



Liderar
Defender
Impulsar
Promover

■
**Informe
Empleo**

MERCADO LABORAL Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ENERO 2026

DEPARTAMENTO DE EMPLEO,
DIVERSIDAD Y PROTECCIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO	3
2. CONTRATACIÓN	8
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN DICIEMBRE DE 2025	8
3. EMPLEO	11
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN DICIEMBRE DE 2025	11
ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN DICIEMBRE DE 2025	12
4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES	15
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ITCC HASTA NOVIEMBRE DE 2025	15
5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA	18
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN DICIEMBRE DE 2025	18
6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO	24
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE ERTES A 26 DE DICIEMBRE DE 2025	24
ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN OCTUBRE DE 2025	26
7. CONFLICTIVIDAD LABORAL	26
ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS ONCE PRIMEROS MESES DE 2025....	28

1. RESUMEN EJECUTIVO

Los últimos datos estadísticos disponibles de mercado laboral y negociación colectiva son los siguientes:

CONTRATOS REGISTRADOS

1.230.356 contratos registrados en diciembre

El **número total de contratos** registra en diciembre un **aumento** del **4,03%** -47.650 contratos más-, sobre el **mes del año anterior**, y frente al **mes de noviembre** de 2025 hay **65.847 contratos menos**, lo que implica una caída del **5,08%**. De esta forma, el **número de contratos registrados** es de **1.230.356**.

EMPLEO

Cae el desempleo en diciembre en 16.291 personas

El **número de personas desempleadas registradas** en las Oficinas de los Servicios Públicos de Empleo **cae en diciembre** en **16.291** y en **terminos desestacionalizados** en **6.952** personas.

Así, el **desempleo** se sitúa en **2.408.670** personas paradas, alcanzando casi los **tres millones** -2.961.978- si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales**.

Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **bajada del desempleo** en **152.048 personas**, con una **tasa de variación interanual** del **-5,94%**.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Aumenta en 19.180 personas el número medio de afiliados en diciembre

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social** muestran un **aumento del número medio de personas afiliadas**, respecto al mes anterior, de **19.180**, menor que en los **años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019-, cifrada en **64.323** personas.

De este modo, hay **21.844.414** **afiliados en el último mes del año**, donde las **mujeres representan el 47,39%** del total de personas afiliadas, manteniéndonos en **niveles históricos**.

En **terminos interanuales** la afiliación crece en **506.451 personas**, de las que 467.581 corresponden al **Régimen General**, situándose la **tasa de variación anual del total del Sistema** en el **2,37%**.

INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

*Tendencia desfavorable
en los principales
indicadores de ITCC*

Conforme a los datos del Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social, el número de **procesos iniciados por ITCC** presenta un **aumento** interanual hasta noviembre de 2025 del **4,57%**, lo que equivale a 250.263 casos más, pasando de 5.472.350 procesos iniciados en el periodo de enero a noviembre del ejercicio 2024 a 5.722.613 casos en el mismo periodo del ejercicio 2025.

El **coste total** asociado a estos procesos se **incrementa un 10,24%**, de 16.826,49 millones de euros, en los once primeros meses de 2024, a 18.550,14 millones de euros en el mismo periodo del 2025, lo que equivale a 1.723,65 millones de euros más.

CONVENIOS COLECTIVOS REGISTRADOS

*3.366 convenios con
efectos económicos
registrados para 2025*

*Variación salarial
pactada: 3,53%*

Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, a **31 de diciembre de 2025** hay **3.366 convenios con efectos económicos conocidos y registrados para 2025**, que dan cobertura a **1.084.129 empresas y 10.151.064 personas**.

La variación salarial pactada en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2025**, registradas hasta 31 de diciembre, se sitúa en el **3,53%**, dato todavía provisional fruto en cierta medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**, ya que a dicha fecha se han firmado **771 convenios** que afectan a 2.578.184 personas trabajadoras con efectos económicos en 2025, el resto son revisiones de convenios suscritos en años precedentes.

INAPLICACIONES DE CONVENIOS COLECTIVOS

*340 inaplicaciones de
convenios, que afectan a
17.133 personas*

Hasta **31 de diciembre**, según la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, se han depositado en 2025 ante las distintas autoridades laborales **340 inaplicaciones de convenios**, que afectan a **17.133 personas trabajadoras**.

Estas cifras son inferiores a las del año anterior por las mismas fechas tanto en inaplicaciones -553 hasta finales de diciembre de 2024- como en personas afectadas -21.045 en 2024-.

EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

10.391 personas están en ERTEs a finales de diciembre

Según información del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de diciembre, **10.391 están afectadas por un ERTE**, **6.779 de ellas** se encuentran en **ERTEs por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** –incluidos ETOP DANA–.

3.090 personas afectadas por EREs comunicados en octubre de 2025

También hay **2.713 personas en ERTEs por fuerza mayor** –FM–, de las que **2.533** se corresponden con **ERTEs de fuerza mayor ordinaria** –incluyen FM DANA– y **180** con **ERTEs derivados de fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** –artículo 47.6 ET–. También hay **899 personas** en el **Mecanismo Red sectorial activado para fabricación de vehículos**.

En octubre de 2025 –último dato disponible–, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social, hay **3.090 personas afectadas por despidos colectivos comunicados en ese mes**, un **3,90%** más que en el mismo periodo de 2024.

CONFICTIVIDAD LABORAL

7.837.302 horas de trabajo perdidas en los primeros once meses de 2025

Según el último informe de conflictividad de CEOE, en los **once primeros meses de 2025** comienzan **543 huelgas** en las que, junto con las que permanecían abiertas a inicios de dicho año, se pierden **7.837.302 horas de trabajo**, el **48,68%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

Imprescindible promover políticas que impulsen la productividad y la competitividad

CONCLUSIONES

El mercado laboral español cierra diciembre con **un incremento medio de 19.180 cotizantes** y **una reducción de 16.291 desempleados**, impulsado por la campaña navideña.

Pese a esta evolución positiva, **la desaceleración respecto al periodo prepandemia** –2014 a 2019–, cuando la afiliación crecía en promedio en 64.323 personas y el paro descendía en 58.991, es evidente. Aun así, **la afiliación a la Seguridad Social se mantiene en cifras históricas**, acercándose a los **21,9 millones de personas**.

Las **mujeres superan los 10,3 millones de afiliadas**, continuando en cotas históricamente altas, representando el **47,39% del total de trabajadores**, con un **crecimiento interanual superior a la media** que también se produce en los menores de 30 años y en los mayores de 55.

El Régimen de Autónomos registra un aumento de 1.288 personas en diciembre y de 39.002 en términos interanuales, aunque sectores como el comercio sufren una caída de 13.194 afiliados respecto al mismo mes del año anterior, que evidencian las dificultades asociadas también a un relevo generacional. Las pequeñas empresas, que constituyen el núcleo del tejido empresarial, enfrentan crecientes dificultades derivadas del aumento de costes y la falta de seguridad jurídica, mientras las grandes compañías compensan la pérdida de empleo en microempresas, cuya participación ha caído del 21,61% en 2019 al 18,65% en diciembre de 2025.

En términos interanuales, se observa la incidencia negativa de los cambios normativos y las sucesivas subidas del SMI en sectores específicos como el agrario y el servicio doméstico, que pierden en el último año 19.167 y 10.966 afiliados, respectivamente.

En materia de contratación, la estabilidad laboral se consolida, con nueve de cada diez afiliados indefinidos, lo que pone de relieve el impacto positivo de la Reforma laboral de 2021, con especial incidencia en mujeres y jóvenes, gracias al compromiso de las empresas privadas que contrasta con la elevada temporalidad del sector público. En diciembre se firmaron 458.808 contratos indefinidos, el 37,29% del total.

Sin embargo, España mantiene una tasa de paro muy superior a la media europea, con 2.408.670 personas desempleadas y un alto volumen de vacantes sin cubrir, especialmente en perfiles cualificados. Esta situación refleja discrepancias insostenibles y evidencia la necesidad de reforzar las políticas de orientación, formación e inmigración para garantizar la competitividad y la sostenibilidad de nuestro sistema de protección social.

