

TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 3

SALARI ANUAL BASE
(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	15.915,69	1.136,83	159,16	11,37
AS-TGS	FAC.FORM	IV	15.915,69	1.136,83	159,16	11,37
AS-TGS	FAC.FORM	III	15.915,69	1.136,83	159,16	11,37
AS-TGS	FAC.FORM	II	15.915,69	1.136,83	159,16	11,37
AS-TGS	FAC.FORM	I	15.915,69	1.136,83	159,16	11,37
AS-TGM	INF.FORM	II	13.507,84	964,85	135,08	9,65
AS-TGM	INF.FORM	I	13.507,84	964,85	135,08	9,65
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	18.662,97	1.333,07	186,63	13,33
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	18.484,38	1.320,31	184,84	13,20
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	18.484,38	1.320,31	184,84	13,20
AS-TGM	INFERM.	-	15.920,31	1.137,17	159,20	11,37
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	15.920,31	1.137,17	159,20	11,37
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	13.266,91	947,64	132,67	9,48
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	11.940,21	852,87	119,40	8,53
AS-TFPT	AUX-INF.	I	11.940,21	852,87	119,40	8,53
PAS-TGS	DIVERS	-	18.573,67	1.326,69	185,74	13,27
PAS-TGM	DIVERS	-	15.920,31	1.137,17	159,20	11,37
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	13.266,91	947,64	132,67	9,48
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	11.940,21	852,87	119,40	8,53
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	13.266,91	947,64	132,67	9,48
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	11.940,21	852,87	119,40	8,53
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	10.613,53	758,11	106,14	7,58
AS/PAS	SUBALTERN	-	10.613,53	758,11	106,14	7,58

Handwritten notes and signatures on the left margin.

Handwritten notes and signatures on the left margin.

NECO DAISE

Handwritten notes and signatures at the bottom left.

Handwritten notes and signatures at the top right.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

Handwritten signature and notes at the top center.

Handwritten signature and notes at the top center.

Handwritten signature and notes at the top center.

Handwritten signature and notes in the middle of the page.

Handwritten signature and notes at the bottom center.

Handwritten signature and notes at the bottom center.

Handwritten signature and notes at the bottom right.

**TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 4**

**PLUS CONVENI
(Per jornades completes)**

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	6.047,96	432,00	60,48	4,32
AS-TGS	FAC.FORM	IV	4.456,39	318,31	44,56	3,18
AS-TGS	FAC.FORM	III	2.864,82	204,63	28,65	2,05
AS-TGS	FAC.FORM	II	1.273,25	90,95	12,73	0,91
AS-TGS	FAC.FORM	I			-	-
AS-TGM	INF.FORM.	II	1.100,80	78,63	11,01	0,79
AS-TGM	INF.FORM.	I			-	-
AS-TGS	FAC.PLANT..	III	22.793,25	1.628,09	227,93	16,28
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	17.393,83	1.242,42	173,94	12,42
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	9.208,16	657,73	92,08	6,58
AS-TGM	INFERM.	-	11.986,34	856,17	119,86	8,56
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	13.074,66	933,90	130,75	9,34
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	7.712,68	550,91	77,13	5,51
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	5.855,46	418,25	58,55	4,18
AS-TFPT	AUX.INF.	I	6.438,47	459,89	64,38	4,60
PAS-TGS	DIVERS	-	12.639,78	902,84	126,40	9,03
PAS-TGM	DIVERS	-	9.299,80	664,27	93,00	6,64
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	7.700,67	550,05	77,01	5,50
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	6.436,85	459,78	64,37	4,60
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	7.697,82	549,84	76,98	5,50
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	6.425,41	458,96	64,25	4,59
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	6.228,12	444,87	62,28	4,45
AS/PAS	SUBALTERNES	-	5.005,95	357,57	50,06	3,58

[Handwritten signatures and notes in blue ink are scattered throughout the page, including 'Marta', 'L. COO', 'S. COO', and various illegible scribbles.]

TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 5

RETRIBUCIÓ ANUAL FIXA
(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	21.963,64	1.568,83	219,64	15,69
AS-TGS	FAC.FORM	IV	20.372,08	1.455,15	203,72	14,55
AS-TGS	FAC.FORM	III	18.780,51	1.341,46	187,81	13,41
AS-TGS	FAC.FORM	II	17.188,94	1.227,78	171,89	12,28
AS-TGS	FAC.FORM	I	15.915,69	1.136,83	159,16	11,37
AS-TGM	INF.FORM	II	14.608,64	1.043,47	146,09	10,43
AS-TGM	INF.FORM	I	13.507,84	964,85	135,08	9,65
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	41.456,22	2.961,16	414,56	29,61
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	35.878,21	2.562,73	358,78	25,63
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	27.692,54	1.978,04	276,93	19,78
AS-TGM	INFERM.	-	27.906,65	1.993,33	279,07	19,93
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	28.994,97	2.071,07	289,95	20,71
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	20.979,59	1.498,54	209,80	14,99
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	17.795,67	1.271,12	177,96	12,71
AS-TFPT	AUX.INF.	I	18.378,68	1.312,76	183,79	13,13
PAS-TGS	DIVERS	-	31.213,45	2.229,53	312,13	22,30
PAS-TGM	DIVERS	-	25.220,11	1.801,44	252,20	18,01
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	20.967,58	1.497,68	209,68	14,98
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	18.377,06	1.312,65	183,77	13,13
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	20.964,73	1.497,48	209,65	14,97
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	18.365,62	1.311,83	183,66	13,12
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	16.841,65	1.202,98	168,42	12,03
AS/PAS	SUBALTERN	-	15.619,48	1.115,68	156,19	11,16

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANNEX 6

PLUS VINCULACIÓ
(Per jornades completes)

TREBALLATS	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
1	76,90	5,49	0,77	0,05
2	153,81	10,99	1,54	0,11
3	230,72	16,48	2,31	0,16
4	307,63	21,97	3,08	0,22
5	384,54	27,47	3,85	0,27
6	435,81	31,13	4,36	0,31
7	487,09	34,79	4,87	0,35
8	538,36	38,45	5,38	0,38
9	589,62	42,12	5,90	0,42
10	640,90	45,78	6,41	0,46
11	692,17	49,44	6,92	0,49
12	743,46	53,10	7,43	0,53
13	794,72	56,77	7,95	0,57
14	846,01	60,43	8,46	0,60
15	897,27	64,09	8,97	0,64
16	948,54	67,75	9,49	0,68
17	999,82	71,42	10,00	0,71
18	1.051,10	75,08	10,51	0,75
19	1.102,38	78,74	11,02	0,79
20	1.153,64	82,40	11,54	0,82
21	1.153,64	82,40	11,54	0,82

Handwritten signatures and notes in blue ink, including the word "DESCO" and "SAISE" written vertically on the left side.

TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 7

PLUS RESPONSABILITAT
(Per jornades completes)

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	10.613,52	758,11
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	7.960,14	568,58
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	5.306,77	379,06
AS-TGM	INFERM.	III	3.980,07	284,29
AS-TGM	INFERM.	II	3.316,72	236,91
AS-TGM	INFERM.	I	2.653,38	189,53
PAS-TGS	DIVERS	III	5.306,77	379,06
PAS-TGS	DIVERS	II	4.643,41	331,67
PAS-TGS	DIVERS	I	3.980,07	284,29
PAS-TGM	DIVERS	III	3.316,72	236,91
PAS-TGM	DIVERS	II	2.653,38	189,53
PAS-TGM	DIVERS	I	1.990,02	142,14
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	III	1.592,02	113,72
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	II	1.326,68	94,76
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	I	1.061,34	75,81

RVOG	RVOG/14
106,14	7,58
79,60	5,69
53,07	3,79
39,80	2,84
33,17	2,37
26,53	1,90
53,07	3,79
46,43	3,32
39,80	2,84
33,17	2,37
26,53	1,90
19,90	1,42
15,92	1,14
13,27	0,95
10,61	0,76

[Handwritten signature]
UGT

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
UGT

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
LCCOO

[Handwritten signature]
DATE A

[Handwritten signature]
LCCOO

[Handwritten signature]
UGT

[Handwritten signature]
UGT

[Handwritten signature]
DATE

[Handwritten signature]
LCCOO

[Handwritten signature]
DATE

[Handwritten signature]
ML

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
DATE

[Handwritten signature]

TAULES SALARIALS 2017

ANNEX 8

VALOR HORA EXTRA

(Per jornades completes)

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	TOTAL	RVOG
AS-TGS	FAC.FORM	III	13,67	0,14
AS-TGS	FAC.FORM	II	12,75	0,13
AS-TGS	FAC.FORM	I	11,83	0,12
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	23,85	0,24
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	20,96	0,21
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	18,21	0,18
AS-TGM	INFERM.	-	18,21	0,18
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	13,67	0,14
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	12,75	0,13
AS-TFPT	AUX.INF.	I	12,75	0,13
PAS-TGS	DIVERS	-	19,27	0,19
PAS-TGM	DIVERS	-	16,41	0,16
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	13,68	0,14
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	12,75	0,13
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	13,67	0,14
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	12,75	0,13
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	10,94	0,11
AS/PAS	SUBALTERN	-	10,94	0,11

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TAULES SALARIALS 2017

ANNEX 9

ALTRES CONCEPTES SALARIALS VARIABLES

RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIO D'OBJECTIUS

(Per jornades completes) Grups 1, 2 i 3 nivell II

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	IMPORTS
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	3.400
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	3.400
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	3.400
AS-TGM	INFERM.	-	2.800
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	1.200

RVOG
34,00
34,00
34,00
28,00
12,00

RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIO D'OBJECTIUS

(Per jornades completes) Grups 3 nivell 1, 4, 5, 6 i 7

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	IMPORTS
AS-TGS	AUX. T.E.S.	I	852,87
AS-TGS	AUX. INF.	I	852,87
PAS-TGS	DIVERS	-	1.326,69
PAS-TGM	DIVERS	-	1.137,17
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	947,64
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	852,87
PAS-TFPT	F.S. DIVERS	II	947,64
PAS-TFPT	F.S. DIVERS	I	852,87
AS/PAS	SUB-PORTALLITE	-	758,11
AS/PAS	SUBALTERN8	-	758,11

RVOG
8,53
8,53
13,27
11,37
9,48
8,53
9,48
8,53
7,58
7,58

UGT

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

DESCO SAISE

[Signature]

Martha

[Signature]

SAISE

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 10

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Plus diumenge	(Preu hora)	RVOG
Grup professional 1:	5,89	0,059
Grup professional 2:	5,36	0,054
Grup professional 3:	4,25	0,043
Grup professional 4 i 5:	4,25	0,043
Grup professional 6 i 7:	4,25	0,043
Plus dissabte	(Preu hora)	RVOG
Grup professional 1:	3,21	0,032
Grup professional 2:	2,68	0,027
Grup professional 3:	2,13	0,021
Grup professional 4 i 5:	2,13	0,021
Grup professional 6 i 7:	2,13	0,021
Plus festiu	(Preu hora)	RVOG
Grup professional 1:	8,30	0,083
Grup professional 2:	7,77	0,078
Grup professional 3:	4,83	0,048
Grup professional 4 i 5:	4,85	0,048
Grup professional 6 i 7:	4,25	0,043
Plus festiu especial	26,57	0,266

Les quantitats corresponents a dietes i despeses i deduccions per manutenció i allotjament són les reflectides a les taules següents

Dietes i despeses	
Esmorzar	2,74
Dinar	14,53
Sopar	14,53
Desplaçament + pernocta:	31,79
Utilització vehicle propi (euros./Km)	0,192

	Deduccions per manutenció i allotjament	
	Intern	Semiintern
Grup professional 1 i 4:	119,92	99,95
Grup professional 2 i 5:	99,94	79,95
Grup professional 3, 6 i 7:	79,94	64,94

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "UGT" and "UGP".

Handwritten notes and signatures in blue ink, including "MCO SATSE", "MCO SATSE", "MCO SATSE", and "MCO SATSE".

Large handwritten signatures and initials in blue ink covering the bottom of the page.

TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 11

Preu / hora de l'atenció continuada presencial

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Laborable	RVOG	Dissabte	RVOG	Fes./Dium.	RVOG
AS-TGS	FAC. PLANT.	24,56	0,25	27,75	0,28	27,75	0,28
AS-TGS	FAC. AP	24,56	0,25	27,75	0,28	27,75	0,28
AS-TGS	FAC. FORM.	18,33	0,18	20,71	0,21	20,71	0,21
AS-TGS	FAC. FORM.	18,33	0,18	20,71	0,21	20,71	0,21
AS-TGS	FAC. FORM.	17,11	0,17	19,33	0,19	19,33	0,19
AS-TGS	FAC. FORM.	14,66	0,15	16,57	0,17	16,57	0,17
AS-TGS	FAC. FORM.	12,22	0,12	13,81	0,14	13,81	0,14
AS-TGM	INFERM. FORM.	9,96	0,10	11,26	0,11	11,26	0,11
AS-TGM	INFERM. FORM.	8,34	0,08	9,42	0,09	9,42	0,09
AS-TGM	INFERM.	17,23	0,17	19,47	0,19	19,47	0,19
AS-TGM	LLEVADORS/ES	17,90	0,18	20,23	0,20	20,23	0,20
AS-TGM	INFERMER AP	15,51	0,16	17,53	0,18	17,53	0,18
AS-TFPT	TECN.ESPS.	12,95	0,13	14,63	0,15	14,63	0,15
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	10,98	0,11	12,41	0,12	12,41	0,12
AS-TFPT	AUX.INF.	11,34	0,11	12,82	0,13	12,82	0,13
PAS-TGS	DIVERS	19,27	0,19	21,77	0,22	21,77	0,22
PAS-TGM	DIVERS	15,57	0,16	17,59	0,18	17,59	0,18
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	12,94	0,13	14,63	0,15	14,63	0,15
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	11,34	0,11	12,82	0,13	12,82	0,13
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	12,94	0,13	14,63	0,15	14,63	0,15
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	11,34	0,11	12,82	0,13	12,82	0,13
AS/PAS	SUB-Portalliteres	10,40	0,10	11,75	0,12	11,75	0,12
AS/PAS	SUBALTERNES	9,64	0,10	10,90	0,11	10,90	0,11

Es consideren guàrdies especials les de Nadal i Cap d'any. Les hores de guardia que es realitzin des de les 20:00 del dia 24 de desembre a les 20:00 hores del dia 25 de desembre, i desde les 20:00 hores del dia 31 de desembre a les 20:00 hores del dia 1 de gener, es retribuiran amb un increment del 100%.

Handwritten signatures and notes in blue ink, including 'DESCO SATSE', 'M.C.', 'SATSE', and various illegible scribbles.

TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 12

Preu / hora de l'atenció continuada localitzable

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Laborable	RVOG	Dissabte	RVOG	Fes./Dium.	RVOG
AS-TGS	FAC. PLANT.	9,82	0,10	11,10	0,11	11,10	0,11
AS-TGS	FAC. AP	9,82	0,10	11,10	0,11	11,10	0,11
AS-TGS	FAC. FORM.	7,33	0,07	8,29	0,08	8,29	0,08
AS-TGS	FAC. FORM.	7,33	0,07	8,29	0,08	8,29	0,08
AS-TGS	FAC. FORM.	6,84	0,07	7,73	0,08	7,73	0,08
AS-TGS	FAC. FORM.	5,86	0,06	6,63	0,07	6,63	0,07
AS-TGS	FAC. FORM.	4,89	0,05	5,52	0,06	5,52	0,06
AS-TGM	INFERM. FORM.	3,98	0,04	4,50	0,05	4,50	0,05
AS-TGM	INFERM. FORM.	3,34	0,03	3,77	0,04	3,77	0,04
AS-TGM	INFERM.	6,89	0,07	7,79	0,08	7,79	0,08
AS-TGM	LLEVADORS/ES	7,16	0,07	8,09	0,08	8,09	0,08
AS-TGM	INFERMER AP	6,20	0,06	7,01	0,07	7,01	0,07
AS-TFPT	TECN.ESPS.	5,18	0,05	5,85	0,06	5,85	0,06
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	4,39	0,04	4,97	0,05	4,97	0,05
AS-TFPT	AUX.INF.	4,54	0,05	5,13	0,05	5,13	0,05
PAS-TGS	DIVERS	7,71	0,08	8,71	0,09	8,71	0,09
PAS-TGM	DIVERS	6,23	0,06	7,04	0,07	7,04	0,07
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	5,18	0,05	5,85	0,06	5,85	0,06
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	4,54	0,05	5,13	0,05	5,13	0,05
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	5,18	0,05	5,85	0,06	5,85	0,06
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	4,53	0,05	5,12	0,05	5,12	0,05
AS/PAS	SUB-Portalliteres	4,16	0,04	4,70	0,05	4,70	0,05
AS/PAS	SUBALTERNES	3,86	0,04	4,36	0,04	4,36	0,04

A partir de l'hora de guàrdia de localització 1.116 , el preu serà incrementat en un 15% respecte de l'establert a la taula salarial

Handwritten notes and signatures in blue ink, including "1000", "067", "SABES", "NECESS", "D'ATENC", and various illegible signatures.

TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 13

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Sistema Incentivació Grup 1	Mensual (*12)	Any	RVOG mensual	RVOG Any
Adjunt	238,91	2.866,86	2,39	28,67
Sènior	554,05	6.648,57	5,54	66,49
Consultor	870,39	10.444,70	8,70	104,45
Master	1.083,33	12.999,96	10,83	130,00

Sistema Incentivació Grup 2	Mensual (*12)	Any	RVOG mensual	RVOG Any
Nivell A	129,65	1.555,74	1,30	15,56
Nivell B	237,70	2.852,45	2,38	28,52
Nivell C	345,75	4.149,03	3,46	41,49
Nivell D	525,00	6.300,00	5,25	63,00

Plus Titulació	Mensual (*12)	Any	RVOG mensual	RVOG Any
Portalliteres	14,41	172,95	0,14	1,73

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 14

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

RETRIBUCIÓ ANUAL COMPLEMENTÀRIA

COMPLEMENT D'ATENCIÓ PROGRAMADA (X14)
(Per a jornades completes)

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports	RVOG
AS-TGS	FAC.PLANT	III	346,58	3,47
AS-TGS	FAC.PLANT	II	319,19	3,19
AS-TGS	FAC.PLANT	I	278,55	2,79

COMPLEMENT SIPDP (x14)
(Per a jornades completes)

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports	RVOG
AS-TGS	FAC.PLANT	III	188,54	1,89
AS-TGS	FAC.PLANT	II	162,60	1,63
AS-TGM	INFERM/LLEVAD	-	53,14	0,53

COMPLEMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports	RVOG
AS-TGS	FAC.PLANT	III	2.040,91	20,41
AS-TGS	FAC.PLANT	II	1.760,28	17,60

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

TAULES SALARIALS 2017
ANNEX 15

SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ grups 3 al 7

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell A 5% RAF	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	1.048,98	87,41	10,49	0,87
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	889,78	74,15	8,90	0,74
AS-TFPT	AUX. INF.	I	918,93	76,58	9,19	0,77
PAS-TGS	DIVERS	-	1.560,67	130,06	15,61	1,30
PAS-TGM	DIVERS	-	1.261,00	105,08	12,61	1,05
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	1.048,38	87,36	10,48	0,87
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	918,85	76,57	9,19	0,77
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	1.048,24	87,35	10,48	0,87
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	918,28	76,52	9,18	0,77
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	842,08	70,17	8,42	0,70
AS/PAS	SUBALTERNES	-	780,97	65,08	7,81	0,65

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell A 8% RAF	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	1.678,37	139,86	16,78	1,40
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	1.423,65	118,64	14,24	1,19
AS-TFPT	AUX. INF.	I	1.470,29	122,52	14,70	1,23
PAS-TGS	DIVERS	-	2.497,08	208,09	24,97	2,08
PAS-TGM	DIVERS	-	2.017,61	168,13	20,18	1,68
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	1.677,41	139,78	16,77	1,40
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	1.470,16	122,51	14,70	1,23
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	1.677,18	139,77	16,77	1,40
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	1.469,25	122,44	14,69	1,22
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	1.347,33	112,28	13,47	1,12
AS/PAS	SUBALTERNES	-	1.249,56	104,13	12,50	1,04

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell C 10% RAF	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	2.097,96	174,83	20,98	1,75
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	1.779,57	148,30	17,80	1,48
AS-TFPT	AUX. INF.	I	1.837,87	153,16	18,38	1,53
PAS-TGS	DIVERS	-	3.121,35	260,11	31,21	2,60
PAS-TGM	DIVERS	-	2.522,01	210,17	25,22	2,10
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	2.096,76	174,73	20,97	1,75
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	1.837,71	153,14	18,38	1,53
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	2.096,47	174,71	20,96	1,75
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	1.836,56	153,05	18,37	1,53
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	1.684,17	140,35	16,84	1,40
AS/PAS	SUBALTERNES	-	1.561,95	130,16	15,62	1,30

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ANNEX 16

Taules Atenció Primària de Salut

SALARI ANUAL BASE
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família		18.662,98	1.333,07
AS-TGS	Pediatre		18.662,98	1.333,07
AS-TGS	Odontòleg		18.662,98	1.333,07
AS-TGM	Infermera/Treb. Social		15.920,30	1.137,16

RVOG	RVOG/14
186,63	13,33
186,63	13,33
186,63	13,33
159,20	11,37

PLUS CONVENI
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família		17.604,85	1.257,49
AS-TGS	Pediatre		17.604,85	1.257,49
AS-TGS	Odontòleg		17.604,85	1.257,49
AS-TGM	Infermera/Treb. Social		9.209,16	657,80

RVOG	RVOG/14
176,05	12,57
176,05	12,57
176,05	12,57
92,09	6,58

RETRIBUCIÓ ANUAL FIXA
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família		36.267,83	2.590,56
AS-TGS	Pediatre		36.267,83	2.590,56
AS-TGS	Odontòleg		36.267,83	2.590,56
AS-TGM	Infermera/Treb. Social		25.129,46	1.794,96

RVOG	RVOG/14
362,68	25,91
362,68	25,91
362,68	25,91
251,29	17,95

Handwritten signatures and notes in blue ink, including 'Lecoo', 'RESCO', 'SATE', 'UGT', and various illegible signatures.

JUBT

COMPLEMENT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	Metge de Família	993,70	70,98	9,94	0,71
AS-TGS	Pediatre	993,70	70,98	9,94	0,71
AS-TGS	Odontòleg	1.031,96	73,71	10,32	0,74
AS-TGM	Infermera/Treb. Social	743,99	53,14	7,44	0,53

Handwritten notes and signatures on the right side, including a large signature and some scribbles.

COMPLEMENT D'ASSIGNACIÓ D'USUARIS
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Complement de lloc de treball			
		Assignació d'usuaris	Edat > 65 anys		
			Habitants	< 18 %	> = 18 %
AS-TGS	Metge Família	Assignació d'usuaris	< 1500	914,54	2.743,64
			> 1500	2.286,36	4.068,71
			Edat < 2 anys		
			Habitants	< 12 %	> = 12 %
AS-TGS	Pediatre	Assignació d'usuaris	< 1500	914,54	2.743,64
			> 1500	2.286,36	4.068,71
			Edat < 2 anys		
			Habitants	< 12 %	> = 12 %

RVOG	
Edat > 65 anys	
< 18 %	> = 18 %
9,15	27,44
22,86	40,69
Edat < 2 anys	
< 12 %	> = 12 %
9,15	27,44
22,86	40,69

COMPLEMENT DISPERSIÓ TERRITORIAL GRUP 1
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC DE TREBALL	Complement de lloc de treball		
				Imports
AS-TGS	Metge Família/ Pediatre	T 1	Àmbits urbans < 25.000 hab	686,48
		T 2	Àmbits urbans > 25.000 hab	1.372,95
			Àmbits rurals amb més d'1 nucli poblacional	
		T 3	Àmbits (rurals o urbans) fins a 3 municipis	2.059,42
T 4	Àmbits (rurals o urbans) fins de 4 o més municipis	2.944,73		

RVOG
Imports
6,86
13,73
20,59
29,45

Handwritten notes and signatures on the right side, including a large signature and some scribbles.

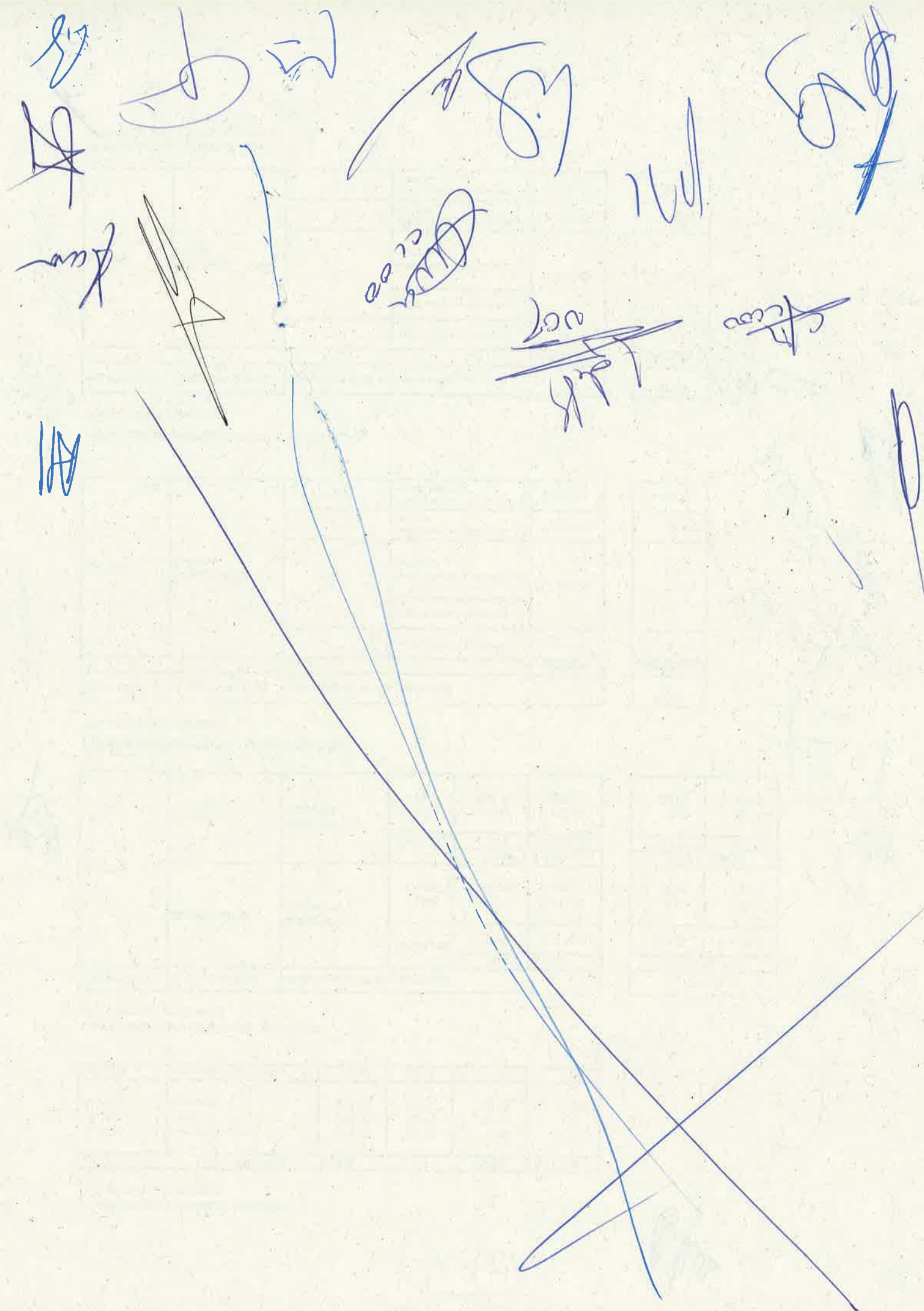
COMPLEMENT DISPERSIÓ TERRITORIAL GRUP 2
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC DE TREBALL	Complement de lloc de treball		
				Imports
AS-TGM	Infermera/ Treb. Social	T 1	Àmbits urbans < 25.000 hab	686,48
		T 2	Àmbits urbans > 25.000 hab	1.372,95
			Àmbits rurals amb més d'1 nucli poblacional	
		T 3	Àmbits (rurals o urbans) fins a 3 municipis	2.059,42
T 4	Àmbits (rurals o urbans) fins de 4 o més municipis	3.901,29		

RVOG
Imports
6,86
13,73
20,59
39,01

Àmbit urbà: 1 sol nucli poblacional
Àmbit rural: Més d'1 nucli poblacional

Handwritten notes and signatures on the bottom and right side, including 'NESCO DATSE', 'flat.', and various scribbles.



TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)
ANNEX 3

SALARI ANUAL BASE
(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	15.915,69	1.136,83	432,43	30,89
AS-TGS	FAC.FORM	IV	15.915,69	1.136,83	432,43	30,89
AS-TGS	FAC.FORM	III	15.915,69	1.136,83	432,43	30,89
AS-TGS	FAC.FORM	II	15.915,69	1.136,83	432,43	30,89
AS-TGS	FAC.FORM	I	15.915,69	1.136,83	432,43	30,89
AS-TGM	INF.FORM	II	13.507,84	964,85	367,01	26,21
AS-TGM	INF.FORM	I	13.507,84	964,85	367,01	26,21
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	18.662,97	1.333,07	507,07	36,22
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	18.484,38	1.320,31	502,22	35,87
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	18.484,38	1.320,31	502,22	35,87
AS-TGM	INFERM.	-	15.920,31	1.137,17	432,55	30,90
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	15.920,31	1.137,17	432,55	30,90
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	13.266,91	947,64	360,46	25,75
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	11.940,21	852,87	324,42	23,17
AS-TFPT	AUX-INF.	I	11.940,21	852,87	324,42	23,17
PAS-TGS	DIVERS	-	18.573,67	1.326,69	504,65	36,05
PAS-TGM	DIVERS	-	15.920,31	1.137,17	432,55	30,90
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	13.266,91	947,64	360,46	25,75
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	11.940,21	852,87	324,42	23,17
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	13.266,91	947,64	360,46	25,75
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	11.940,21	852,87	324,42	23,17
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	10.613,53	758,11	288,37	20,60
AS/PAS	SUBALTERN	-	10.613,53	758,11	288,37	20,60

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)

ANNEX 4

PLUS CONVENI

(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	6.047,96	432,00	164,32	11,74
AS-TGS	FAC.FORM	IV	4.456,39	318,31	121,08	8,65
AS-TGS	FAC.FORM	III	2.864,82	204,63	77,84	5,56
AS-TGS	FAC.FORM	II	1.273,25	90,95	34,59	2,47
AS-TGS	FAC.FORM	I	-	-	-	-
AS-TGM	INF.FORM.	II	1.100,80	78,63	29,91	2,14
AS-TGM	INF.FORM.	I	-	-	-	-
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	22.793,25	1.628,09	619,29	44,24
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	17.393,83	1.242,42	472,59	33,76
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	9.208,16	657,73	250,19	17,87
AS-TGM	INFERM.	-	11.986,34	856,17	325,67	23,26
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	13.074,66	933,90	355,24	25,37
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	7.712,68	550,91	209,55	14,97
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	5.855,46	418,25	159,09	11,36
AS-TFPT	AUX.INF.	I	6.438,47	459,89	174,93	12,50
PAS-TGS	DIVERS	-	12.639,78	902,84	343,42	24,53
PAS-TGM	DIVERS	-	9.299,80	664,27	252,68	18,05
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	7.700,67	550,05	209,23	14,94
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	6.436,85	459,78	174,89	12,49
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	7.697,82	549,84	209,15	14,94
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	6.425,41	458,96	174,58	12,47
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	6.228,12	444,87	169,22	12,09
AS/PAS	SUBALTERNES	-	5.005,95	357,57	136,01	9,72

[Handwritten signatures and notes in blue ink are scattered throughout the page, including the name 'Marta' at the top right and various initials like 'AJ', 'AJL', 'AJM', 'AJN', 'AJO', 'AJP', 'AJQ', 'AJR', 'AJS', 'AJT', 'AJU', 'AJV', 'AJW', 'AJX', 'AJY', 'AJZ' along the right side.]

JUGT

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)
ANNEX 5

RETRIBUCIÓ ANUAL FIXA
(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	21.963,64	1.568,83	596,75	42,63
AS-TGS	FAC.FORM	IV	20.372,08	1.455,15	553,51	39,54
AS-TGS	FAC.FORM	III	18.780,51	1.341,46	510,27	36,45
AS-TGS	FAC.FORM	II	17.188,94	1.227,78	467,02	33,36
AS-TGS	FAC.FORM	I	15.915,69	1.136,83	432,43	30,89
AS-TGM	INF.FORM	II	14.608,64	1.043,47	396,92	28,35
AS-TGM	INF.FORM	I	13.507,84	964,85	367,01	26,21
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	41.456,22	2.961,16	1.126,37	80,45
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	35.878,21	2.562,73	974,81	69,63
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	27.692,54	1.978,04	752,41	53,74
AS-TGM	INFERM.	-	27.906,65	1.993,33	758,22	54,16
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	28.994,97	2.071,07	787,79	56,27
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	20.979,59	1.498,54	570,02	40,72
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	17.795,67	1.271,12	483,51	34,54
AS-TFPT	AUX.INF.	I	18.378,68	1.312,76	499,35	35,67
PAS-TGS	DIVERS	-	31.213,45	2.229,53	848,07	60,58
PAS-TGM	DIVERS	-	25.220,11	1.801,44	685,23	48,95
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	20.967,58	1.497,68	569,69	40,69
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	18.377,06	1.312,65	499,30	35,66
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	20.964,73	1.497,48	569,61	40,69
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	18.365,62	1.311,83	498,99	35,64
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	16.841,65	1.202,98	457,59	32,68
AS/PAS	SUBALTERN	-	15.619,48	1.115,68	424,38	30,31

Handwritten notes on the left margin, including a signature and some illegible text.

DESOR
DATE

Handwritten notes and signatures at the top right, including 'C/12' and 'CCOO'.

Handwritten signature and scribbles on the right margin.

Handwritten signature and scribbles on the right margin.

Handwritten signature and scribbles on the right margin.

Handwritten signature and scribbles on the right margin.

Handwritten signature and scribbles on the right margin.

Large handwritten notes and signatures at the bottom left, including 'CCOO' and 'Aut. n. 108'.

Handwritten signature and scribbles at the bottom center.

Large handwritten signature and scribbles at the bottom right.

**TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)
ANNEX 6**

**PLUS VINCULACIÓ
(Per jornades completes)**

TREBALLATS	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
1	76,90	5,49	2,09	0,15
2	153,81	10,99	4,18	0,30
3	230,72	16,48	6,27	0,45
4	307,63	21,97	8,36	0,60
5	384,54	27,47	10,45	0,75
6	435,81	31,13	11,84	0,85
7	487,09	34,79	13,23	0,95
8	538,36	38,45	14,63	1,04
9	589,62	42,12	16,02	1,14
10	640,90	45,78	17,41	1,24
11	692,17	49,44	18,81	1,34
12	743,46	53,10	20,20	1,44
13	794,72	56,77	21,59	1,54
14	846,01	60,43	22,99	1,64
15	897,27	64,09	24,38	1,74
16	948,54	67,75	25,77	1,84
17	999,82	71,42	27,17	1,94
18	1.051,10	75,08	28,56	2,04
19	1.102,38	78,74	29,95	2,14
20	1.153,64	82,40	31,34	2,24
21	1.153,64	82,40	31,34	2,24

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Extensive handwritten notes and signatures in blue ink, including names like 'Lluís', 'Jordi', 'Marta', and various initials and scribbles.

JTB 067

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)
ANNEX 7

PLUS RESPONSABILITAT
(Per jornades completes)

[Handwritten signatures and initials]

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	10.613,52	758,11
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	7.960,14	568,58
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	5.306,77	379,06
AS-TGM	INFERM.	III	3.980,07	284,29
AS-TGM	INFERM.	II	3.316,72	236,91
AS-TGM	INFERM.	I	2.653,38	189,53
PAS-TGS	DIVERS	III	5.306,77	379,06
PAS-TGS	DIVERS	II	4.643,41	331,67
PAS-TGS	DIVERS	I	3.980,07	284,29
PAS-TGM	DIVERS	III	3.316,72	236,91
PAS-TGM	DIVERS	II	2.653,38	189,53
PAS-TGM	DIVERS	I	1.990,02	142,14
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	III	1.592,02	113,72
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	II	1.326,68	94,76
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	I	1.061,34	75,81

RVOG	RVOG/14
288,37	20,60
216,28	15,45
144,18	10,30
108,14	7,72
90,12	6,44
72,09	5,15
144,18	10,30
126,16	9,01
108,14	7,72
90,12	6,44
72,09	5,15
54,07	3,86
43,26	3,09
36,05	2,57
28,84	2,06

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RESOL
DPTSE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)
ANNEX 8

VALOR HORA EXTRA
(Per jornades completes)

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	TOTAL	RVOG
AS-TGS	FAC.FORM	III	13,67	0,37
AS-TGS	FAC.FORM	II	12,75	0,35
AS-TGS	FAC.FORM	I	11,83	0,32
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	23,85	0,65
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	20,96	0,57
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	18,21	0,49
AS-TGM	INFERM.	-	18,21	0,49
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	13,67	0,37
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	12,75	0,35
AS-TFPT	AUX.INF.	I	12,75	0,35
PAS-TGS	DIVERS	-	19,27	0,52
PAS-TGM	DIVERS	-	16,41	0,45
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	13,68	0,37
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	12,75	0,35
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	13,67	0,37
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	12,75	0,35
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	10,94	0,30
AS/PAS	SUBALTERN	-	10,94	0,30

Handwritten signatures and notes in blue ink are scattered across the page. Notable signatures include 'LCCOO' at the top left, 'P67' and 'SATEC' in the middle, and '067' on the right side. There are also several illegible scribbles and initials throughout the document.

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)

ANNEX 9

ALTRES CONCEPTES SALARIALS VARIABLES

RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIÓ D'OBJECTIUS

(Per jornades completes) Grups 1, 2 i 3 nivell II

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	IMPORTS
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	3.400
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	3.400
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	3.400
AS-TGM	INFERM.	-	2.800
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	1.200

RVOG
92,38
92,38
92,38
76,08
32,60

RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIÓ D'OBJECTIUS

(Per jornades completes) Grups 3 nivell 1, 4, 5, 6 i 7

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	IMPORTS
AS-TGS	AUX. T.E.S.	I	852,87
AS-TGS	AUX. INF.	I	852,87
PAS-TGS	DIVERS	-	1.326,69
PAS-TGM	DIVERS	-	1.137,17
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	947,64
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	852,87
PAS-TFPT	F.S. DIVERS	II	947,64
PAS-TFPT	F.S. DIVERS	I	852,87
AS/PAS	SUB-PORTALLITE	-	758,11
AS/PAS	SUBALTERNES	-	758,11

RVOG
23,17
23,17
36,05
30,90
25,75
23,17
25,75
23,17
20,60
20,60

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

**TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)
ANNEX 11**

Preu / hora de l'atenció continuada presencial

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Laborable	RVOG	Dissabte	RVOG	Festiu/Diumenge	RVOG
AS-TGS	FAC. PLANT.	24,56	0,67	27,75	0,75	27,75	0,75
AS-TGS	FAC. AP	24,56	0,67	27,75	0,75	27,75	0,75
AS-TGS	FAC. FORM.	18,33	0,50	20,71	0,56	20,71	0,56
AS-TGS	FAC. FORM.	18,33	0,50	20,71	0,56	20,71	0,56
AS-TGS	FAC. FORM.	17,11	0,46	19,33	0,53	19,33	0,53
AS-TGS	FAC. FORM.	14,66	0,40	16,57	0,45	16,57	0,45
AS-TGS	FAC. FORM.	12,22	0,33	13,81	0,38	13,81	0,38
AS-TGM	INFERM. FORM.	9,96	0,27	11,26	0,31	11,26	0,31
AS-TGM	INFERM. FORM.	8,34	0,23	9,42	0,26	9,42	0,26
AS-TGM	INFERM.	17,23	0,47	19,47	0,53	19,47	0,53
AS-TGM	LLEVADORS/ES	17,90	0,49	20,23	0,55	20,23	0,55
AS-TGM	INFERMER AP	15,51	0,42	17,53	0,48	17,53	0,48
AS-TFPT	TECN.ESPS.	12,95	0,35	14,63	0,40	14,63	0,40
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	10,98	0,30	12,41	0,34	12,41	0,34
AS-TFPT	AUX.INF.	11,34	0,31	12,82	0,35	12,82	0,35
PAS-TGS	DIVERS	19,27	0,52	21,77	0,59	21,77	0,59
PAS-TGM	DIVERS	15,57	0,42	17,59	0,48	17,59	0,48
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	12,94	0,35	14,63	0,40	14,63	0,40
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	11,34	0,31	12,82	0,35	12,82	0,35
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	12,94	0,35	14,63	0,40	14,63	0,40
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	11,34	0,31	12,82	0,35	12,82	0,35
AS/PAS	SUB-Portalliteres	10,40	0,28	11,75	0,32	11,75	0,32
AS/PAS	SUBALTERNES	9,64	0,26	10,90	0,30	10,90	0,30

Es consideren guàrdies especials les de Nadal i Cap d'any. Les hores de guardia que es realitzin des de les 20:00 del dia 24 de desembre a les 20:00 hores del dia 25 de desembre, i desde les 20:00 hores del dia 31 de desembre a les 20:00 hores del dia 1 de gener, es retribuiran amb un increment del 100%.

DESCO
SABRE

Handwritten signatures and notes in blue ink, including "DESCO SABRE", "M.C.", "LCCOO", "SABRE", and "CCOO".

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)
ANNEX 12

Preu / hora de l'atenció continuada localitzable

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Laborable	RVOG	dissabte	RVOG	Fes./Dium.	RVOG
AS-TGS	FAC. PLANT.	9,82	0,27	11,10	0,30	11,10	0,30
AS-TGS	FAC. AP	9,82	0,27	11,10	0,30	11,10	0,30
AS-TGS	FAC. FORM.	7,33	0,20	8,29	0,23	8,29	0,23
AS-TGS	FAC. FORM.	7,33	0,20	8,29	0,23	8,29	0,23
AS-TGS	FAC. FORM.	6,84	0,19	7,73	0,21	7,73	0,21
AS-TGS	FAC. FORM.	5,86	0,16	6,63	0,18	6,63	0,18
AS-TGS	FAC. FORM.	4,89	0,13	5,52	0,15	5,52	0,15
AS-TGM	INFERM. FORM.	3,98	0,11	4,50	0,12	4,50	0,12
AS-TGM	INFERM. FORM.	3,34	0,09	3,77	0,10	3,77	0,10
AS-TGM	INFERM.	6,89	0,19	7,79	0,21	7,79	0,21
AS-TGM	LLEVADORS/ES	7,16	0,19	8,09	0,22	8,09	0,22
AS-TGM	INFERMER AP	6,20	0,17	7,01	0,19	7,01	0,19
AS-TFPT	TECN.ESPS.	5,18	0,14	5,85	0,16	5,85	0,16
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	4,39	0,12	4,97	0,14	4,97	0,14
AS-TFPT	AUX.INF.	4,54	0,12	5,13	0,14	5,13	0,14
PAS-TGS	DIVERS	7,71	0,21	8,71	0,24	8,71	0,24
PAS-TGM	DIVERS	6,23	0,17	7,04	0,19	7,04	0,19
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	5,18	0,14	5,85	0,16	5,85	0,16
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	4,54	0,12	5,13	0,14	5,13	0,14
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	5,18	0,14	5,85	0,16	5,85	0,16
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	4,53	0,12	5,12	0,14	5,12	0,14
AS/PAS	SUB-Portalliteres	4,16	0,11	4,70	0,13	4,70	0,13
AS/PAS	SUBALTERNES	3,86	0,10	4,36	0,12	4,36	0,12

A partir de l'hora de guàrdia de localització 1.116 , el preu serà incrementat en un 15% respecte de l'establert a la taula salarial

Handwritten signatures and notes in blue ink are scattered across the page, including the names 'L. COO', 'S. SATRE', 'M. L. L.', 'M. P.', 'M. B.', and 'M. C.', along with various scribbles and initials.

