

RESOLUCIÓ

de 16 de juliol de 1999, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball per al sector Treballadores Familiars de Catalunya per als anys 1999-2000 (codi de conveni núm. 7901525).

Vist el text del Conveni col·lectiu per al sector Treballadores Familiars de Catalunya per als anys 1999-2000, subscrit, per la part empresarial, per la representació de l'Associació Empresarial Iniciativa Social i, per part dels treballadors, per la representació de Comissions Obreres (Federació de Serveis) i de la Unió General de Treballadors (Federació de Serveis) el dia 20 de maig de 1999, i de conformitat amb el que estableixen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, i els articles 11.2 i 37.4 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball per al sector Treballadores Familiars de Catalunya per als anys 1999-2000 al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 16 de juliol de 1999

JOSÉ ANTONIO GÓMEZ CID
Director general de Relacions Laborals

Traducció del text original signat per les parts

CONVENI

col·lectiu de Treballadores Familiars de Catalunya

Article 1**Àmbit territorial**

El present Conveni serà d'aplicació a tot el territori de Catalunya.

Article 2**Àmbit funcional**

Quedaran afectades pel present Conveni totes les empreses de caire privat i d'iniciativa social que prestin el servei d'Ajuda a domicili a la Comunitat Autònoma de Catalunya. L'Ajuda a domicili es defineix com un servei comunitari de caràcter social i polivalent prestat per professionals, que es dirigeix a restablir, mantenir i/o incrementar el nivell de benestar físic, psicològic, social i afectiu de les persones destinatàries, tant en el seu domicili com en els centres assistencials propis dels concerts amb les empreses de l'àmbit d'atenció domiciliària.

Article 3**Àmbit personal**

El present Conveni afectarà a tot el personal

en règim de contracte de treball i a les empreses incloses en l'àmbit territorial i funcional.

Article 4**Àmbit temporal**

El present Conveni s'aplicarà a partir de la data de la seva publicació, excepte el seu contingut salarial que entrarà en vigor a partir del moment en que es formalitzin les noves contractes del servei. En qualsevol cas, l'aplicació del contingut salarial del Conveni no podrà demorar-se més enllà d'un any des de la signatura del mateix. Durant l'interval temporal entre ambdós moments, es mantindran els salaris existents a 15 de setembre de 1998, amb les oportunes actualitzacions segons l'IPC de cada any, i allò sense perjudici de l'establert a l'art. 8.

La vigència del Conveni es mantindrà des de la data de la seva publicació fins el 31 de desembre del 2000. Es denunciarà amb una antelació de tres mesos.

La Comissió negociadora del nou Conveni quedarà vàlidament constituïda, com a màxim, quinze dies abans de la data de finalització de la vigència del Conveni.

Article 5**Comissió paritària mixta**

La Comissió paritària mixta estarà formada per 3 representants sindicals dels sindicats signants del present Conveni i tres representants de la patronal. Per a les reunions que s'hagin de celebrar al moment de la discussió del Conveni, la representació podrà augmentar-se fins a 5 membres per a cadascuna de les dues parts.

Aquesta Comissió, serà l'encarregada de vigilar, aplicar i interpretar l'establert al present Conveni, així com qualsevol discrepància a l'aplicació de la legislació laboral vigent.

Qualsevol de les parts podrà convocar la Comissió paritària mixta, amb un preavís o comunicació de l'ordre del dia a tractar i la documentació necessària, amb una antelació de 48 hores.

La Comissió paritària mixta, en el termini màxim de 10 dies, donarà la resolució acordada, que serà comunicada a tots els afectats al llarg dels 5 dies següents i que tindrà caràcter vinculant.

Article 6**Condicions més beneficioses**

Es mantindran aquelles millores personals i/o col·lectives que es tinguin reconegudes per a les treballadores a l'actualitat, bé siguin de caràcter parcial o total.

Article 7**Jornada**

S'estableix una jornada màxima de 37 hores setmanals amb un descans de 20 minuts, considerat com a de treball efectiu a tots els efectes, que es realitzarà, de manera continuada, de dilluns a divendres en un horari comprès entre les 8 i les 20 hores.

Si per necessitats, el servei s'hagués d'atendre fora de la jornada habitual, podrà utilitzar-se fins a un màxim del 10% del conjunt de la jornada dels treballadors del centre per a la seva realització, fora de la seva jornada continuada, inclosa la perllongació de jornada de 20 a 22 hores.

