

acraactiva

La revista de l'Associació Catalana de Recursos Assistencials núm. 47 2006

ACRA

Associació
Catalana de
Recursos
Assistencials

El reportatge

Tot sobre l'acord
amb l'ICASS

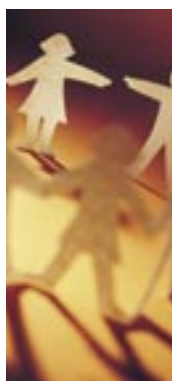
L'entrevista

Paco Carretero
Assessor laboral
d'ACRA

**Conveni català:
l'escenari de futur
pel sector**

Sumari

Sumari	2
Editorial	3
El reportatge Tot sobre l'acord amb l'ICASS	4
L'entrevista Paco Carretero, assessor laboral d'ACRA	8
El sector	11
Notícies d'ACRA	12
Agenda ACRA	15
L'activitat destacada	17
Els socis opinen	19
L'associat Mutuam	21
El racó de lectura	22
Formació	23



ACRA, Associació Catalana de Recursos Assistencials, és una associació sense ànim de lucre, fundada l'any 1989, que agrupa entitats de recursos assistencials per a gent gran a tot Catalunya.

ACRA té per missió la promoció del benestar de la gent gran, de la seva qualitat assistencial i qualitat de vida, mitjançant la defensa dels interessos de les empreses i entitats associades, i dels seus clients, en col·laboració amb les administracions.

Junta Directiva:

President, Vicenç Vicente / Vicepresidents: Montserrat León, Francesc Puig, Cinta Pascual, Vicenç Redón / Secretària, Amparo Porcel / Tresorer, Ignasi Aletà / Vocals: Miguel Briones, Dolores Serrano, Dulce Fontanals, Carme Sanz, Manel Pons, Juli Martí, Pere Ardite, Montserrat Alsina

Gerència:
Montserrat Llopis

Disseny i realització:
BPMO Edigrup,
www.grupobpmo.com

Consell editorial:
Montserrat Llopis
Juli Martí
Juan Mezo
Amparo Porcel
Vicenç Redón

Coordinador editorial:
Daniel Martínez

Disseny gràfic:
Marta Solà

Redacció:
Alfons Pich

Assessorament lingüístic:
Tamara Galbis

Fotografia:
arxiu d'ACRA i
BPMOphoto

Producció:
Cristina Prats

Publicitat:
Alfons Pich

Impremta:
Soines Grafica

Idea original:
Valores & Marketing

Tiratge:
1.500 exemplars

Dipòsit legal:
B-50185-2004

Edita:

ACRA, Associació Catalana de Recursos Assistencials
Travessera de Gràcia 40, pral. 2a
08021 Barcelona • Tel. 93 414 75 52
acra@acra.es • www.acra.es

Entitat promotora d'ACRA



Tots els drets reservats. Aquesta publicació no pot ser reproduïda, distribuïda, comunicada públicament o utilitzada amb finalitats comercials, ni en tot ni en part, ni registrada en, o transmesa per, un sistema de recuperació d'informació, en cap forma ni per cap mitjà, sigui mecànic, electrònic, fotocòpia, registre o qualsevol altra, ni modificada, alterada o emmagatzemada sense la prèvia autorització per escrit de l'Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA).

ACRA no es fa responsable de les opinions de tercers emeses en qualsevol dels continguts d'aquesta publicació, ni comparteix necessàriament aquestes opinions o les dels seus col·laboradors. En el seu cas, l'ús del contingut d'aquesta publicació no substitueix en cap supòsit la consulta de la normativa vigent.



Editorial

reviure núm. 47 · 2n trimestre de 2006

Per un conveni català

Com a organització patronal majoritària del sector, ACRA s'ha compromès formalment a avançar vers un conveni català que es pugui fer realitat en el període 2007-2010. Creiem que el, recentment signat, Conveni Col·lectiu Estatal de Residències Privades de Persones Grans i del Servei d'Ajuda a Domicili no s'ajusta a les necessitats reals de cada territori. Un conveni català recolliria millor les sensibilitats d'empreses, treballadors i clients a Catalunya, que presenta una realitat diferent a la resta de comunitats autònomes en molts i variats aspectes, des dels merament econòmics fins als normatius.

ACRA pretén liderar l'aposta per un conveni català que, per altra banda, ha estat també una reivindicació sindical i dels agents socials des de fa anys. La nostra organització s'ha compromès a promoure una plataforma empresarial que posi en marxa la negociació amb els sindicats i comenci a perfilar el futur del sector d'atenció a la dependència. Som conscients de les dificultats que trobarem en el camí. D'entrada, la incertesa que viu el sector al voltant de la nova Llei de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència

i de la Llei dels Serveis Socials (sobretot pel que fa a la forma en què s'aplicaran i la manera en què es finançaran) no ens posa les coses fàcils. Amb tot, el conveni català és una necessitat.

El Conveni Col·lectiu Estatal de Residències Privades de Persones Grans i del Servei d'Ajuda a Domicili no s'ajusta a les necessitats reals de cada territori

ACRA pretén liderar l'aposta per un conveni català que, per altra banda, ha estat també una reivindicació sindical i dels agents socials des de fa anys

L'adaptació de les classificacions professionals a les titulacions i la millora de la capacitat dels gerocultors a través de la formació reglada són altres objectius prioritaris a l'hora de començar a treballar en una primera proposta de document que, posteriorment, es presentaria a l'administració

per a què els increments de recursos econòmics de les administracions siguin suficients per assolir els costos derivats de les millores laborals, i que aquests siguin assumibles per les empreses del sector.

ACORD DE COL·LABORACIÓ PER A L'ACOLLIMENT RESIDENCIAL I D'ATENCIÓ EN CENTRES DE DIA DE GENT GRAN

Punt de partida cap el nou escenari de futur del sector



La firma, el passat 5 d'abril, de l'Acord de Col·laboració per a l'Acolliment Residencial i d'Atenció en Centres de Dia de Gent Gran posava el colofó a una tasca laboriosa, en la qual ACRA ha jugat un paper molt important, juntament amb les altres patronals, els sindicats i la Conselleria de Benestar i Família de la Generalitat de Catalunya.

L'acord s'estableix amb l'objectiu de garantir la seguretat i l'estabilitat del sector en els propers dos anys, incidint directament en la gestió dels centres de gent gran col·laboradors, concertats i propis de l'ICASS (Institut Català d'Assistència i Serveis Socials) durant el 2006 i el 2007. Cal destacar que l'acord té un caràcter transitori, ja que, actualment, s'està acabant de configurar la legislació sobre l'atenció a la

dependència i els serveis socials de Catalunya. Aquesta normativa serà l'encarregada de definir un sistema d'atenció més garantista per a tots els actors del sector, entre ells, ACRA, i persegueix una millor adequació a la realitat actual que viu la gent gran al nostre país. L'increment del finançament i del suport econòmic suposa un dels principals avanços que estipula el protocol acordat, que farà possible establir els criteris d'actuació i el finançament necessari per part de l'ICASS dels serveis socials que es presten a través de la xarxa d'utilització pública dels serveis residencials per a la gent gran de Catalunya, tot això, amb el principal objectiu de garantir un alt nivell de qualitat en l'assistència. Així, i en funció de les necessitats d'atenció de la persona gran,

derivades de la dependència física o psíquica i també social que pugui presentar, es mantindran els nivells assistencials.

