

Organitzacions Ètiques

Dels valors a les emocions

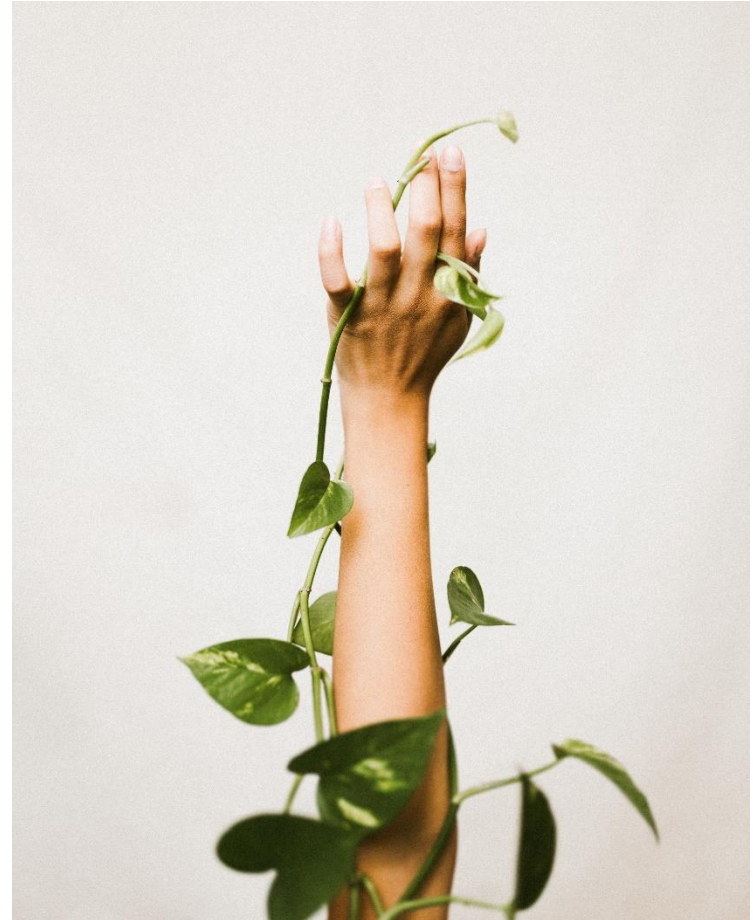
22/03/2023



"Junt@s som més forts/es i ens complementem. El millor de cada persona en un únic còctel emocional posat a disposició d'objectius que valguin la pena i amb la força d'una visió compartida pot ser l'espurna que canviï el nostre món". Conangla&Soler

Totes som necessàries.

Totes guanyem.



acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials

ORGANITZACIONS

Les persones fem les
organitzacions

La diferència que marca
la diferència: **PERSONES**

De la *presència* a la bona
ESSÈNCIA

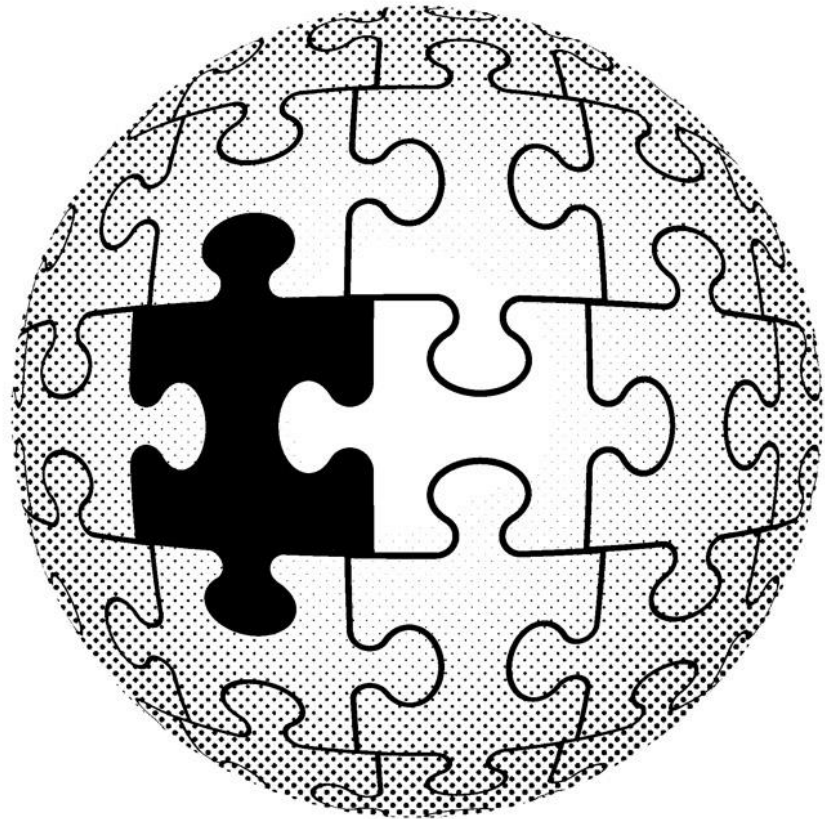
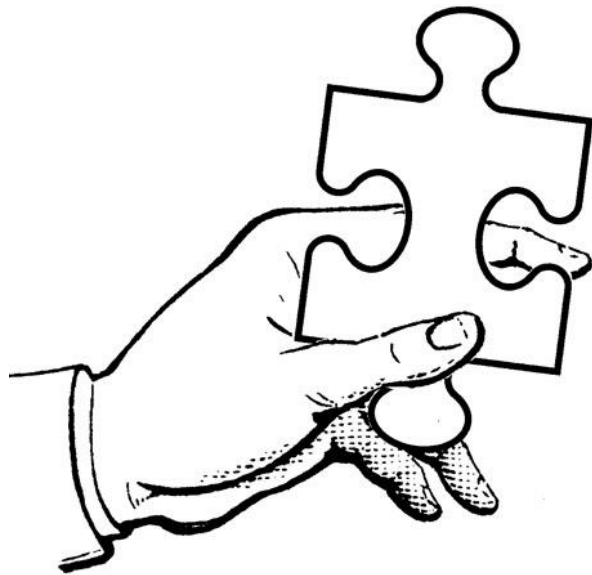


acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials

Ser part de la solució

- **Impacte**
- **Responsabilitat**



acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials

L'Aliança necessària

L'Espai Emocionalment protegit

**Espais protegits
basats en el
respecte i la
confiança**



acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials

Què vull celebrar? De la meva trajectòria? Del que m'ha portat fins aquí?



acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials



Ens diu que aprendre
a veure més enllà del
que és evident és part
del nostre camí de
creixement personal i
professional

METÀFORA del ICEBERG

L'ESSENCIAL ÉS INVISIBLE AIs ULLS

acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials

Organitzacions orientades a la Creativitat o Destructivitat?



VS



acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials

O. EMOCIONALMENT ECOLÒGICA I ÈTICA

- La **OEE** és aquella que mitjançant les **BONES PRÀCTIQUES** obté bons resultats de forma freqüent. (Ecologia Emocional.Soler & Conangla)

Respostes més intel·ligents als reptes actuals
Bones pràctiques
Consciència d'impacte ecosistèmic

10 REPTES PER A LES NOVES EMPRESES I ELS EQUIPS

1. Passar de la zona de comoditat a la zona d'oportunitat
2. Aprendre a viure en territori incert
3. Potenciar la creativitat
4. Gestionar la diversitat cultural
5. Renovar-se per mantenir-se vigents
6. Crear un clima d'excel·lència
7. Passar de motivar a l'automotivació
8. Centrar-se en el procés i gaudir del trajecte
9. Personalitzar, cultivar el tracte directe entre persones
10. Promoure la cultura de la confiança, l'agraïment i la generositat

PREGUNTES DESPERTADOR

1. Contribueixes al fet que l'organització sigui una organització emocionalment ecològica (OEE)? Com ho fas?
2. Quina experiència tens respecte al clima emocional en la teva organització?
3. Sents que els teus territoris es respecten i s'engrandeixen?
4. Com són els vincles que existeixen?
5. Quina és l'energia que es respira en el dia a dia a la teva organització?
6. Què dos aspectes proposaries a la teva organització per a iniciar un camí cap a una organització més ètica?

)

De la *presència* a la bona **ESSÈNCIA**



Ser *millor persones* ens porta a ser *millor professionals*!

acra

Associació Catalana de
Recursos Assistencials

Moltes gràcies

**Si voleu rebre més informació,
poseu-vos en contacte amb ACRA.
formacio@acra.cat
93.241.78.40**