En cas de no poder cobrir aquests serveis amb

treballadors del mateix centre, podrà encarregar-se la seva realització a treballadors d'altres centres, tot i sempre utilitzant criteris de proximitat amb els serveis que es realitzin habitualment, sense que això suposi perllongació de la jornada màxima en cap dels casos.

Sempre que hi haguessin persones que, de manera voluntària, volguessin realitzar els serveis fora de la jornada habitual, l'empresa tindrà en compte aquesta voluntarietat.

Sempre que les necessitats del servei ho exigeixin, s'utilitzaran criteris rotatoris per a cobrir els serveis de dissabtes i festius, sempre i quan els esmentats serveis no constitueixin un servei habitual, dins les jornades de treball de la treballadora.

El gaudiment del descans setmanal en aquest supòsit s'organitzarà de forma correlativa a la relació de l'assignació del servei del dissabte i/o diumenge i dins la rotativitat aplicada a cobrir-ho.

Es consideren, com a temps efectiu de treball, els desplaçaments entre servei i servei.

Els signants del present conveni es comprometen a discutir aquest article a la reunió de la Comissió paritària en el mes de setembre de 1999, des de la signatura del present Conveni.

Article 8**Salari**

Des de la signatura del Conveni fins que es produeix l'entrada en vigor del seu contingut econòmic, en els termes expressats a l'article 4, els salaris s'estableixen al preu de 725 pessetes/hora, incloses pagues extres. En qualsevol dels casos, es mantindran els salaris que a l'actualitat sobrepassin dit preu hora.

L'entrada en vigor del contingut salarial del Conveni, implicarà un preu hora de 840 pessetes, incloses pagues extres, que serà d'aplicació des de l'1 de gener del 2000 per aquells contractes vigents en aquella data.

Per els casos on les treballadores, amb contracte de jornada completa i amb nou mesos d'antiguitat a l'empresa, no arribessin a realitzar una jornada completa, per damunt de les 120 hores mensuals, s'abonarà des de la signatura d'aquest Conveni la quantitat de 87.000 pessetes al mes, incloses prorrateig de pagues extraordinàries per l'any 1999 i de 108.800 des de l'1 de gener del 2000, sense menyscabament de les condicions més beneficioses a les quals fa referència l'article núm. 6, havent de ser recuperat el temps abonat i no treballat durant els dotze mesos següents.

Article 9**Contractació**

a) Les empreses, associacions, fundacions i cooperatives, es comprometen a reduir substancialment en aquest període el grau de temporalitat en el treball i, a tal efecte, es proposa impulsar aquest compromís de tal manera que a data 31.12.99, siguin fixos el 30% dels components de la plantilla.

b) Les empreses, associacions, fundacions i cooperatives, es comprometen a augmentar les jornades parcials fins el total setmanal a mesura que sorgeixen nous serveis, sempre i quan sigui compatible amb la jornada que s'està realitzant i sempre que sigui sol·licitat pels treballadors, tenint en compte la seva antiguitat, necessitat i disponibilitat en el servei.

c) El treballadors contractats a través d'una empresa de treball temporal, tindran les mateixes garanties i salaris al lloc de treball desenvolupat que la resta dels treballadors del sector pactades al present Conveni a les empreses, associacions, fundacions o cooperatives contractants de les EET si dites condicions superessin les aquí descrites.

d) Els contractes en pràctiques tindran una retribució del 75% de la que s'estableix en una taula salarial que s'incorpora al present Conveni.

De l'evolució d'aquests dos compromisos la Comissió Paritària tindrà una informació puntual cada sis mesos.

Article 10

Subrogació

En el supòsit que una entitat finalitzi els seus serveis en una zona o districte i altre entitat comenci a realitzar-los, deurà subrogar-se en els contractes adscrits, qualsevol que sigui la modalitat de contractació. Per tal que la subrogació sigui obligatòria, deurà acreditar-se estar efectuant el servei amb una antiguitat de tres mesos, havent-hi de respectar l'antiguitat, els salaris i la jornada que tenien reconeguts a la seva empresa d'origen.

En el supòsit que l'entitat que finalitzi els seus serveis en una zona o districte sigui una cooperativa, si simultàniament la cooperativa assoleix un contracte de servei en una altra zona o districte, les sòcies cooperativistes que es vegin afectades per la subrogació podran optar a renunciar a aquella i traslladar-se a la nova zona o districte en la qual la cooperativa ha estat objecte de nou contracte de serveis. Amb la finalitat que aquesta pràctica excepcional no suposi vulneració del principi de subrogació, els llocs de treball corresponents a les sòcies cooperativistes que no s'acullen a la subrogació, hauran de ser coberts per a treballadores excedents de la zona que es destinin les sòcies cooperativistes provinents del contracte o servei finalitzat.