Segons CCOO "l'acord dona dos anys per analitzar millor les condicions laborals del sector i estipular el finançament necessari"

Subratllar també el concepte del Pla d'Inclusió Social, en el marc del qual l'acord estipula que les entitats proveïdores de serveis residencials, dedicades a l'atenció de persones que queden fora del sistema, tindran dret a rebre suport econòmic a través del mòdul econòmic de llar residència, aplicat a cadascun dels usuaris atesos, és a dir, un total de 780,71 euros. Un altre dels increments,

en aquest cas del 9%, tant per 2006 com per 2007, és el que s'aplicarà sobre el finançament de les places en residències i centres

de dia per a cadascun dels tres nivells de dependència a partir dels imports pagats l'any anterior. Aquesta xifra incorpora l'augment de l'IPC corresponent a cada exercici.

MÉS RECONeixEMENT PER ALS PROFESSIONALS

Tots els signants de l'acord van coincidir en destacar que una de les principals millores que comporta és la de les condicions de

REQUERIMENTS DE PROFESSIONALS

La dedicació dels professionals pels anys 2006 i 2007 serà, segons el quadre comparatiu:

Hores/anys /usuari	Any 2005			Any 2006 i 2007		
	Nivell baix	Nivell mig	Nivell alt	Nivell baix	Nivell mig	Nivell alt
Grup Gerocultor	400	440	580	420	450	580
Grup Sanitari*:						
Metge/essa	54	105	115	54	105	115
Diplomats infermeria	0	10	10	0	10	10
Fisioterapeuta	37	60	70	37	60	70
	17	35	35	17	35	35
Grup Social:						
Treballador/a social	34	56	68	34	56	68
Psicòleg/loga	17	17	17	17	17	17
Terapeuta ocupacional	0	17	17	0	17	17
Educador social	0	5	17	0	5	17
	17	17	17	17	17	17
Total hores/any	488	601	763	508	611	763
Ràtio atenció directa	0,27	0,33	0,42	0,28	0,34	0,42

*En el grup sanitari i, dins del còmput de les hores/any, resta inclosa la figura i la dedicació del responsable higiènic-sanitari. Serà obligat l'acompliment del total global d'hores, previst pels anys 2006 i 2007

CÀLCUL DE MÒDULS PER NIVELL DE DEPENDÈNCIA I RÀTIO DE PROFESSIONALS

Any / Nivell	2005	Increment 9% mòduls (1)	2006	Increment 9% mòduls (1)	2007
Baixa	0,27 directe		0,28 directe		0,28 directe
	0,12 indirecte	95,61 €	0,12 indirecte	104,21 €	0,12 indirecte
	1.062,31 €		1.157,92 €		1.262,13 €
Mitja	0,33 directe		0,34 directe		0,34 directe
	0,12 indirecte	110,12 €	0,12 indirecte	120,03 €	0,12 indirecte
	1.223,52 €		1.333,64 €		1.453,67 €
Alta	0,42 directe		0,42 directe		0,42 directe
	0,12 indirecte	129,06 €	0,12 indirecte	140,67 €	0,12 indirecte
	1.433,98 €		1.563,04 €		1.703,71 €

(1) Aquests preus ja incorporen l'IPC corresponent a l'exercici



treball dels professionals del sector. I és que el protocol acordat preveu la creació d'un grup o una comissió de treball, formada per les organitzacions empresarials i sindicals signants, que elaboraran una proposta sobre les mesures de millora de les condicions laborals dels treballadors del sector. La conciliació de la vida laboral i la familiar, la racionalització d'horaris, la formació professional i contínua, a més de la utilització de millores tècniques i tecnològiques, l'equipament i la tecnologia adequada a l'atenció de la gent gran són només alguns dels reptes establerts. A l'acord, també s'esmenten apartats com la prevenció de riscos i la protecció de la salut laboral, a més del suport psicològic i emocional al cuidador.

L'acompliment de l'acord es garantirà a partir de dues taules de negociació, com és el cas de la Taula Tècnica d'Atenció a la Gent Gran, que continuarà estant formada per les organitzacions empresarials i sindicals signants i pels responsables del Departament de Benestar i Família. Entre les funcions assignades per al període 2006-2007, figuren la realització del seguiment dels acords adoptats en matèria assistencial i la d'una proposta per la implantació, a partir de 2008, d'un nou model d'atenció.

Per la seva banda, la Taula de Compra de Serveis, constituïda per les organitzacions empresarials i les persones responsables del Departament de Benestar i Família, tindrà com a missió debatre i fer les propostes sobre el cost i el finançament de les places, la relació administrativa per a l'establiment del cost de les mateixes, la revisió de preus i altres aspectes financers. Les seves funcions es completaran amb la realització d'un estudi de costos de l'atenció residencial i en centres de dia a les persones grans.

UNIR FORCES

Precisament, les dues taules de negociació demostren la importància d'unir forces per tirar endavant amb les actuacions que s'estipulen a un acord que, segons va apuntar, el dia de la signatura, el president

d'ACRA, Vicenç Vicente, "és un pas endavant per al sector, ja que consolida millores rellevants i dona estabilitat durant els propers anys a l'espera d'escenaris futurs". Incidint en aquest concepte d'estabilitat, el president de la Unió Catalana d'Hospitals, Feliu Sucarrats, va mostrar-se satisfet per "l'ampli consens de l'acord en el marc d'un sector que, en els darrers anys, ho ha tingut molt difícil".

Per la seva banda, la secretària d'Acció Sòcio-Econòmica de la CONC, Dolors Llobet, va qualificar-lo de primer pas "per superar els obstacles existents per garantir l'accés universal als serveis per a totes les persones que estiguin en situació de dependència". Un futur que, segons va afegir la representant de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, "ha de basar-se, també,





en un element que per a nosaltres és imprescindible, un model en el qual hi hagi una xarxa d'utilització pública a nivell català”.

Des del Centres Sòcio-Sanitaris Catòlics de Catalunya (CSSCC), la seva vicepresidenta, Anna Maria Lander, va fer èmfasi, també, en aquest “reconeixement de la dependència social de categoria assistencial, reivindicada, des de fa temps, per la nostra associació, que reconeix el dret de les persones subsidiàries de rebre atenció pública en lloc de privada, com passava fins ara”.

Aquest fet incideix també, de manera directa, en el cas de les institucions sense ànim de lucre que, com va apuntar la presidenta de la Federació d'Entitats d'Assistència a la Tercera Edat (FEATE), Assumpció Ros, assisteixen “en un moment en què l'atenció a la vellesa està patint canvis importants. Espero que aquests acords tinguin la capacitat de reflectir-los i de treballar amb la rapidesa i eficàcia que es mereixen”.

En aquesta mateixa línia, Dolors Llobet, va destacar la necessitat d'un “major reconeixement social de les persones que estan ocupant els llocs de treball a les residències de la gent gran”, significat també la importància “de garantir la seva formació i professionalitat, cosa que també fa imprescindible una retribució digna”. Al respecte, el president del Consorci Hospitalari, Josep Abelló, va remarcar que implicarà, també, “una millora de les condicions de treball i dels salaris, ja que, moltes vegades, ens trobem en situacions de falta de personal”. “Veiem en l'acord un important compromís de millorar les condicions laborals dels treballadors, i que es donin compte que aquest pot ser un sector atractiu, cosa que no passa actualment”, explica el representant de la UGT, Juan Corbacho.