Pese al crecimiento económico y la resiliencia del empleo, la productividad por persona ocupada muestra una preocupante caída: en el tercer trimestre de 2025 es un 3,6% inferior a la de finales de 2019. La productividad por hora trabajada, aunque con registros algo mejores, solo creció un 0,9% en los tres primeros trimestres de 2025 respecto al mismo periodo de 2024. Este deterioro se vincula a la reducción de la jornada media efectiva, que para asalariados del sector privado se situó en 30,9 horas semanales, según la EPA, dato extraordinariamente preocupante debido principalmente al incremento sostenido de los procesos de incapacidad temporal por contingencias comunes y la regulación deficiente en materia de permisos, que lejos de cumplir su finalidad protectora, está propiciando distorsiones e inseguridad jurídica.

En un contexto marcado por tensiones geopolíticas e incertidumbre es **imprescindible promover políticas que impulsen la productividad y la competitividad propiciando:**

- 1. La contención de cargas impositivas y costes laborales.**
- 2. El impulso de la negociación colectiva como pilar fundamental de nuestras relaciones laborales y herramienta de flexibilidad y adaptabilidad de las personas trabajadoras y la gestión empresarial.**
- 3. El refuerzo de la formación y orientación profesional y retención y atracción del talento nacional e internacional.**

2. CONTRATACIÓN

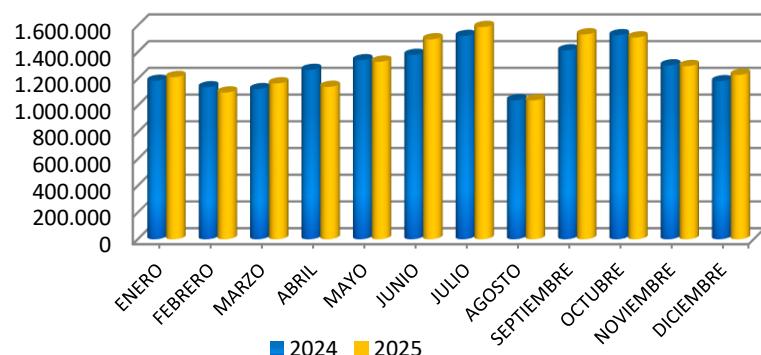
ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN EN DICIEMBRE DE 2025

Según datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social¹⁾, el **número total de contratos** registra un **aumento del 4,03%** -47.650 contratos más-, sobre el **mismo mes del año anterior**, y frente al **mes de noviembre** de 2025 hay **65.847 contratos menos**, lo que implica una **disminución del 5,08%**.

De esta forma, el **número de contratos registrados** es de **1.230.356**.

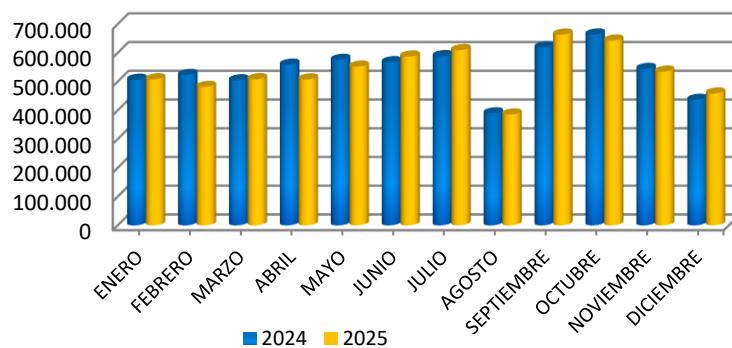
En **2025** se han firmado un total de **15.645.234 contratos**, lo que supone un **aumento del 1,46%** sobre los **registrados en 2024** -225.139 contratos más-.

G.2.1.	Evolución de los contratos registrados cada mes (2024-2025).
--------	--



Se suscriben en diciembre **458.808 contratos indefinidos**, lo que supone un **37,29%** del total de los firmados, produciéndose un **descenso de un 14,24%**, con respecto a las **cifras de noviembre**.

G.2.2.	Evolución de los contratos indefinidos registrados cada mes (2024-2025).
--------	--



¹⁾ Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4497>.

Comparando con el **mismo mes del año anterior**, se registran **21.784 contratos indefinidos más**, lo que supone una **subida del 4,98%**.

En **2025** se han formalizado un total de **6.443.446 contratos indefinidos**, lo que supone un **descenso del 0,59%** sobre los registrados en 2024 –38.546 contratos indefinidos menos-.

Del total de contratos indefinidos, **35.877 proceden de la conversión de contratos temporales en fijos**, el 7,82% de los indefinidos suscritos en diciembre.

Los **contratos fijos discontinuos**, **166.081**, se incrementan un **0,43%** en relación con el **mes de diciembre de 2024**, en que se registraron **165.368**, y descienden sobre las cifras de **noviembre de 2025** un **2,13%**.

En el último mes del año se suscriben **771.548 contratos temporales**, siendo un **1,36% más** que en el **mes de noviembre**, y un **3,47% más** que el **año anterior por las mismas fechas**, en que se registraron **745.682**.

La **estabilidad laboral** continúa avanzando, impulsada por el **esfuerzo del tejido empresarial privado**. La **temporalidad** se mantiene en **mínimos históricos**, de hecho hay **2.141.171 afiliados menos con contrato temporal** desde la Reforma Laboral de 2021.

En **2025** se han registrado un total de **9.201.797 contratos temporales**, lo que supone un **aumento del 2,95%** sobre los formalizados en 2024 –263.685 más-.

Las **principales modalidades temporales** presentan la siguiente evolución en **diciembre** respecto al mismo mes del año anterior:

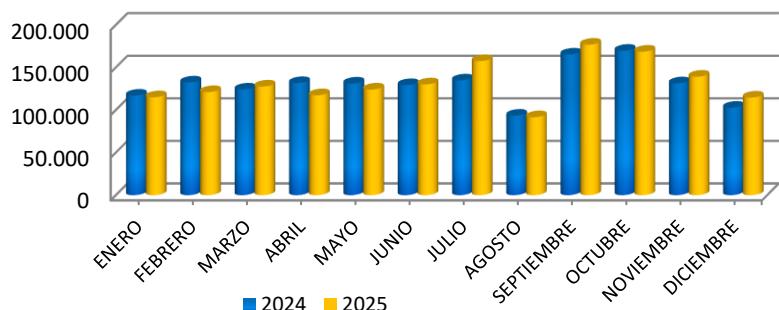
T.2.1.	Número de contratos temporales registrados en diciembre de 2024 y 2025.		
CONTRATOS	Nº de contratos		% Variación
	2024	2025	2024-2025
Circunstancias de la producción	568.436	586.913	3,25
Sustitución	103.479	111.564	7,81
Formación en alternancia	4.965	2.459	-50,47
Obtención de práctica profesional	2.231	2.117	-5,11

Si tomamos en consideración la **jornada contratada**, observamos que los **contratos indefinidos a tiempo parcial**, **114.675**, experimentan un **descenso del 17,60%** respecto al **mes pasado**, y un **ascenso del 11,64%** sobre el **mismo mes del año anterior**, en que se firmaron **102.716**.

Por su parte, los **contratos temporales a tiempo parcial**, **273.519**, aumentan un **4,55%** sobre el **mes de noviembre** y un **6,15%** respecto al **mismo mes de 2024**, en que se formalizaron **257.683**.

G.2.3.

Evolución de los contratos indefinidos a tiempo parcial registrados cada mes (2024-2025).



3. EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE PARO REGISTRADO EN DICIEMBRE DE 2025

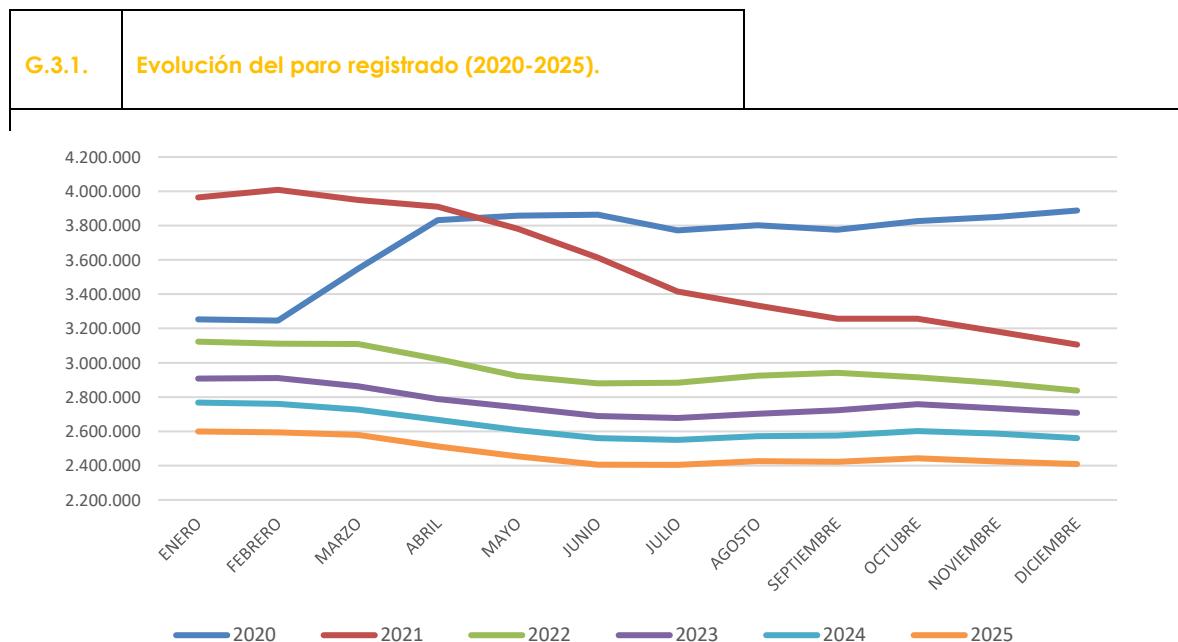
Las cifras del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[2] ponen de manifiesto un **descenso del desempleo en diciembre**. En concreto, el paro se reduce en 16.291 personas y en términos desestacionalizados en 6.952 personas.