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)
ANNEX 13

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Sistema Incentivació Grup 1	Mensual (*12)	Any	RVOG mensual	RVOG Any
Adjunt	238,91	2.866,86	6,49	77,89
Sènior	554,05	6.648,57	15,05	180,64
Consultor	870,39	10.444,70	23,65	283,78
Master	1.083,33	12.999,96	29,43	353,21

Sistema Incentivació Grup 2	Mensual (*12)	Any	RVOG mensual	RVOG Any
Nivell A	129,65	1.555,74	3,52	42,27
Nivell B	237,70	2.852,45	6,46	77,50
Nivell C	345,75	4.149,03	9,39	112,73
Nivell D	525,00	6.300,00	14,26	171,17

Plus Titulació	Mensual (*12)	Any	RVOG mensual	RVOG Any
Portalliteres	14,41	172,95	0,39	4,70

Handwritten signatures and initials at the top right of the page.

Large handwritten signature on the right side of the page.

Extensive handwritten notes and signatures covering the bottom half of the page, including the word 'Master' and various initials.

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)

ANNEX 14

RETRIBUCIÓ ANUAL COMPLEMENTÀRIA

COMPLEMENT D'ATENCIÓ PROGRAMADA (X14)

(Per a jornades completes)

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports	RVOG
AS-TGS	FAC.PLANT	III	346,58	9,42
AS-TGS	FAC.PLANT	II	319,19	8,67
AS-TGS	FAC.PLANT	I	278,55	7,57

COMPLEMENT SIPDP (x14)

(Per a jornades completes)

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports	RVOG
AS-TGS	FAC.PLANT	III	188,54	5,12
AS-TGS	FAC.PLANT	II	162,60	4,42
AS-TGM	INFERM/LLEVAD	-	53,14	1,44

COMPLEMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports	RVOG
AS-TGS	FAC.PLANT	III	2.040,91	55,45
AS-TGS	FAC.PLANT	II	1.760,28	47,83

[Handwritten signature]
Marta

[Extensive handwritten notes and signatures in blue ink, including 'LCCOO', 'SIPDP', 'SARBE', and various illegible signatures.]

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)
ANNEX 15

SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ grups 3 al 7

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell A 5% RAF	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	1.048,98	87,41	28,50	2,38
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	889,78	74,15	24,18	2,01
AS-TFPT	AUX. INF.	I	918,93	76,58	24,97	2,08
PAS-TGS	DIVERS	-	1.560,67	130,06	42,40	3,53
PAS-TGM	DIVERS	-	1.261,00	105,08	34,26	2,86
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	1.048,38	87,36	28,48	2,37
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	918,85	76,57	24,97	2,08
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	1.048,24	87,35	28,48	2,37
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	918,28	76,52	24,95	2,08
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	842,08	70,17	22,88	1,91
AS/PAS	SUBALTERNES	-	780,97	65,08	21,22	1,77

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell A 8% RAF	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	1.678,37	139,86	45,60	3,80
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	1.423,65	118,64	38,68	3,22
AS-TFPT	AUX. INF.	I	1.470,29	122,52	39,95	3,33
PAS-TGS	DIVERS	-	2.497,08	208,09	67,85	5,65
PAS-TGM	DIVERS	-	2.017,61	168,13	54,82	4,57
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	1.677,41	139,78	45,58	3,80
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	1.470,16	122,51	39,94	3,33
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	1.677,18	139,77	45,57	3,80
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	1.469,25	122,44	39,92	3,33
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	1.347,33	112,28	36,61	3,05
AS/PAS	SUBALTERNES	-	1.249,56	104,13	33,95	2,83

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell C 10% RAF	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	2.097,96	174,83	57,00	4,75
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	1.779,57	148,30	48,35	4,03
AS-TFPT	AUX. INF.	I	1.837,67	153,16	49,93	4,16
PAS-TGS	DIVERS	-	3.121,35	260,11	84,81	7,07
PAS-TGM	DIVERS	-	2.522,01	210,17	68,52	5,71
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	2.096,76	174,73	56,97	4,75
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	1.837,71	153,14	49,93	4,16
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	2.096,47	174,71	56,96	4,75
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	1.836,56	153,05	49,90	4,16
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	1.684,17	140,35	45,76	3,81
AS/PAS	SUBALTERNES	-	1.561,95	130,16	42,44	3,54

[Handwritten signature]
U67

[Handwritten signature]
9/12
CCSO

[Handwritten signature]
U67

[Handwritten signature]
U67

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CCSO

[Handwritten signature]
TESCO
SATERE

[Handwritten signature]
LCCSO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
LCCSO

TAULES SALARIALS 2018 (GENER A JUNY)

ANNEX 16

Taules Atenció Primària de Salut

SALARI ANUAL BASE
(Per Jornades completes)

Handwritten signatures and notes in blue ink.

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família	18.662,98	1.333,07
AS-TGS	Pediatre	18.662,98	1.333,07
AS-TGS	Odontòleg	18.662,98	1.333,07
AS-TGM	Infermera/Treb. Social	15.920,30	1.137,16

RVOG	RVOG/14
507,07	36,22
507,07	36,22
507,07	36,22
432,55	30,90

PLUS CONVENI
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família	17.604,85	1.257,49
AS-TGS	Pediatre	17.604,85	1.257,49
AS-TGS	Odontòleg	17.604,85	1.257,49
AS-TGM	Infermera/Treb. Social	9.209,16	657,80

RVOG	RVOG/14
478,32	34,17
478,32	34,17
478,32	34,17
250,21	17,87

RETRIBUCIÓ ANUAL FIXA (R.A.F.)
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família	36.267,83	2.590,56
AS-TGS	Pediatre	36.267,83	2.590,56
AS-TGS	Odontòleg	36.267,83	2.590,56
AS-TGM	Infermera/Treb. Social	25.129,46	1.794,96

RVOG	RVOG/14
985,40	70,39
985,40	70,39
985,40	70,39
682,77	48,77

Extensive handwritten notes and signatures in blue ink, including the word 'Llecco' and various initials.

COMPLEMENT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família	993,70	70,98
AS-TGS	Pediatre	993,70	70,98
AS-TGS	Odontòleg	1.031,96	73,71
AS-TGM	Infermera/Treb. Social	743,99	53,14

RVOG	RVOG/14
27,00	1,93
27,00	1,93
28,04	2,00
20,21	1,44

COMPLEMENT D'ASSIGNACIÓ D'USUARIS
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Complement de lloc de treball		
		Assignació d'usuaris	Edat > 65 anys	
Habitants	< 18 %		> = 18 %	
	AS-TGS	Metge Família	< 1500	914,54
> 1500			2.286,36	4.068,71
Pediatre		Edat < 2 anys		
		< 12 %	> = 12 %	
		< 1500	914,54	2.743,64
		> 1500	2.286,36	4.068,71

RVOG	
Edat > 65 anys	
< 18 %	> = 18 %
24,85	74,54
62,12	110,55
Edat < 2 anys	
< 12 %	> = 12 %
24,85	74,54
62,12	110,55

COMPLEMENT DISPERSIÓ TERRITORIAL GRUP 1
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC DE TREBALL	Complement de lloc de treball		
				Imports
AS-TGS	Metge Família/ Pediatre	T 1	Àmbits urbans < 25.000 hab	686,48
		T 2	Àmbits urbans > 25.000 hab	1.372,95
			Àmbits rurals amb més d'1 nucli poblacional	
		T 3	Àmbits (rurals o urbans) fins a 3 municipis	2.059,42
T 4	Àmbits (rurals o urbans) fins de 4 o més municipis	2.944,73		

RVOG
Imports
18,65
37,30
55,95
80,01

COMPLEMENT DISPERSIÓ TERRITORIAL GRUP 2
(Per Jornades completes)

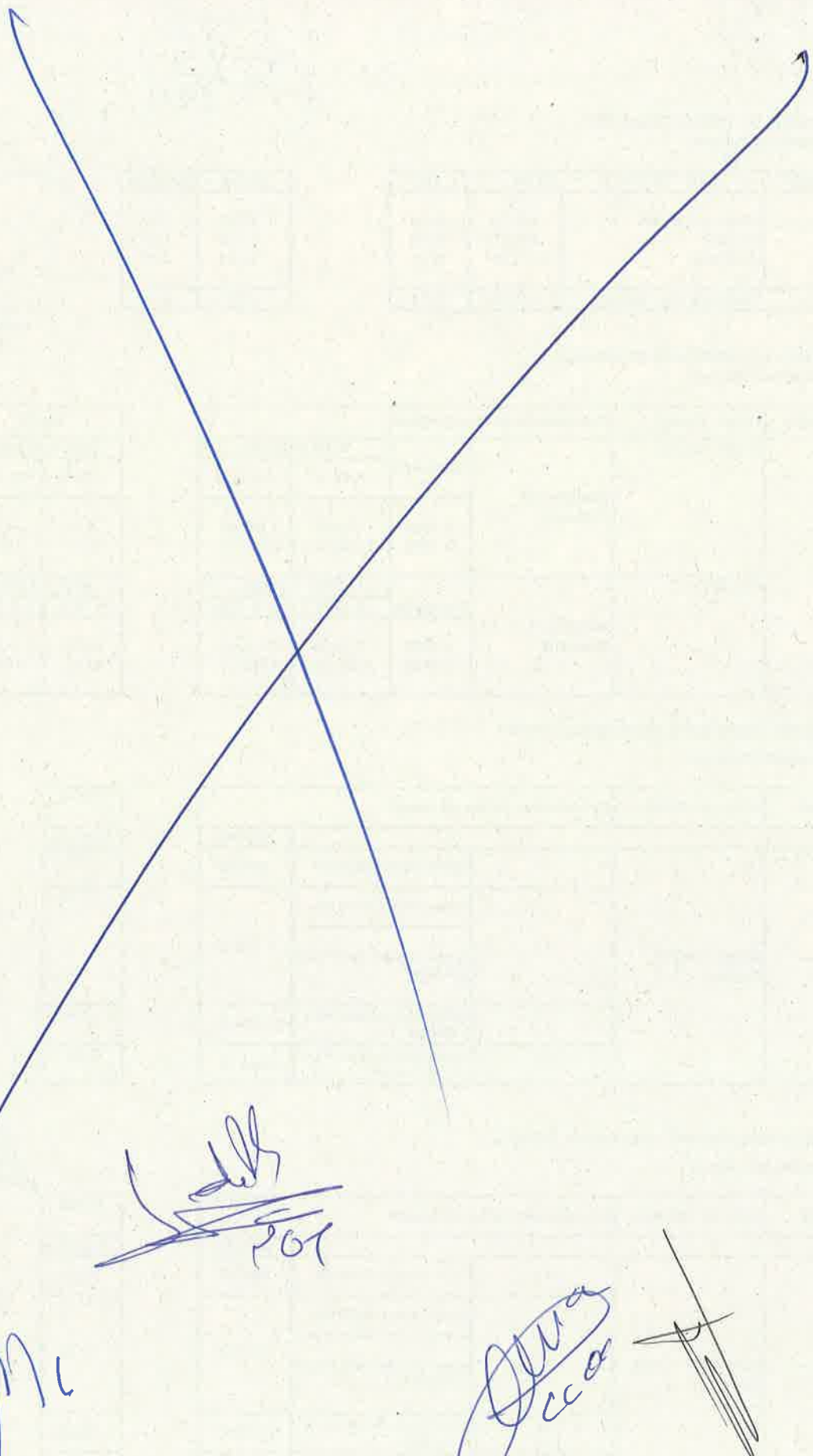
GRUP PROF.	LLOC DE TREBALL	Complement de lloc de treball		
				Imports
AS-TGM	Infermera/ Treb. Social	T 1	Àmbits urbans < 25.000 hab	686,48
		T 2	Àmbits urbans > 25.000 hab	1.372,95
			Àmbits rurals amb més d'1 nucli poblacional	
		T 3	Àmbits (rurals o urbans) fins a 3 municipis	2.059,42
T 4	Àmbits (rurals o urbans) fins de 4 o més municipis	3.901,29		

RVOG
Imports
18,65
37,30
55,95
106,00

Àmbit urbà: 1 sol nucli poblacional
Àmbit rural: Més d'1 nucli poblacional

Handwritten notes and signatures in blue ink:

- Top right: "067" and various scribbles.
- Right side: "067" and "ccoo" written vertically.
- Left side: "067" and "ccoo" written vertically.
- Bottom left: "067" and "ccoo" written vertically.
- Bottom right: "067" and "ccoo" written vertically.
- Bottom center: "LCCOO" written horizontally.
- Bottom left: "Part. nautic" written horizontally.
- Bottom right: "M. S. G. R. C." written horizontally.



g

All

~~CA~~
CWA

~~all~~
201

M

~~all~~
CCA

~~all~~

~~all~~
A
N

~~all~~

~~all~~

~~all~~

M

~~all~~

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 3

SALARI ANUAL BASE
(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	15.915,69	1.136,83	472,62	33,76
AS-TGS	FAC.FORM	IV	15.915,69	1.136,83	472,62	33,76
AS-TGS	FAC.FORM	III	15.915,69	1.136,83	472,62	33,76
AS-TGS	FAC.FORM	II	15.915,69	1.136,83	472,62	33,76
AS-TGS	FAC.FORM	I	15.915,69	1.136,83	472,62	33,76
AS-TGM	INF.FORM	II	13.507,84	964,85	401,12	28,65
AS-TGM	INF.FORM	I	13.507,84	964,85	401,12	28,65
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	18.662,97	1.333,07	554,20	39,59
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	18.484,38	1.320,31	548,89	39,21
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	18.484,38	1.320,31	548,89	39,21
AS-TGM	INFERM.	-	15.920,31	1.137,17	472,75	33,77
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	15.920,31	1.137,17	472,75	33,77
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	13.266,91	947,64	393,96	28,14
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	11.940,21	852,87	354,56	25,33
AS-TFPT	AUX-INF.	I	11.940,21	852,87	354,56	25,33
PAS-TGS	DIVERS	-	18.573,67	1.326,69	551,55	39,40
PAS-TGM	DIVERS	-	15.920,31	1.137,17	472,75	33,77
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	13.266,91	947,64	393,96	28,14
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	11.940,21	852,87	354,56	25,33
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	13.266,91	947,64	393,96	28,14
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	11.940,21	852,87	354,56	25,33
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	10.613,53	758,11	315,17	22,51
AS/PAS	SUBALTERN	-	10.613,53	758,11	315,17	22,51

JUBET

UC9
CA 2000

myke
2000

NECO
DATSC

2000
2000
2000

2000
2000
2000
2000

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 4

PLUS CONVENI
(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	6.047,96	432,00	179,59	12,83
AS-TGS	FAC.FORM	IV	4.456,39	318,31	132,33	9,45
AS-TGS	FAC.FORM	III	2.864,82	204,63	85,07	6,08
AS-TGS	FAC.FORM	II	1.273,25	90,95	37,81	2,70
AS-TGS	FAC.FORM	I	-	-	-	-
AS-TGM	INF.FORM.	II	1.100,80	78,63	32,69	2,33
AS-TGM	INF.FORM.	I	-	-	-	-
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	22.793,25	1.628,09	676,85	48,35
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	17.393,83	1.242,42	516,51	36,89
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	9.208,16	657,73	273,44	19,53
AS-TGM	INFERM.	-	11.986,34	856,17	355,93	25,42
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	13.074,66	933,90	388,25	27,73
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	7.712,68	550,91	229,03	16,36
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	5.855,46	418,25	173,88	12,42
AS-TFPT	AUX.INF.	I	6.438,47	459,89	191,19	13,66
PAS-TGS	DIVERS	-	12.639,78	902,84	375,34	26,81
PAS-TGM	DIVERS	-	9.299,80	664,27	276,16	19,73
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	7.700,67	550,05	228,67	16,33
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	6.436,85	459,78	191,14	13,65
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	7.697,82	549,84	228,59	16,33
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	6.425,41	458,96	190,80	13,63
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	6.228,12	444,87	184,94	13,21
AS/PAS	SUBALTERNES	-	5.005,95	357,57	148,65	10,62

[Handwritten signatures and notes in blue ink are scattered throughout the page, including names like 'M. P.', 'A. B.', and 'A. G.', and various scribbles and initials.]

