

acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials

**SIGNATURA
24.07.2020**

**VÈ CONVENI COL·LECTIU
D'EMPRESSES D'ATENCIÓ
DOMICILIÀRIA DE
CATALUNYA**

Barcelona, 11 de novembre de 2020.

VALLBÈ

VIGÈNCIA I DURADA. ULTRA ACTIVITAT.

- **Vigència i durada del conveni:**

4 ANYS: 1/01/2019 a 31/12/2022.

- **Ultra activitat Conveni:**

2 ANYS: (2023-2024)*.

* El primer increment a compte es produirà a la nòmina del mes de gener de 2023 i, si finalitzat l'any 2023 no hi ha acord entre les parts per signar un nou Conveni, el segon increment del 0,5 % a compte es realitzarà en la nòmina del mes de gener de 2024.

JORNADA.

2019	2020	2021	2022
1665	1665	1665	1665

Recordeu que demanaven:

2019	2020	2021
1665	1620	1575

FLEXIBILITZACIÓ DE JORNADA.

Deixar el redactat de la recuperació de la bossa d'hores com està però reduint de 2 a 1 les vegades en què l'empresa oferirà al treballador alternatives abans de procedir al descompte d'hores. Preavis mínim de 24 hores.

FLEXIBILITZACIÓ DE JORNADA.

Regularització de la bossa d'hores (tant positives com negatives):

- Hores de gener a novembre: regularitzades a 31/12.
- Hores de desembre: regularitzades a 31/01 de l'any següent.

FLEXIBILITZACIÓ DE JORNADA. TEMPS PARCIALS.

La durada mínima de les jornades a temps parcial serà de 20 hores setmanals, llevat de les originades per contractes o serveis que per les seves característiques requereixin jornades inferiors, en aquest cas la durada mínima de la jornada serà de 12 hores, **llevat dels contractes a temps parcial per a caps de setmana o de persones treballadores que quedin en situació de pluriocupació o pluriactivitat, en què podrà ser celebrat per a una jornada inferior. En aquest darrer cas, la persona treballadora haurà d'acreditar la situació a l'empresa i l'empresa informarà per escrit a la representació legal dels treballadors, sense perjudici del compliment de la Llei Orgànica de Protecció de Dades.**

FLEXIBILITZACIÓ DE JORNADA. JORNADES ESPECIALS.

Podran realitzar-se jornades especials per a l'atenció de serveis nocturns, privats, rurals, **de caps de setmana i/o festius o qualsevol altres** que per les seves característiques requereixin una atenció especial o no reuneixin les condicions per a aplicar les jornades establertes. Les jornades especials suposaran l'existència d'un contracte de durada determinada per a la realització d'una obra o servei determinada, **o bé d'un contracte indefinit**, en el qual es trobi identificat clarament el servei o serveis a prestar. El règim de jornada i horaris de les jornades especials vindrà donat en cada cas per les necessitats dels serveis a atendre i serà especificat en cada contracte.

VACANCES.

Es passa de dies naturals a dies laborables (22).

* El canvi de règim previst pel gaudiment dels dies de vacances, contemplat a l'article 24, passant a ser en dies laborables, comportarà en qualsevol cas el compliment de la jornada anual acordada en tot moment.

INCREMENTS SALARIALS.

2019	2020	2021	2022
1%*	1%	4%	8%

*A partir del 4t trimestre. Abonar endarreriments al mes següent de la publicació del conveni.

Recordeu que demanaven:

2019	2020	2021
5%	7%	7%

**TAULES
 2019-2020.**

Taula 2019 (DE 01/01/2019 A 30/09/2019)							
	SMB	SAB	PHB	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a Tècnic	1.407,19	19.700,67	11,83	2,95	2,95	93,82	15,97
Coordinador/a de Gestió	1.125,76	15.760,65	9,47	2,36	2,36	75,05	12,78
Treballador/a Familiar	1.098,49	15.378,79	9,24	2,31	2,31	73,23	12,47
Auxiliar de Neteja	941,75	13.184,43	7,92	1,98	1,98	62,78	10,69

Taula 2019 (DE 01/10/2019 A 31/12/2019)							
	SMB	SAB	PHB	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a Tècnic	1.414,23	19.799,18	11,89	2,97	2,97	94,29	16,05
Coordinador/a de Gestió	1.131,39	15.839,45	9,51	2,37	2,37	75,43	12,85
Treballador/a Familiar	1.103,98	15.455,69	9,28	2,32	2,32	73,60	12,53
Auxiliar de Neteja	946,45	13.250,36	7,96	1,99	1,99	63,10	10,75