El **descenso del desempleo en diciembre resulta inferior al producido en el periodo prepandemia -2014 a 2019-** cifrado en 58.991 personas, en un mes en el que habitualmente desciende el paro por la campaña navideña.

Pese a la caída del paro, todavía hay **2.408.670 personas en desempleo**, alcanzando casi los **tres millones -2.961.978-** si contabilizamos a los **excluidos de las listas oficiales** por estar realizando cursos de formación o ser demandantes de empleo con “disponibilidad limitada” o con “demanda de empleo específica”.

Esto hace que **sigamos a la cabeza del desempleo de los países de la Unión Europea y de la OCDE**, con una tasa de empleo la quinta más baja de Europa.

Sin embargo, a pesar de las **elevadas cifras de paro, sectores y regiones específicas se enfrentan a dificultades para cubrir vacantes**, lo que limita el crecimiento económico y la creación de empleo. Es imperativo, por ello, **mejorar la eficacia de las políticas activas de empleo y migración**, para lograr un ajuste adecuado entre la oferta y la demanda en el mercado laboral.



Considerando los **datos interanuales**, el saldo de los últimos doce meses refleja una **caída del desempleo en 152.048 parados registrados**, con una **tasa de variación del -5,94%**.

²Más información: <https://prensa.mites.gob.es/webPrensa/listado-noticia/noticia/4497>.

Si atendemos al **sector de actividad económica**, el desempleo **disminuye especialmente en Servicios**, en sintonía con la incidencia de la campaña navideña, -14.287 personas menos-, seguido del **Colectivo Sin Empleo Anterior** -7.725 menos-. También desciende en el sector **Agrícola** -1.531 personas desempleadas menos-.

Sin embargo, el paro **aumenta en diciembre**, respecto al mes de noviembre, en **Construcción** -5.568 más- e **Industria** -1.684 personas desempleadas más-.

Por **sexo**, se **reduce** el paro en las **mujeres** en **22.096**, un 1,51% menos en relación con el **mes anterior**, y en **87.563** en **términos interanuales**, hasta **1.443.999** desempleadas.

Sin embargo, el paro **asciende** en los **hombres**, concretamente en **5.805**, respecto a **finales de noviembre**, un 0,61%, y **desciende** en **64.485** en **términos interanuales**, situándose en **964.671** desempleados.

Según las **edades**, **disminuye** el desempleo en diciembre en los **menores de 25 años**, en **11.470** personas y en **términos interanuales** en **8.949**, un 4,82%, situándose en **176.582** personas, la cifra **más baja de la serie histórica**.

Asimismo, en los **mayores de esa edad baja el desempleo** en **4.821** personas respecto al **mes de noviembre**, y en **términos interanuales** en **143.099** personas -un 6,03% menos-, alcanzando la cifra de **2.231.818** personas.

Atendiendo al **ámbito territorial**, el desempleo **desciende en diciembre en diez comunidades autónomas**. Las mayores caídas en valores absolutos se producen en **Andalucía** -12.271 personas menos-, seguida por la **Comunidad Valenciana** -2.173 menos- y la **Comunidad de Madrid** -1.504 menos-.

También **se reduce** en las **ciudades autónomas** de **Ceuta** -368 menos- y **Melilla** -316 desempleados menos-.

Por el contrario, **crece en las siete comunidades autónomas restantes**, situándose a la cabeza **Cataluña** -1.860 personas más-, seguida de **País Vasco** -948 más- y **Galicia** -459 desempleados más-.

El **paro** de los trabajadores **extranjeros** se cifra en diciembre en **336.781** personas, reduciéndose en **1.529** -un 0,45%-, respecto al **mes anterior**, y en **15.579** personas -un 4,42%- sobre el **mismo mes de 2024**.

ANÁLISIS DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN DICIEMBRE DE 2025

Los datos de **afiliación a la Seguridad Social**³ del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones reflejan un **aumento del número medio de afiliados**, respecto al mes anterior, de **19.180** personas.

Por lo tanto, nos encontramos con un **crecimiento de la afiliación menor que en los años anteriores a la pandemia** -2014 a 2019- cifrada en 64.323 personas en diciembre.

Por su parte, en **términos desestacionalizados** la afiliación **aumenta en 33.076** personas.

³ Más información: <https://www.inclusion.gob.es/w/la-seguridad-social-suma-en-2025-medio-mill%C3%B3n-de-afiliados-por-cuarto-a%C3%B1o-consecutivo-y-se-acerca-a-los-21-9-millones-de-ocupados>.

El número medio de afiliados en diciembre se cifra en **21.844.414**, continuando en niveles históricos de afiliación.



En términos interanuales, la afiliación media sube en **506.451 personas**, de las que 467.581 corresponden al Régimen General, situándose la **tasa de variación anual en el 2,37%**.

Respecto a noviembre, destaca el **aumento en el Régimen General** de la afiliación en **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** con 26.930 personas más. Asimismo, destaca el **crecimiento en Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -19.417 personas afiliadas más-; seguida a distancia por **Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento** -4.459 más-; y **Suministro de Agua, Actividades de Saneamiento, Gestión de Residuos y Descontaminación** -1.654 cotizantes más-.

Las **mayores caídas de la afiliación** tienen lugar en **Hostelería** -31.386 personas afiliadas menos-; aunque también se registran en menor medida, entre otras, en **Construcción** -12.786 menos-; **Industrias Manufactureras** -7.364 menos-; y **Administración Pública y Defensa, Seguridad Social Obligatoria** -2.170 cotizantes menos-.

En términos interanuales, la gran mayoría de los sectores presentan **variaciones positivas en el Régimen General**, empezando por **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** -69.547 personas afiliadas más-; seguida de **Transporte y Almacenamiento** -61.209 más-; **Educación** -50.335 más-; **Comercio, Reparación de Vehículos de Motor y Motocicletas** -45.988 más-; **Construcción** -45.716 más-; **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** -39.742 más-; **Industria Manufacturera** -34.617 más-; y **Hostelería** -30.196 cotizantes más-.

Las **bajadas** se limitan, en términos interanuales, a las producidas en **Actividades de los Hogares como Empleadores de Personal Doméstico y Productores de Bienes y Servicios para Uso Propio** -1.336 personas afiliadas menos-.

En cuanto al **Régimen de Autónomos**, **aumenta** en 1.288 afiliados, respecto a **noviembre** de 2025, hasta los **3.425.767 cotizantes**, y en **términos anuales crece** en **39.002 personas**, subiendo, por tanto, un **1,15%**, frente al **Régimen General**, donde el **crecimiento interanual** es del **2,61%**.

Destaca en Autónomos la **caída** en el **sector del Comercio** en 13.194 personas y el **incremento** en **Actividades Profesionales Científicas y Técnicas** en 15.905 afiliados, respecto al mismo mes de 2024.

Aumenta la afiliación en diciembre en el **Sistema Especial Agrario** -28.518 cotizantes más- y **también** en el **Servicio del Hogar** -624 personas más-, respecto al mes anterior, y en **términos interanuales** ambos **bajan**, respectivamente, en 19.167 y 10.966 personas afiliadas, afectados por los sucesivos incrementos del SMI. El número de afiliados es de **672.439** en el **Sistema Agrario** y **342.993** en el **Hogar**.