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 5

RETRIBUCIÓ ANUAL FIXA
(Per jornades completes)

GRUP PROF	LLOC TREBALL	N	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
AS-TGS	FAC.FORM	V	21.963,64	1.568,83	652,21	46,59
AS-TGS	FAC.FORM	IV	20.372,08	1.455,15	604,95	43,21
AS-TGS	FAC.FORM	III	18.780,51	1.341,46	557,69	39,83
AS-TGS	FAC.FORM	II	17.188,94	1.227,78	510,43	36,46
AS-TGS	FAC.FORM	I	15.915,69	1.136,83	472,62	33,76
AS-TGM	INF.FORM	II	14.608,64	1.043,47	433,80	30,99
AS-TGM	INF.FORM	I	13.507,84	964,85	401,12	28,65
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	41.456,22	2.961,16	1.231,04	87,93
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	35.878,21	2.562,73	1.065,40	76,10
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	27.692,54	1.978,04	822,33	58,74
AS-TGM	INFERM.	-	27.906,65	1.993,33	828,69	59,19
AS-TGM	LLEVADORS/ES	-	28.994,97	2.071,07	861,01	61,50
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	20.979,59	1.498,54	622,99	44,50
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	17.795,67	1.271,12	528,44	37,75
AS-TFPT	AUX-INF.	I	18.378,68	1.312,76	545,75	38,98
PAS-TGS	DIVERS	-	31.213,45	2.229,53	926,88	66,21
PAS-TGM	DIVERS	-	25.220,11	1.801,44	748,91	53,49
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	20.967,58	1.497,68	622,63	44,47
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	18.377,06	1.312,65	545,71	38,98
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	20.964,73	1.497,48	622,55	44,47
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	18.365,62	1.311,83	545,37	38,95
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	16.841,65	1.202,98	500,11	35,72
AS/PAS	SUBALTERN	-	15.619,48	1.115,68	463,82	33,13

Handwritten notes on the left margin: "vep 664", "LLOC", "DESCO PATOL".

Handwritten signatures and initials at the top of the page.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including "C.A.", "C. COO", "LLOC", "DESCO PATOL", and "M.S.S.". There are also some scribbles and marks.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "L. COO", "DESCO PATOL", and "M.S.S.". There are also some scribbles and marks.

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 6

PLUS VINCULACIÓ
(Per jornades completes)

TREBALLATS	TOTAL	/14	RVOG	RVOG/14
1	76,90	5,49	2,28	0,16
2	153,81	10,99	4,57	0,33
3	230,72	16,48	6,85	0,49
4	307,63	21,97	9,14	0,65
5	384,54	27,47	11,42	0,82
6	435,81	31,13	12,94	0,92
7	487,09	34,79	14,46	1,03
8	538,36	38,45	15,99	1,14
9	589,62	42,12	17,51	1,25
10	640,90	45,78	19,03	1,36
11	692,17	49,44	20,55	1,47
12	743,46	53,10	22,08	1,58
13	794,72	56,77	23,60	1,69
14	846,01	60,43	25,12	1,79
15	897,27	64,09	26,64	1,90
16	948,54	67,75	28,17	2,01
17	999,82	71,42	29,69	2,12
18	1.051,10	75,08	31,21	2,23
19	1.102,38	78,74	32,74	2,34
20	1.153,64	82,40	34,26	2,45
21	1.153,64	82,40	34,26	2,45

Mutate

LCCOO
 NEED RAISE
 2007
 AN
 M
 S
 H
 M
 M
 M
 M

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 7

PLUS RESPONSABILITAT
(Per jornades completes)

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	N	TOTAL	/14
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	10.613,52	758,11
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	7.960,14	568,58
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	5.306,77	379,06
AS-TGM	INFERM.	III	3.980,07	284,29
AS-TGM	INFERM.	II	3.316,72	236,91
AS-TGM	INFERM.	I	2.653,38	189,53
PAS-TGS	DIVERS	III	5.306,77	379,06
PAS-TGS	DIVERS	II	4.643,41	331,67
PAS-TGS	DIVERS	I	3.980,07	284,29
PAS-TGM	DIVERS	III	3.316,72	236,91
PAS-TGM	DIVERS	II	2.653,38	189,53
PAS-TGM	DIVERS	I	1.990,02	142,14
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	III	1.592,02	113,72
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	II	1.326,68	94,76
PAS-TFPT	F.ADM./S.DIVERS	I	1.061,34	75,81

RVOG	RVOG/14
315,17	22,51
236,38	16,88
157,58	11,26
118,19	8,44
98,49	7,03
78,79	5,63
157,58	11,26
137,89	9,85
118,19	8,44
98,49	7,03
78,79	5,63
59,09	4,22
47,27	3,38
39,40	2,81
31,52	2,25

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
UG7

[Extensive handwritten notes and signatures in blue ink, including 'Nantes', 'RVOG', and various initials]

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 8

VALOR HORA EXTRA
(Per jornades completes)

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	TOTAL	RVOG
AS-TGS	FAC.FORM	III	13,67	0,41
AS-TGS	FAC.FORM	II	12,75	0,38
AS-TGS	FAC.FORM	I	11,83	0,35
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	23,85	0,71
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	20,96	0,62
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	18,21	0,54
AS-TGM	INFERM.	-	18,21	0,54
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	13,67	0,41
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	I	12,75	0,38
AS-TFPT	AUX.INF.	I	12,75	0,38
PAS-TGS	DIVERS	-	19,27	0,57
PAS-TGM	DIVERS	-	16,41	0,49
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	13,68	0,41
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	12,75	0,38
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	II	13,67	0,41
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	I	12,75	0,38
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	10,94	0,32
AS/PAS	SUBALTERN	-	10,94	0,32

Handwritten signature

Handwritten signature

LCCOO

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

All

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 9

ALTRES CONCEPTES SALARIALS VARIABLES

RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIÓ D'OBJECTIUS
(Per jornades completes) Grups 1, 2 i 3 nivell II

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	IMPORTS
AS-TGS	FAC.PLANT.	III	3.400
AS-TGS	FAC.PLANT.	II	3.400
AS-TGS	FAC.PLANT.	I	3.400
AS-TGM	INFERM.	-	2.800
AS-TFPT	TECN.ESP.S.	II	1.200

RVOG
100,96
100,96
100,96
83,15
35,63

RETRIBUCIÓ VARIABLE EN FUNCIÓ D'OBJECTIUS
(Per jornades completes) Grups 3 nivell 1, 4, 5, 6 i 7

GRUP. PROF.	LLOC DE TREBALL	NIVELL	IMPORTS
AS-TGS	AUX. T.E.S.	I	852,87
AS-TGS	AUX. INF.	I	852,87
PAS-TGS	DIVERS	-	1.326,69
PAS-TGM	DIVERS	-	1.137,17
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	947,64
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	852,87
PAS-TFPT	F.S. DIVERS	II	947,64
PAS-TFPT	F.S. DIVERS	I	852,87
AS/PAS	SUB-PORTALLITE	-	758,11
AS/PAS	SUBALTERNES	-	758,11

RVOG
25,33
25,33
39,40
33,77
28,14
25,33
28,14
25,33
22,51
22,51

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

[Extensive handwritten notes, signatures, and initials covering the bottom half of the page]

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 10

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Plus diumenge	preu hora	RVOG
Grup professional 1:	5,89	0,175
Grup professional 2:	5,36	0,159
Grup professional 3:	4,25	0,126
Grup professional 4 i 5:	4,25	0,126
Grup professional 6 i 7:	4,25	0,126
Plus dissabte	preu hora	RVOG
Grup professional 1:	3,21	0,095
Grup professional 2:	2,68	0,080
Grup professional 3:	2,13	0,063
Grup professional 4 i 5:	2,13	0,063
Grup professional 6 i 7:	2,13	0,063
Plus festiu	preu hora	RVOG
Grup professional 1:	8,30	0,246
Grup professional 2:	7,77	0,231
Grup professional 3:	4,83	0,143
Grup professional 4 i 5:	4,85	0,144
Grup professional 6 i 7:	4,25	0,126
Plus festiu especial	26,57	0,789

Les quantitats corresponents a dietes i despeses i deduccions per manutenció i allotjament són les reflectides a les taules següents

Dietes i despeses	
Esmorzar	2,79
Dinar	14,82
Sopar	14,82
Desplaçament + pernocta:	32,41
Utilització vehicle propi (euros./Km)	0,196

Deduccions per manutenció i allotjament		
	Intern	
Grup professional 1 i 4:	122,26	101,90
Grup professional 2 i 5:	101,89	81,51
Grup professional 3, 6 i 7:	81,50	66,21

Manita
457

0,51

107 067

107

1000
BASE

1000
BASE

1000

1000

1000

1000

1000

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 11

Preu / hora de l'atenció continuada presencial

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Laborable	RVOG	Dissabte	RVOG	Festiu/Diumenge	RVOG
AS-TGS	FAC. PLANT.	24,56	0,73	27,75	0,82	27,75	0,82
AS-TGS	FAC. AP'	24,56	0,73	27,75	0,82	27,75	0,82
AS-TGS	FAC. FORM.	18,33	0,54	20,71	0,62	20,71	0,62
AS-TGS	FAC. FORM.	18,33	0,54	20,71	0,62	20,71	0,62
AS-TGS	FAC. FORM.	17,11	0,51	19,33	0,57	19,33	0,57
AS-TGS	FAC. FORM.	14,66	0,44	16,57	0,49	16,57	0,49
AS-TGS	FAC. FORM.	12,22	0,36	13,81	0,41	13,81	0,41
AS-TGM	INFERM. FORM.	9,96	0,30	11,26	0,33	11,26	0,33
AS-TGM	INFERM. FORM.	8,34	0,25	9,42	0,28	9,42	0,28
AS-TGM	INFERM.	17,23	0,51	19,47	0,58	19,47	0,58
AS-TGM	LLEVADORS/ES	17,90	0,53	20,23	0,60	20,23	0,60
AS-TGM	INFERMER AP	15,51	0,46	17,53	0,52	17,53	0,52
AS-TFPT	TECN.ESPS.	12,95	0,38	14,63	0,43	14,63	0,43
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	10,98	0,33	12,41	0,37	12,41	0,37
AS-TFPT	AUX.INF.	11,34	0,34	12,82	0,38	12,82	0,38
PAS-TGS	DIVERS	19,27	0,57	21,77	0,65	21,77	0,65
PAS-TGM	DIVERS	15,57	0,46	17,59	0,52	17,59	0,52
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	12,94	0,38	14,63	0,43	14,63	0,43
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	11,34	0,34	12,82	0,38	12,82	0,38
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	12,94	0,38	14,63	0,43	14,63	0,43
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	11,34	0,34	12,82	0,38	12,82	0,38
AS/PAS	SUB-Portalliteres	10,40	0,31	11,75	0,35	11,75	0,35
AS/PAS	SUBALTERNES	9,64	0,29	10,90	0,32	10,90	0,32

Es consideren guàrdies especials les de Nadal i Cap d'any. Les hores de guardia que es realitzin des de les 20:00 del dia 24 de desembre a les 20:00 hores del dia 25 de desembre, i desde les 20:00 hores del dia 31 de desembre a les 20:00 hores del dia 1 de gener, es retribuiran amb un increment del 100%.

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 12

Preu / hora de l'atenció continuada localitzable

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Laborable	RVOG	dissabte	RVOG	Fes./Dium.	RVOG
AS-TGS	FAC. PLANT.	9,82	0,29	11,10	0,33	11,10	0,33
AS-TGS	FAC. AP	9,82	0,29	11,10	0,33	11,10	0,33
AS-TGS	FAC. FORM.	7,33	0,22	8,29	0,25	8,29	0,25
AS-TGS	FAC. FORM.	7,33	0,22	8,29	0,25	8,29	0,25
AS-TGS	FAC. FORM.	6,84	0,20	7,73	0,23	7,73	0,23
AS-TGS	FAC. FORM.	5,86	0,17	6,63	0,20	6,63	0,20
AS-TGS	FAC. FORM.	4,89	0,15	5,52	0,16	5,52	0,16
AS-TGM	INFERM. FORM.	3,98	0,12	4,50	0,13	4,50	0,13
AS-TGM	INFERM. FORM.	3,34	0,10	3,77	0,11	3,77	0,11
AS-TGM	INFERM.	6,89	0,20	7,79	0,23	7,79	0,23
AS-TGM	LLEVADORS/ES	7,16	0,21	8,09	0,24	8,09	0,24
AS-TGM	INFERMER AP	6,20	0,18	7,01	0,21	7,01	0,21
AS-TFPT	TECN.ESPS.	5,18	0,15	5,85	0,17	5,85	0,17
AS-TFPT	AUX.T.E.S.	4,39	0,13	4,97	0,15	4,97	0,15
AS-TFPT	AUX.INF.	4,54	0,13	5,13	0,15	5,13	0,15
PAS-TGS	DIVERS	7,71	0,23	8,71	0,26	8,71	0,26
PAS-TGM	DIVERS	6,23	0,18	7,04	0,21	7,04	0,21
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	5,18	0,15	5,85	0,17	5,85	0,17
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	4,54	0,13	5,13	0,15	5,13	0,15
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	5,18	0,15	5,85	0,17	5,85	0,17
PAS-TFPT	F. S. DIVERS	4,53	0,13	5,12	0,15	5,12	0,15
AS/PAS	SUB-Portalliteres	4,16	0,12	4,70	0,14	4,70	0,14
AS/PAS	SUBALTERNES	3,86	0,11	4,36	0,13	4,36	0,13

A partir de l'hora de guàrdia de localització 1.116, el preu serà incrementat en un 15% respecte de l'establert a la taula salarial

Handwritten signatures and notes in blue ink, including the word "SABER" and various scribbles.