Aquests fets demostren, com apunta el vicepresident d'ACRA, Vicenç Redón, “la importància de la implicació dels agents socials en l'acord, obligant-nos a donar un pas ne-

cessari per regular la situació dels professionals en la creació d'un nou conveni d'àmbit autonòmic”. Així, matissa el representant de l'associació, es farà “front a un conveni d'àmbit estatal caduc”.

MÉS FINANÇAMENT

Quant al capítol de finançament de les places, una altra de les demandes mantingudes en el temps per ACRA, “la fixació del nivell d'intensitat d'atenció constitueix una altra

va matissar que “viure més anys no implica sempre envellir amb la qualitat de vida adequada”, fet del qual neix “la voluntat de consolidar una nova dinàmica d'integració social i sanitària”, dirigida a les persones dependents.

“Vetllar perquè s'acompleixin tots aquests punts”, segons va apuntar en l'acte de firma Carme Simarro, és la missió de la UGT, destacant també que “l'acord pot suposar una inflexió en l'atenció de la nostra

Per Benestar i Família les claus per “afrontar el repte de l'envelliment i l'atenció a la gent gran seran governabilitat, diàleg i servei”

novetat destacable”, va apuntar Vicenç Vicente, distingint-se entre la de caràcter baix, mitjà i alt. “En el moment de l'ingrés efectiu, la valoració que es faci de la persona gran determinarà el nivell de dependència i, per tant, de la tarifa que s'establirà, sense necessitat d'esperar la revisió anual”, afegí al respecte el president de l'Associació Catalana de Recursos Assistencials.

Precisament, la consellera de Benestar i Família, Anna Simó, va apuntar després de la signatura de l'acord que les tres paraules claus per “afrontar el repte de l'envelliment i l'atenció a la gent gran seran: governabilitat, diàleg i servei”. Tot això, en el cas d'una societat catalana en la qual un 17% de ciutadans i ciutadanes té més de 65 anys. No obstant, i davant aquest increment de l'esperança de vida, la consellera

gent gran”. El punt de mira, com assenyala la secretària general de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya, Luisa Montes, se situa així “en la futura legislació sobre l'atenció a la dependència i els serveis socials de Catalunya”. “El millor de l'acord és que té un caràcter provisional, ja que ens dóna dos anys per analitzar millor quines seran les condicions laborals dels treballadors del sector i també per poder estipular el finançament necessari”, afegix la representant del citat sindicat ■

PACO CARRETERO, ADVOCAT I ASSESSOR LABORAL DE L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE RECURSOS ASSISTENCIALS (ACRA)

“Davant la dispersió normativa i econòmica a nivell estatal, l'aposta pel conveni autonòmic és positiva”

Sota el marc del recentment signat Conveni col·lectiu Estatal del sector, la figura d'un conveni autonòmic es presenta com a un repte vital per a un millor ajustament de la regulació a les necessitats reals de cada territori. Del paper que ha de jugar ACRA en parla l'advocat Paco Carretero.



En quin estat es troben les negociacions referents al IV Conveni Estatal de Residències Privades i de Servei d'Ajuda a Domicili?

El dia 24 de novembre de 2005 es va procedir a la constitució de la mesa negociadora del IV Conveni col·lectiu Estatal de Residències Privades de persones grans i del Servei d'Ajuda a Domicili, constitució amb la qual la nostra organització empresarial va participar, integrada dins la Confederación Española de Atención a la Dependencia (CEAD) que, a la seva vegada, integra la Federació Catalana d'Atenció a la Dependència (FCAD).

Ateses les irregularitats que es van produir en aquell acte, en el sentit d'utilitzar diferents fórmules d'acreditació de la representativitat de cadascuna de les organitzacions empresarials legitimades per participar a la negociació, la CEAD va prendre una sèrie de decisions, entre les quals es trobava la no assistència a les reunions de negociació mentre no es reparés aquesta situació. No obstant, la confederació ha anat tenint informació del procés negociador, el qual va concloure el dia 4 de maig de 2006, amb la signatura del nou conveni col·lectiu, que, malgrat

de 0,9 punts per sobre de l'IPC real. Destacar, a més, que desapareix el plus d'assistència (encara que a Catalunya només era efectiu pel servei d'ajuda a domicili), es transforma el plus de nocturnitat, passant a un import fix per cada hora treballada entre les 22.00 h i les 07.00 h (abans era un 25% del sobre el salari base) i, també, es modifica el plus de festiu, en el sentit d'establir una retribució complementària, no només per als festius treballats, sinó també per als diumenges (calculada a un import fix per jornada). Tot això, unit a la incorporació d'un nou concepte salarial, anomenat plus de disponibilitat, per tal de retribuir els treballadors que estiguin en situació de localitzables durant la jornada de treball.

mantenir l'estructura de l'anterior, presenta algunes novetats.

Quines són aquestes novetats?

L'àmbit temporal del conveni es limita als anys 2006 i 2007, ampliant-se, per una banda, el seu àmbit funcional per tal de donar cabuda a les empreses dedicades a la prestació del servei de teleassistència i, per l'altra, el percentatge de contractació indefinida que, a data de l'1 de gener de 2007, ha de ser del 77% (abans estava al 70%). En matèria retributiva, s'abandona la doble taula salarial (Catalunya i la

Com ha repercutit la renúncia per part de la CEAD de formar part de les citades negociacions?

Crec necessari destacar que el darrer conveni col·lectiu, en el qual ACRA sí que va participar activament i, finalment, el va subscriure, va comportar un avenç important respecte de l'anterior, tant des del punt de vista tècnic com de simplificació i aclariment de determinats aspectes que havien donat molts problemes. La nostra organització empresarial, malgrat comptar amb una representació força reduïda,

Centrant-nos a Catalunya, quins avantatges implicaria tenir un conveni autonòmic per a les seves residències?

D'entrada, i en general, el fet d'apropar la negociació col·lectiva a l'àmbit territorial específic d'aplicació sempre és un avantatge, perquè permet ajustar molt millor la regulació a les necessitats reals de cada territori. En el nostre cas particular, es converteix gairebé en una necessitat, tenint en compte que el sector de la gent gran ha patit un tractament totalment diferenciat en el conjunt de les diferents autonomies, tant en l'aspecte merament econòmic, com, fins i tot, en el normatiu. Per tant, davant d'una dispersió normativa i econòmica tant flagrant a nivell estatal, sembla que l'aposta pel conveni autonòmic és positiva. Per altra banda, estic convençut que ACRA ha assolit, com a organització empresarial, una consolidació i maduresa que li permeten, perfectament, liderar aquesta nova aventura amb un sentit emprenedor, modern i amb visió de futur, qualitats que són molt més difícils d'assolir a nivell estatal. Aquestes mateixes virtuts han de servir igualment per afrontar les tensions que són consubstancials a tota negociació col·lectiva. No podem oblidar, tampoc, que aquesta ha estat una

Cal un esforç en matèria retributiva i formativa per dignificar la professió i captar professionals formats pel nostre sector

resta del territori nacional), passant a una única taula. Aquesta comporta, per l'any 2006, un increment salarial del 4,2%, respecte a les taules de Catalunya de l'exercici 2005 (és a dir, que es fa un increment de l'IPC real de 2005 més 0,5 punts) i, per 2007, un augment salarial, equivalent a l'IPC real de l'exercici 2006 més 0,5 punts, excepte en el servei d'ajuda a domicili, que serà

va contribuir, de forma important, a aquesta tasca. Crec que això ha estat reconegut per la resta d'organitzacions que van intervenir a la negociació, tant empresarials com sindicals. En canvi, el panorama actual és diferent, ja que, ara, la incidència en l'acord ha estat menor, sense perjudici que la CEAD ha tingut coneixement de l'estat de les negociacions.





reivindicació sindical des de fa uns quants anys, amb la qual cosa tots els agents socials de ben segur que viuran aquesta nova situació com a quelcom positiu.