Atendiendo al **ámbito geográfico**, la afiliación registra en diciembre una **caída en diez comunidades autónomas**.

Los **descensos más reseñables** en valores absolutos tienen lugar en **Islas Baleares** -23.704 menos-; seguida, entre otras, a gran distancia de **Cataluña** -5.566 menos-; **Galicia** -3.350 menos-; y **Castilla y León** -1.872 cotizantes menos-.

Los **aumentos** más significativos se producen en **Andalucía** -31.238 afiliados más-; la **Comunidad de Madrid** -18.077 más-; **Castilla-La Mancha** -3.018 más-; **Canarias** -2.758 más-; la **Comunidad Valenciana** -916 más-; **Aragón** -900 más-; **País Vasco** -730 más-; **Melilla** -425 más-; y **Ceuta** -196 cotizantes más-.

Por **sexo**, los **hombres** suponen en diciembre el **52,61%** de los afiliados -11.491.634-, con un **aumento interanual del 2,34%**.

Por su parte, las **mujeres** representan el **47,39%** de las personas afiliadas, **10.352.780**, con un **crecimiento interanual por encima de la media, del 2,41%**.

Finalmente, en cuanto a la **afiliación de extranjeros**, **aumenta** en 35 personas, respecto al **mes anterior**, y en **204.659** en **términos interanuales**, situándose en **3.085.477** afiliados.

4. INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES HASTA NOVIEMBRE DE 2025

De forma genérica, se entiende por baja laboral derivada de una **Incapacidad Temporal**, los accidentes o enfermedades no laborales cuando se trata de una **contingencia común** y los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales cuando la baja se debe a una **contingencia profesional**. Para la elaboración de este informe se tendrán en cuenta, **únicamente, las bajas laborales derivadas de una contingencia común** –en adelante, ITCC–.

De acuerdo con los **últimos datos estadísticos disponibles para el colectivo protegido por el Sector de Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social** –79,56% sobre la población protegida por el total del Sistema–, correspondientes al mes de noviembre de 2025, se puede apreciar que se mantiene la **tendencia desfavorable en los principales indicadores de ITCC**.

El número de **procesos iniciados** por ITCC tiene un **aumento** interanual hasta noviembre del 2025 del **4,57%**, lo que equivale a 250.263 casos más, con respecto al mismo periodo del ejercicio precedente, pasando de 5.472.350 procesos iniciados en el periodo de enero a noviembre del ejercicio 2024 a 5.722.613 casos en el mismo periodo del ejercicio 2025. El **coste total** asociado a estos procesos **se incrementa** un **10,24%**, en dicho periodo, pasando de 16.826,49 millones de euros, en los once primeros meses de 2024, a 18.550,14 millones de euros en el mismo periodo del 2025, lo que equivale a 1.723,65 millones de euros más.

Si se desglosa el coste total por ITCC en sus dos componentes, por un lado, el **coste en prestaciones económicas** a cargo de las Mutuas y, por otro lado, el **coste directo para las empresas**^[4], ambos indicadores, han tenido un **aumento** interanual hasta noviembre de 2025 del **10,15%** y del **10,36%**, respectivamente, pasando de un coste en prestaciones económicas y coste directo empresa de 9.280,55 y 7.545,94 millones de euros, en los once primeros meses de 2024, a 10.222,56 y 8.327,58 millones de euros en 2025, lo que equivale a 942,01 y 781,64 millones de euros más, respectivamente.

Asimismo, la **incidencia media mensual** por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas **aumenta** hasta noviembre de 2025, un **2,67%**, respecto al mismo periodo del ejercicio 2024, pasando de 31,45 a 32,29 procesos por cada 1.000 trabajadores protegidos, respectivamente.

Todo ello teniendo en cuenta que la **duración media por proceso finalizado** tiene un **incremento** interanual del **1,24%** hasta noviembre de 2025, creciendo de los 45,01 días, en los once primeros meses de 2024, a los 45,57 días en el mismo periodo de 2025.

Asimismo, a continuación, se muestran los **procesos abiertos de ITCC por los siguientes tramos de duración**:

⁴ Coste Directo Empresa: Coste en prestaciones económicas + Coste en cotizaciones sociales + Coste en complementos y mejoras.

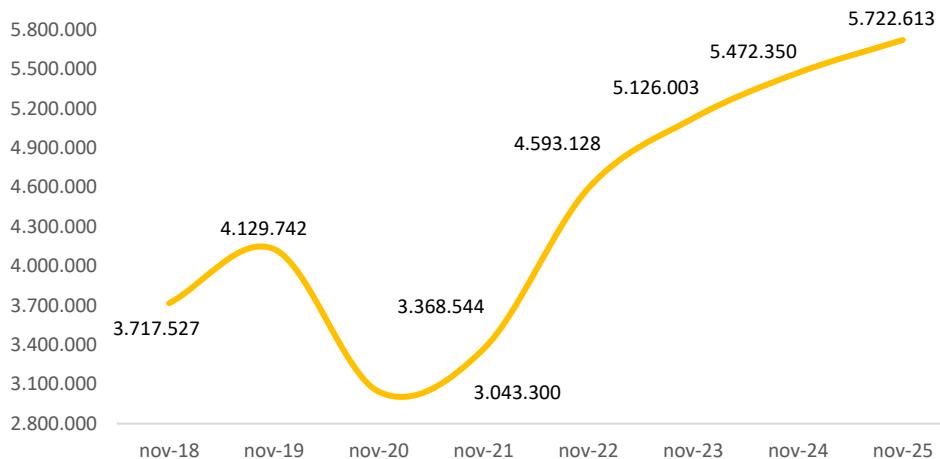
- **Superior a los 365 días e inferior a los 546 días:** 101.658 procesos, con un incremento interanual del 12,15% (11.016 procesos más).
- **Superior a los 545 días e inferior a los 731 días:** 49.294 procesos, con un incremento interanual del 24,48% (9.693 procesos más).
- **Superior a los 730 días:** 14.746 procesos, con un incremento interanual del 117,85% (7.977 procesos más).
- **Superior a los 365 días:** 165.698 procesos, con un incremento interanual del 20,94% (28.686 procesos más).

T.4.1.	Evolución de ITCC en noviembre de 2024 y 2025.			
Indicador	Noviembre 2024	Noviembre 2025	Var. Abs.	% Var.
Población protegida media	15.819.167	16.110.202	291.035	1,84%
Procesos iniciados	5.472.350	5.722.613	250.263	4,57%
Incidencia media mensual	31,45	32,29	0,84	2,67%
Duración media	45,01	45,57	0,56	1,24%
Coste prestaciones Mutua (M €) (A)	9.280,55	10.222,56	942,01	10,15%
Coste Directo Empresa (M €) (B)	7.545,94	8.327,58	781,64	10,36%
Coste Total (M €) (C = A + B)	16.826,49	18.550,14	1.723,65	10,24%
Procesos abiertos de más de 365 días y menos de 546	90.642	101.658	11.016	12,15%
Procesos abiertos de más de 545 días y de menos de 731	39.601	49.294	9.693	24,48%
Procesos abiertos de más de 730 días	6.769	14.746	7.977	117,85%
Procesos abiertos de más de 365 días	137.012	165.698	28.686	20,94%

Fuente: Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

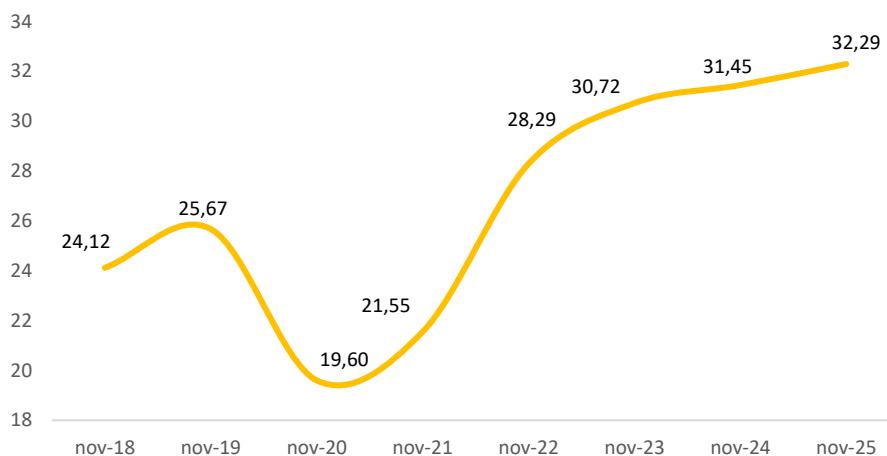
Seguidamente se muestran las gráficas de la evolución de los **procesos iniciados** y la **incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos**, durante los once primeros meses de cada año, para el periodo comprendido entre 2018 y 2025, para la población protegida por las Mutuas por contingencias comunes.

