

José Luis Pareja, nuevo presidente de Lares



José Luis Pareja Rivas ha sido elegido nuevo presidente nacional de Lares. Una etapa que afronta con un enorme compromiso y entrega para seguir la senda del Buen Cuidado a todas las personas.

Pareja es director de la residencia de Nuestra Sra. del Perpetuo Socorro de Granada. En sus primeras palabras, ha puesto en valor el Tercer Sector y ha afirmado que es

necesario el reconocimiento del sector para seguir funcionando y atendiendo como se merecen a todas las personas mayores que no tienen recursos. «Hay que hacer una apuesta decidida por estas personas», ha reclamado.

El nuevo presidente de Lares se ha definido como «una persona de equipo» y ha subrayado: «Quiero tener siempre cerca de mí a una junta directiva que vaya acometiendo lo que a su vez, en sus territorios, vayan diciendo los centros. Para mí, nuestros centros, nuestros trabajadores y nuestros residentes son una prioridad absoluta».

Cinta Pascual renueva su compromiso como presidenta de ACRA



Cinta Pascual renueva su compromiso como presidenta de la Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA). En esta nueva etapa, según Pascual, el sector se enfrenta a grandes desafíos, como la falta de profesionales y la presión asistencial. Sin embargo, subraya «hemos abierto nuestras puertas a las familias y la comunidad, mostrando nuestro trabajo con calidad y profesionalidad». Además, se

está buscando una mayor flexibilidad profesional y se ha logrado incrementar las tarifas y mejorar las condiciones laborales.

En una carta enviada a medios de comunicación, la presidenta de ACRA ha asegurado que el sector está comprometido en adaptar nuestro servicio a las necesidades de las personas, fomentar la integración social y sanitaria y promover la autonomía personal. Y ha sostenido que «afrontamos este nuevo mandato con fuerza y alegría renovadas, contando con el apoyo de nuestra junta directiva, el excelente equipo profesional y todos nuestros socios».

Pascual ha puesto en valor el trabajo realizado. Después de meses negociando con Derechos Sociales de Cataluña, «hemos logrado incrementar las tarifas un 4%, además de un 2% extra por costes de suministros. Y una subida del 15% de las PEVS», ha destacado. De cara a 2024, habrá una nueva actualización tarifaria del 5%. «Son buenas noticias que van en la línea de garantizar la sostenibilidad de las empresas y entidades y, al mismo tiempo, mejorar las condiciones laborales de los profesionales», ha apuntado.

ILUNION Sociosanitario reconocida como Organización Saludable por AENOR

ILUNION Sociosanitario ha sido reconocida con el certificado de Sistema de Gestión de Organización Saludable (SIGOS), concedido por AENOR, por su compromiso con el bienestar en el trabajo; convirtiéndose en la primera y única empresa del sector en conseguirlo.

Este sello pone en valor la iniciativa que está desarrollando la compañía a través de acciones que promuevan la mejora de la salud de sus empleados, clientes y de la sociedad.

Contar con un sistema de gestión basado en el estándar de Organización Saludable de AENOR, implica desarrollar un enfoque de mejora continua en el que los trabajadores y el personal directivo colaboran para proteger y promover la salud, la seguridad y el bienestar en los entornos laborales y fuera de ellos. Para lograr ese bienestar, en ILUNION Sociosanitario se han llevado a cabo diferentes acciones entre las que destacan:

- Acciones de promoción de Alimentación Saludable: Charlas informativas, boletines, entrevistas a trabajadores con ejemplos a seguir, desayunos saludables, etc.
- Acciones de promoción de la Actividad Física: rutas de senderismo, carreras populares, rutas en bici, reto Healthy Cities, etc.
- Acciones de promoción de la Salud Emocional: formación sobre gestión de emociones, lúdicas, recursos de ayuda psicológica, etc.
- Acciones de autocuidado: formación sobre higiene postural, programa de estiramientos durante el trabajo, formación en PRL, medidas de control de riesgos, etc.
- Acciones de promoción de la salud en clientes: consejos para el envejecimiento activo, sensibilización sobre alimentación saludable, promoción de dieta saludable, consejos para evitar sedentarismo y sarcopenia, sensibilización para prevenir accidentes en el hogar, recursos de ayuda psicológica, etc.



Los VIII Premios Fundación DomusVi abren convocatoria para la presentación de candidaturas

Un año más, la Fundación DomusVi convoca sus premios para reconocer el compromiso social de personas e instituciones que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas mayores, con discapacidad y/o en situación de dependencia, y personas con problemas de salud mental. Esta octava edición tiene el propósito de distinguir y poner en valor acciones sociales y proyectos de investigación e innovación en el ámbito sociosanitario.

En base al propósito de esta edición, los proyectos que se presenten a los VIII Premios Fundación DomusVi deberán estar enmarcados dentro de una de las tres categorías establecidas según el ámbito del proyecto.