Quin és el punt en què es podrien aconseguir majors avenços?

Un conveni col·lectiu no és només un document on es troben recollits els drets i deures dels treballadors afectats, sinó que, a més, ha de convertir-se en un instrument que serveixi com a eina de gestió de l'empresa. És en aquest sentit on, segons la meua opinió, es podrien aconseguir avenços importants, sense necessitat de retallar els drets dels treballadors. Per altra banda, s'han de fer esforços importants en matèria retributiva i formativa, amb l'objectiu de dignificar la professió i aconseguir arrossegar cap al nostre sector a professionals formats.

Quines serien les principals reivindicacions econòmiques per incloure en aquest conveni?

Les reivindicacions econòmiques per part de les organitzacions sindicals representatives en aquest sector, segurament, aniran adreçades a aconseguir salaris dignes que corresponguin a la realitat del mercat català. Sobretot ara, que estem immersos en un profund canvi del sistema sanitari i socio-sanitari català que, sens dubte, ens influenciarà a l'hora de trobar professionals disposats a prestar serveis en les nostres empreses. Igualment, i encara que no es tracti d'una exigència estrictament econòmica, la qüestió

formativa és una constant en les reivindicacions sindicals, juntament amb l'estabilitat en la ocupació.

I quins són els principals obstacles que implica assolir el conveni autòmic?

El principal obstacle, a banda de la problemàtica que tota negociació col·lectiva comporta, el tenim en la inseguretat que ens produeix el fet d'estar passant per un moment de transformacions legislatives que han de tenir una abast crucial, però que manca conèixer-les en profunditat i, sobretot, saber quin serà el finançament definitiu que hi haurà. És habitual a tots els congressos, simposiums, conferències, etc. sobre aquesta matèria que es posi en evidència la incertitud que s'està vivint en relació a la nova llei de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència i a la llei dels Serveis Socials. Aquesta incertesa no només afecta la forma en què s'aplicarà aquesta nova normativa sinó, sobretot, a la suficiència o no de l'atenció coberta i, en especial, a la forma en què es finançarà, tenint en compte l'impacte econòmic que

comporta i que fa comprometre la sostenibilitat financera.

Quin és el paper que juga la plataforma empresarial que ACRA s'ha compromès a promoure?

ACRA s'ha compromès a promoure una plataforma empresarial que serveixi de partida per encetar la negociació amb els sindicats i començar a perfilar el futur del sector d'atenció a la dependència. Com totes les plataformes inicials, haurem de ser extremadament curosos en la definició i regulació del seu contingut, per fer compatibles els objectius de millorar el sector amb la incertitud normativa i financera existent.

En aquest sentit, ACRA juga un paper molt difícil, i amb tota seguretat haurà de comptar amb les col·laboracions necessàries per dur a terme aquest viatge, però, alhora, és repte molt engrescador;

ACRA ha assolit una consolidació i maduresa que li permeten, perfectament, liderar la lluita pel conveni autòmic

tota vegada que és en aquests tipus d'oportunitats on es posen les bases per construir estructures duradores.

De quin termini de temps estem parlant a l'hora de la possible materialització del conveni autòmic per a les residències catalanes?

No es pot concretar un termini determinat. Tot just es comença a parlar, però ja hi ha una proposta completa sobre la qual començar a treballar. De tota manera, tampoc crec convenient esperar gaire temps, malgrat la incertitud, per no donar impressions equívokes a la resta d'agents implicats ■

L'atenció domiciliària, un mal negoci amb molt de futur

La xarxa de Serveis d'Atenció Domiciliària (SAD) creix a un ritme del 2,8%, però s'apunta la necessitat d'assolir el 4%. Això duplicarà l'atenció domiciliària, un gran negoci amb un futur que encara està per definir.

Aquesta afirmació té com a base el fet que tant a Catalunya com a Espanya s'hagin plantejat dos grans canvis com són la llei de Serveis Socials i la d'Autonomia Personal. En ambdós casos, el resultat és un increment substancial d'aquests serveis que, en el cas de la comunitat catalana, suposaria una demanda de 45.000 nous treballadors per al sector. Aprofundint en cadascuna d'aquestes lleis, i dins de l'increment previst per a l'atenció domiciliària, s'apunta la voluntat d'ampliar substancialment aquests serveis a d'altres col·lectius, com poden ser els disminuïts. Aquestes intencions

ACTUACIONS CLAU

Tenir un sistema de col·laboració adequat entre administracions i proveïdors de serveis es presenta, així, com un dels reptes per aconseguir un bon desplegament de la llei de Serveis Socials i d'Atenció a l'Autonomia Personal. No obstant, algunes de les demandes formulades per part dels ens locals xoquen amb un dia a dia dels SAD, que té com a reptes destacats aconseguir l'estabilitat dels professionals que s'hi dediquen a partir de contractes indefinits, enfront de l'actual servei per definició temporal. Una altra de les demandes d'aquests professionals "és aconseguir una millora en la gestió, mentre que les adminis-

ens enfrontem a la problemàtica que, tot i que els cursos es programen, s'han d'anul·lar per manca d'alumnes.

De poc servirà la presència d'uns professionals preparats, no obstant, si no s'aconsegueix contrarrestar la coneguda com a competència informal, entesa com el personal no qualificat que treballa sense contracte o també en el marc d'unes administracions que treuen concursos per sota del preu de cost. Davant d'aquesta realitat, ACRA proposa establir plans específics de millora de la qualitat, així com una negociació realista i adaptada del conveni, que reculli totes les realitats o tipologies del SAD. Tot això, a més d'establir els citats plans de formació i negociar amb les diferents administracions ■

De poc servirà la presència de professionals preparats, si no s'aconsegueix contrarrestar la coneguda com a competència informal

contrasten amb una realitat en què, segons apunta la vicepresidenta d'ACRA, Cinta Pascual, "la mitjana dels serveis públics d'atenció domiciliària és de 7 hores mensuals". "Lògicament", afegeix, "amb elles, no es cobreixen ni molt menys les necessitats que té una persona amb dependència. Per tant, aquesta gent haurà de combinar serveis públics amb serveis privats". Tot això s'emmarca "en un servei endarrerit, tant a nivell de legislació com de concepte en general", assegura Cinta Pascual.

tracions només volen de nosaltres la producció", assenyala al respecte Cinta Pascual.

Davant d'una nova llei que parla d'arribar a tothom visqui on visqui, un altre dels reptes és com s'arribarà al món rural, si ja hi ha problemes per cobrir la demanda actual de l'1,51% d'aquest sector de la societat.

La formació de personal, en especial, en el cas dels treballadors familiars, es presenta com un altre dels principals factors a tenir en compte per crear un sistema eficaç de col·laboració. En l'actualitat però,



Contingent 2006: en benefici de tots

A partir d'ara, serà més fàcil per a les empreses gestionar les ofertes de feina genèriques, dirigides a treballadors estrangers que no es trobin a Espanya ni en siguin residents. Amb el nou contingent sobre estrangers de l'any 2006 surten beneficiats tant les empreses com els empleats.