G.4.1.	Procesos iniciados de los trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes (noviembre 2018-2025).
--------	--



Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

G.4.2.	Incidencia media mensual por cada 1.000 trabajadores protegidos por las Mutuas por contingencias comunes (noviembre 2018-2025).
--------	--



Fuente: Aplicativo RESINA. Datos del Sector de Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social

Cabe destacar que la **disminución** que se produjo, en ambos indicadores, **en noviembre de 2020 motivada por la pandemia derivada del COVID-19.**

5. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN DICIEMBRE DE 2025

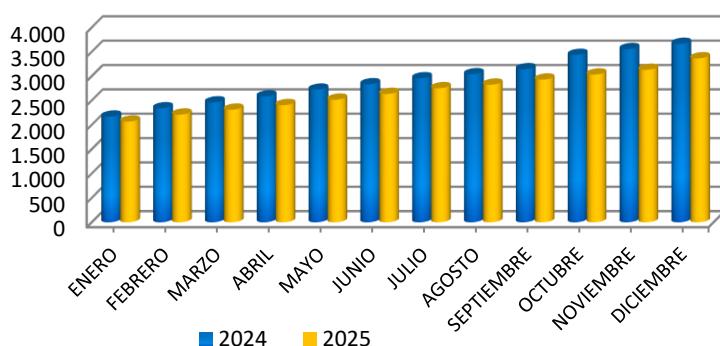
Según datos de la Estadística de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[5], en diciembre de 2025 se incorporan a la estadística **236 convenios** con **variación salarial para 2025**, que afectan a **48.104 empresas** y **498.665 trabajadores**.

En el **mismo mes de 2024** se incorporaron a dicha estadística **107 convenios**, que afectaron a **31.600 empresas** y **366.513 trabajadores**.

De esta forma, a **31 de diciembre de 2025** hay **3.366 convenios**^[6] con **efectos económicos conocidos y registrados para 2025**, que afectan a **1.084.129 empresas** y **10.151.064 trabajadores** -el 79% de los cubiertos por convenios^[7] con variación salarial pactada para 2025-.

Este dato pone de manifiesto un **descenso de los convenios** con efectos económicos conocidos y registrados para 2025 y de los **trabajadores cubiertos por los mismos**, si se compara con las cifras de los **doce meses de 2024**, período en el que había **3.663 convenios registrados**, con efectos económicos en dicho año y de los que se conoce la variación salarial pactada, aplicables a **1.249.866 empresas** y **10.634.067 trabajadores** -el 85,41% de los cubiertos por convenios^[8] con variación salarial pactada para 2024-.

G.5.1.	Evolución del número de convenios colectivos registrados a lo largo del año (2024-2025).
---------------	---



En los **3.366** convenios se incluyen:

⁵Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/cct/welcome.htm>.

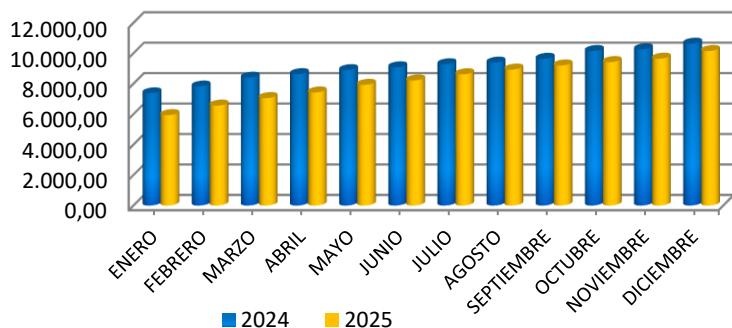
⁶En dicha cifra no se incluyen los Acuerdos marco o convenios estatales, según criterio de la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Trabajo y Economía Social, por su desarrollo provincial posterior, evitando así la duplicidad del número de trabajadores que se produciría contabilizando el convenio sectorial nacional y los respectivos provinciales.

⁷Calculado sobre 12.850.000 personas.

⁸Calculado sobre 12.450.000 personas.

- **771 convenios firmados en 2025^[9]**, aplicables a 2.578.184 personas trabajadoras, frente a los 1.146 de las mismas fechas de 2023, antes del planteamiento de la reducción de jornada, aplicables a 3.676.970 personas.
- **2.595 convenios firmados en años anteriores a 2025^[10]**, que pactan una variación salarial para dicho año, que afectan a **7.572.880** personas. Hay que tener presente que **a inicios de año se activaron, a efectos estadísticos, las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**.

G.5.2.	Evolución del número de personas trabajadoras -en miles- cubiertas por convenios colectivos registrados a lo largo del año (2024-2025).
---------------	--



VARIACIÓN SALARIAL PACTADA Y CLÁUSULAS DE GARANTÍA SALARIAL

La **variación salarial pactada** en las negociaciones que despliegan **efectos económicos en 2025**, registradas hasta 31 de diciembre, se sitúa en el **3,53%** -3,07% en el mismo mes de 2024-. Del total de convenios, en los **suscritos en años anteriores** el incremento es el **3,31%** -2,89% en diciembre de 2024- y en los **firmados en 2025** el **4,18%** -3,71% en el último mes de 2024-.

En los **convenios sin cláusula de garantía** la variación salarial es el **3,81%** y en los que han pactado **cláusula de garantía 2,95%** -2,90% en los que han acordado efectos retroactivos y 2,98% en los que no han fijado tales efectos retroactivos-. De los 3.366 convenios registrados, **722**, es decir, el **21,45%**, **tienen cláusula de garantía salarial** y afectan al **32,93%** de las personas trabajadoras cubiertas por aquellos - 3.342.471-.

Teniendo en cuenta que el registro de convenios se cierra a efectos estadísticos habitualmente 18 meses después de terminar el año, los datos de 2025 se cerrarán en julio de 2027. Esto determina que, con los convenios registrados hasta este momento, **los datos sobre variación salarial son todavía provisionales**, fruto en cierta medida de la **activación a inicios de año, a efectos estadísticos, de todas las revisiones salariales ya incorporadas en convenios plurianuales registrados en años anteriores**, ya que, como se ha indicado, a 31 de diciembre se han firmado 771 convenios con efectos económicos en 2025, el resto son revisiones de convenios.

⁹ De los 771 convenios firmados en 2025, 226 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -2.481.545 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 545 a convenios de empresa -96.639 personas-.

¹⁰ De los 2.595 convenios firmados antes de 2025, 699 corresponden a convenios de sector o de grupo de empresas -7.113.643 personas trabajadoras en su ámbito de aplicación- y 1.896 a convenios de empresa -459.237 personas-.

Además, la **información estadística no recoge las modificaciones salariales** realizadas al margen de los convenios o en el marco de las inaplicaciones de los mismos, **ni los datos relativos a convenios cuyos efectos económicos no sean cuantificables** en forma de variación salarial.

Atendiendo al **ámbito funcional**, hasta 31 de diciembre de 2025, los convenios **sectoriales** y de **grupo de empresas** pactan una variación salarial del **3,57%** y los de **empresa** del **2,83%**.

El **ámbito empresarial** presenta incrementos del **2,85%** en la **empresa privada** vinculados a unas tablas salariales que se encuentran habitualmente en cifras superiores a las del convenio sectorial correspondiente a su actividad y a la fijación de partidas salariales de carácter variable, ligadas a los resultados empresariales. En los **convenios sectoriales** de **ámbito nacional** la variación salarial es del **3,81%**, en los **autonómicos** –incluidas las comunidades uniprovinciales– del **3,80%** y en los **provinciales** del **3,23%**.

Por **sectores de actividad**, y teniendo en cuenta la provisionalidad de los datos y los posibles efectos estadísticos, los **Servicios** registran la mayor variación salarial **-3,81%**, seguidos por la **Construcción** **-3,52%**, la **Industria** **-2,88%** y el **Sector Agrario** **-2,05%**.

Sin olvidar que estamos ante datos provisionales, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2025, el **43,64%** tienen un **incremento salarial superior al 3%** y el **36,86%** entre el **2,51 y 3%**.