Taula 2020							
	SMB	SAB	PHB	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a Tècnic	1.428,37	19.997,17	12,01	3,00	3,00	95,23	16,21
Coordinador/a de Gestió	1.142,70	15.997,85	9,61	2,40	2,40	76,18	12,98
Treballador/a Familiar	1.115,02	15.610,24	9,37	2,35	2,35	74,34	12,66
Auxiliar de Neteja	955,92	13.382,86	8,04	2,01	2,01	63,73	10,85

**TAULES
 2021-2022.**

Taula 2021							
	SMB	SAB	PHB	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a Tècnic	1.485,50	20.797,06	12,49	3,12	3,12	99,04	16,86
Coordinador/a de Gestió	1.188,41	16.637,76	9,99	2,49	2,49	79,23	13,50
Treballador/a Familiar	1.159,62	16.234,65	9,75	2,44	2,44	77,31	13,17
Auxiliar de Neteja	994,16	13.918,17	8,36	2,09	2,09	66,28	11,29

Taula 2022							
	SMB	SAB	PHB	PHFB/PHDB	PHNB	DFEB	HEB
Coordinador/a Tècnic	1.604,34	22.460,82	13,49	3,37	3,37	106,96	18,21
Coordinador/a de Gestió	1.283,48	17.968,78	10,79	2,69	2,69	85,57	14,57
Treballador/a Familiar	1.252,39	17.533,42	10,53	2,64	2,64	83,49	14,22
Auxiliar de Neteja	1.073,69	15.031,63	9,03	2,26	2,26	71,58	12,19

COMPLEMENT IT PER AT O MP.

MOLT GREU	GREU	LLEU
100% des del 1r dia-alta	100% des del 1r dia-180è	100% des del 8è-30è*

*Igual regulació que l'actual.

Només es percebrà aquest complement entretant es mantingui la relació laboral vigent.

Recordeu que demanaven:

Complement d'IT per qualsevol causa des del 1r dia i al 100%.

RÈGIM DISCIPLINARI - FALTES.

Falta lleu: La no utilització o utilització negligent dels mitjans informàtics, telemàtics o tecnològics posats a disposició per l'empresa.

Falta greu:

L'incompliment de les normes o mesures de seguretat i salut en el treball, excepte quan del mateix es puguin derivar riscos per la salut i integritat física, cas en que la tipificació de la falta serà de molt greu.

La utilització dels mitjans informàtics, telemàtics o tecnològics posats a disposició per l'empresa de forma contrària a allò disposat en els codis i protocols d'ús dels mitjans establerts per l'empresa.

L'incompliment en matèria del registre de jornada establert per l'empresa.

Falta molt greu:

Donar a conèixer el procés patològic i intimitat de la persona usuària o qualsevol dada personal protegida per la legislació vigent.

L'incompliment de les normes o mesures de seguretat i salut en el treball, quan del mateix es puguin derivar riscos per la salut i integritat física.

RÈGIM DISCIPLINARI - SANCIONS.

Eliminat que el descompte en nòmina per absències sigui una sanció.

PERMISOS RETRIBUÏTS.

Adaptació a la normativa legal vigent: permís per parella de fet, assistència sessions prèvies a tràmits d'adopció-guarda-acolliment, i permís per tasques sindicals.

S'eliminen els 3 dies de permís per naixement de fill com a conseqüència de la nova regulació continguda al RDL 6/2019, la qual equipara l'anterior permís de paternitat amb el de maternitat.

REGISTRE DE JORNADA.

Obligació d'implementar un registre diari de jornada: s'inclourà l'inici i la finalització de la jornada de treball.

El sistema de registre: negociar amb RLT per arribar a acord o, en el seu defecte, decisió de l'empresari prèvia consulta.

El sistema haurà de permetre el registre en tots els supòsits de treball.

Respecte LOPD.

Elaboració de política interna sobre dret a desconnexió.

Conservació registres durant quatre anys.

MATÈRIES INALTERADES

Subrogació: queda igual redactat.

Classificació professional i llocs de treball: queda igual redactat. Proposta de regular Fisioterapeutes, Administratiu/va i Recepcionista.

Jubilació forçosa: no s'ha inclòs.

Matèria igualtat: adaptació del redactat a la normativa legal vigent. Article 48.

VALLBÈ

acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials

GRÀCIES

Alda Mumbrú López

amumbru@vallbe.cat