La gran novetat és el retall en els plaços de gestió, que agilitza tota la paperassa i evita que l'espera s'allargui més del compte. Excepte algun cas extraordinari, s'eliminaran les ofertes nominatives i també desapareixeran les xifres restrictives. És a dir, no hi haurà un número fix d'inmigrants que puguin venir a treballar, sinó que es podrà variar al llarg de l'any. De totes maneres, la selecció es farà en països que tinguin un conveni signat amb Espanya. La xifra d'un mínim de 10 ofertes de treball es podrà cobrir amb una empresa o varies. Pel que fa als contractes estables, les empreses de més de 100 treballadors amb centres de treball a diferents províncies, que vulguin contractar un mínim de 20 perso-

nes noves per al seu planter, poden presentar la seva petició a l'Àrea de Treball i Afers Socials de la província on tinguin la seva seu social. En cinc dies, l'Àrea de Treball dirà si accepta les ofertes i s'iniciarà el procés de selecció en el país d'origen amb el qual Espanya tingui conveni.

En total, s'estima que hi hauran unes 16.820 places per a Espanya, de les quals, 7.874 pertanyen a Catalunya. Si parlem d'ofertes de treball temporal, la gestió de l'oferta s'ha de realitzar amb la supervisió del Servei Públic de Treball. A Catalunya, hi ha hagut un total de 139.532 sol·licituds presentades. D'aquestes, 119.518 han estat acceptades, el que es pot considerar una xifra rècord. Barcelona ha estat la ciutat que més llocs de treballs

ha donat als immigrants, sumant la xifra de 86.615. La nacionalitat estrangera més present a la ciutat comtal ha estat l'ecuatoriana, la qual ja suma la xifra de 23.237 residents. El sector més ocupat ha estat el servei domèstic, seguit de la construcció.

Amb aquest contingent s'ha avançat molt en la regulació de la immigració, doncs, per primer cop, s'estan proposant facilitats per a les dues parts, l'empresarial i la del treballador ■



Presentació del IV Conveni sobre Dependència



El passat 16 de maig, tal i com sempre fa amb les noves normatives, ACRA va celebrar una reunió a Foment, per presentar els punts principals del IV Convenio Marco Estatal de Servicios de Atención a las Personas Dependientes y Desarrollo de la Promoción de la Autonomía Personal.

Després d'una sèrie d'irregularitats durant la constitució de la mesa negociadora del IV Convenio Colectivo Estatal de Residencias Privadas de Personas Mayores y del Servicio de Ayuda a Domicilio, en el qual l'ACRA va participar, finalment, el conveni ha arribat a bon port.

Les principals novetats d'aquest nou conveni, que es va signar el passat 4 de maig, són, per exemple, que l'àmbit temporal que cobreix es limita als anys 2006 i 2007 i s'am-

plia l'àmbit funcional del conveni, per tal d'acollir a les empreses dedicades al servei de teleassistència. També, s'amplia el percentatge de contractació indefinida fins a un 77%, quan abans era d'un 70%. En quant a la matèria retributiva, s'abandona la doble taula salarial, desapareix el plus d'assistència i es transforma el plus de nocturnitat, tot fixant un únic import per cada hora treballada entre les 22.00 h i les 7.00 h, entre d'altres ■

Conveni entre ACRA i Johnson Diversey

L'empresa Johnson Diversey ha esdevingut promotora d'ACRA. Aquest nou i important promotor desenvoluparà un total de sis cursos de neteja i higiene de dues hores cadascun, i cinc cursos de manipulació d'aliments de quatre hores de durada cadascun. Aquest conveni de col·laboració ha estat signat per Vicenç Vicente, president d'ACRA, i Guillermo López Coto, director general de l'empresa Johnson Diversey ■





JohnsonDiversey Consulting

Nuestros especialistas le ayudarán a implantar los mejores sistemas de Seguridad Alimentaria, con el fin de garantizar la salubridad de sus productos y proteger la salud de sus clientes.

Entre nuestras actividades se encuentran:

- Sistema de Análisis de Peligros y Puntos de Control Crítico (APPCC)
- Centro Autorizado de Formación de Manipuladores de Alimentos
- Consultoría en Higiene Alimentaria con presencia en todo el territorio nacional

JohnsonDiversey Consulting

Contacte con nosotros y solicite una valoración de situación inicial sin compromiso alguno

www.johnsondiverseys.es

JohnsonDiversey España, S.L.
C/ Sant Gabriel, 43-45
08950 Esplugues de Llobregat (Barcelona)

Centralita: 902 011 106



Un semestre ple d'activitats

L'agenda d'ACRA segueix carregada d'actes el segon semestre de 2006. La Junta Directiva es continuarà reunint un cop al mes, en les següents dates: 11 de juliol, 12 de setembre, 10 d'octubre i 14 de novembre. El dia 12 de desembre se celebrarà el dinar de Nadal. L'assemblea de socis ha estat fixada pel 6 de juny. Tots hi estan convocats per a exercir els seus drets i deures com a tals.

El calendari d'activitats ve carregat de propostes interessants, unes ja conegudes pels socis i altres de noves, ideades en funció dels interessos de les entitats que formen part d'ACRA. Els Cafès d'ACRA seguiran en actiu aquest semestre, amb dues noves dates: 29 de juny i 28 de setembre, on es parlarà, respectivament, de residències col·laboradores i de les entitats de Girona. En tots dos casos, els associats podran reunir-se i abordar les seves inquietuts tot prenent un cafè. Posteriorment, s'enviarà als socis un extracte de la reunió (també es penja a la pàgina web) i ACRA desenvoluparà les iniciatives sorgides de la reunió.



També, en aquest 2006, i en clau internacional, ACRA, com ja es va anunciar en l'anterior número d'Acractiva, organitza una missió empresarial al Canadà, que tindrà lloc del 9 al 18 de juny. La missió visitarà Montreal, Quebec i Toronto.

Els dimarts seguiran sent especials, gràcies a Els dimarts d'ACRA, amb noves propostes de serveis per optimitzar els recursos dels centres. Els dimarts de juny (dia 27, a Girona) i juliol (dia 4, a Tarragona; 18, a Barcelona; i 25, a Lleida) Josep Maria Barcelona, advocat d'ACRA, serà l'encarregat d'aconsellar als assistents de com actuar davant d'una inspecció de benestar i família. En el mes d'octubre (dia 3, a Girona; 10, a Tarragona; 17, a Barcelona; i 24, a Lleida) la proposta dels dimarts d'ACRA serà Límits i aspectes legals, i el ponent, Xavier Cardona, de l'Institut Borja i Ramon Llull.

El 26 d'octubre, ACRA farà el seu lliurament de premis, en el transcurs del IV Sopar dels Premis ACRA, que es farà al Palau de Pedralbes. Recomanem a tots els socis i sòcies que reservin un lloc en la seva agenda per gaudir d'aquest acte. El 1 de desembre estarà dedicat a tota aquella gent gran que vulgui demostrar que porta dins seu un artista, ja que l'activitat que s'hi farà, Gent gran, gent artista, té aquest propòsit ■

DADES D'INTERÈS PER ALS ASSOCIATS

■ Horari d'oficina:

De dilluns a dijous: de 9 h a 14 h i de 15 h a 19 h.

Divendres: de 9 h a 14 h.

■ Horari dels assessors d'ACRA:

Laboral

Francisco José García. Geslabor.

Dimecres, de 16 h a 18 h.

Concertar visita al telèfon 93 414 75 52 o a l'email acra@acra.es

Paco Carretero. Bufet Vallbé.