T.5.1. Número y porcentaje de convenios y personas por tramos salariales.				
TRAMOS DE AUMENTO SALARIAL	Convenios		Personas trabajadoras	
	Nº	%	Nº	%
Inferior al 0%	0	0,00	0	0,00
Igual al 0%	45	1,34	12.992	0,13
Del 0,01% al 0,49%	6	0,18	15.747	0,16
Del 0,50% al 0,99%	46	1,37	75.680	0,75
Del 1,00% al 1,50%	228	6,77	303.952	2,99
Del 1,51% al 2,00%	416	12,36	797.401	7,86
Del 2,01% al 2,50%	494	14,68	773.716	7,62
Del 2,51% al 3,00%	1.189	35,32	3.741.543	36,86
Superior al 3%	942	27,99	4.430.033	43,64
TOTALES	3.366	100,00	10.151.064	100,00

JORNADA LABORAL PACTADA

La **jornada media pactada** en los convenios registrados hasta 31 de diciembre de 2025 es de **1.750,21 horas anuales**, cifra inferior a la del año anterior en las mismas fechas –1.755,74 horas anuales en diciembre de 2024–, lo que puede atribuirse, en parte, a efectos estadísticos.

En los **convenios sectoriales y de grupo de empresa** la jornada, como es habitual, supera la media, siendo de 1.751,91 horas anuales –1.758,79 horas en diciembre de 2024–, mientras los de **empresa** quedan por debajo de la media, con 1.720,89 horas anuales –1.708,24 horas en el mismo mes de 2024–.

Pese a la provisionalidad de los datos, el cuadro siguiente pone de manifiesto como, de las personas trabajadoras con variación salarial pactada para 2025, el **50,18%** tienen **una jornada anual de entre 1.759 y 1.803 horas anuales**.

T.5.2.		Número y porcentaje de convenios y personas por tramos de jornada.			
TRAMOS DE JORNADA		Convenios		Personas trabajadoras	
		Nº	%	Nº	%
Menos de 1.712 horas/año ¹	1.090	32,38	1.236.619	12,18	
De 1.712 a 1.758 horas/año ²	839	24,93	3.104.394	30,58	
De 1.759 a 1.803 horas/año ³	993	29,50	5.093.850	50,18	
De 1.804 a 1.825 horas/año ⁴	184	5,47	352.780	3,48	
Más de 1.825 horas/año ⁵	260	7,72	363.421	3,58	
TOTALES	3.366	100,00	10.151.064	100,00	

¹Menos de 37,5 horas/semana

²De 37,5 a 38,5 horas/semana

³De 38,5 a 39,5 horas/semana

⁴De 39,5 a 40 horas/semana

⁵Más de 40 horas/semana

INAPLICACIONES DE CONVENIO

En los **doce meses de 2025** se depositan **340 inaplicaciones de convenios**^[1], que afectan a **17.133 trabajadores**, frente a las 553 inaplicaciones del mismo periodo del año anterior, aplicables a 21.045 personas.

Desde la entrada en vigor de la Reforma laboral de 2012 se han depositado ante las distintas autoridades laborales un total de **14.351 inaplicaciones** de convenios, que han afectado a **530.627 personas**.

El **37,97%** de las personas trabajadoras objeto de las inaplicaciones depositadas entre enero y diciembre de 2025 pertenecen al **Sector Servicios** donde tienen lugar el **46,76%** de las inaplicaciones.

T.5.3.		Inaplicaciones de convenio por sector de actividad.		
SECTOR DE ACTIVIDAD	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS	
Agrario	8	7	742	
Industria	63	54	5.578	
Construcción	110	93	4.307	
Servicios	159	146	6.506	
Total	340	300	17.133	

El **95,59%** de las inaplicaciones son de uno o varios **convenios de ámbito superior a la empresa**, que afectan al **88,97% de las personas trabajadoras** sujetas a inaplicaciones.

^[1]Los datos se refieren a los acuerdos de inaplicación de convenios alcanzados por las empresas y las personas trabajadoras, así como, en su caso, a las inaplicaciones derivadas de decisiones arbitrales.

T.5.4.	Inaplicaciones según ámbito del convenio.			
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS TRABAJADORAS	
	Número	%	Número	%
Convenio de empresa	15	4,4	1.890	11,0
Convenio/s de ámbito superior a la empresa	325	95,6	15.243	89,0
Total	340	100,0	17.133	100,0

En cuanto a las **condiciones de trabajo inaplicadas**, el **46,76% de las inaplicaciones son de la cuantía salarial exclusivamente**, aunque en el porcentaje restante suele inaplicarse junto con otras condiciones.

T.5.5.	Condiciones de trabajo inaplicadas.			
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Cuantía salarial	159	46,8	8.115	47,4
Cuantía salarial y sistema de remuneración	41	12,1	2.022	11,8
Sistema de remuneración	35	10,3	3.048	17,8
Horario y distribución del tiempo de trabajo	20	5,9	974	5,7
Jornada de trabajo	19	5,6	734	4,3
Jornada de trabajo y horario y distribución del tiempo de trabajo	18	5,3	422	2,5
Cuantía salarial, sistema de remuneración y mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social	8	2,4	271	1,6
Resto de casos	40	11,7	1.547	9,0
Total	340	100,0	17.133	100,0

Si tomamos en consideración el **tamaño de las empresas**, el **75,09% de las personas** afectadas están en **empresas de menos de 250 trabajadores** y el **66% de las empresas** que presentan inaplicaciones tienen **plantillas de 1 a 49 personas trabajadoras**.

T.5.6.	Inaplicaciones de convenio por tamaño de empresa.			
TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES	EMPRESAS	PERSONAS	
1 a 49 personas trabajadoras	217	198	3.441	
50 a 249 personas	99	80	9.424	
250 o más personas	17	15	3.927	
No consta	7	7	341	
Total	340	300	17.133	

Finalmente indicar que la **gran mayoría de las inaplicaciones**, el 87,35%, se producen con acuerdo en el **periodo de consultas** con la representación de las personas trabajadoras.

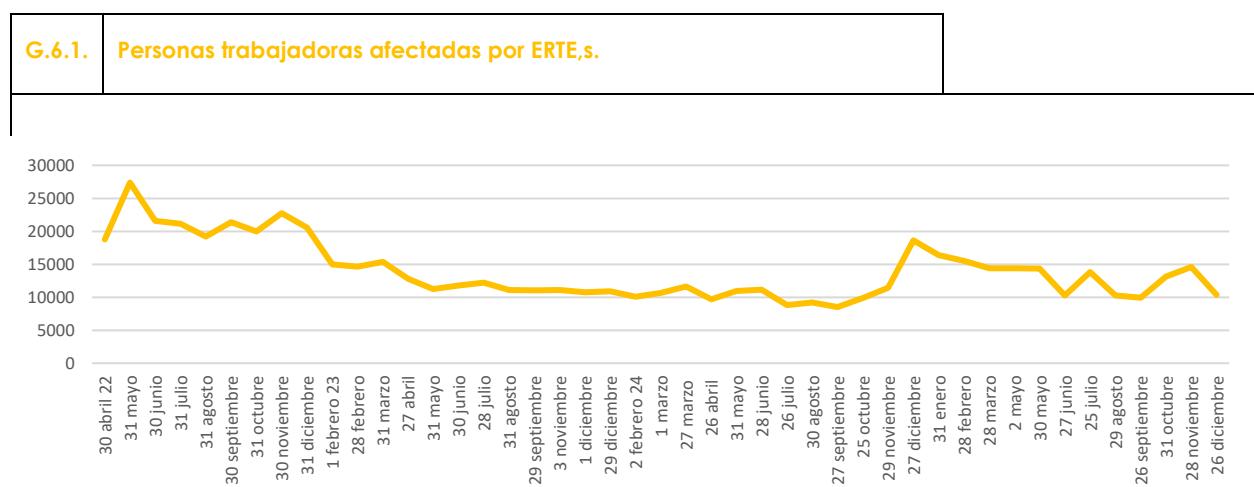
T.5.7.	Procedimiento de inaplicación.			
CONDICIONES INAPLICADAS	INAPLICACIONES		PERSONAS	
	Número	%	Número	%
Acuerdo en período de consultas	297	87,4	14.837	86,6
Acuerdo de la comisión paritaria del convenio	39	11,5	2.052	12,0
Acuerdo de mediación en órgano bipartito	2	0,6	152	0,9
Laudo en órgano bipartito	0	0,0	0	0,0
Decisión en el seno de un órgano tripartito	2	0,6	92	0,5
Total	340	100,0	17.133	100,0

6. EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO TEMPORALES –ERTE,S– A 26 DE DICIEMBRE DE 2025

Según información facilitada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del total de personas afiliadas a finales de diciembre de 2025, **10.391 están afectadas por un ERTE**, de las que **8.179** se encuentran en **suspensión total de sus contratos** y el resto **-2.212** -en **suspensión parcial**, es decir, con reducción de la jornada de trabajo.

