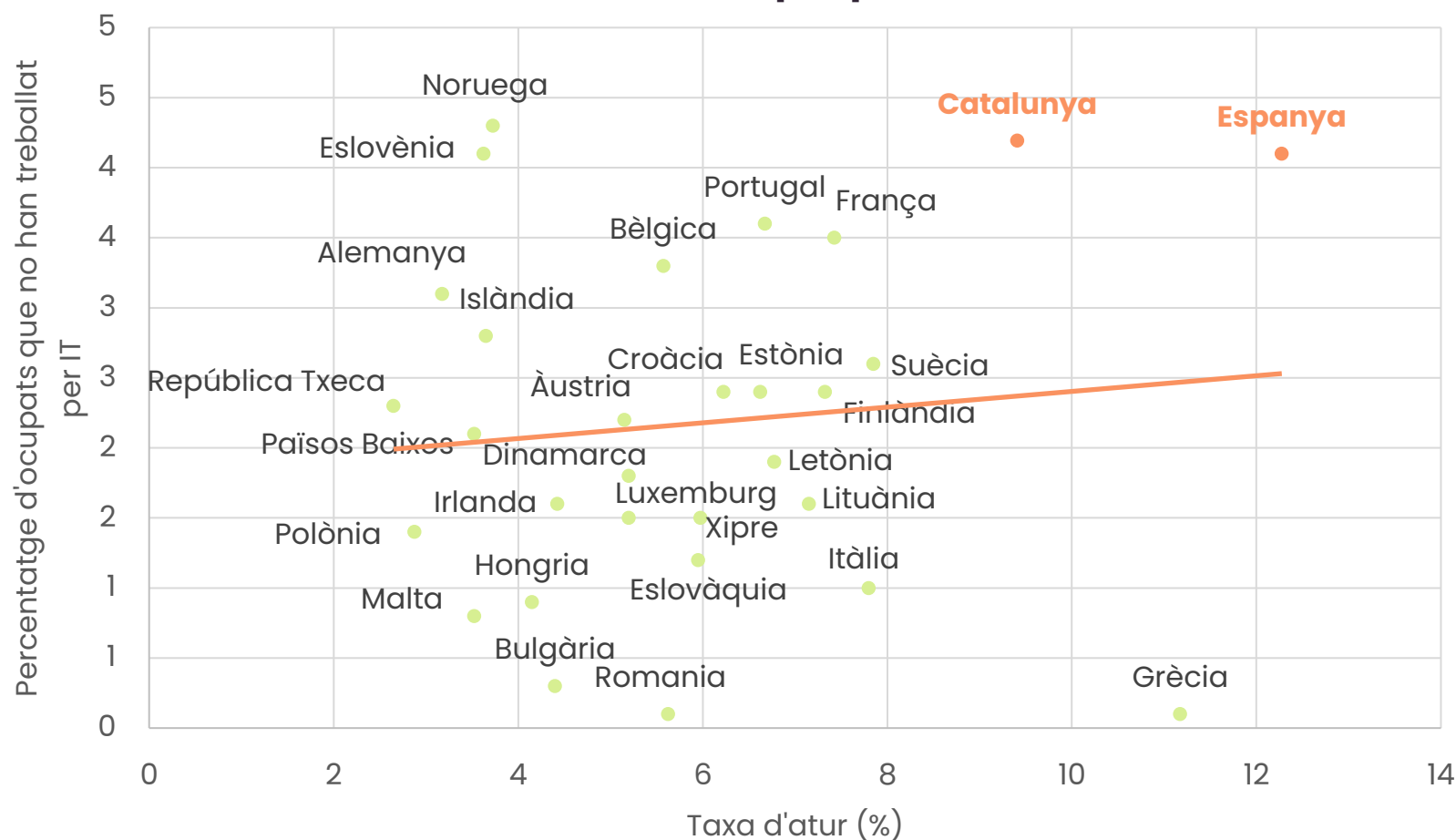
Font: PIMEC a partir de l'INE, el Banc d'Espanya i Eurostat

- **Espanya** és dels països d'Europa amb una **major proporció de persones ocupades que no han treballat per IT**, un 4,1%. En el cas de **Catalunya**, a partir d'estimacions, supera el percentatge d'Espanya, fins al 4,2%, i només **Noruega** té una proporció superior, amb un 4,3% d'ocupats que no han treballat per IT.

Anàlisi comparativa: països de la Unió Europea

- Segons la relació obtinguda anteriorment, **més atur hauria de suposar menys baixes per IT**. Tanmateix, amb les dades dels països europeus, la correlació entre ambdues variables és positiva.
- Un dels valors que condiciona aquest resultat és precisament el que s'obté amb **Espanya i Catalunya: malgrat ser les regions amb més atur, també són les que presenten un major percentatge de persones ocupades que no han treballat per IT**.