■ Consultes on line a l'email acra@acra.es

Fiscal

Consultes on line a l'email fiscal@acra.es

Jurídic

Josep Maria Barcelona.

Bufete Escura. Dimarts, de 17 h a 19 h

o bé consultes on line a l'email juridica@acra.es

■ Concertar visita al telèfon 93 414 75 52 o a l'email acra@acra.es

*Juny, cafès ACRA

canadà

dimarts ACRA

Premis (sopar)



Ferrer & Ojeda

Consultors en Assegurances Associats

Especialistes en Assegurances de Residències

Amb la confiança d'ACRA
ASSOCIACIÓ CATALANA DE RECURSOS
ASSISTENCIALS

Tamarit, 155-159. 08015 Barcelona - Tel. 93 280 59 59 - Fax 93 280 32 96
Velázquez, 27, 1ª izda. exterior. 28001 Madrid - Tel. 91 426 38 89 - Fax 91 426 38 04
ferrerojeda@ferrerojeda.com

BUFETE ESCURA

1905

Advocats - Economistes

Assessors legals d'ACRA - Especialistes en el Sector Residencial

Serveis Jurídics:

- Procediments Sancionadors Departament de Benestar i Família.
- Procediments Administratius de centres col·laboradors (ICASS).
- Procediments judicials.
- Protecció de Dades, LSSICE (Codi tipus d'ACRA).
- Constitució de societats, compravendes, traspassos, testamentaria, etc.

Assessoria Comptable - Fiscal:

- Comptabilitat i assessorament en els àmbits comptable i fiscal.
- Inspeccions fiscals i confecció de documents tributaris.
- Plans de viabilitat i de reinversió.

Si és dimarts, som a ACRA

En la mateixa línia de xerrades i debat dels Cafès d'ACRA, volem que els dimarts siguin, també, dies per reflexionar i plantejar sessions pràctiques sobre temes d'actualitat i d'interès per als socis. Els dimarts d'ACRA converteixen aquest dia en un dels més interessants de la setmana.

Els dimarts d'ACRA se celebren, des de fa uns anys, a les diferents capitals de província catalanes, amb la participació d'un públic heterogeni. La novetat d'aquest any és que, a més de la conferència a càrrec d'un expert i la presentació de la ponència, un soci de la província on se celebra la xerrada fa una exposició pràctica. L'objectiu és involucrar més

Els dimarts de juny (dia 27, a Girona) i juliol (dia 4, a Tarragona; 18, a Barcelona; i 25, a Lleida) interessaran, de ben segur, a molts socis. Josep Maria Barcelona, advocat d'ACRA (o bé, a falta de confirmació, un magistrat), serà l'encarregat d'aconsellar als assistents de com actuar davant d'una inspecció de benestar i família, en sessions que se celebraran de 10 a 12 del matí.

El Club Sant Jordi de la ciutat de Girona és el lloc escollit per acollir aquesta activitat a la capital del Gironès. A Tarragona, se celebrarà al FISS; a Barcelona, serà a la seu d'ACRA; i, a Lleida, al COELL. Esperem que aquesta nova proposta per conversar i interactuar amb altres persones, tot compartint opinions sobre aspectes amb els quals estem sensibilitzats, tingui un gran èxit entre els ponents i els assistents ■

La novetat d'aquest any és que un soci de la província on se celebra la xerrada fa una exposició pràctica

als socis i compartir coneixements amb la resta d'associats i associades. De moment, aquest any, ja s'han portat a terme els corresponents als mesos d'abril i maig (sempre complint amb les expectatives fixades), i resten per fer els dels mesos de juny, juliol i octubre. L'objectiu és poder tractar l'actualitat del sector i plantejar experiències pràctiques per als socis. Així, durant el maig i l'abril es va parlar sobre les noves propostes de serveis per optimitzar els recursos dels centres. La dinàmica fou de 20 minuts d'exposició d'experiències i casos pràctics, i la posterior celebració d'un debat entre els assistents. Alfred Gómez va ser l'encarregat d'actuar com a ponent.

Durant la ponència, s'exposaran tres diapositives i, en elles, s'exemplificarà el problema i la solució adoptada, sempre acompanyada d'una explicació del resultat. Els dimarts d'ACRA continuaran durant el mes d'octubre (dia 3, a Girona; 10, a Tarragona; 17, a Barcelona; i 24, a Lleida) amb la següent proposta: Límits i aspectes legals. En aquesta ocasió, Xavier Cardona, de l'Institut Borja i Ramon Llull, és el ponent. Montse León, vicepresidenta d'ACRA, serà qui aportarà una experiència pràctica al debat, en les sessions de Tarragona i Lleida, mentre que Salvador Vilar i Pere Ardite ho faran a Girona i a Barcelona, respectivament.

PROGRAMACIÓ

■ Com hem d'actuar davant d'una inspecció de Benestar i Família.

27 de juny – Girona
4 de juliol – Tarragona
18 de juliol – Barcelona
25 de juliol – Lleida
Hora: de 10.00 h a 12.00 h

■ Límits ètics i aspectes legals. Exposició de problemes amb propostes desolucions.

3 d'octubre – Girona
10 d'octubre – Tarragona
17 d'octubre – Barcelona
24 d'octubre – Lleida
Hora: de 10.00 h a 12.00 h

dimarts d'ACRA

Compartim professionalitat i experiència



inforesidencias.com



Totes les residències a un clic de distància

Encara no t'hi connectes?

Més de **700** residències, centres de dia i SAD associats.
Més de 40.000 visites mensuals.

- Buscador de places lliures en residències, centres de dia.
- Buscador de serveis SAD.
- "Búsqueda proactiva" (rebre per e-mail contactes de possibles clients)
- Borsa de treball actualitzada (més de 1.000 currículums recents).
- Residències en venda-traspàs ("Infoclassificados").
- Buletí mensual, notícies, fòrum...

www.inforesidencias.com - Info@inforesidencias.com - Tf: 902 170 289

Cursos de l'Institut de Formació de la Fundació Pere Tarrés

www.peretarres.org

Formació per a la intervenció amb **Gent Gran**

Taller: La música com a eina d'intervenció amb gent gran

novembre 11, 18 25 de novembre '06
Conèixer i aprendre recursos musicals per aplicar-los com a eina d'estimulació.

Durada: 15 hores
Horari: dissabte de 9 a 14h
Lloc: c. Carolines, 10 - Barcelona
Preu: 138 €

Programes intergeneracionals

desembre 16 desembre '06
Afavorir espais d'intercanvi per a promoure el coneixement dels programes intergeneracionals existents i conèixer bones pràctiques de programes innovadors.

Durada: 5 hores
Horari: dissabte de 9 a 14h
Lloc: c. Carolines, 10 - Barcelona
Preu: 46 €

Psicomotricitat en gent gran

gener 13, 20, 27 de gener i 3 febrer '07
Aprendre coneixements, tècniques i recursos corporals per a intervenir amb gent gran.

Durada: 20 hores
Horari: dissabte de 9 a 14h
Lloc: c. Carolines, 10 - Barcelona
Preu: 202 €

Altres cursos programats

Febrer:

- > L'avaluació: emocional, conductual i cognitiva
- > Recursos per treballar la plàstica amb gent gran
- > Resolució de conflictes en centres residencials
- > Anàlisi de la pràctica professional: una eina de comunicació institucional

Maig

- > Els tallers d'entrenament de la memòria en persones adultes i grans
- > La família i l'acollida en l'ingrés residencial
- > Fes goig! : Taller per a potenciar l'autoestima de la persona gran a través de tècniques per millorar la imatge personal

Març

- > Musicoteràpia aplicada a la gent gran

Juny

- > Acompanyament a la mort

Abril

- > La gestió del equip interdisciplinari en els centres residencials: un gran repte
- > Prevenció de caigudes

Informació i matriculació

Institut de Formació
Fundació Pere Tarrés
c. Carolines, 10 - 08012 Barcelona
Secretaria: de 10 a 13 i de 16 a 19h.
Tel. 93 410 16 02

FUNDACIÓ PERE TARRÉS
Institut de Formació

Què en pensa?