Desde el 30 de abril de 2022, primer mes de cómputo una vez finalizada la posibilidad de acogerse a un ERTE COVID, **se había producido un descenso gradual de las personas ocupadas en situación de ERTE**, pero las cifras se elevaron como consecuencia de los efectos de la DANA en 2024, aunque vuelven a descender a partir de enero de 2025, creciendo nuevamente en julio con el **Mecanismo Red sectorial para Fabricación de vehículos**, en el que hay todavía **899 personas**, todas ellas en **suspensión total del contrato** en la provincia de **Valencia**.



De las **10.391 personas en ERTE,s**, **6.779** se encuentran en **ERTE,s por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción** -incluidos ETOP DANA-, de las que **4.788** están en un **ERTE de suspensión total**, focalizadas principalmente en **Andalucía** -1.030-, la **Comunidad Valenciana** -867-, la **Comunidad de Madrid** -569-, **Cataluña** -489-, **Castilla-La Mancha** -382-, **País Vasco** -325-, **Canarias** -268- y **Castilla y León** -216 personas-; y **1.991** en un **ERTE de suspensión parcial**, concentradas de forma mayoritaria en **Cataluña** -438-, **País Vasco** -316-, la **Comunidad Valenciana** -223-, la **Comunidad de Madrid** -220-, **Andalucía** -192-, **Castilla-La Mancha** -124- y **Castilla y León** -108 personas-.

Se ha presentado **declaración responsable de puesta a disposición de acciones formativas**, con datos a finales de diciembre respecto a **886 personas trabajadoras**.

Los **diez sectores** con **más afiliados en ERTE,s ETOP** están encabezados por **Servicios de alojamiento**, con 1.326 personas, 1.272 de las cuales tienen suspendido su contrato y los 54 restantes se encuentran en reducción de jornada; seguidos de **Fabricación de otros productos minerales no metálicos**, con 651 personas -623 en suspensión de contrato y 28 en reducción de jornada-.

T.6.1.	Personas trabajadoras afectadas por ERTEs por causas ETOP.
--------	--

Sector de actividad	Total ETOP	Suspensión contrato	Reducción de jornada
Servicios de alojamiento	1.326	1.272	54
Fabricación de otros productos minerales no metálicos	651	623	28
Servicio de comidas y bebidas	415	333	82
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos	405	227	178
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	258	155	103
Industria química	243	191	52
Industria de la alimentación	172	123	49
Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería	152	73	79
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	134	65	69
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	126	58	68

Asimismo, hay **2.713 personas en ERTEs por fuerza mayor** -FM-, de las que **2.533** se corresponden con **ERTEs de fuerza mayor ordinaria** -artículo 47.5 del ET-, encontrándose **2.320 en suspensión total**, ubicadas en la **Comunidad Valenciana** -819-, seguida a distancia de **Cataluña** -570-, **Castilla y León** -180-, **Andalucía** -142-, **Canarias** -95-, **País Vasco** -87-, **Extremadura** -71-, **Galicia** -70- y la **Comunidad de Madrid** -57 personas-; pertenecientes mayoritariamente a **Industria de Alimentación** -717-, seguido de **Servicios de Comidas y Bebidas** -282-, **Actividades Administrativas y otras Actividades Auxiliares** -153-, **Servicios de Alojamiento** -126-, **Actividades relacionadas con el Empleo** -125-, **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -107- y **Comercio al por Mayor e Intermediarios del Comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas** -94 personas-.

Por otro lado, **213 personas se encuentran en suspensión parcial**, focalizadas especialmente en la **Comunidad Valenciana** -127-, **Andalucía** -53-, la **Comunidad de Madrid** -15- y **Extremadura** -10 personas-, y concentradas en las ramas de actividad de **Fabricación de Muebles** -46-, **Industria Química** -28- y **Comercio al por Mayor e Intermediarios del Comercio, excepto de Vehículos de Motor y Motocicletas** -20 personas-.

También hay **180 personas** en **ERTEs** derivados de **fuerza mayor** como consecuencia de la **decisión de una autoridad pública** -artículo 47.6 del ET-, de las que **163** se corresponden con **impedimento del desarrollo normal de la actividad** y **17** con **limitaciones de la misma**.

De esas **163 personas**, **158** están en **ERTEs de suspensión total de la actividad por impedimento del desarrollo normal de la misma** y se ubican mayoritariamente en la **Comunidad de Madrid** -90-, la **Comunidad Valenciana** -41-, **Cantabria** -10- y **País Vasco** -7 personas-, correspondiendo, principalmente, al sector de **Asistencia en Establecimientos Residenciales** -87-, **Servicios de Comidas y Bebidas** -33- y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -14 personas-.

Hay **5 personas** en **ERTEs de suspensión parcial de la actividad por impedimento** pertenecientes a **Actividades de las Sedes Centrales, Actividades de Consultoría de Gestión Empresarial** -2-, **Servicios de Comidas y Bebidas** -2- y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -1 persona-, ubicados

en **Islas Baleares** -2-, en la **Comunidad de Madrid, Cataluña y la Comunidad Valenciana** -1 persona en cada comunidad autónoma-.

Por su parte, de las **17 personas en ERTEs por limitaciones de actividad**, **14 de ellas** se encuentran en **suspensión total de la actividad**, concentradas en **Cataluña** -6-, **Baleares** -4-, **Galicia** -3- y la **Comunidad de Madrid** -1 persona- y pertenecen a **Servicios de Comidas y Bebidas** -7-, **Pesca y Acuicultura** -4- y **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento** -3 personas-. Asimismo, hay **3 personas** en **suspensión parcial de la actividad**, localizadas en **País Vasco** y pertenecientes a **Actividades Deportivas, Recreativas y de Entretenimiento**.

Se han aplicado **exoneraciones de cotizaciones sociales** respecto a **2.216 personas en ERTEs por FM**.

ANÁLISIS DE LOS DATOS DE DESPIDOS COLECTIVOS EN OCTUBRE 2025

En **octubre de 2025** -último dato disponible-, según información de la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Trabajo y Economía Social^[12], hay **3.090 personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos comunicados en dicho mes**, un **3,90% más que el mismo periodo de 2024**.

En el cuadro siguiente se recoge la evolución de los trabajadores afectados por **despidos colectivos comunicados** en los **diez primeros meses de 2025**:

T.6.2. Trabajadores afectados por EREs.		
Meses	Número	Variación interanual
Enero	1.725	-11,49
Febrero	2.008	-33,20
Marzo	3.296	9,32
Abril	3.019	12,61
Mayo	4.594	34,60
Junio	3.898	17,59
Julio	4.864	-10,41
Agosto	1.180	-23,33
Septiembre	992	-78,89
Octubre	3.090	3,90

Por **sexo**, el **57,38%** del total de personas trabajadoras afectadas por los despidos colectivos comunicados en octubre son **varones** -1.773- y el **42,62%** restante **mujeres** -1.317-.

Atendiendo al **ámbito territorial**, las **personas trabajadoras afectadas por EREs comunicados en octubre de 2025** corresponden principalmente a **Cataluña** con 765 personas, seguida, entre otras, de la **Comunidad de Madrid** con 729 personas, **Galicia** con 349, la **Comunidad Valenciana** con 322, **Andalucía** con 318, **Aragón** con 120 y **Asturias** con 105 personas.

^[12] Más información en <http://www.mites.gob.es/estadisticas/Reg/welcome.htm>.

Según el **tamaño de la empresa**, el mayor porcentaje de personas trabajadoras en EREs pertenece a **empresas de menos de 50 personas** –el 40,39% del total–, seguidas de las de **50 a 249** –el 32,62%–.

Por su parte, de las **117 empresas que han acudido a un despido colectivo**, en octubre de 2025, el **75,21%** tienen una plantilla de menos de 50 trabajadores.