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 13

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Sistema Incentivació Grup 1	Mensual (*12)	Any	RVOG mensual	RVOG Any
Adjunt	238,91	2.866,86	7,09	85,13
Sènior	554,05	6.648,57	16,45	197,43
Consultor	870,39	10.444,70	25,85	310,16
Master	1.083,33	12.999,96	32,17	386,03

Sistema Incentivació Grup 2	Mensual (*12)	Any	RVOG mensual	RVOG Any
Nivell A	129,65	1.555,74	3,85	46,20
Nivell B	237,70	2.852,45	7,06	84,70
Nivell C	345,75	4.149,03	10,27	123,21
Nivell D	525,00	6.300,00	15,59	187,08

Plus Titulació	Mensual (*12)	Any	RVOG mensual	RVOG Any
Portallitres	14,41	172,95	0,43	5,14

[Handwritten signature]
UGT

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
UGT

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
RESO
SITSE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
RESO
SITSE

[Handwritten signature]
RESO
SITSE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)

ANNEX 14

RETRIBUCIÓ ANUAL COMPLEMENTÀRIA

COMPLEMENT D'ATENCIÓ PROGRAMADA (X14)

(Per a jornades completes)

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports	RVOG
AS-TGS	FAC.PLANT	III	346,58	10,29
AS-TGS	FAC.PLANT	II	319,19	9,48
AS-TGS	FAC.PLANT	I	278,55	8,27

COMPLEMENT SIPDP (x14)

(Per a jornades completes)

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports	RVOG
AS-TGS	FAC.PLANT	III	188,54	5,60
AS-TGS	FAC.PLANT	II	162,60	4,83
AS-TGM	INFERM/LLEVAD	-	53,14	1,58

COMPLEMENT D'ATENCIÓ CONTINUADA

GRUP PROFES	LLOC DE TREBALL	N	Imports	RVOG
AS-TGS	FAC.PLANT	III	2.040,91	60,60
AS-TGS	FAC.PLANT	II	1.760,28	52,27

Handwritten signatures and notes in blue ink. Includes phrases like 'L'000', 'RESCO', 'S'000', 'SAISE', and initials 'AL' and 'Gu'.

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)
ANNEX 15

SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ grups 3 al 7

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell A 5% RAF	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	1.048,98	87,41	31,15	2,60
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	889,78	74,15	26,42	2,20
AS-TFPT	AUX. INF.	I	918,93	76,58	27,29	2,27
PAS-TGS	DIVERS	-	1.560,67	130,06	46,34	3,86
PAS-TGM	DIVERS	-	1.261,00	105,08	37,45	3,12
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	1.048,38	87,36	31,13	2,59
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	918,85	76,57	27,29	2,27
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	1.048,24	87,35	31,13	2,59
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	918,28	76,52	27,27	2,27
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	842,08	70,17	25,01	2,08
AS/PAS	SUBALTERNES	-	780,97	65,08	23,19	1,93

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell A 8% RAF	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	1.678,37	139,86	49,84	4,15
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	1.423,65	118,64	42,28	3,52
AS-TFPT	AUX. INF.	I	1.470,29	122,52	43,66	3,64
PAS-TGS	DIVERS	-	2.497,08	208,09	74,15	6,18
PAS-TGM	DIVERS	-	2.017,61	168,13	59,91	4,99
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	1.677,41	139,78	49,81	4,15
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	1.470,16	122,51	43,66	3,64
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	1.677,18	139,77	49,80	4,15
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	1.469,25	122,44	43,63	3,64
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	1.347,33	112,28	40,01	3,33
AS/PAS	SUBALTERNES	-	1.249,56	104,13	37,11	3,09

GRUP PROF.	LLOC. TREBALL	N	Nivell C 10% RAF	/12	RVOG	RVOG/12
AS-TFPT	TECN.ESP. S.	II	2.097,96	174,83	62,30	5,19
AS-TFPT	AUX. T. E. S.	I	1.779,57	148,30	52,84	4,40
AS-TFPT	AUX. INF.	I	1.837,87	153,16	54,58	4,55
PAS-TGS	DIVERS	-	3.121,35	260,11	92,69	7,72
PAS-TGM	DIVERS	-	2.522,01	210,17	74,89	6,24
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	II	2.096,76	174,73	62,26	5,19
PAS-TFPT	F. ADMINISTR.	I	1.837,71	153,14	54,57	4,55
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	II	2.096,47	174,71	62,25	5,19
PAS-TFPT	F.S.DIVERS	I	1.836,56	153,05	54,54	4,54
AS/PAS	SUB-Portalliteres	-	1.684,17	140,35	50,01	4,17
AS/PAS	SUBALTERNES	-	1.561,95	130,16	46,38	3,87

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DESCO SANTS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

TAULES SALARIALS 2018 (JULIOL A DESEMBRE)

ANNEX 16

Taules Atenció Primària de Salut

SALARI ANUAL BASE
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família	18.662,98	1.333,07
AS-TGS	Pediatre	18.662,98	1.333,07
AS-TGS	Odontòleg	18.662,98	1.333,07
AS-TGM	Infermera/Treb. Social	15.920,30	1.137,16

RVOG	RVOG/14
554,20	39,59
554,20	39,59
554,20	39,59
472,75	33,77

PLUS CONVENI

(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família	17.604,85	1.257,49
AS-TGS	Pediatre	17.604,85	1.257,49
AS-TGS	Odontòleg	17.604,85	1.257,49
AS-TGM	Infermera/Treb. Social	9.209,16	657,80

RVOG	RVOG/14
522,78	37,34
522,78	37,34
522,78	37,34
273,47	19,53

RETRIBUCIÓ ANUAL FIXA (R.A.F.)

(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família	36.267,83	2.590,56
AS-TGS	Pediatre	36.267,83	2.590,56
AS-TGS	Odontòleg	36.267,83	2.590,56
AS-TGM	Infermera/Treb. Social	25.129,46	1.794,96

RVOG	RVOG/14
1.076,97	76,93
1.076,97	76,93
1.076,97	76,93
746,22	53,30

Handwritten signatures and notes in blue ink are scattered throughout the page. Notable notes include 'Natura', 'Lloc', 'SATS', and '069'. There are also several large scribbles and initials, such as 'All' on the right side.

COMPLEMENT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	TOTAL	/14
AS-TGS	Metge de Família	993,70	70,98
AS-TGS	Pediatre	993,70	70,98
AS-TGS	Odontòleg	1.031,96	73,71
AS-TGM	Infermera/Treb. Social	743,99	53,14

RVOG	RVOG/14
29,51	2,11
29,51	2,11
30,64	2,19
22,09	1,58

COMPLEMENT D'ASSIGNACIÓ D'USUARIS
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC TREBALL	Complement de lloc de treball		
		Assignació d'usuaris	Edat > 65 anys	
Habitants	< 18 %		> = 18 %	
	AS-TGS	Metge Família	< 1500	914,54
> 1500			2.286,36	4.068,71
Pediatre		Edat < 2 anys		
		Habitants	< 12 %	> = 12 %
	< 1500	914,54	2.743,64	
	> 1500	2.286,36	4.068,71	

RVOG	
Edat > 65 anys	
< 18 %	> = 18 %
27,16	81,47
67,89	120,82
Edat < 2 anys	
< 12 %	> = 12 %
27,16	81,47
67,89	120,82

COMPLEMENT DISPERSIÓ TERRITORIAL GRUP 1
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC DE TREBALL	Complement de lloc de treball		Imports
		T	Àmbits	
AS-TGS	Metge Família/ Pediatre	T.1	Àmbits urbans < 25.000 hab	686,48
		T.2	Àmbits urbans > 25.000 hab	1.372,95
			Àmbits rurals amb més d'1 nucli poblacional	
		T.3	Àmbits (rurals o urbans) fins a 3 municipis	2.059,42
T.4	Àmbits (rurals o urbans) fins de 4 o més municipis	2.944,73		

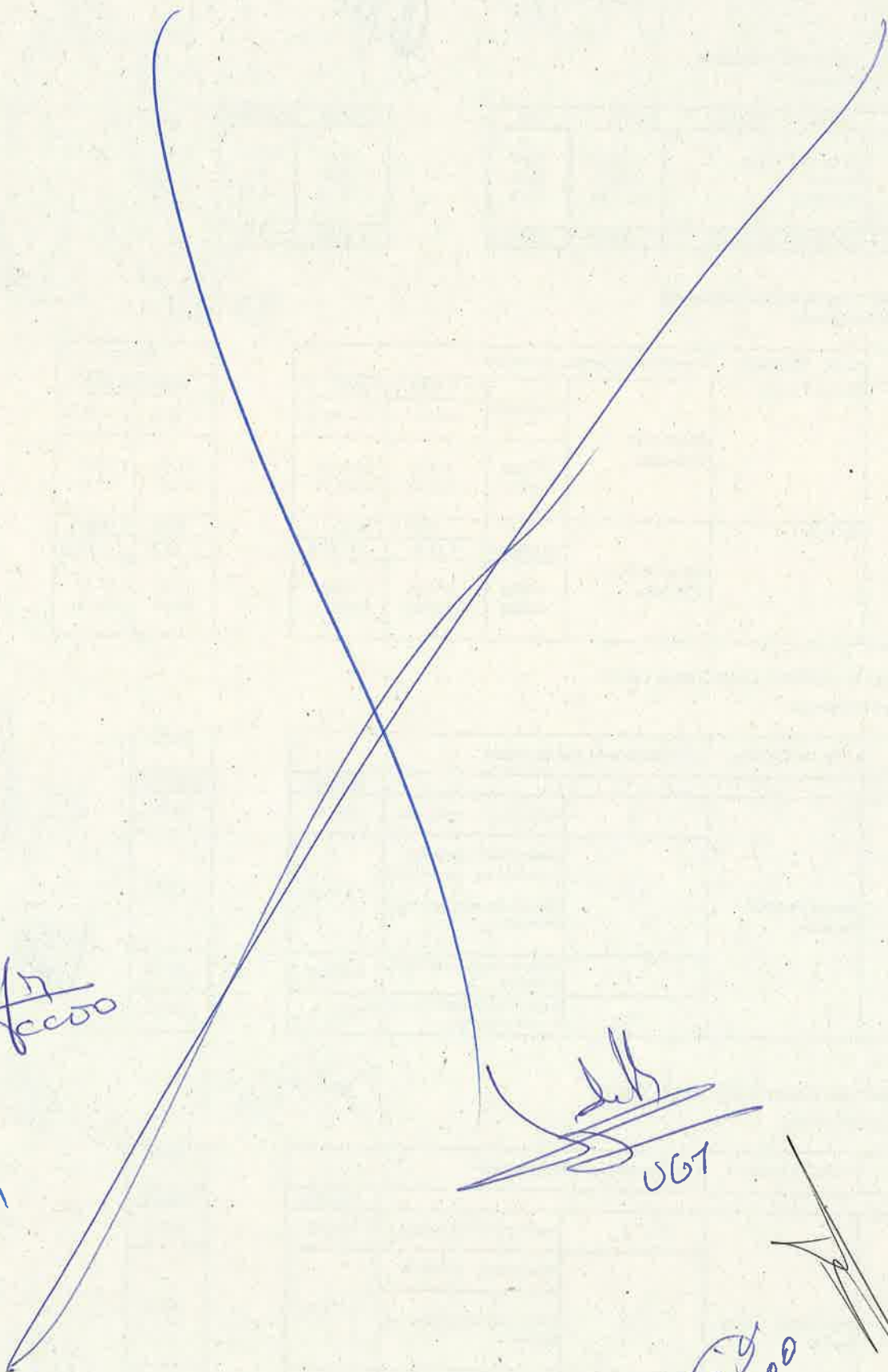
RVOG
Imports
20,39
40,77
61,15
87,44

COMPLEMENT DISPERSIÓ TERRITORIAL GRUP 2
(Per Jornades completes)

GRUP PROF.	LLOC DE TREBALL	Complement de lloc de treball		Imports
		T	Àmbits	
AS-TGM	Infermera/ Treb. Social	T.1	Àmbits urbans < 25.000 hab	686,48
		T.2	Àmbits urbans > 25.000 hab	1.372,95
			Àmbits rurals amb més d'1 nucli poblacional	
		T.3	Àmbits (rurals o urbans) fins a 3 municipis	2.059,42
T.4	Àmbits (rurals o urbans) fins de 4 o més municipis	3.901,29		