Quina valoració feu de l'acord de col·laboració per a l'acolliment residencial en centres col·laboradors i concertats i l'atenció en centres de dia de gent gran, per als anys 2006-2007?

L'acord ha estat una de les negociacions que més han ocupat el sector durant els anys 2005 i 2006. Totes les parts han fet un esforç, i es pot dir que la situació ha millorat, però encara queda molt camí per recórrer: encara som lluny de la situació equilibrada pels operadors, usuaris i professionals que la societat catalana moderna s'ha de poder permetre.

S'ha debatut implícita i explícitament els termes en què es planteja la col·laboració del sector privat amb l'Administració, que pot prefigurar el que serà en els propers anys; si bé la

nova llei sobre Autonomia Personal de l'Estat i la nova llei de Serveis Socials de la Generalitat de Catalunya acabaran de configurar el panorama dels propers anys.

Però el debat establert entre el sector i l'Administració, amb motiu d'aquest acord, ens permet disposar d'una cobertura suficient mentre s'acabin de definir els marcs normatius estatal i català. És el moment, també, de destacar que l'actitud professional d'ambdues parts, a l'hora de treball en cooperació, ha estat i ha d'estar la base de totes les conquestes de millora en aquest terreny.



Domènec Crosas
■ Sanitas Residencial



Amb aquest nou acord, l'Administració ha arribat a entendre que les residències i els centres de dia han evolucionat cap a una nova forma de treball: formació dels professionals, programes d'intervenció, avaluacions de la qualitat, etc. L'impacte que tindrà aquest acord en el compte de resultats dels centres serà prou important, però també ho serà en l'atenció, ja que facilita atendre les necessitats de forma dinàmica. És un acord estabilitzador (per dos anys) des de la perspectiva de previsió de la despesa, i crec que esperançador per als professionals que hi treballem: salaris, formació, reconeixement, etc. També suposa un nou repte pel sector, doncs ha de treballar per què la societat i els seus representants entenguin que les residències i els centres de dia necessiten un sistema de financiació estable, com la resta de serveis de salut.

Agustí Núñez Rico
Consorci Sanitari Integral
■ Residència C.S.

geronthis®

Software para Centros Gerontológicos

Atención al cliente
902 300 016
www.geronthis.com



Más información:
Buscatel Comunicaciones
Pau Claris, 33
08191 Rubí (Barcelona)
Tfno: 93 699 44 99

► Gestión de plazas

Espacios residenciales, ocupación,...

► Gestión de residentes

Historio administrativo, expedientes, reclamaciones, contratos, documentos,...

► Gestión económica

Facturación privada, cuotas, servicios, recibos (norma 19),...

► Facturación pública (ICASS)

Generación automática de la liquidación (colaboradoras, concertadas)

► Gestión clínica

Historial, pautaación, controles, valoraciones, test, ayudas, dietas, TASOC,...

► Control de farmacia

Cálculo de necesidades, impresión de recetas, control de cajones,...

► Gestión de personal

Convenios, confección de planillas, necesidades, incidencias, datos nómina,...

► Enlace a Contabilidad

Prima des de: 38,3 €*

* Prima neta mensual per a homes de 30 anys
vàlida fins al 31/12/2006, sobre la qual s'han
d'aplicar les impositives repercutibles legalment.

**Ser membre d'ACRA t'ofereix molts avantatges.
Ara, disposar de Sanitas en unes condicions especials.**

SANITAS MULTI® és l'assegurança de salut amb la qual podràs triar lliurement entre més de 20.000 prestigiosos professionals i 520 centres mèdics. Gaudiràs de la cobertura sanitària nacional més àmplia des de medicina primària i especialitats, fins a les tècniques quirúrgiques més avançades i serveis addicionals: programes de medicina preventiva i planificació familiar, assistència dental bàsica, etc.

Núm. pòlissa: 81.113.014

Nova cobertura de **PSICOLOGIA**: Sanitas és la companyia pionera a incorporar una cobertura adreçada a tractar els problemes causats per les exigències de la vida moderna, i et dona la possibilitat d'accedir als millors especialistes per tractar, en teràpia individual, patologies associades amb la salut mental, com ara l'anorèxia, l'estrès, la depressió, etc.

Altres avantatges de què pots disposar:

- **Sanitas 24 hores**: Mitjançant el telèfon, pots fer qualsevol consulta mèdica les 24 hores del dia, els 365 dies de l'any.
- **Segona Opinió Mèdica**: Pots sol·licitar una segona opinió sobre el diagnòstic o el tractament en cas de malalties greus.
- **isanitas.com**: Mitjançant el nostre web pots accedir a una àmplia gamma de serveis d'informació mèdica i de gestió, com ara sol·licitar cites, autoritzar serveis, consultar la guia mèdica interactiva o contractar altres productes.

**Per contractar aquesta assegurança, truca al
93 496 26 32**



SANITAS
PER AL QUE IMPORTA DE VERITAT



GsR

ASSESSORIA GESLABOR S.L.

ASSESSORS LABORALS D'ACRA

Més de 10 anys oferint serveis especialitzats per:
Residències, Llars d'Avis i Centres de Dia.

Els nostres Serveis:

- Assessorament y confecció de contractes de treball, nòmines, TC1 i TC2, etc.
- Assistència a Inspecció de Treball, SMAC, Jutjat Social.
- Auditories laborals.

Tots els serveis laborals necessaris per al bon funcionament del seu Centre.

c/ Balmes, 373 Pral. 3a 08022-BARCELONA Tel. 934340808 Fax. 934172233
e-mail geslabor@tiservinet.es



MÉS DE 500 PERSONES ES VAN REUNIR PER APRENDRE A CUIDAR LA SEVA MEMÒRIA

II jornada 'Cuida't la memòria' de MUTUAM

Els passats 1 de juny, a Barcelona, i 7 de juny, a Girona, MUTUAM va organitzar la II jornada Cuida't la memòria, amb l'objectiu de conscienciar de la importància de la prevenció en la pèrdua de memòria. La jornada va reunir més de 500 persones.

Després de l'èxit de la primera convocatòria, que es va dur a terme el 21 de novembre passat, a Barcelona, l'organització va emprendre amb molta il·lusió aquest nou esdeveniment, que va estar carregat de novetats i sorpreses. Una d'elles, la presència dels prestigiosos cuiners Miguel Sánchez Romera (a Barcelona), del restaurant L'Esguard (una estrella Michelin), i Joan Roca (a Girona), del Celler de Can Roca (dues estrelles Michelin), que van delectar a tots els assistents amb unes xerrades sobre la memòria a la cuina sota el títol Cuina, percepció i memòria. Les jornades també van comptar amb la presència dels mitjans de comunicació de les dues ciutats i de diverses personalitats de la política catalana, com l'alcalde de Girona, Anna Pagans; la delega-



una cita, no recordar on hem deixat les claus o, fins i tot, quedar-nos en blanc quan estem sotmessos a situacions de molt d'estrès. Es tracta d'un fenomen prou comú per a què tots ens conscienciem de la seva importància. Amb l'ajut dels profes-

dels 30 anys i que, tot i que no afecta a tothom de la mateixa manera, es pot prevenir.