T.6.3.	Personas trabajadoras afectadas por despido colectivo según tamaño de la empresa.	
--------	---	--

TAMAÑO DE LA EMPRESA	EMPRESAS	PERSONAS TRABAJADORAS
1 a 9 personas trabajadoras	33	240
10 a 24 personas	37	506
25 a 49 personas	18	502
50 a 249 personas	21	1.008
250 a 499 personas	3	360
500 a 999 personas	1	179
1.000 a 4.999 personas	4	295
5.000 y más	0	0
Total	117	3.090

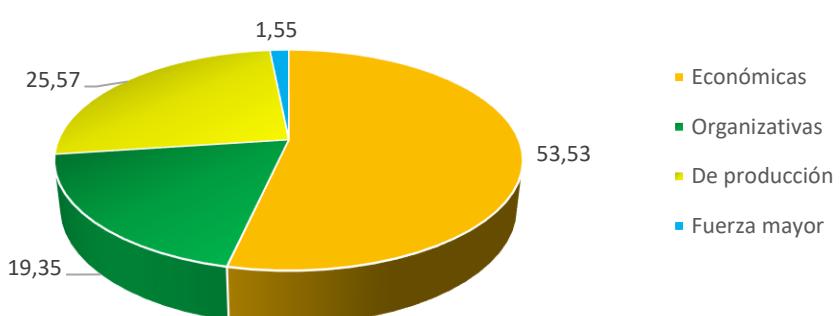
Considerando los **grandes sectores de actividad**, el **63,76%** de las personas en despido colectivo pertenecen al sector **Servicios**, el **31,52%** a la **Industria** y el **2,36%** a la **Construcción** y al **sector Agrario** cada uno.

Por **sección de actividad económica**, el mayor número de personas afectadas por despidos colectivos comunicados en octubre de 2025 corresponden a **Industria Manufacturera** con 974 personas; **Comercio al por mayor y por menor, Reparación Vehículos Motor** con 641 personas; **Transporte y Almacenamiento** con 392; **Hostelería** con 278; **Actividades Sanitarias y Servicios Sociales** con 194; **Información y Comunicaciones** con 135; y **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares** con 122 personas.

En cuanto a las **causas alegadas** en los EREs comunicados en octubre de 2025, **predominan las económicas** con 1.654 personas trabajadoras afectadas, el **53,53% del total** –y dentro de las mismas las pérdidas actuales –782 trabajadores–.

El número de personas afectadas por las demás causas son: **de producción** –790–, **organizativas** –598– y **de fuerza mayor** –48 personas trabajadoras–.

G.6.2.	% Personas trabajadoras afectadas por despidos colectivos, según la causa alegada.	
--------	--	--

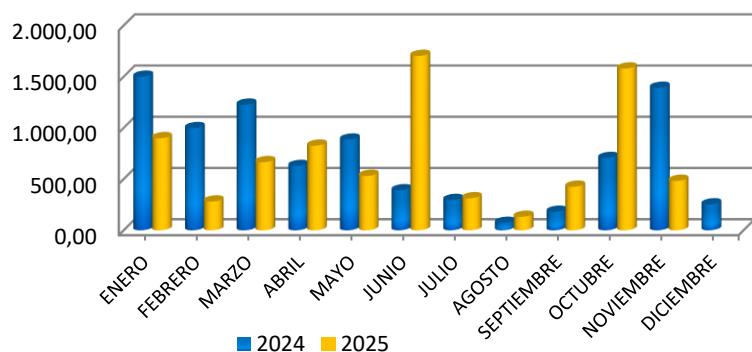


7. CONFLICTIVIDAD LABORAL

ANÁLISIS DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL EN LOS ONCE PRIMEROS MESES DE 2025

Según el último Informe de conflictividad de CEOE, en los **once primeros meses de 2025** comienzan **543 huelgas**, en las que hay **215.407 personas trabajadoras implicadas**, además permanecen en huelga en noviembre **3.440 trabajadores** que participan en huelgas iniciadas meses antes. En conjunto se pierden **7.837.302 horas de trabajo** -incluyendo las perdidas en huelgas que continúan abiertas a inicios de 2025-, el **48,68%** de las cuales en **huelgas producidas en servicios de carácter público**.

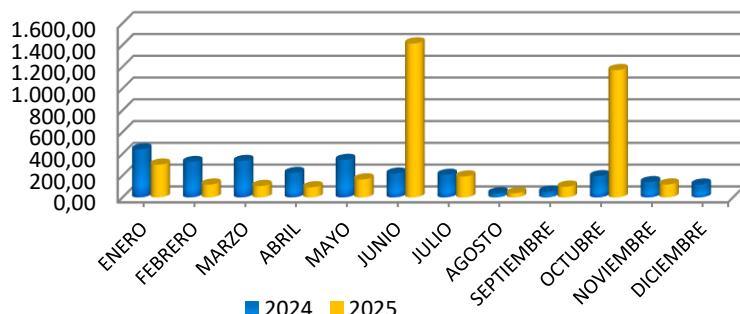
G.7.1.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad laboral (2024-2025).
---------------	--



Respecto a los once primeros meses de 2024, **aumentan el número de huelgas** -437 de enero a noviembre de 2024- y **descienden las personas que las secundan** -318.942 en el mismo periodo de 2024- y las **horas de trabajo perdidas** -8.273.946 hasta noviembre de 2024-.

Por otro lado, de **enero a noviembre de 2025**, en la **conflictividad estrictamente laboral**, es decir **excluyendo las huelgas producidas en servicios de carácter público y por motivaciones extralaborales**, se contabilizan **298 huelgas**, en las que participan **100.125 personas** y se pierden **3.812.206 horas de trabajo**, teniendo en cuenta las perdidas en huelgas que permanecen abiertas a inicios de 2025.

G.7.2.	Evolución de las horas de trabajo perdidas cada mes -en miles- por conflictividad estrictamente laboral (2024-2025).
---------------	--



En relación con el **mismo periodo de 2024, suben el número de huelgas** -251 de enero a noviembre de 2024-, las **personas que secundan aquellas** -49.295 en el mismo periodo de 2024- y las **horas de trabajo perdidas** -2.518.278 hasta noviembre de 2024-.

Por su parte, en **empresas o servicios de carácter público de enero a noviembre de 2025** se inician **217 huelgas en este ámbito**, secundadas por **113.256 personas** que se suman a las que participan en huelgas que siguen abiertas a inicios de año, y se pierden **3.815.436 horas de trabajo**, el **48,68% de las perdidas en esos meses**. De esta forma, **respecto al mismo periodo de 2024, suben el número de huelgas** -160 de enero a noviembre de 2024- y **descienden las horas no trabajadas** -5.668.818 en el mismo periodo de 2024- y las **personas trabajadoras que participan en las huelgas** -267.973 hasta noviembre de 2024-.

En cuanto a las **causas de la conflictividad**, señalar que en los **primeros once meses de 2025 por la tramitación de expedientes de regulación de empleo** comienzan **83 huelgas**, en las que participan **14.717 personas** y se pierden, junto con huelgas que permanecen abiertas a inicios de 2025, **494.708 horas de trabajo**, el **6,31% de las perdidas** en los once primeros meses de dicho año.

Por la **negociación de convenios** se inician **47 huelgas**, secundadas por **109.996 personas trabajadoras** y se dejan de realizar, junto con huelgas que continúan abiertas a inicios de 2025, **3.385.304 horas de trabajo**, el **43,19% de las perdidas** en los primeros once meses del año.

Respecto a los datos de **enero a noviembre de 2024**:

- **Suben el número de huelgas motivadas por EREs** -57 hasta noviembre de 2024-, las **personas que secundan aquellas** -6.914 de enero a noviembre de 2024- y las **horas de trabajo perdidas** -412.318 en el mismo periodo de 2024-.
- **Disminuyen el número de huelgas vinculadas a la negociación colectiva** -50 en los once primeros meses de 2024- y **crecen las personas que participan en ellas** -95.091 en el mismo periodo de 2024- y las **horas de trabajo perdidas** -2.308.590 hasta noviembre de 2024-.

Finalmente, señalar que durante los **once primeros meses de 2025** los **sectores más afectados por las huelgas**, desde la perspectiva del número de horas de trabajo perdidas, son:

T.7.1. Conflictividad por sectores de actividad.		
Sector de actividad	Horas de trabajo perdidas	
	Valores absolutos	Porcentaje s/total
Metal	2.587.596	33,02
Educación	1.539.290	19,64
Otros servicios	973.556	12,42
Actividades sanitarias	700.474	8,94
Transportes y comunicaciones	662.756	8,46
Industria química	243.868	3,11



Calle Diego de León, 50
28006 Madrid
(+34) 91 566 34 00
www.ceoe.es