Dins els deu dies següent a l'adjudicació, cada empresa en que es redueixin els seu percentatges, adreçarà escrit a la comissió paritària on es detallin els treballadors a transferir, especificant de forma individual, les dades personals, antiguitat, condicions de contractació, retribució jornada efectiva i serveis assignats a cadascú.

Article 11

Plusos

Plus festiu i nocturn: Serà del 25% d'increment per damunt de l'hora diària.

Article 12

Vacances

Les vacances seran de 30 dies naturals, que no podran iniciar-se coincidint en dia de descans setmanal o festiu (als efectes de definició s'entén per dia festiu d'inici i finalització de vacances aquell que li correspongui per torn).

En les contractacions inferiors a un any es prorratejaran els dies establerts d'acord amb els mesos que marca el contracte de treball.

Per als contractes a temps parcial es calcularan els dies proporcionalment a les hores treballades en la durada del contracte, considerant-se com un dia de treball el 85% de la jornada establerta en una contractació indefinida i a temps complet.

Tots els treballadors hauran de gaudir de les seves vacances dins l'any natural, i es podran postposar algun dia o període de curta durada al mes de gener de l'any següent a petició de l'interessat, i d'acord amb l'empresa.

Els quadres de vacances seran fixos i públics en el primer mes del segon trimestre natural de l'any i no podran ser modificats de forma unilateral en els dos mesos anteriors a l'inici de les mateixes.

Article 13

Roba de treball

a) Les empreses, associacions, fundacions i cooperatives entregaran a cada treballador, com a protecció, un uniforme de treball que es renovarà cada 12 mesos i que consistirà en una bata o brusa i pantaló apropiats per a la feina. Els uniformes es readaptaran als casos d'embaràs quan l'evolució d'aquest així ho aconselli.

b) Els guants, guants especials i mascaretes, o qualsevol altre material de protecció es concediran sempre que es necessitin, d'acord amb la patologia del beneficiari i les tasques a desenvolupar al seu domicili.

Article 14

Canvi de domicili

Als treballadors/es que haguessin de canviar de domicili a un altre municipi, les empreses, associacions, fundacions i cooperatives els hi procuraran concedir servei en el nou municipi, si el servei existís o quedessin vacants, mantenint la seva jornada o la que s'acordi entre les parts sempre que el treballador ho sol·liciti. I no generant dret a percepció alguna mentre no s'incorpori al nou lloc de treball.

Article 15

Llicències i permisos retribuïts

a) Les llicències i permisos retribuïts es regularan per allò disposat en l'article 37 de l'ET amb les modificacions que es recullen als apartats b) c) d) e) f) g) h) i) j) k) l) m) n) o), que s'exposen a continuació:

b) Llicència per gestació, enllumenament i lactància.

b.1) La treballadora tindrà dret a gaudir de la corresponent llicència per gestació i enllumenament.

b.2) Així mateix, el/la treballador/a tindrà dret a una pausa d'una hora al seu treball que podrà dividir en dues fraccions quan la destini a la lactància natural o artificial del seu fill/a menor de deu mesos. El/la treballador/a per voluntat pròpia podrà substituir aquest dret per una reducció de la jornada de treball normal en una hora amb la mateixa finalitat.

c) Llicència per paternitat.

c.1) Pel naixement d'un fill, o en cas d'adopció, el pare tindrà dret a una llicència de tres dies laborables, consecutius o no, però compresos en el període de 15 dies a partir de la data de naixement o l'arribada de l'adoptat a la llar.

c.2) Si el naixement donés lloc a complicacions en el quadre clínic de la mare o del fill, o si es donés a més de 150 Quilòmetres del lloc de residència habitual del pare empleat, aquest tindrà dret, en ambdós casos, a una ampliació de dos dies laborables en el període de llicència a que es refereix l'apartat anterior.

d) Llicència per adopció.

En cas d'adopció, el/la treballador/a pare o

mare, tindrà dret a una llicència de 6 setmanes de durada a comptar des de l'arribada de l'adoptat a la nova llar, a condició de cessar en qualsevol altra classe de treball remunerat.