SER ACTIUS, UN FACTOR DETERMINANT

Potser no existeix una fórmula màgica per evitar la pèrdua de memòria. Si bé l'envelliment és la causa principal del seu deteriorament, també és veritat que mantenir-se actius i dinàmics ajuda a minimitzar-ne el procés. Cal, a més, portar una vida saludable, que inclou abandonar l'hàbit de fumar i beure i fomentar la pràctica regular d'una mica d'exercici físic. Però no tot són esforços; xerrar, compartir anècdotes, riure, en definitiva, relacionar-se és un altre dels factors clau per enfortir la memòria ■

Amb l'ajut dels professionals i, sobretot, de la família, la pèrdua de memòria es pot retardar i prevenir

da del govern de la Generalitat a Girona, Pia Bosch; el delegat d'Acció Social i Cooperació al Desenvolupament de la Diputació de Girona, Pere Trias; o la consellera de Benestar i Família de l'Ajuntament de Barcelona, Carme Figueres.

TALLERS I JOCS

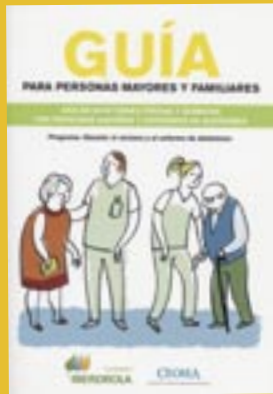
Amb el pas del temps, és normal perdre una mica la memòria, oblidar

sionals i, sobretot, de la família, la pèrdua de memòria es pot retardar i prevenir. Per això, un grup de neuropsicòlogues de MUTUAM van preparar diversos jocs i tallers per a què la gent gran es pogués divertir i aprendre, i alhora poder exercitar la memòria. Enfortir-la, a partir de certa edat, hauria de ser un hàbit. I és que, al contrari del que es pensa, és un procés que s'inicia al voltant

Guia de lectura

GUIA D'ACTUACIÓ PER TENIR CURA DE LA GENT GRAN

Encapçalada per la CEOMA, aquesta guia pretén racionalitzar el grau de subjecció que provoca tenir cura de gent gran, malalts d'Alzhèimer o amb algun tipus de demència. El repte és incrementar la seva qualitat de vida, propocionant-los una major autoestima, autonomia i llibertat. Han col·laborat en el projecte el Centre Reina Sofia per a l'estudi de la Violència, el Centre Estatal per a l'Autonomia Personal i els Ajuts Tècnics i l'Associació de Familiars de Malalts d'Alzhèimer (AFAL) ■



NOU TÍTOL DE LA SERIE PERSONAS MAYORES

L'estudi, dut a terme pel professor de Sociologia de la Universitat de Granada Juan López Doblas, respon als interrogants que sorgeixen al voltant de la creixent opció, per part dels més grans, de continuar vivint sols un cop superats els 65 anys. L'autor aborda les conseqüències que aquest fet pot tenir sobre el benestar integral de la gent gran. L'aprofundiment en la psicologia dels més grans, de les seves emocions, temors i desitjos és un valor afegit al llibre, que reflexiona al voltant del concepte de soledat ■





Tarifes especials per a les residències associades a



Fins al 31 de juliol



GeroSalus

El Programa Informàtic per a Gestió de Residències

Per què GeroSalus?

- Per la **garantia** que li ofereix un programa utilitzat a residències de **tota Espanya i varios països de la Unió Europea**.
- Perquè permet **gestionar tot amb un sol programa: Residents, Registres Assistencials, Personal del Centre i Facturació**.
- Perquè, per fi, arriba un programa **fàcil d'utilitzar**.
- Perquè **simplifica la gestió** de la residència i permet un **estalvi de costos**.
- Perquè està adaptat als **requeriments de les Administracions Públiques**.



Tecnologies de la informació

QSOFT, fabricant de GEROSALUS, té actualment **més de 3.000 clients** del col·lectiu sanitari i de serveis socials repartits per **catorze països d'Europa i Amèrica**.

Informi's o sol·liciti un vídeo demostració a www.GeroSalus.com o al 902 117 866

Formació contínua i reciclatge professional

La millora contínua en l'atenció i els serveis oferts a la gent gran ens motiva a reciclar-nos constantment, i a posar a disposició dels socis una àmplia oferta formativa amb cursos adreçats a treballadors del sector sanitari.

Dins del pla de formació subvencionada pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya i el Fons Social Europeu, al llarg d'aquest any, continuarem impartint cursos per als socis d'ACRA. Majoritàriament, els cursos tenen una durada de 20 hores, i el seu objectiu és formar en la sensibilització de l'assistència social i de persones grans i contribuir al reciclatge professional i a la millora dels coneixements d'aquells que ja treballen en aquest sector. Per tant, els grans beneficiaris seran les persones que aquests professionals atenen. Els cursos in company seran una constant durant tot l'any.

REPETIR L'ÈXIT DE 2005

La mitjana de la valoració dels participants en els cursos realitzats en el marc del Contracte Programa Estatal d'ACRA l'any 2005 va donar una puntuació de 8 sobre 10. Això significa que els assistents van valorar

com en assistència de persones. Cada any, creix l'interès de la societat pel sector dels recursos assistencials, i això fa que tot es professionalitzi de manera més ràpida. Això comporta que l'assistència a la gent gran sigui, cada cop, més eficient.

Els grans beneficiaris seran les persones que són ateses per aquests professionals que continuen formant-se

molt positivament les activitats formatives que es van portar a terme. Aquest any, s'esperen uns resultats semblants, tant en qualificacions

A la pàgina HYPERLINK, que és, "<http://www.acra.es>", trobareu tota la informació sobre els cursos, així com les sol·licituds de participació ■

CURS	DATES	HORARI	LLOC
Manipulació d'aliments	6, 13, 20, 27 de setembre i 4 d'octubre de 2006	De 9.30 h a 13.30 h	ACRA*
Cures bàsiques	2, 9, 16, 23 i 30 d'octubre de 2006	De 9.30 h a 13.30 h (durada de 20 hores)	ACRA
Musicoteràpia	3, 10, 17 i 24 d'octubre de 2006	De 15.30 h a 20.30 h (durada de 20 hores)	Fundació Pere Tarrés (Barcelona)
Cures paliatives	30 de setembre i 4, 11, 18 i 25 d'octubre de 2006	De 9.30 h a 13.30 h (durada de 20 hores)	ACRA
La cura del professional, la prevenció de l'estrès	24 i 31 de maig i 7, 14, 21 de juny de 2006	De 9.30 h a 13.30 h (durada de 20 hores)	ACRA

* ACRA (Barcelona). Travessera de Gràcia, 40 pral. 2a



Mutual Cyclops i Midat Mutua ens hem unit per cuidar-te millor. Ara som MC MUTUAL.

MC MUTUAL neix de la unió de les nostres vocacions per arribar a les empreses que necessiten agilitat, professionalitat i un tracte proper en termes de salut laboral. Una mütua d'accidents de treball enfocada a protegir els treballadors amb el millor servei i també a escoltar i a donar suport als empresaris per ajudar-los a reduir la sinistralitat laboral.

AMB LA SALUT LABORAL. AMB LES PERSONES.