RVOG
Imports
20,39
40,77
61,15
115,85

Àmbit urbà: 1 sol nucli poblacional
Àmbit rural: Més d'1 nucli poblacional



g

$\frac{c/n}{ccoo}$

M

sub
UGT

All

h

S

W

M

$\frac{c/n}{ccoo}$

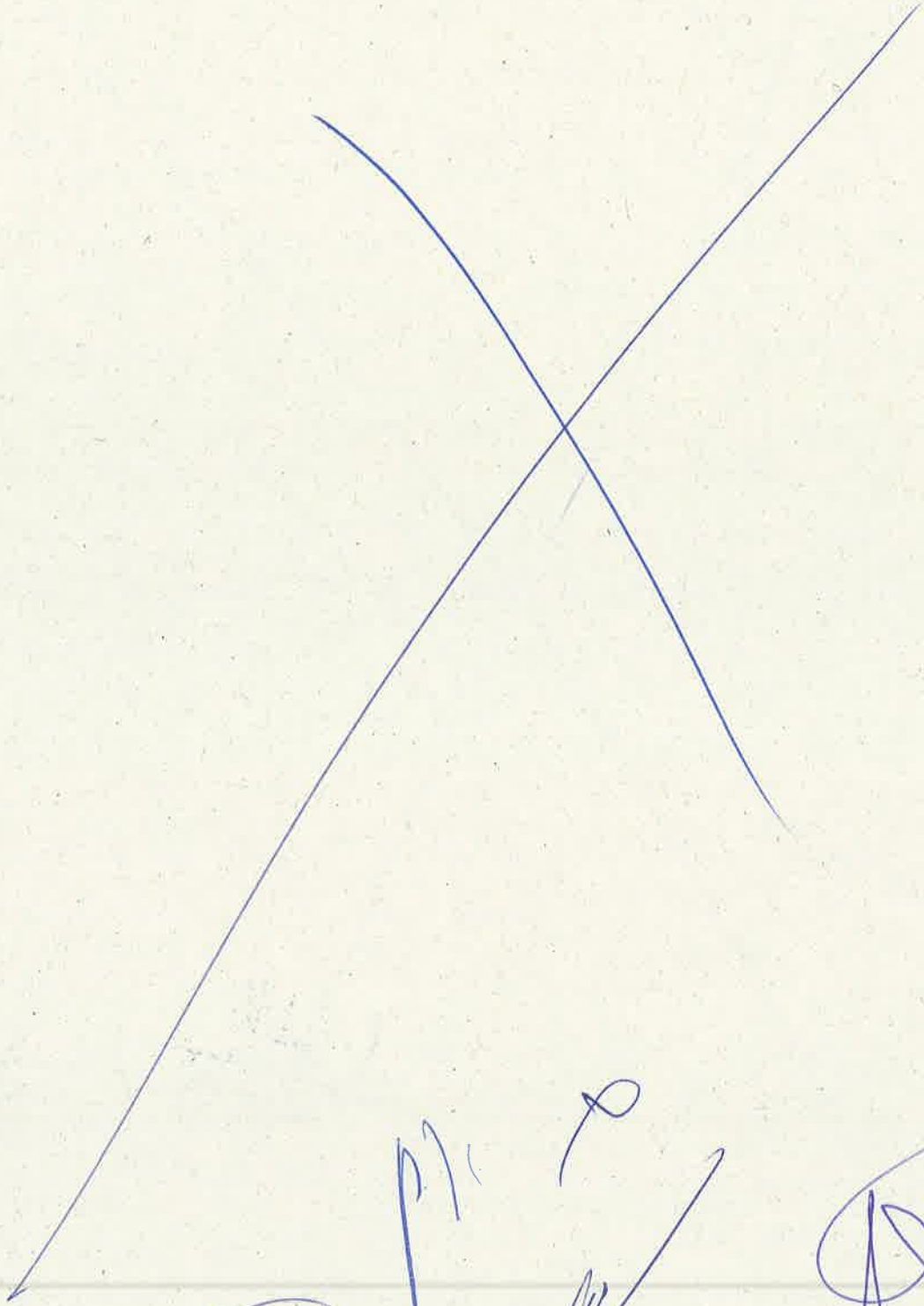
P

40

H

ANNEX 17

[Handwritten signature]
CCOO



[Handwritten scribble]

[Handwritten scribble]

[Handwritten scribble]

AM

Grade

Plant

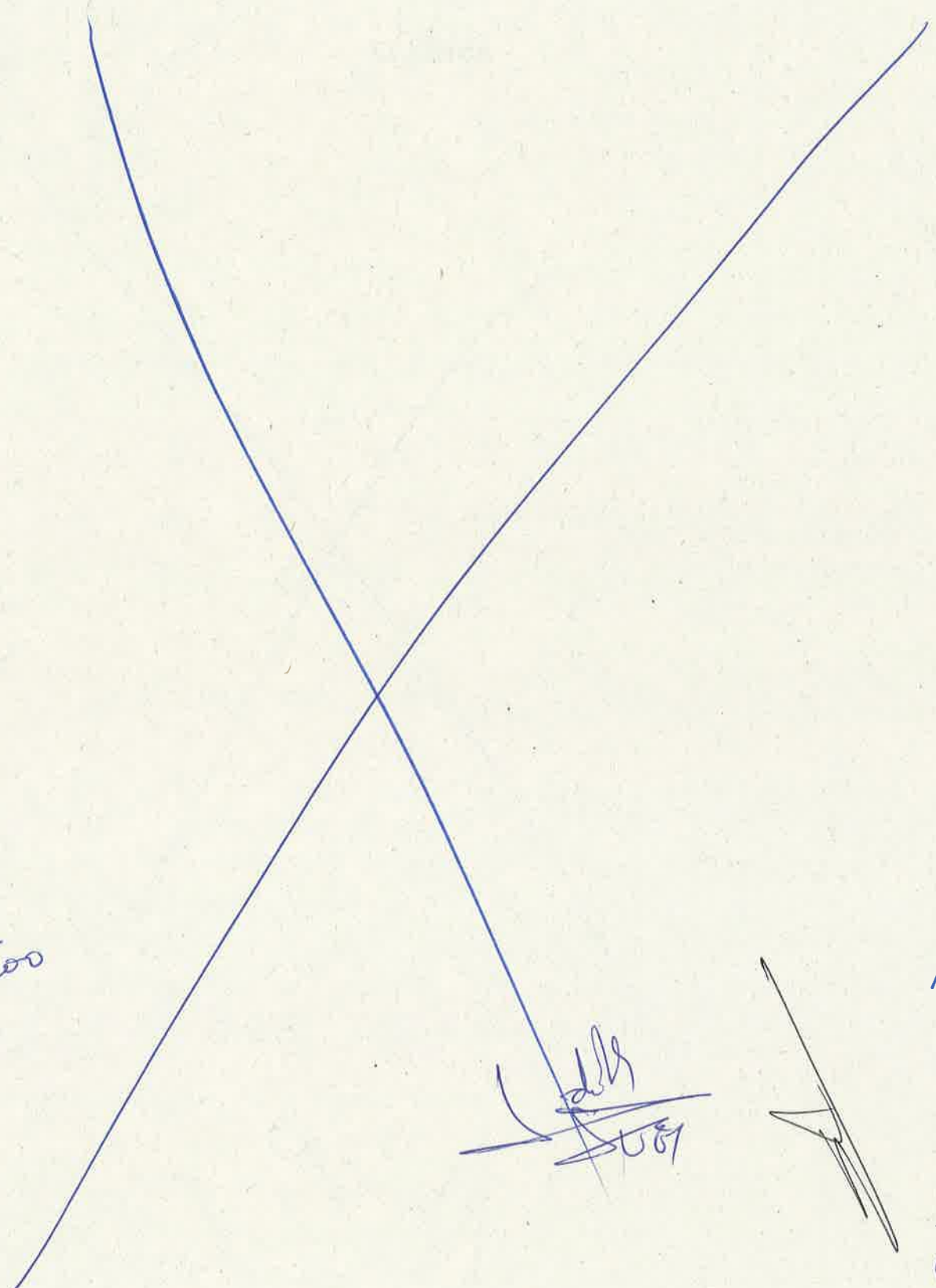
[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten scribbles]

[Handwritten scribbles]

[Handwritten scribbles]



~~Q~~

~~CH
ecoo~~

~~M.~~

~~all
SU01~~

~~Al~~

~~Hand~~

~~A~~

~~S~~

~~W~~

~~M~~

~~F~~

~~Hand~~

III. OTRAS DISPOSICIONES**MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA**

4222 *Resolución de 22 de marzo de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el II Acuerdo Gobierno-Sindicatos para la mejora del empleo público y las condiciones de trabajo.*

El 9 de marzo de 2018 el Gobierno de España, a través de su Ministro de Hacienda y Función Pública, y las organizaciones sindicales CCOO, UGT, y CSIF han suscrito el II Acuerdo para la mejora del empleo público y las condiciones de trabajo, que se ha presentado en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas celebrada el 14 de marzo de 2018.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 38 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y con la finalidad de favorecer el conocimiento del citado acuerdo, esta Secretaría de Estado ha resuelto ordenar su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», que se adjunta como anexo a esta Resolución.

Madrid, 22 de marzo de 2018.—La Secretaria de Estado de Función Pública, Elena Collado Martínez.

ANEXO**II Acuerdo para la mejora del empleo público y de condiciones de trabajo**

En Madrid, a 9 de marzo de 2018.

REUNIDOS

De una parte, el Ministro de Hacienda y Función Pública, don Cristóbal Montoro Romero, en representación del Gobierno de España,

Y de otra, don José Francisco Fernández Rodríguez en representación del Área Pública de CCOO, don Julio Lacuerda Castelló, en representación de UGT, y don Miguel Borra Izquierdo, en representación de CSI-F.

MANIFIESTAN

El Gobierno de España y las Organizaciones Sindicales firmantes del presente acuerdo quieren poner de manifiesto su reconocimiento a la labor del personal al servicio de las Administraciones Públicas, su compromiso con los valores del servicio público, y el esfuerzo colectivo que han realizado para contribuir a la mejora de la situación económica de nuestro país.

La mejora de la situación económica y presupuestaria y el reconocimiento de la aportación que ha supuesto el trabajo de los empleados y empleadas al servicio de las Administraciones Públicas para haber alcanzado esta situación, conducen a un escenario en el que se articula un acuerdo de carácter global y plurianual, que recoge medidas en materias de mejora del empleo público, de condiciones laborales, y mejoras retributivas, y de reposición e impulso de la negociación colectiva en el ámbito de cada Administración con competencias en los servicios públicos.

Un acuerdo para el personal al servicio del sector público, que ha de tener un impacto económico acorde con la situación actual, de modo que la mejora en el empleo y de sus condiciones de trabajo y su poder adquisitivo sea compatible tanto con la situación

económica del país, ligada al crecimiento económico, como con el marco del principio de estabilidad presupuestaria.

Un acuerdo general en el que se incorpora al conjunto del sector público al proceso de reducción de la temporalidad hasta un máximo del 8% y que sienta las bases para impulsar el diálogo social en el mismo, superando el marco derivado de la crisis económica, y mejorando las condiciones de trabajo en el empleo público.

Las partes consideran que la situación actual aconseja articular los aspectos retributivos en un marco temporal más adecuado, para dotar de estabilidad, certidumbre y seguridad en esta materia a las Administraciones Públicas y al personal a su servicio.

La mejora de las condiciones de trabajo del personal funcionario, laboral, estatutario, docente y al servicio de la Administración de Justicia, redundará de manera directa en un incremento de la calidad de la prestación de los servicios públicos que reciben la ciudadanía.

Teniendo en cuenta estas premisas, este Acuerdo en materia retributiva se plantea con un horizonte temporal a tres años, de modo que las previsiones contenidas en el mismo se incluirían en las sucesivas Leyes de Presupuestos Generales del Estado. La parte variable de las previsiones sobre incrementos salariales se liga a lo largo de los tres ejercicios de referencia, 2018, 2019 y 2020 al crecimiento de la economía española y, en el caso del tercer y último ejercicio, también al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria previstos en la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Por otra parte, la aprobación de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017 vino precedida de la firma de un Acuerdo de fecha 29 de marzo de 2017, para la mejora del empleo público, que ha servido para reforzar notablemente la situación en esta materia.

En este sentido, se acordó incrementar la tasa de reposición con el fin de incorporar nuevos efectivos, así como la puesta en marcha de un proceso de estabilización del empleo temporal, que permitiera mejorar la ordenación de los efectivos de las Administraciones Públicas y sobre todo dotar de estabilidad profesional a quienes participan en la prestación de los servicios públicos.

El citado Acuerdo preveía expresamente la creación de diferentes grupos de trabajo e instancias de negociación para trabajar conjuntamente en las materias derivadas del mismo.

Las partes aquí representadas comparten la necesidad de continuar con la senda iniciada en el Acuerdo antes citado, profundizando tanto en lo relativo a la previsión del incremento en los efectivos de nuevo ingreso, como en lo que se refiere a los procesos de estabilización, ampliando y universalizando el ámbito de los mismos, y añadiendo además otras materias de gran importancia para los derechos de los empleados públicos.

En lo que afecta a la Oferta de Empleo Público en 2018, las partes consideran preciso el incremento de la tasa de reposición de efectivos hasta el 100 %, siempre que se cumplan determinados objetivos de estabilidad presupuestaria, y sostenibilidad financiera. Se proponen además tasas adicionales para reforzar la prestación de servicios públicos o dar respuesta a los incrementos de población en determinadas Administraciones públicas.

Por su parte, las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, y las Policías Autonómicas y locales contarán con una tasa de reposición del 115 %.

Se considera igualmente necesario tratar otros aspectos de las condiciones de trabajo del empleo público, como son los relativos a la jornada del personal al servicio de las Administraciones, la lucha contra el absentismo, el régimen retributivo durante las situaciones de incapacidad temporal y la profundización en medidas de conciliación de la vida personal y familiar. Todas estas materias podrán ser objeto de negociación en sus ámbitos respectivos, incluido el sector público de las distintas Administraciones Públicas.

Asimismo, las partes firmantes comparten la necesidad de proceder a un estudio en profundidad para la actualización y desarrollo de los contenidos del Estatuto Básico del Empleado Público.

Este Acuerdo, expresa la voluntad de las partes firmantes de que sea un instrumento abierto y vivo para la mejora de las relaciones laborales entre las Administraciones Públicas y las Organizaciones Sindicales firmantes.

Como consecuencia de lo anterior, y recogiendo las propuestas que han trasladado las Organizaciones Sindicales, las partes representadas en este Acuerdo, en el marco de negociación del conjunto del personal al servicio de las Administraciones públicas españolas al que se refiere el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, se comprometen a presentar a la Mesa General de Negociación de las Administraciones Pública el contenido del mismo y

ACUERDAN

Primero. *Aprobación de un incremento retributivo para el personal al servicio del sector público.*

Se acuerda un marco plurianual de incremento salarial fijo, más un porcentaje adicional de incremento ligado al crecimiento de la economía, calculado en función del crecimiento de PIB real, que recogerán los proyectos de Leyes de Presupuestos Generales del Estado para 2018, 2019 y 2020. Las retribuciones ligadas a los objetivos de PIB, se abonarán con efectos de 1 de julio de cada ejercicio.

Asimismo en el año 2020 se prevé la posibilidad de una subida adicional si se cumplen los objetivos en materia de estabilidad presupuestaria (déficit público) establecidos para el Reino de España.

Año 2018:

El incremento en 2018 será de un 1,75 % (1,50 % fijo +0,25 % variable ligado al cumplimiento del objetivo de crecimiento del PIB, en 2017, establecido en un 3,1 %)

Se prevé asimismo que cada Administración pueda destinar un 0,20% adicional de su masa salarial en fondos adicionales.

Año 2019:

El incremento fijo será de un 2,25 %

El incremento variable se establece:

Para un crecimiento del PIB igual o superior al 2,5 %, será de un 0,25 % adicional, lo que supone un 2,50 % de incremento total.

Para un crecimiento inferior al crecimiento del PIB del 2,5 %, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción del crecimiento que se haya producido sobre dicho 2,5 %.

De acuerdo con lo previsto en el apartado relativo a Fondos adicionales, se prevé asimismo que cada Administración pueda destinar un 0,25 % de su masa salarial para fondos adicionales.

Año 2020:

El incremento fijo será de un 2 %.

El incremento variable será:

Para un crecimiento, igual o superior al 2,5 % será un 1 % adicional, lo que supone un 3 % de incremento total.

Para un crecimiento inferior al crecimiento del PIB del 2,5 %, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción del crecimiento que se haya producido sobre dicho 2,5 %.

De acuerdo con lo previsto en el apartado relativo a Fondos adicionales, se prevé asimismo que cada Administración pueda destinar un 0,30 % de su masa salarial para fondos adicionales.