En cas que l'adoptat fos menor de 9 mesos, el/la treballador/a tindrà dret a una llicència de 8 setmanes de durada des de l'arribada de l'adoptat a la nova llar.

e) Llicència per matrimoni propi o de parents.

e.1) Per raó de matrimoni propi el treballador/a tindrà dret a una llicència de 15 dies naturals de durada, que podrà gaudir amb anterioritat o posterioritat a la seva celebració, incloent-hi l'esmentada data, i podrà fer-ho també sense solució de continuïtat amb les vacances.

e.2) Quan el matrimoni el contrauguin: pares, pares polítics, germans, germans polítics, fills, tindrà dret a una llicència d'un dia natural en la data de la seva celebració i s'ampliarà a tres dies si la celebració s'efectués a més de 150 km. de la residència habitual del treballador/a.

f) Llicència per malaltia greu, internat hospitalari o mort dels parents.

f.1) La llicència a que té dret la treballadora/or per aquest concepte conté els següents períodes de durada: 3 dies naturals per mort de pares, pares polítics, avis, fills, nets, germans i germans polítics.

5 dies naturals per mort del cònjuge. 2 dies naturals per malaltia greu i justificada de pares, pares polítics, avis, fills, nets i germans. 5 dies naturals per malaltia greu justificada del cònjuge.

f.2) Els esmentats períodes de llicència s'ampliaran en dos dies naturals més, si els fets motivadors es produïssin a més de 150 km. del lloc de residència habitual de la treballadora/or.

f.3) En els casos de malaltia greu i justificada de parents, la treballadora/or, tindrà dret a una segona llicència pel mateix període de durada, passats 30 dies des de la finalització de la primera llicència, però allò sense que sigui d'aplicació l'ampliació per distància de la residència habitual.

f.4) Als efectes anteriors, s'entendrà per malaltia greu, la considerada pels corresponents serveis mèdics i seran d'aplicació els permisos i llicència per raó de parentalitat les parelles registrades com de fet.

f.5) Esgotades les llicències retribuïdes, el treballador podrà acordar amb l'empresa un permís no retribuït de fins a 5 dies.

g) Llicència per trasllat o mudança de domicili habitual.

Amb motiu d'efectuar-se el trasllat o la mudança del domicili habitual d'una treballadora/or, aquest tindrà dret a una llicència d'un dia natural de durada si aquell s'efectua en el mateix municipi o dins l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Si el trasllat o mudança es realitza en un altre municipi diferent del lloc d'origen o fora de l'àmbit de l'àrea metropolitana es tindrà dret a una llicència de dos dies naturals.

h) Llicència per compliment de deures inexcusables de caràcter públic i personal.

h.1) Temps indispensable per al compliment de les funcions i sempre i quan tal compliment no pugui efectuar-se fora de l'horari de treball.

h.2) Als efectes del present conveni es consideren deures inexcusables de caràcter públic i personal els següents:

h.2.a) Expedició i renovació del DNI, carnet de conduir, passaport i certificats i registres d'organismes oficials.

h.2.b) Citacions de jutjats, comissaries, Govern Civils o h.2.c) Militars, revista militar i revista d'armes.

Exercici de càrrec electiu com a regidor, diputat provincial i parlamentari estatal o autonòmic.

h.3) Quan el compliment de deures referits en la lletra c) de l'apartat anterior, suposi la impossibilitat de la prestació de treball degut a més de 3 mesos, podrà passar el treballador afectat a la situació d'excedència forçosa si així ho sol·licita.

En cas que el treballador per compliment dels deures o desenvolupament dels càrrecs referits, percebi indemnitzacions o dietes, es descomptarà l'import de les mateixes de les retribucions a que tingui dret en l'entitat respectiva.

i) Llicència per exercici de funcions de representació sindical o de personal.

i.1) Les treballadores/s que exerceixin funcions de representació sindical o del personal a l'emparedat de l'establert en el present Conveni, tindran dret a gaudir de la corresponent llicència de conformitat amb les circumstàncies, terminis, requisits i prescripcions que en el Conveni es contenen.

i.2) En qualsevol cas, les treballadores/s que formen part de la mesa negociadora del Conveni, tant en aquesta edició com en successives, tindran dret a una llicència retribuïda pel temps necessari per assistir a quantes reunions de tot tipus comporti la substanciació de la negociació col·lectiva, amb l'exclusiva obligació per part seva de donar prèviament compte per escrit al seu cap respectiu immediat de les absències al treball derivades de tal contingència.

j) Llicència per assistir a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic.

Les treballadores/s tenen dret a llicències per assistir a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic durant la jornada de treball sempre i quan les assistències estiguin degudament justificades.

Article 16

Drets sindicals

a) Les delegades/ts de personal o membres del Comitè d'empresa, tindran el crèdit horari que legalment els hi correspongui per a l'exercici de la seva tasca sindical, que podrà ser acumulat de manera total o parcial en una o diverses delegades, entre membres d'un mateix sindicat

b) La delegada/o sindical tindrà el crèdit horari i les funcions tipificades en la LOLS.