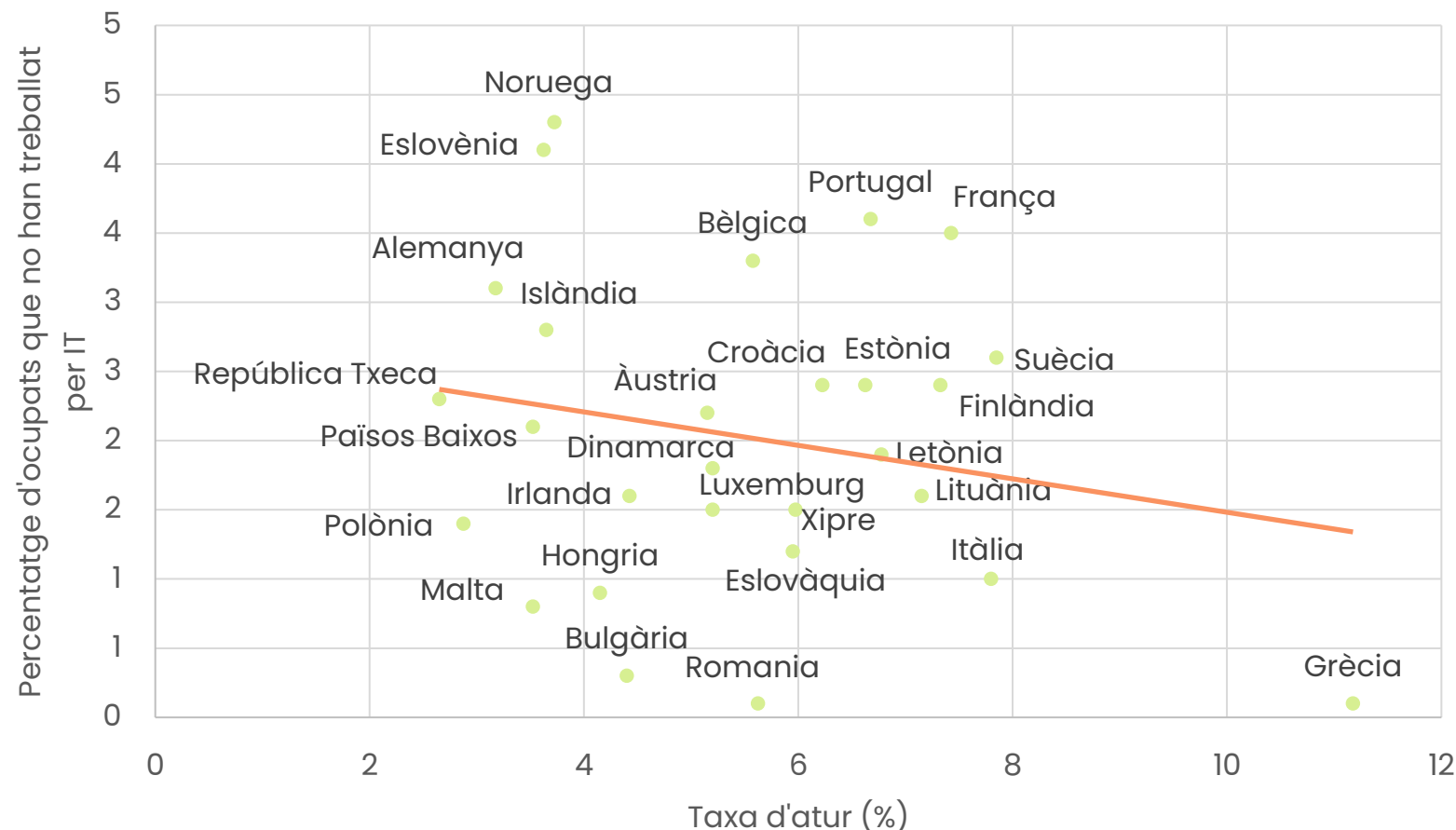
IT i taxa d'atur, per països (2023)



Font: PIMEC a partir de l'INE i Eurostat

- Si es refà la correlació i el gràfic excloent Catalunya i Espanya, el **coeficient de correlació passa a ser, de nou, negatiu**, en línia amb la hipòtesi inicial.
- Per tant, es pot concloure que **Catalunya i Espanya són una excepció a Europa**, ja que tot i tenir les taxes d'atur més altes, les baixes per IT tenen un pes molt més elevat del que s'esperaria de regions amb alts nivells d'atur, el que podria indicar una pitjor gestió de les baixes laborals.