En el caso de cumplirse el objetivo de estabilidad presupuestaria (déficit público) en el año 2020 se añadiría en 2021 una subida adicional del 0,55 % ese año, que supondría un 3,85 % de incremento total para dicho ejercicio.

De esta forma el incremento será de un 1,75 % en 2018, y el incremento fijo será de un 2,25 % en 2019 y un 2 % en 2020. La subida acumulada fija sería de un 6,12 %.

Para un crecimiento igual o superior al 2,5 % la subida acumulada sería del 7,42 %; un 2,50 en 2019, y un 3 % en 2020.

Teniendo en cuenta los fondos adicionales, la subida total acumulada sería de un 8,21 %.

Añadiendo el cumplimiento del objetivo de déficit público del Reino de España en 2020, la subida acumulada sería de un 8,79; ya que el incremento retributivo en 2020 sería de un 3,85 %.

A los efectos de lo acordado en este apartado, en lo que a incremento del PIB se refiere, se considerará la estimación avance del PIB cada año publicada por el Instituto Nacional de Estadística, y tendrá efectos a partir del 1 de julio del ejercicio en el que se aplique cada incremento retributivo.

Dicha estimación de avance del PIB se determinará, previa comunicación a la Comisión de seguimiento del presente Acuerdo, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, y será de aplicación en el ámbito previsto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

De dicho acuerdo se dará traslado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias.

Se constituye una Comisión de seguimiento, vigilancia y evaluación de este Acuerdo que deberá reunirse con periodicidad semestral.

Fondos adicionales:

Cada Administración Pública, en cada uno de los ejercicios presupuestarios a que se refiere el presente acuerdo, de acuerdo con lo indicado en los apartados anteriores, y previa negociación colectiva en el correspondiente ámbito de negociación, podrá destinar un porcentaje adicional de su masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino, o la aportación a fondos de pensiones.

De acuerdo con los apartados anteriores, para el año 2018 se destinará un 0,2 %, para 2019 un 0,25 % y para 2020 un 0,30 %.

Las Administraciones públicas en situación de superávit presupuestario podrán elevar dicho porcentaje en cada uno de los años y hasta un máximo de un 0,3 %.

Segundo. Oferta de empleo público para el año 2018.

El Gobierno de España y las Organizaciones Sindicales firmantes coinciden en la necesidad de seguir avanzando en materia de empleo público, con el objetivo de seguir reforzando las plantillas en el conjunto de las Administraciones Públicas, y en particular en aquellos sectores con mayor incidencia en la prestación de servicios públicos básicos y para los ciudadanos, siempre con pleno respeto a los límites y reglas de gasto establecidos.

Para ello la oferta de empleo público sigue siendo un instrumento esencial para poder desarrollar de manera adecuada y eficiente la planificación de los recursos humanos y la adecuación de los efectivos a las necesidades reales de los ciudadanos.

Así, para el año 2018 se regulará una tasa de reposición con la siguiente estructura:

1. Las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido el objetivo de estabilidad presupuestaria, deuda y la regla de gasto tendrán una tasa de reposición de efectivos de hasta el 100 % para todos los sectores, funciones y servicios. En el caso de las Entidades Locales, los límites de deuda serán los que fijen las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, o en su caso la legislación reguladora de las Haciendas Locales, en materia de autorización de operaciones de endeudamiento, a partir de los cuales está prohibida su concertación.

Adicionalmente a lo anterior, estas Administraciones Públicas, podrán incorporar un número de nuevos efectivos equivalente al 8 % del resultado de su tasa de reposición, en aquellos sectores o ámbitos que consideren que requiere un refuerzo adicional de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

El citado porcentaje se elevará al 10 % en el caso de las Corporaciones Locales que además de los requisitos anteriores, a 31 de diciembre del ejercicio anterior, tuvieran amortizada su deuda financiera; estas Corporaciones Locales podrán asimismo asignar tasa de reposición indistintamente entre cualquiera de sus sectores.

2. Las Administraciones Públicas que no hayan cumplido los objetivos de déficit, deuda o regla de gasto tendrán:

- Una tasa del 100 % en el caso de los sectores prioritarios.
- Una tasa del 75 % en no prioritarios.

Adicionalmente a lo anterior, estas Administraciones podrán incorporar un número de nuevos efectivos equivalente al 5 % del resultado de su tasa de reposición, en aquellos sectores o ámbitos que consideren que requiere un refuerzo adicional de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

3. En todos los casos, habrá una tasa adicional del 5 % en los municipios que, en alguno de los ejercicios del período 2013 a 2017, hayan tenido obligación jurídica de prestar un mayor número de servicios públicos, por aplicación del artículo 26.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, como consecuencia del incremento de la población de derecho según el Padrón municipal de habitantes actualizado a uno de enero de los citados años.

4. Los porcentajes adicionales de tasa de reposición previstos en los apartados anteriores se utilizarán preferentemente en sectores con la consideración de prioritarios o cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias:

- Establecimiento de nuevos servicios públicos.
- Incremento de actividad estacional por la actividad turística.
- Alto volumen de jubilaciones esperadas.

5. Se establece en el 115 % la tasa de reposición en el ámbito de seguridad ciudadana, lo que comprende las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Cuerpos de Policía autonómicos y Policía Local.

6. Así mismo, el proyecto de Ley establecerá una tasa de reposición específica para la cobertura de los puestos de trabajo reservados a los funcionarios de Administración local con habilitación de carácter nacional, que podrá llegar hasta un 30 % de las plazas dotadas presupuestariamente que estén vacantes, correspondientes a aquellas de sus subescalas en las que el porcentaje de las plazas reservadas a este colectivo y ocupadas de forma accidental o interina supere el 8 %.

7. El proyecto de Ley de Presupuestos contendrá la previsión de que no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Tercero. *Procesos de estabilización de empleo público.*

Ambas partes se reafirman en el compromiso de continuar trabajando en común para la consecución de los objetivos que sobre estabilización del personal del empleo público se contienen en el Acuerdo de 29 de marzo de 2017 para la mejora del empleo público.

Con el fin de continuar avanzando en la línea señalada en dicho Acuerdo, en el proyecto de Ley de Presupuestos para 2018 se incluirá la previsión de que las distintas Administraciones Públicas podrán disponer de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de sus servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica, personal de Administración y servicios en las Universidades Públicas, así como de otros servicios públicos que, respondiendo a necesidades estructurales, hayan estado dotadas presupuestariamente y ocupadas de forma temporal e ininterrumpida en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2017, de modo que la tasa de cobertura temporal de estas plazas en cada ámbito se sitúe al final del período por debajo del 8 por ciento.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020. Las Administraciones Públicas actuarán bajo el principio de celeridad y en los términos del artículo 70 del TREBEP, tratando de evitar la caducidad de las Ofertas dimanantes de este Acuerdo, o de sus convocatorias.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, será objeto de negociación en cada una de las Administraciones Públicas, en cuyo marco podrá ser objeto de valoración en la fase de concurso, entre otros méritos, en su caso, el tiempo de servicios prestados a la Administración.

Sin perjuicio de la competencia de cada Administración, en el ejercicio de su facultad de auto-organización, para organizar el desarrollo de estos procesos en los ámbitos administrativos que le afecten, podrán articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos, previa negociación en los ámbitos sectoriales respectivos.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo articularse que en la ejecución de estos procesos, necesariamente, se cubran de forma definitiva las plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

Estos procesos de estabilización se podrán desarrollar igualmente en los ámbitos de las entidades públicas empresariales, sociedades mercantiles públicas, consorcios y fundaciones del sector público, Agencias y Autoridades independientes, para la estabilización de las plazas o puestos de trabajo que, respondiendo a necesidades estructurales, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpida en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2017, siempre que hayan estado dotadas presupuestariamente de modo que la tasa de cobertura temporal de estas plazas se sitúe al final del período por debajo del 8 por ciento. La articulación de los procesos se adaptará a lo dispuesto en los párrafos anteriores.

Con ocasión de la cumplimentación de la información estadística que se les solicita por el sistema ISPA (Información salarial del Personal de la Administración), cada Administración Pública deberá proporcionar información sobre el resultado de este proceso de estabilización y del previsto en la LPGE 2017. De estos datos se informará a la Comisión de seguimiento del Acuerdo de 29 de marzo de 2017.

En el desarrollo de los procesos se tendrán en cuenta los criterios comunes para el proceso de estabilización, de los que se informará en la Comisión de Coordinación del Empleo Público, previa consulta en la Comisión de seguimiento del Acuerdo de 29 de marzo de 2017.

Cuarto. *Medidas en materia de jornada de trabajo y de conciliación del personal al servicio de las Administraciones Públicas.*

1. La jornada ordinaria de trabajo común a todas las Administraciones Públicas se computará en cuantía anual y supondrá un promedio semanal de treinta y siete horas y media, sin perjuicio de las jornadas especiales existentes o que, en su caso, se establezcan.

Cada Administración Pública, previa negociación colectiva, podrá establecer en sus calendarios laborales bien otras jornadas ordinarias de trabajo, bien un reparto anual de la jornada en atención a las particularidades de cada función, tarea y ámbito sectorial, atendiendo en especial al tipo de jornada o a las jornadas a turnos, nocturnas o especialmente penosas, siempre y cuando en el ejercicio presupuestario anterior se hubieran cumplido los objetivos en materia de estabilidad presupuestaria, deuda pública y regla de gasto.

Lo anterior no podrá afectar al cumplimiento por cada una de las Administraciones del objetivo establecido en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 % en cada uno de sus ámbitos.

De acuerdo con la normativa aplicable a las entidades locales, y en relación con lo previsto en el párrafo segundo del presente apartado, la regulación estatal tendrá carácter supletorio en defecto de acuerdo de negociación colectiva.

2. Cada Administración Pública, previa negociación colectiva, podrá regular una bolsa de horas de libre disposición acumulables entre sí, de hasta un 5 % de la jornada anual, con carácter recuperable en el periodo de tiempo que así se determine, y dirigida de forma justificada a la atención a medidas de conciliación para el cuidado y atención de mayores, discapacitados, e hijos menores, en los términos que en cada caso se determinen.

3. Igualmente, y en el caso de cuidado de hijos menores de 12 años o discapacitados, podrá establecerse un sistema específico de jornada continua.

Quinto. *Medidas en materia de incapacidad temporal.*

Cada Administración Pública podrá determinar, previa negociación colectiva, las retribuciones que vaya a percibir su personal en situación de incapacidad temporal, mediante el establecimiento de un complemento retributivo que, sumado a la prestación del Régimen General de la Seguridad Social o de sus regímenes especiales de funcionarios públicos, civiles y militares, alcance hasta un máximo del cien por cien de sus retribuciones fijas previas al inicio de la incapacidad temporal. La articulación de esta medida podrá, en su caso, establecer diferentes escenarios retributivos en función del tipo de contingencia que haya dado lugar a la incapacidad temporal o de la duración de la misma.

En todo caso, por las distintas Administraciones Públicas deberá regularse la forma de justificación de las ausencias por incapacidad temporal, mediante la exigencia del correspondiente parte de baja o documentación sustitutoria desde el primer día de ausencia.

Se acuerda asimismo establecer la obligación por parte de cada Administración Pública de diseñar un plan de control del absentismo, que deberá ser objeto de difusión pública, a través del respectivo Portal de Transparencia. En dicho portal deberán igualmente ser objeto de publicación los datos de absentismo, clasificados por su causa, con una periodicidad al menos semestral.

Sexto. *Otras medidas en materia de condiciones de trabajo de los empleados y empleadas públicos y de seguimiento de los acuerdos.*

– Los firmantes promoverán la coordinación entre las Administraciones Públicas con el fin de impulsar la aprobación de planes de igualdad y el estudio de medidas de conciliación y de corresponsabilidad.

– Con la finalidad de profundizar en aquellas materias que inciden especialmente en las condiciones en que presta servicios el personal de las Administraciones Públicas, las partes acuerdan la constitución de una Comisión de Seguimiento y Control de Absentismo, cuyo objeto será el análisis y la adopción de medidas que permitan reducir dicho absentismo y proponer criterios homogéneos en las diferentes Administraciones Públicas para la aplicación de la normativa en esta materia, se garantice en todo caso la igualdad de trato de las empleados y empleadas públicos.

– En el seno del grupo de trabajo de Impulso de la formación de los empleados públicos, creado en el Acuerdo para la mejora del empleo público suscrito el pasado 29 de marzo de 2017, se participará en la labor de prospección de necesidades de las iniciativas formativas para el personal al servicio de las Administraciones Públicas y se accederá a las acciones formativas dirigidas a la capacitación para el desarrollo de las funciones relacionadas con la negociación colectiva y el diálogo social.

– En el seno de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de 29 de marzo de 2017 se abordará el análisis de otras medidas en materia de condiciones de trabajo del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en particular las que afecten a la jubilación parcial de determinados colectivos.

– Se acuerda crear la Comisión de seguimiento, interpretación y evaluación del Acuerdo sobre condiciones retributivas.

Con el fin de reforzar el desarrollo de los trabajos de negociación previstos en los párrafos anteriores, la Administración del Estado podrá proporcionar los recursos necesarios para su funcionamiento.

Las partes firmantes se comprometen a seguir negociando, bajo los principios de legalidad, cobertura presupuestaria, obligatoriedad, buena fe negocial, publicidad y transparencia, en todas aquellas materias a que se refiere el artículo 37 del Texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre.

En Madrid, a 9 de marzo de 2018.–Por el Gobierno de España, El Ministro de Hacienda y Función Pública, Cristóbal Montoro Romero.–Por las Organizaciones Sindicales, CCOO, José Francisco Fernández Rodríguez; UGT, Julio Lacuerda Castelló; CSI-F, Miguel Borra Izquierdo.

ANEXO RESUMEN DE RETRIBUCIONES PERÍODO 2018-2020

Evolución PIB	2018	2019	2020	Acumulado
	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	
Fijo (para 2018 incluye la parte variable por crecimiento PIB igual o superior al 3,1 %)	1,75	2,25	2,00	6,12
PIB igual a 2,1 %	1,75	2,30	2,20	6,38
PIB igual a 2,2 %	1,75	2,35	2,40	6,64
PIB igual a 2,3 %	1,75	2,40	2,60	6,90
PIB igual a 2,4 %	1,75	2,45	2,80	7,16
PIB igual o superior al (3,1 %/2,5 %/2,5 %)	1,75	2,50	3,00	7,42
Fondos adicionales (0,20 %/0,25 %/0,30 %)	1,95	2,75	3,30	8,21
Total anual escenario de mínimos (fijo más fondos adicionales)	1,95	2,50	2,30	6,90
0,55 % adicional por cumplimiento de déficit en 2020	No aplica.	No aplica.	3,85	8,79
Total anual escenario de máximos	1,95	2,75	3,85	8,79