També podrà acumular hores sindicals, tant d'altres delegats sindicals com de delegats de personal

del seu propi sindicat, si aquests se les concedeixen de mutu acord.

c) El crèdit horari, tant de delegats sindicals com de personal, s'ampliarà pel temps necessari, en el supòsit de ser elegits per a l'assistència a congressos o cursos de formació sindical.

d) Els delegats sindicals i de personal ho posaran en coneixement de la direcció de l'empresa, amb suficient temps d'antelació, quan tinguin la necessitat d'utilitzar el crèdit horari, a l'objecte de substituir-les en el servei.

Article 17

Formació professional

Aplicar els acords de formació contínua

(FORCEM), tant per l'homologació professional com per l'ampliació de la seva capacitat laboral.

Aquests cursos seran gratuïts i es realitzaran com a mínim un 50% dins la jornada laboral.

Les pràctiques es desenvoluparan dins la jornada laboral.

Article 18

Asegurança d'accident laboral

S'estableix una assegurança de vida i invalidesa en les següents condicions:

En cas de mort per accident de treball o invalidesa permanent absoluta de 2.000.000 de pessetes.

Article 19

Salut laboral

S'estarà a allò disposat en LSL (95).

Als efectes de desenvolupament de salut laboral en allò que respecta a la protecció de l'embarràs de les treballadores familiars, les parts es comprometen a realitzar en el termini de sis mesos un estudi per analitzar els llocs de treball que puguin comportar risc per a les treballadores que es trobin en aquest estat.

Article 20

Excedència

Les treballadores/s amb contracte indefinit i dos anys d'antiguitat, podran sol·licitar excedència especial amb reserva del lloc de treball per un període mínim d'un any i un màxim de tres anys.

En cas de no sol·licitud de la reincorporació al seu lloc de treball amb un mes d'antelació al venciment de l'excedència concedida, passarà a la situació d'excedència voluntària regulada en l'Estatut del Treballadors, i la substituta adquirirà la condició de fixa.

Article 21

Tribunal Laboral de Catalunya

Les parts signants d'aquest Conveni col·lectiu per a empreses i associacions es comprometen de manera ferma a dirimir les possibles discrepàncies que puguin sorgir del present Conveni, davant el Tribunal Laboral de Catalunya, una vegada que prèviament s'hagi esgotat la via de la Comissió mixta paritària.

Article 22

Reserva de places per a discapacitats

S'estarà a allò disposat a la Llei 13/82 d'integració social del minusvàlid (LISMI).

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Titulació

Els signants del present Conveni consideren necessari que, per a la prestació dels serveis d'atenció domiciliària i la seva consegüent retribució, sigui exigida la corresponent titulació. La Comissió paritària establirà els criteris i terminis per tal que sigui realitzada la justificació de l'esmentada titulació.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL 1

Els signants del present Conveni reconeixen la necessitat d'un acord marc, que reguli les relacions laborals del sector de les empreses i

entitats privades que realitzin serveis socials i manifesten el seu interès en sotmetre's al mateix, subjectar-se a dit acord marc, un cop hagi estat formalitzat.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL 2

Les parts signants reconeixen, igualment, la necessitat d'un reglament normatiu del sector per a les empreses privades que realitzin serveis a les persones en l'àmbit dels serveis socials d'atenció primària i manifesten la seva intenció d'adherir-se al mateix i a realitzar les corresponents adaptacions en el present Conveni un cop hagi estat formalitzat.

(99.223.002)

RESOLUCIÓ

de 21 de juliol de 1999, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball d'Unió Agrària Cooperativa i el seu personal als centres de Catalunya per als anys 1999-2000 (codi de conveni núm. 7901182).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball d'Unió Agrària Cooperativa i el seu personal als centres de Catalunya per als anys 1999-2000, subscrit pels representants de l'empresa i dels seus treballadors el dia 30 de març de 1999, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu d'Unió Agrària Cooperativa i el seu personal als centres de Catalunya per als anys 1999-2000 al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui en el DOGC.

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 21 de juliol de 1999

JOSÉ ANTONIO GÓMEZ CID
Director general de Relacions Laborals

Transcripció literal del text signat per les part

CONVENI

col·lectiu de treball de l'empresa d'Unió Agrària Cooperativa 1999-2000

CAPÍTOL 1
Àmbit d'aplicació

Article 1

Territorial i personal

Aquest Conveni regula les relacions de treball entre la Unió Agrària Cooperativa i el seu personal.