IT i taxa d'atur, excloent Catalunya i Espanya (2023)



Font: PIMEC a partir de l'INE i Eurostat

Propostes per a reduir l'alta incidència de la incapacitat temporal per contingències comunes i millorar la gestió de les baixes laborals



QUE HEM FET I QUÈ S'HA FET

• Estudi sobre Incapacitat temporal de Pimec	Febrer 2024
• Presentacions territorials i sectorials de Pimec sobre incapacitat temporal	Febrer 2024– Novembre 2025
• Calculadora de costos IT de Pimec	Març 2024
• Acord agents socials a Madrid	Juliol 2024
• Compareixença de Pimec al Parlament de Catalunya	Octubre 2024
• Proposta de baixes flexibles del Ministeri d'Inclusió i Seguretat Social	Octubre 2024
• Congrés de Pimec sobre els reptes de la gestió de la incapacitat temporal	Novembre 2024
• Estudi incidència IT CTESC	

QUÈ HEM FET I QUÈ S'HA FET

• Real Decreto-ley 11/2024, de 23 de diciembre, para la mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el Trabajo	Desembre 2024
• Pla de Salut del Govern per millorar la gestió i avaluació de les baixes laborals	Abril 2025
• Compromís d'inversió en atenció primària a l'acord de pressupostos de la Generalitat pel 2025	Juny 2025
• Conveni INSS + GENCAT + MCSS + AMAT	Juliol 2025
• Campanya de la Generalitat als CAPs per promoure l'ús responsable de les baixes laborals	Desembre 2025

1. **Infraestructura**
assistencial del
sistema de
seguretat social

2. **Gestió** de la
incapacitat
temporal

3. **Control** de la
incapacitat
temporal

4. **Salut laboral** a
l'empresa

1. Millor aprofitament de la infraestructura de les Mútues Col·laboradores de la Seguretat Social

Possibilitar **que les MCSS puguin realitzar les baixes/altes** (*en tots o alguns supòsits*)

Capacitat de **denegació** de la prestació per part de les MCSS

Reducció del termini de resposta a les propostes d'altes de les MCSS i **motivació per escrit**

Canals i protocols àgils per l'intercanvi immediat d'informes i decisions



1. Millor aprofitament de la infraestructura de les Mútues Col·laboradores de la Seguretat Social

pimec

Observatori
de la pime de
Catalunya

Millorar la **derivació a les MCSS**

Millorar la **cooperació en el control** de la ITCC

Implementació de **protocols de derivació** entre el sistema sanitari i les MCSS i els convenis INSS, ICS i Mútues



2. Millora de la gestió de la incapacitat temporal

pimec

Observatori
de la pime de
Catalunya

**Desburocratització
administrativa a
l'atenció primària**

Increment de la **dotació
de professionals**
mèdics a l'atenció
primària

Ús de les farmàcies per
a processos de curta
durada

Atorgar als **metges de
les MCSS** estatus
d'autoritat pública

Utilització de **dades
agregades**

Formació de
professionals de
l'assistència primària
sobre salut laboral

2. Millora de la gestió de la incapacitat temporal

Altes i baixes flexibles,
no només la
incorporació
progressiva

Creació **d'unitats
especialitzades** per a
determinades
patologies recurrents

Derivació de les proves,
recuperació o altres
activitats sanitàries

Deslligar el **seguiment i
prescripció** mèdica de
l'alta/baixa

Compartició de dades
entre professionals del
sistema

3. Millora del control de la incapacitat temporal

Reducció dels **terminis**
dels procediments de
control

Incrementar la dotació de
professionals de la
inspecció mèdica i
propostes d'alta

Revisió de la graduació
del **règim sancionador**
pels casos de frau a
treballadors i empreses

Sistemes d'informació que
analitzin dades per la
detecció de situacions de
frau o abús

3. Millora del control de la incapacitat temporal

Revisió dels **manuals de temps òptims** de durada de les baixes de l'INSS

Coordinació permanent de la **Unitat Central d'Avaluació d'Incapacitats** amb les direccions provincials de l'INSS

Digitalització dels expedients i **interoperabilitat** entre INSS, serveis salut i MCSS

Equips de valoració d'incapacitats millora del seguiment de les prestacions IT



4. Gestió a les empreses

pimec

Observatori
de la pime de
Catalunya

Incentivar els **hàbits
saludables** com a
mesura preventiva

Promoure **enquestes de
riscos psicosocials** i
enquestes de **clima**
laboral

Programes de **gestió de
l'estrès**

Millora del **compromís i
la gestió de conflictes**
interns

4. Gestió a les empreses

Anàlisi i quantificació
dels **costos indirectes**
vinculats a
l'absentisme per IT

Millorar l'activitat
preventiva amb la
perspectiva de **salut
integral**

Promoure **activitats
coordinades** per a
mipimes, per sectors i
patologies

Preveure **protocols de
reincorporació** en
baixes per salut mental

Orientació de la
negociació col·lectiva

Evolució de les baixes per incapacitat temporal a Catalunya 2013-2025

Dimarts, 13 de gener de 2026

pimec

